КИМ ИР СЕН

ОБ УПРАВЛЕНИИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ ЭКОНОМИКОЙ

КОРЕЯ, ПХЕНЬЯН

РАБОЧИЕ ВСЕГО МИРА, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

КИМ ИР СЕН

ОБ УПРАВЛЕНИИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ ЭКОНОМИКОЙ

Издательство литературы на иностранных языках
Корея, Пхеньян
1992

СОДЕРЖАНИЕ

ЗА ПРАВИЛЬНОЕ ВЕДЕНИЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

Речь на общем собрании партийной организации села Чхонсан уезда Кансо *8 февраля 1960 года* 1

О ВВЕДЕНИИ НОВОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИКОЙ

Речь на расширенном заседании Политического Комитета ЦК Трудовой партии Кореи *15 декабря 1961 года* 37

1. О введении новой системы управления промышленностью . . 38
2. О введении новой системы руководства сельским хозяйством . . 71

ОБ УЛУЧШЕНИИ РУКОВОДСТВА И УПРАВЛЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬЮ В СООТВЕТСТВИИ С НОВОЙ ОБСТАНОВКОЙ

Заключительная речь на расширенном заседании партийного комитета Тэанского электромеханического завода *16 декабря 1961 года* 81

1. Новая обстановка требует улучшения руководства и управления промышленностью 85
2. О перестройке системы управления промышленностью 96
   1) О создании системы единого и концентрированного руководства производством 96
   2) Об установлении системы поставки материалов сверху вниз 103
   3) О создании новой системы рабочего снабжения 110
   4) О создании системы коллективного руководства заводского партийного комитета в управлении предприятием 118

3. Об улучшении производственной подготовки к следующему году 129

О СОЗДАНИИ УЕЗДНОГО КОМИТЕТА ПО УПРАВЛЕНИЮ СЕЛЬХОЗКООПЕРАТИВАМИ

Беседа с руководящими работниками уезда Сукчхон провинции Южный Пхеньан *18 декабря 1961 года* 140

1. Необходимость создания уездного комитета по управлению сельхозкооперативами 140
2. Аппарат уездного комитета по управлению сельхозкооперативами и обязанности его отделов 146
3. Об усовершенствовании стиля и методов работы руководящих кадров сельского хозяйства и повышении их делового уровня . 163
4. Об энергичном осуществлении технической революции на селе 172
5. За надлежащую подготовку к сельскохозяйственному циклу следующего года 185

О ДАЛЬНЕЙШЕМ РАЗВИТИИ ТЭАНСКОЙ СИСТЕМЫ РАБОТЫ

Речь на расширенном заседании партийного комитета Тэанского электромеханического завода *9 ноября 1962 года* 190

О ДАЛЬНЕЙШЕМ УКРЕПЛЕНИИ И РАЗВИТИИ УЕЗДНЫХ КОМИТЕТОВ ПО УПРАВЛЕНИЮ СЕЛЬХОЗКООПЕРАТИВАМИ

Речь на совещании партийных и сельскохозяйственных работников провинции Южный Пхеньан *13 ноября 1962 года* 208

ЗА ПОЛНОЕ ВЫЯВЛЕНИЕ ВЕЛИКОЙ ЖИЗНЕННОЙ СИЛЫ УНИФИКАЦИИ И ДЕТАЛИЗАЦИИ НАРОДНОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПЛАНОВ

Речь на общем собрании парторганизации Государственного планового комитета *23 сентября 1965 года* 235

1. Об осуществлении унификации и детализации планов 235
2. Об укреплении плановых органов и о повышении у плановиков чувства партийности, классовости и духа служения народу . . 260
3. О направлениях разработки народнохозяйственного плана на будущий год 266

ПРАВИЛЬНО ВВЕСТИ ЗВЕНЬЕВУЮ СИСТЕМУ УПРАВЛЕНИЯ И ОБЕСПЕЧИТЬ НОВЫЙ ПОДЪЕМ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА

Заключительная речь на Всереспубликанском слете работников сельского хозяйства *14 февраля 1968 года* 278

ОБ УСИЛЕНИИ ФУНКЦИЙ И РОЛИ ФИНАНСОВ В СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ СТРОИТЕЛЬСТВЕ

Беседа с участниками совещания финансовых работников *31 октября 1968 года* 297

1. О некоторых принципах финансового хозяйства при социализме 298
2. О конкретных задачах социалистических финансов 303

О НЕКОТОРЫХ ТЕОРЕТИЧЕСКИХ ПРОБЛЕМАХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ ЭКОНОМИКИ

Ответы на вопросы работников науки и просвещения *1 марта 1969 года* 322

1. Вопрос о взаимоотношениях между масштабами экономики и темпами развития производства в социалистическом обществе 322
2. Вопрос о товарной форме средств производства и использовании закона стоимости в социалистическом обществе 331
3. Вопрос о крестьянском рынке в социалистическом обществе и о путях его ликвидации 344

ЗА ДАЛЬНЕЙШЕЕ УГЛУБЛЕННОЕ РАЗВИТИЕ УНИФИЦИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ ПЛАНИРОВАНИЯ

Речь на совещании плановиков *2 июля 1969 года* 350

1. О создании государственных плановых отделов на заводах и фабриках 350
2. О разработке новой методологии планирования 359
3. О вопросах планирования развития коммунального хозяйства и товарооборота 373
4. О незамедлительной разработке народнохозяйственного плана на следующий год 376

НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ УЛУЧШЕНИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ СТАТИСТИКИ

Речь на заседании Политического Комитета ЦК Трудовой партии Кореи *21 октября 1969 года* 379

О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ, СВЯЗАННЫХ С ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ КУРСА НА УНИФИКАЦИЮ ЦЕН

Беседа с работниками, ведающими ценообразованием *26 марта 1971 года* 390

О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ УЛУЧШЕНИЯ УПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ ЭКОНОМИКОЙ

Заключительная речь на расширенном заседании Политического Комитета ЦК Трудовой партии Кореи *1 февраля 1973 года* 401

ЭНЕРГИЧНО ФОРСИРОВАТЬ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО, УЛУЧШИВ ФИНАНСОВУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Речь на Общереспубликанском совещании работников финансово-банковских органов *23 декабря 1978 года* 419

ОБ УЛУЧШЕНИИ РУКОВОДСТВА ЭКОНОМИЧЕСКИМ СТРОИТЕЛЬСТВОМ СОЦИАЛИЗМА

Заключительная речь на II Пленуме ЦК Трудовой партии Кореи шестого созыва *20 декабря 1980 года* 437

УЛУЧШИМ УПРАВЛЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯМИ ПУТЕМ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОГО ПРЕТВОРЕНИЯ В ЖИЗНЬ ТЭАНСКОЙ СИСТЕМЫ РАБОТЫ

Заключительная речь на III Пленуме ЦК Трудовой партии Кореи шестого созыва *2 апреля 1981 года* 453

ЗА ПРАВИЛЬНОЕ ВЕДЕНИЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

Речь на общем собрании партийной организации села Чхонсан уезда Кансо
8 февраля 1960 года

Здесь на общем собрании вашей парторганизации я прослушал доклад о работе и ваши выступления. В ходе прений вы, товарищи, немало говорили о необходимости устранять недостатки, выявившиеся в прошедшем году, чтобы еще более улучшить работу в 1960 году.

На собрании вы выдвинули множество конструктивных предложений по улучшению подготовки к весеннему посеву. Кроме того, подверглись справедливой критике многие недостатки, имевшие место в работе правления вашего кооператива. На нынешнем общем партийном собрании вы сделали главный упор на идеологическую критику недостатков в работе по управлению сельхозкооперативом, а не на обсуждение технических вопросов о том, например, что в прошлом году в почву было внесено мало удобрений, что все еще не внедрен метод загущенной пересадки рассады и тому подобное. Это совершенно верно.

Обсуждению на общем собрании партийной организации подлежат многие вопросы. Но важнее всего анализировать в идеологическом отношении ошибки, имеющиеся в деле руководства, в деятельности правления, в партийной работе. Подобную критику

необходимо проводить в первую очередь и для того, чтобы как следует подготовить хозяйство к предстоящей весне.

Вскрывать недостатки в собственной работе, подвергать критике и исправлять их — это очень хорошее дело. Не всегда удается хорошо работать. Порой случается и допускать ошибки. Дело в том, чтобы поскорее исправлять их.

Подвергать регулярной критике недостатки своей работы — это все равно, что умываться по утрам. Если мы не будем ежедневно мыть лицо, а оставим его грязным, то от грязи появятся болячки и оно станет уродливым. То же самое может происходить в нашем деле. Если мы не подвергнем своевременной критике обнаруженных в работе ошибок и не будем стараться их исправить, то их накопится такое количество, что в конце концов создастся непоправимое положение. Подобно тому, как мы по утрам смываем с лица грязь, нам необходимо постоянно очищать работу от недостатков.

Без повседневной критики своих недостатков невозможно непрерывно развивать работу. Я очень доволен тем, что вы на данном собрании верно критиковали свою работу.

Хорошо было бы после этого общего собрания сельской парторганизации развернуть такую же критику в первичных партийных организациях и в бригадах, чтобы каждый мог проверить свою работу, подвергнуть критике ошибки.

Если обобщить все ваши выступления, прозвучавшие здесь, можно сказать, что в прошлом году в вашей работе имел место ряд серьезных недостатков.

Во-первых, не были сосредоточены все силы на земледелии. Это самый главный недостаток в вашей прошлогодней работе.

Что же является главным в работе сельхозкооператива? Это, разумеется, земледелие. Именно поэтому в кооперативе необходимо все силы сосредоточивать на земледелии.

Однако вы, товарищи, вместо того, чтобы направить все силы на развитие земледелия, распылили их по многим другим работам. Как говорилось в ваших выступлениях, вы создали ряд бригад, таких, как маслобойная, рыбоводческая и другие.

Но ведь ваш кооператив не маслобойный и не рыбоводческий, а чисто сельскохозяйственный. Председатель правления избран руководителем правления не маслобойного, а именно сельскохозяйственного кооператива. Почему же он все время занят не своей главной заботой, а множеством других дел?

В сельхозкооперативе все должно быть подчинено приоритету земледелия. И ремонт машин надо вести ради земледелия, и заботиться о заготовке местных удобрений тоже следует ради успеха в земледелии. Только в том случае, если хорошо ведется земледелие, можно получить достаточно зерна и соломы. А это позволит вам содержать больше крупного рогатого скота и свиней.

Если рассмотреть размещение рабочей силы в вашем кооперативе в прошлом году, полеводческим бригадам, имеющим самое важное место, было отдано лишь около 50 процентов всей рабочей силы, а остальные члены кооператива оказались занятыми на побочных работах.

Я не собираюсь утверждать, что вам надо совсем ликвидировать бригады механизаторов и строителей. Но ремонт сельхозмашин лучше производить до или после страдной поры, а строительная бригада в страдное время должна больше заниматься производственным строительством, чем строительством жилых домов. У строительной бригады и тут найдется немало работы. Нужно вести планировку земельных угодий, хорошо обваловывать поливные рисовые поля для защиты от наводнений, рыть канавы, чтобы неустойчивые поливные рисовые поля превратить в устойчивые.

Было бы хорошо построить и жилые дома, клуб и контору правления только после того, как будет завершено все это производственное строительство, будет на деле осуществлена механизация деревни и наша жизнь станет зажиточной. Какой толк именно сейчас строить хорошую контору плавления и все время в ней заседать? Сейчас мы особенно остро нуждаемся в производственном строительстве, которое позволило бы облегчить наш труд и повысить урожайность. Безусловно, нужно строить и благоустроенные жилые дома и школы. Но куда разумнее заниматься этим делом не в

страдную пору, а в другое время. Такими работами, конечно, негоже увлекаться в период пересадки рисовой рассады или прополки.

Даже при единоличном крестьянском хозяйстве в самое напряженное, страдное время вряд ли кто отвлекался, скажем, на такое дело, как строительство или ремонт своего дома. Так почему же в кооперативе, где имеется много членов партии, где функционирует партийная организация, где все кооператоры коллективно мыслят и коллективно трудятся, в самый разгар полевых работ считается возможным заниматься делом, не имеющим прямой связи с земледелием? Это объясняется тем, что партийные организации формально руководили сельскохозяйственной работой.

Говорят, что в бригаду механизаторов было включено более 40 человек. Это изрядное число. Так в Южной Корее завод с 40 рабочими, пожалуй, можно отнести к категории крупных предприятий. Ведь ныне большинство заводов в Южной Корее напоминает мелкие кустарные мастерские, где работают по 7 — 8 человек.

А что же делает бригада механизаторов, в которую набрали ни много ни мало 40 человек? Ведь они не изобретают какие-то новые машины, а, главным образом, занимаются ремонтом имеющихся машин. Весь ремонт эксплуатируемых машин следует, конечно, вести зимой, а летом в ремонтной бригаде надо оставить 2 — 3 человека для текущего ремонта машин и инвентаря, а все остальные работники обязаны выйти в поле. Строительная бригада также обязана энергично вести ремонт жилых домов зимой или весной, а летом ей следует участвовать в полевых работах.

Говорят, что маслобойная бригада изготовляет масло и продает его. Непонятно, почему вы любите, как мещане, заниматься таким пустым предпринимательством. Ради всего нескольких килограммов масла вы забросили поля. Какой это ущерб! Не будет ли гораздо выгоднее всем выйти в поле и собрать хотя бы на одну тонну больше зерна, чем изготовить несколько килограммов масла?

Незачем вам проявлять подобную «мудрость» и изготовлять масло, когда и в городке Киян много людей, которые занимаются этим делом. Вы призваны заниматься земледелием, должны сосредоточить на нем все свои силы. Нельзя ни на час забывать свою основную работу.

Во-вторых, серьезным недостатком вашей деятельности было то, что вы работали без плана.

Даже при единоличном хозяйстве у дельного землепашца был свой план: когда нужно пахать, когда, что и сколько сеять, на что и сколько израсходовать денег и так далее. А тут крупное хозяйство, объединяющее 700 дворов. Как же вам управлять им без плана? Без плана управлять кооперативом попросту невозможно.

По мере постепенного расширения масштабов сельхозкооперативов в нашей стране все больше возрастает необходимость грамотно составлять планы. Когда мы только начали создавать кооперативы, их масштабы были еще небольшими. Один кооператив состоял всего лишь из 30 — 40 крестьянских дворов. А теперь в нем не менее 100 дворов, в среднем 300, а есть даже и такие крупные кооперативы, которые объединяют свыше 1000 дворов. Совершенно невозможно управлять столь крупными кооперативами по-прежнему, производя расчеты на пальцах.

Планирование ничего загадочного из себя не представляет. Оно сводится к тому, чтобы решить, что надо сделать кооперативу, и заранее наметить, как распределить для этого денежные средства, материалы и рабочую силу.

Поскольку ваш кооператив является сельскохозяйственным, вам необходимо в первую очередь составить план производства зерновых. Скажем, вы решаете в текущем году собрать всего столько-то тонн зерна, в том числе столько-то тонн риса, столько-то тонн кукурузы, столько-то тонн пшеницы, а затем уже составляете план разведения свиней, крупного рогатого скота, кроликов.

Далее, нужно иметь также план: сколько семян, местных удобрений, кормов и прочих необходимо вам для выполнения планов производства зерновых и развития животноводства.

Затем, чтобы обеспечить реальное выполнение этих планов, следует расставить людей: столько-то человек направить в полеводческую бригаду, столько-то в животноводческую и так далее.

И для расходования неделимого фонда кооператива нужно также иметь план. Например, на приобретение сельхозмашин выделить столько-то средств, на строительство помещений для скота — столько-то.

Правда, и вы составляли план, но он совершенно не соответствовал реальным возможностям, а это все равно, что его не было. Необходимо составлять план, но он обязательно должен быть реальным.

Чтобы иметь такой план, следует точно учесть рабочую силу, орудия труда, удобрения, корма, все, что необходимо для земледелия. Не имея реальных возможностей и исходя лишь из субъективных стремлений, нелепо ставить перед собою высокие цели, как, например, произвести десятки тысяч тонн зерна, развести 1000 голов свиней, 500 голов крупного рогатого скота и так далее, — это просто фантазия. Выполнить такой план никак невозможно.

Прежде всего следует хорошенько взвешивать собственные силы. Но сейчас в кооперативе составляют планы как попало: имеется столько-то чонбо суходольных полей, столько-то чонбо рисовых плантаций, следовательно, они могут дать столько-то тонн зерна. А потом, когда уже начались полевые работы, вдруг оказывается: нет удобрений и приходится сеять, не удобряя землю, невозможно вывезти удобрений, ибо нет повозок, не хватает даже самого простого сельскохозяйственного инвентаря.

При составлении плана надо уточнить как необходимое, так и имеющееся в наличии количество рабочих рук, навоза, химических удобрений, повозок, автомашин. Только после тщательного анализа всего этого нужно сделать вывод: можно выполнить план или же нужно занизить его.

Составленный проект плана следует непременно выносить на коллективное обсуждение. Надо рассмотреть его и в сельском партийном комитете, и в первичных партийных организациях, и на общем собрании сельской парторганизации, а также представлять его на обсуждение всех членов кооператива с тем, чтобы выслушать их мнения.

Нельзя допускать, чтобы собрание, обсуждающее план, превратилось в митинг, на котором кричат только «Ура!» Непременно нужно на конкретных цифрах уточнить, с какой целью составлен такой-то план и, на что опираясь, можно его выполнить.

Государство тоже разрабатывает планы со всей серьезностью. Их тщательно обсуждает руководство партии на основе многочисленных данных, консультируется с рядом специалистов и ученых, советуется со многими рабочими и лишь после этого выносит их на обсуждение сессии Верховного Народного Собрания, чтобы утвердить их в качестве закона. Но даже и после всего этого иногда могут быть промахи и неудачи.

Как в государственном, так и в кооперативном хозяйстве принцип один и тот же. Успешно идет производство только тогда, когда продуманно составлен план. Поэтому обсуждение плана является одним из важнейших дел кооператива, а члены партии обязаны принимать активное участие в этом деле.

Кто же виноват в том, что правление не имеет плана? Разумеется, велика вина председателя правления. Однако нельзя снять ответственности и с председателя сельского партийного комитета и со всех членов партии. Ведь партия принадлежит не одному председателю парткома, а всем ее членам. Именно они должны все вместе активно бороться за правильное управление хозяйством, отвечать за результаты работы своего кооператива. Да и какой толк молчать, когда обсуждается план, и поднимать шум после того, как дело уже провалилось?

Слово «партия», изображенное иероглифом, означает группу. Партия является в буквальном смысле слова организацией не одного человека, а многих партийцев, которые совместно борются, образовав группу. Следует руководить работой по управлению кооперативом через партийную организацию.

После того, как план принят, никто не имеет права своевольно изменять его. Все должны трудиться, опираясь только на этот план.

Чтобы все без исключения выполняли его, каждый работник обязан иметь свой план. Правление обязано составлять как квар-

тальный, так и месячный планы. Необходимо составлять план конкретно: такая-то бригада вывозит за такой-то месяц столько-то навоза, а такая-то бригада сортирует столько-то семян; строительная бригада до такого-то месяца закончит такое-то строительство и с такого-то месяца мобилизуется на полевые работы и так далее.

Председатель правления, кроме общего плана работы правления, обязан иметь свой рабочий план. В нем он должен наметить: такого-то числа с таким-то человеком обсудить такой-то вопрос, в такой-то день побывать на таком-то участке работы, а в такой-то день проверить такую-то работу. Подобный план невозможно составлять на длительный срок. Целесообразно планировать работу дней на десять. Бригадирам также следует иметь свои рабочие планы.

Вместе с тем надо давать всем членам правления конкретные поручения, а уже на основе их они должны составлять свои рабочие планы. Все эти планы должны быть хорошо скоординированы между собой. Тогда вся работа пойдет на лад.

Если мы станем планомерно управлять хозяйством, то сможем многое экономить, рациональнее использовать рабочую силу, покончить с перебоями в работе и в едином порядке руководить всеми отраслями.

Наша страна развивается так быстро именно благодаря тому, что после освобождения мы ведем плановое хозяйство. Если бы мы не делали этого, то не смогли бы за столь короткий отрезок времени восстановить и поднять жестоко разрушенное войной народное хозяйство нашей страны на тот высокий уровень, на котором оно находится сегодня.

Самым важным для быстрого развития нашей кооперированной деревни является планирование работы по управлению кооперативами. Одним из больших недостатков, имевших место в работе прошлого года, является то, что многие работали без плана. Вот почему декабрьский расширенный Пленум ЦК партии со всей серьезностью поставил вопрос о планировании сельского хозяйства.

В-третьих, серьезный недостаток в вашей работе состоял в

расточительном использовании рабочей силы, что произошло из-за неправильной ее расстановки. Нельзя думать, что вследствие укрупнения кооперативов и расширения их масштабов намного увеличилась рабочая сила. Поскольку расширились масштабы, то соответственно увеличился и объем работы.

Вы многое сказали здесь в прениях, поэтэму я приведу лишь несколько примеров.

Поля, на которых после пшеницы были посеяны красные бобы, вы перепахали под предлогом расширения площадей под кормовые культуры, а затем снова их перепахали уже в целях превращения их в огороды. Сколько же рабочей силы было у вас растрачено попусту! То, что в бригаде механизаторов 30 — 40 человек занято изготовлением мелкого оборудования, и то, что в животноводческую бригаду включено 66 человек, также является не чем иным, как разбазариванием рабочей силы. И в рыбоводческую бригаду направлено слишком много людей. Нужно ли иметь 8 человек для ухода за рыбой, мечущей икру?

Велико расточительство рабочей силы и из-за неправильной организации физкультурной и художественной самодеятельности. Множество молодых людей были оторваны на долгое время от полевых работ, так как в самую страдную пору устроили футбольный матч. Чтобы принять участие в футбольных соревнованиях, они 16 дней тренировались, не говоря уже о том, что четыре дня пробыли в уездном центре, гоняя мяч. Выходит, что в течение 20 дней полные энергии юноши не работали.

Зачем же устраивать такие состязания в самое напряженное время? В жару ведь трудно не только футболистам, но и зрителям.

И мероприятия художественной самодеятельности лучше проводить зимой, когда мало сельскохозяйственных работ, да и вечера длиннее. А вы в самый разгар прополки собирали художественную самодеятельность и задерживали до поздней ночи молодых девушек и женщин, не давая им отдохнуть. В конечном счете, на полях в качестве постоянных рабочих рук остаются одни пожилые люди.

Негоже также в страдную пору то и дело вызывать людей на те

или иные совещания и семинары. Председатель правления все время вызывает к себе в кабинет бригадиров, заставляет их просиживать там по три-четыре часа. Это — тоже непроизводительная растрата рабочей силы.

Говорят, что деревня испытывает нехватку рабочих рук, но если умело организовать труд, то можно найти немало резервов. В деревне имеется достаточно людей, находящихся на иждивении рабочих и служащих. Почему бы сейчас, когда все устремляются вперед со скоростью Чхоллима, не привлечь к земледелию их иждивенцев?

Если мы как следует мобилизуем рабочую силу, будем экономить ее и направим всю энергию на полевые работы, то в текущем году получим отличный урожай, а это заметно улучшит нашу жизнь.

В-четвертых, недостаток, имеющий место в вашей работе, — это нарушение социалистического принципа распределения. Об этом мне было известно и раньше, но на этот раз, побеседовав со многими из вас на месте и заслушав доклад инструкторской группы, я понял еще яснее, что вы не соблюдаете этого принципа. Не придерживаться в нашем социалистическом хозяйстве социалистического принципа распределения — это очень серьезный недостаток. Не ликвидировав его, нельзя выявить преимущества социалистического кооперативного хозяйства.

Хотя социалистическое общество и представляет собой первую фазу коммунистического общества, но надо все же отличать социализм от коммунизма. Правда, мы с вами боремся, поставив своей конечной целью построение коммунистического общества — идеала человечества. Однако коммунизм может быть осуществлен только через социализм.

Чтобы перейти от социализма к коммунизму, надо еще более развивать производительные силы, создать еще больше материальных благ, а также преобразовать по-коммунистически сознание людей. Для осуществления коммунизма надо иметь такое изобилие продукции, которое позволит полностью удовлетворять запросы людей. А для создания желаемого изобилия товаров нужно еще

более развивать технику и еще более повышать производительность труда, чтобы можно было больше выпускать продукции.

В коммунистическом обществе производство будет полностью механизировано и автоматизировано, исчезнут различия между квалифицированным и неквалифицированным, между умственным и физическим трудом. Следовательно, тогда можно будет производить распределение благ между всеми без исключения людьми в соответствии с их потребностями, предоставлять всем предметы потребления по их желанию.

Однако в социалистическом обществе производительные силы еще не достигли такой степени развития. Пока существует заметная разница и в труде, так как полностью не осуществлена механизация. Весьма велика разница прежде всего между легким и тяжелым трудом. Пахать землю, например, тяжелее, чем кормить кур, а работать в забое шахты труднее, чем на поверхности. Не вызывает сомнений, что заниматься физическим трудом тяжелее, чем сидеть в канцелярии. Существует также огромная разница и в степени квалификации труда. Одни, овладев техникой, производят за час 100 единиц изделий, а другие — всего 10.

Если, несмотря на такие различия, мы начнем распределять товары между всеми поровну, то кто же тогда станет заниматься трудоемкими работами и кто будет стараться освоить новую технику, проявлять инициативу, стремиться производить больше продукции? Поскольку существует разница в труде, то должна сохраняться разница и в распределении, ибо только при этом условии может быстро развиваться производство.

В данный момент для нас важно всеми силами ускоренно развивать производительные силы, убыстрить темпы механизации и автоматизации. А когда будут полностью механизированы и автоматизированы все производственные процессы, исчезнут сами собой и различия между тяжелым и легким трудом, пропадет разница между трудом квалифицированным и неквалифицированным. Вот тогда-то и можно будет ввести коммунистический принцип распределения.

Пока у нас в большой мере бытует капиталистическая идеология. Характерной чертой подобной идеологии является то, что ее носители заботятся лишь о личном благе, не считаясь с интересами общества. Если начать производить уравнительное распределение в отношении тех, кто еще не покончил полностью с подобной капиталистической идеологией, то появится множество людей, которые захотят бездельничать. Тогда еще больше снизится производительность труда, а наша жизнь заметно ухудшится. Поэтому до тех пор, пока не станут автоматизированными все производственные процессы и не будут полностью искоренены в сознании людей пережитки капитализма, обязательно надо применять социалистический принцип распределения.

Когда вас спрашивают, что значит проводить в жизнь социалистический принцип распределения, вы правильно отвечаете, что это значит выдавать работникам столько, сколько ими заработано. Социалистический принцип распределения означает распределение по количеству и качеству труда, то есть, говоря простыми словами, распределять согласно тому, сколько человек поработал, сколько он заработал. Дать большую долю тем, кто много поработал и больше заработал, и выдать меньшую долю тем, кто мало поработал и меньше заработал, — вот это и есть социалистический принцип распределения.

В своих выступлениях вы говорили, что некоторые члены партии, не потрудившись как следует, получили много. Таким людям следовало бы почувствовать угрызения совести. Участвовать в распределении, не приложив труда, — это все равно, что ездить верхом на рабочих и крестьянах. Социалистический принцип: «Кто не работает, тот не ест», был выдвинут с самого начала именно против эксплуататоров. Не следует наделять жизненными благами тех, кто, будучи трудоспособным, не работает, а желает жить за счет чужого труда.

Если мы будем распределять блага подобным людям, то никто не пожелает трудиться и каждый захочет бездельничать. Кто же захочет проявлять энтузиазм в труде, когда едят и живут одинаково

и те, кто работает, и те, кто лодырничает? Само собой разумеется, что каждый захотел бы побольше поспать даже днем и заниматься насколько возможно легким делом. Таким путем нельзя ни построить заводы, ни вести как следует земледелие, ни идти к коммунизму.

Чтобы придерживаться социалистического принципа распределения, необходимо правильно оценивать труд. Надо отличать при оценке тяжелую работу от легкой, технически квалифицированный труд от простого.

В нашей стране самую высокую зарплату получают сейчас доменщики и рудокопы. Это делается потому, что их работа весьма трудна.

Так, и в кооперативе надо выделять большую долю тем, кто выполняет более тяжелую работу. А у вас людям, которые занимаются выделкой масла, и членам бригады механизаторов каждый день начисляют по полтора трудодня и в то же время низко оценивают труд тех, кто занимается прополкой, этой весьма трудоемкой работой. Все это явно противоречит социалистическому принципу распределения.

Уездному народному комитету и правлению вашего кооператива следует серьезно обсудить нормы выработки и составить таблицу нормативов. Не надо поручать ее составление какому-нибудь одному человеку, сидящему за письменным столом. Ее следует обсудить на общем партийном собрании, принять на собрании всех членов кооператива. А бригадиры в свою очередь обязаны точно оценивать труд кооператоров согласно этой таблице.

Наряду с этим, строго придерживаясь социалистического принципа распределения, мы должны принять активные меры для дальнейшего стимулирования заинтересованности кооператоров в производстве. Надо подумать и о системе специального премирования при перевыполнении производственных планов.

Предположим, за бригадой, состоящей из 50 человек, закреплено 50 чонбо поливных рисовых и 50 чонбо суходольных полей, а государство спланировало собрать по 4,5 тонны риса с чонбо

поливного и по 2 тонны кукурузы с чонбо суходольного поля. Но если члены этой бригады, проявив трудовую инициативу, поработали усердно и сумели собрать по 5,5 тонны риса и по 3 тонны кукурузы с каждого чонбо, значительно превысив предусмотренную государством урожайность, то пусть они вносят натуральный налог и плату за использование ирригационных сооружений только по предварительно намеченному уровню урожая, а произведенные сверх плана 50 тонн риса и 50 тонн кукурузы поделят между собой. Тогда бригады, которые отлично трудятся, кроме распределения доходов в кооперативе, получат еще и за перевыполнение плана. А это вызовет соревнование между бригадами за увеличение производства и приведет к дальнейшему росту выпуска продукции.

Уже давно меня занимала такая мысль, и я посоветовал Министерству сельского хозяйства составить соответствующее положение, но оно все еще не смогло сделать этого. Прежде чем ломать голову над положением, следовало бы испытать его на практике. Желательно, чтобы вы, товарищи, первыми попробовали практически применить это предложение, а затем на его основе можно сформулировать и соответствующее положение.

Тогда, может быть, председатель правления сам откажется от своей должности и захочет пойти работать в бригаду. Но когда председатель правления хорошо работает и все бригады перевыполняют планы, то государство может и его наградить премией.

Иные спрашивают, а что же получит от этого государство? Государство желает, чтобы крестьяне жили хорошо. Когда крестьяне становятся богатыми, богатым становится и государство. Если крестьяне живут в достатке и в нашей стране создается изобилие продовольствия, то в этом большая польза для государства.

Я хотел бы посоветовать вам еще одно: несколько сократить число бригад.

У вас 16 полеводческих, 3 овощеводческие и 2 хлопководческие бригады, и уже получается 21 бригада, а если включить сюда еще животноводческую и рыбоводческую бригады, бригаду механизаторов и так далее, то их намного больше 20. Хорошо было бы

сократить их число, скажем, до 9 — 10, но зато увеличить число звеньев.

Конечно, этот вопрос надо еще изучить, но, по моему мнению, целесообразно создать в каждом поселке по одной бригаде. А то сейчас, если председатель правления захочет поговорить с каждым из 20 с лишним бригадиров хотя бы по одному часу, то на это уйдут целые сутки. Тогда ему некогда будет даже обедать и спать. Отсюда, наверное, он и получил у вас прозвище «мотоцикл». По-видимому, это прозвище несет в себе двоякое значение, то есть оно подразумевает, что председатель впопыхах бегает по делам, или же носится туда и сюда, чтобы уклониться от работы. Когда только так бегают, дело не ладится. Но в то же время неправильно было бы поручать руководство бригадами заместителям председателя. Это значило бы создание еще одной лишней руководящей инстанции. Руководить бригадирами обязан лично сам председатель.

Нехорошо, что председатель, ссылаясь на многочисленность бригад, сам не ходит туда, а часто вызывает к себе бригадиров, отрывая их от масс. Нехорошо и то, что учетчик вызывает бригадиров для составления учета. Раз уж председатель правления получил от вас звание «мотоцикл», то и учетчику следовало бы производить учет прямо на полях, чтобы получить хотя бы титул «велосипед».

Если так трудно непосредственно руководить бригадами из-за того, что их слишком много, то вполне разумно сократить их число.

Разведением свиней вполне может заниматься и полеводческая бригада, необязательно животноводческая. Если в этом году ожидается хороший урожай и будут в достатке корма, то было бы даже лучше выращивать свиней не коллективно, а разобщенно, по бригадам.

Животноводческой бригаде достаточно кормить только свиноматок, разводить поросят, выращивать их в лактацию, а затем передавать полеводческим бригадам. Нет надобности отделять стеной животноводческую бригаду от полеводческой. Полеводы, занимаясь прополкой и уборкой урожая, могут в то же время организовать дело так, чтобы некоторые члены бригады косили

траву по пути возвращения с работы и кормили свиней у себя дома. 66 человек в животноводческой бригаде — слишком много. Это равно числу рабочих небольшого государственного полеводческо-животноводческого хозяйства.

Не нужна вам рыбоводческая бригада, и не надо, по-моему, отдельно содержать хлопководческую бригаду. Целесообразнее было бы создать при полеводческой бригаде звено, которое главным образом занималось бы выращиванием хлопка. Это выгодно как для рационального использования рабочей силы, так и для введения премиальной системы по бригадам. Не знаю, каково конкретное положение дел в других уездах, но здесь, в уезде Кансо, надобно поступить именно так.

Далее, в связи с земледелием нынешнего года я хочу остановиться на производстве местных удобрений и на механизации сельского хозяйства.

Очередной важной задачей в земледелии в настоящий момент является заготовка и вывозка местных удобрений. Пока еще наша страна не в состоянии выпускать в большом количестве различные химические удобрения. К тому же одними только химическими удобрениями невозможно сделать почву вполне плодородной. Поэтому вам непременно нужно заготовлять органические удобрения.

Для производства в большом количестве местных удобрений важное значение имеет развитие животноводства. Если каждый двор вырастит в год хотя бы по две свиньи, то от них можно получить 6 тонн навозной жижи. По мнению некоторых ученых, если к одной тонне такой жижи добавить немного известняка и фосфоритов, смешать их с землей и сгноить, то можно получить 4 тонны высококачественных удобрений. Если заготавливать удобрения таким путем, то только от двух свиней можно получить 24 тонны высококачественных органических удобрений.

Тощей земли не бывает. Если обильно вносить в нее навоз, то почва улучшится, повысится также и урожайность. А поэтому нам надо поскорее создать основу животноводства. Если в этом году мы начнем разводить побольше свиней, крупного рогатого скота и

кроликов и станем обильно удобрять поля, то сможем производить достаточно зерна, а также разрешим и кормовую проблему. Если толково организовать животноводство, можно получить мясо и навоз, улучшить почву и повысить урожайность.

Для развития животноводства необходимо создать кормовую базу. Очень трудно доставать корма в горах. Согласно курсу, уже выдвинутому партией, можно на рисовых полях вести повторный сев, а на хлопковых плантациях выращивать кормовые культуры в качестве предшественников хлопка.

На рисовых полях также следует сеять пшеницу, ячмень и другие культуры в качестве предшественников, косить их до пересадки рисовой рассады и использовать в качестве корма. В прошлом году июньский Пленум ЦК решил внедрить повторный сев с целью развития животноводства, но Министерство сельского хозяйства не сделало этого. Непременно надо теперь привести в исполнение то, что однажды решено партией.

Животноводство и земледелие неотделимы друг от друга. Нужно быстрее развивать животноводство не только для производства мяса, но и для получения навоза, необходимого для земледелия.

О механизации сельского хозяйства говорилось не раз, но мне хочется хотя бы коротко остановиться и на этом вопросе.

При единоличном хозяйстве наши крестьяне жили очень скудно. В конце концов мы для того организовали кооперативы, чтобы они жили в достатке. А чтобы хорошо жить, надо больше производить. Однако больше производить можно только лишь тогда, когда заметно поднимется способность производить, то есть производительные силы. Чтобы добиться роста производительных сил, необходимо механизировать сельское хозяйство.

Но невозможно механизировать сельское хозяйство за один день. Надо все делать в меру своих сил. Как бы вам ни захотелось изготовить сейчас такие крупные машины, как тракторы и комбайны, но это вам никак не удастся. Эти машины должно выпускать и направлять в деревню государство.

На провинциальном заводе сельхозмашин было бы целесообразно выпускать прицепы для тракторов и грузовиков, прополочные машины на тягловой силе, сеялки, молотилки, а на уездном — простейшие сельхозмашины на живой тяге, окучники, обыкновенные и крупные лопаты и другой сельскохозяйственный инвентарь.

Кооперативу же следовало бы выделять силы главным образом для ремонта ручных орудий и несложных сельхозмашин. Если есть на местах возможность, то можно, конечно, изготовлять собственными силами такой простейший инвентарь, как мотыги и серпы, но необходимые для сельхозкооперативов более сложные орудия целесообразнее было бы производить в уезде. Во всяком случае в самом кооперативе надо сделать упор на ремонт сельскохозяйственного инвентаря и изготовление простейших видов орудий из подручных материалов.

Для того, чтобы быстрее продвигать механизацию, наряду с современными крупными сельхозмашинами нужно производить в большом количестве средние и мелкие сельхозмашины на живой тяге, в том числе тягловые прополочные и уборочные машины, а также повозки.

Вместе с тем следует непрерывно совершенствовать сельскохозяйственный инвентарь. Хорошо было бы изготовлять побольше окучников, причем усовершенствованных. Даже незначительное улучшение устарелого инвентаря, не говоря уже о внедрении сельхозмашин на тягловой силе, позволит намного повысить производительность труда. Как высказались и вы, товарищи, в своих прениях, если хорошо проводить окучивание, то рабочей силы требуется значительно меньше, чем при прополке, требующей много труда, и можно таким образом увеличить урожайность.

Не повысив производительности труда, нельзя снять с поля высокий урожай. А если не будешь много зарабатывать, то не сможешь и хорошо жить. На днях я подсчитал, и оказалось, что за один год вы в среднем зарабатываете примерно по 1500 вон каждый. Рабочий за год дает государству в среднем 3000 — 3500 вон. И этого

пока еще очень мало по сравнению с объемом производства на одного рабочего в развитых странах.

То, что вы заработали в прошлом году, составляет всего лишь половину того, что выработали наши рабочие. Поэтому вам надо зарабатывать вдвое больше, чем в прошлом году, тогда вы сможете догнать рабочих.

Производить больше, эффективно используя имеющуюся рабочую силу и имеющееся оборудование, — таков лозунг, выдвинутый партией в нынешнем году. И в деревне важно увеличивать доход путем повышения производительности труда. А для этого следует не только планомерно производить и рационально организовывать труд, с тем чтобы зря не растрачивать рабочую силу, но и улучшать сельскохозяйственный инвентарь и быстро продвигать механизацию.

Кооперативу следовало бы выделять как можно больше средств на покупку прополочных машин на тягловой силе, молотилок, окучников и другого сельскохозяйственного инвентаря, необходимо также подготовить в достаточном количестве и ручные прополочные машины, мотыги, серпы и так далее.

Согласно решениям декабрьского расширенного Пленума ЦК нашей партии механизация будет проводиться в первую очередь в провинции Южный Пхеньан. Государство направит вам тракторы и грузовики раньше других. Ваша задача — умело произвести планировку земли, эксплуатировать эти тракторы на полную мощность, чтобы повысить степень их использования.

Следует повысить также и степень использования грузовиков и повозок. Надо не только заготовлять местные удобрения, но и вовремя вывозить их на поля.

Теперь я хочу остановиться на работе правления кооператива. Многие товарищи подвергли критике его работу. Безусловно, в работе правления имеется еще много недостатков.

Самый главный из них заключается в том, что у работников правления не развито как следует чувство ответственности.

Партия и государство поручили председателю и всем другим руководящим работникам правления важную задачу — мобилизовав крестьян, последовательно претворять в жизнь политику нашей партии. Государство передало в распоряжение правления имущество кооператива и много машин, возложив на него всю ответственность за разумную организацию производства и улучшение жизни населения. Смогут ли кооператоры жить зажиточно или нет, скоро ли превратится деревня нашей страны в богатую и культурную социалистическую деревню или нет — это во многом зависит от усилий работников правления. Однако правленческие деятели забывают об этой важной своей ответственности.

Кооператоры с большими надеждами выбирали председателя и членов правления. Поэтому правленческие деятели как верные слуги народа должны с высокой сознательностью изучать свою работу и ответственно разрешать все возникающие вопросы.

Однако работники правления порою лишь бюрократически навязывают массам свою волю, и в их деятельности проявляется весьма нехорошая тенденция. Когда в кооперативе дела идут плохо, они перекладывают ответственность то на вышестоящие инстанции, то на подчиненных. Руководящие работники, забывая о сне и отдыхе, изучают дело и читают книги именно потому, что они сознают свою большую ответственность перед народом. Раз взяли на себя ответственность перед партией и народом, то надо глубоко изучать работу и с ответственностью выполнять ее.

А у работников правления слабо развито чувство ответственности и в значительной мере проявляются бюрократизм и формализм. Чтобы работать не формально, а ответственно, надо прежде всего досконально знать хозяйство своего кооператива. Если всегда серьезно думаешь и беспокоишься о деле и изучаешь его, то, естественно, не дурно разбираешься в нем.

Однако ныне работники правления, не заглянув в бумаги, не знают даже, сколько рабочих рук и сколько орудий труда имеется в кооперативе, не знают, сколько в хозяйстве имеется голов крупного рогатого скота и сколько уплачено по натурналогу. Тут уж нечего и

удивляться тому, что они толком не знают, как идут дела кооператива и кто как работает.

Чтобы хорошо знать свою работу, нужно теснее общаться с массами и прислушиваться к их словам. Если будешь беседовать с бригадирами, советоваться с передовиками, разговаривать с возможно большим числом людей и таким образом станешь всегда прислушиваться к голосу масс, то скоро сможешь узнать все — кто работает хорошо и какие у людей имеются трудности. Ничего не знают о положении дел те, кто и на собраниях не желает слушать других, настаивая только на своем, и пытается диктовать лишь свою волю, не прислушиваясь к мнениям подчиненных.

Дело у вас не ладится потому, что правление не советуется с людьми, а поступает на основе субъективных убеждений. Субъективисты настаивают только на собственном мнении, не обращая внимания на то, соответствует или нет оно объективной действительности и что думают о нем другие, а поэтому, в конце концов, такие деятели впадают в бюрократизм.

Правленческие работники, разумеется, могут придумывать что-то новое и стараться претворять его в жизнь. Но непременно надо проверять, соответствует ли это новое реальной жизни или нет. А для этого надо чаще советоваться с подчиненными, узнавать об их положении и на этой основе вести дальнейшую работу. Диктовать свою волю, не считаясь ни с чем, — это бюрократический стиль работы, не свободный от старых рамок прошлого.

Кажется, председатель правления вашего кооператива все еще не отказался от бюрократических приемов, к которым он прибегал еще в ту пору, когда работал председателем волостного народного комитета. С этим ему надо непременно покончить. Все вы, товарищи, просто обязаны активно помочь ему изжить этот бюрократический стиль работы.

Для того, чтобы стать председателем правления сельхозкооператива, необходимо отлично знать сельское хозяйство. Когда председатель только занимает место, напустив на себя важный вид, то дело клеиться не будет.

Человек, не умеющий воевать, не может быть офицером, хотя он и носит погоны со звездочками. Если офицер не умеет воевать, то прежде всего его не признают солдаты. Подобно этому, трудно также заставить крестьян признать председателем правления и бригадирами тех, кто не умеет вести сельское хозяйство. Не случайно, что люди называют такого человека, который, как здешний председатель правления, не знает сельского хозяйства, «классным наставником» подобно тому, как солдаты не умеющего воевать командира называют «офицером в шляпе». Большая разница между «классным наставником» и председателем правления.

Чтобы стать председателем правления, надо иметь знания по почвоведению, то есть надо знать, какие удобрения годятся для данного участка, какие элементы обильно содержит почва и как ее улучшить, а также располагать основными сведениями по разведению растений и животных, понятиями о мощности тракторов, комбайнов и других сельхозмашин. Следует научиться также и способам организации труда, и методам руководства массами.

Никто не рождается всезнающим. Все обязаны учиться. Нужно учиться друг у друга. Необязательно, чтобы председателем правления был только тот, кто всю жизнь занимался земледелием. Любой человек может быть председателем, если он этому научится.

Как же учиться? Надо учиться у масс. Однако нельзя научиться, не находясь среди них. Все присутствующие здесь товарищи — подлинные мастера земледелия. Председатель правления должен учить крестьян тому, что сам знает, и в то же время сам призван скромно учиться у них земледелию.

Наши руководящие кадры, участвовавшие в прошлом в революционной борьбе, руководили промышленностью не потому, что они с самого начала знали промышленность и технику. Никто из них не имел тогда опыта в деле эксплуатации заводов. Но все мы с самого начала учились и одновременно эксплуатировали заводы, вели хозяйство страны.

Руководящие кадры должны учиться у масс, но это не значит,

что всякому позволено делать свои выводы и чинить анархию. Выводы должен делать все же сам председатель правления. А для того, чтобы сделать правильные выводы, нужно освоить и земледелие и животноводство, знать действительное положение в хозяйстве, как свои пять пальцев. Чтобы быть в курсе дел кооператива, надо больше прислушиваться к мнениям крестьян и многому учиться у них.

После обсуждения какого-либо вопроса председатель правления обязан подробно проанализировать сказанное: какое мнение дельное и какое неважное, какое предложение одобряют многие, а какое они не принимают, какие положительные моменты нашли те, кто одобряет его, и какие отрицательные стороны обнаружили те, кто высказались против. Раз ты, руководитель, настаиваешь только на своем и не желаешь серьезно выслушать мнения других, то незачем и обсуждать проблемы. Конечно, нельзя поручать другим принимать решения. Со всей серьезностью учитывая все выдвинутые мнения, председатель правления должен принимать свое решение сам, основываясь на политике партии. Это и есть тот метод, когда руководят массами, одновременно учась у них.

Чтобы наладить деятельность правления, члены правления и бригадиры обязаны активнее помогать председателю в его работе. Не может он работать один, да и нельзя так поступать. Нужно совещаться друг с другом и помогать товарищам. Дело не пойдет, когда вся вина за совершенные ошибки взваливается на одного председателя, а он в свою очередь валит все на бригадиров. Председатель должен уважать мнения подчиненных и искренне помогать им в работе, а подчиненные должны помогать и давать советы председателю, чтобы тот полноценно работал. Неправильно и то, что председатель то и дело кричит на подчиненных вместо того, чтобы любить их и делать им тактичные замечания, чтобы они исправили свои ошибки. Неверно также и то, что подчиненные не помогают как следует председателю правления в его работе, считая его грозой кооператива. На мой взгляд, здешний председатель правления пока еще не стал таким уж страшным. Нельзя, конечно,

обходить молчанием ошибки и потакать друг другу, но нельзя также и ослаблять сплоченность между людьми из-за этих ошибок. Важно сплачиваться по-товарищески — помогать друг другу и любить друг друга.

Большая ответственность за то, что не ладилась работа правления, лежит на сельском парткоме. Сам председатель вашего парткома вял, как поникший от инея лист дерева, и одурел, будто вытащенный из воды. Несмотря на то, что заместитель заведующего орготделом ЦК и председатель провинциального комитета партии конкретно помогали ему, чтобы он выступил с докладом на сегодняшнем общем партийном собрании, он ведет себя здесь, как потерянный.

Когда партком слаб, он не в состоянии ни направлять работу правления, ни контролировать ее. Если правление допускает ошибки в работе, то председатель парткома должен, созвав собрание, подвергнуть его критике и дать верные указания в работе. Но партком вашего села плетется в хвосте у правления, топчется на месте вместе с ним.

Образно говоря, председатели уездного и сельского народных комитетов должны грести веслами, сидя впереди, а председатели уездного и сельского парткомов — править сзади рулем. Но разве может наладиться дело, если правление не может правильно сориентироваться и ведет лодку не туда, куда следует, а председатель парткома не обращает внимания на это и дремлет, сидя позади?

Виноват не один председатель сельского парткома. Члены парткома тоже работали плохо. Совсем необязательно, чтобы вся парторганизация пошла по неправильному пути только из-за того, что сам председатель работает спустя рукава. Когда члены парткома верно выполняют порученное им дело и подвергают председателя строгой критике на заседаниях парткома, чтобы он вовремя исправлял имеющиеся в его работе ошибки, партком может хорошо вести работу, даже если председатель работает плохо. Вообще цель создания партийного комитета и избрания его членов заключается

в том, чтобы они коллегиально руководили партийной организацией, помогая друг другу и проявляя коллективный ум, ибо председатель парткома, действуя в одиночку, может порою допускать оплошности.

Серьезный недостаток в вашей работе состоит именно в том, что пока еще слаба роль парткома как органа коллективного руководства. За год вы провели множество заседаний парткома, но на них главным образом рассматривали дисциплинарные вопросы, а не обсуждали конкретно деятельность кооператива, не давали отдельным членам парткома четких поручений.

Чтобы партийный комитет мог держать в своих руках все дела, возникающие на селе, и конкретно руководить работой правления, члены парткома, по моему мнению, должны собираться для обсуждения дела хотя бы раз в неделю.

Некоторые руководители считают обременительной для себя обязанностью проводить собрания, потому что, с их точки зрения, непременно нужно составлять доклады и резолюции, однако нет надобности соблюдать эту формальность. Важно своевременно собираться, обсуждать каждый вопрос и обдуманно давать людям деловые поручения. Необходимо обсуждать актуальные вопросы: что требуется для успешного ведения земледелия в текущем году и что важнее всего сделать для того, чтобы хорошенько подготовиться к весенним посевным работам. А затем надо определить всем членам комитета конкретные задания: один из членов обязан отвечать за ремонт сельскохозяйственных машин, другой — за перевозку удобрений и так далее. Если же вы станете только лишь обсуждать вопросы, а не будете давать людям поручений, то никто не почувствует за собой личной ответственности.

Поручения парткома должны выполняться безусловно. Партийная работа — это революционное дело. Не может стать революционером тот, кто считает невозможным вести революцию, не получая зарплаты. К партийной работе нельзя подходить с такой меркой: если мне выгодно, то я займусь партийной работой, а если нет, то не буду. Чтобы выполнять поручения партии, нужно быть

готовым работать даже в такое время, когда другие отдыхают после рабочего дня.

Нельзя только давать поручения людям и не вести проверку исполнения. Не надо считать, что для проверки обязательно нужно организовывать и посылать на место какую-то ревизорскую группу. Раз дали поручение выполнить такое-то дело к такому-то сроку, то нужно прежде узнать, как выполняют его члены комитета, и если они не выполняют его как следует, то нужно оказать им соответствующую помощь. Например, если поручили кому-то из членов комитета руководить тем или иным товарищем, не соблюдающим дисциплины, то надо спросить, сколько раз он провел со своим подопечным индивидуальные беседы и как он руководил им. А если члену парткома поручили руководить кузницей с тем, чтобы она закончила ремонт сельскохозяйственных машин до такого-то числа, то надо осведомиться, выполнил ли он данное поручение, и если оно окажется невыполненным, то следует уточнить, какие возникли трудности, и члены парткома обязаны снова собраться и обсудить необходимые меры. Таким образом, партком, состоящий из 13 членов, должен всегда коллегиально обсуждать текущие вопросы, распределять поручения, своевременно проводить проверку исполнения, подытоживать выполнение порученных заданий, на этой основе снова обсуждать вопросы и снова давать поручения. Тогда каждый член комитета сможет проявить свои способности и сумеет как положено выполнять свою роль.

Так обязаны работать не только сельский партийный комитет, но и первичные парторганизации.

Мы и теперь часто присутствуем на общих собраниях первичных парторганизаций, а в прошлом, когда вели партизанскую борьбу, регулярно бывали на партийных собраниях рот. Одна партизанская рота состояла из 70 — 80 человек, а членов партии в ней оказывалось всего лишь 6 — 7. Когда начальство отдавало приказ подготовиться к тому, чтобы через неделю или через 10 дней выступить в бой, председатель партийной организации роты созывал партийное собрание.

На нем обсуждались все вопросы, связанные с подготовкой к бою, и всем давались личные поручения. Каждому члену партии давалось конкретное задание: первому — руководить товарищем, который каждый раз отстает во время боя и создает путаницу; другому — нести ответственность за руководство и помощь такому-то новичку — вычистить ему винтовку и свить шнурки для вещмешка; третьему — взять на себя подготовку продовольствия и приготовить толокно; четвертому — вылечить больного, чтобы тот смог вместе с ротой принять участие в бою; пятому — рассказать бойцам повести о борьбе революционной армии и предания об отважных полководцах древности, а также провести беседы с бойцами на тему этих повестей и рассказов о партизанской борьбе революционной армии. Так члены партии, забывая о сне, выполняли эти партийные поручения, и в то же время каждый из них исполнял и свои основные боевые обязанности — кто стоял на посту, кто ходил в разведку.

Как подготовка к бою, так и подготовка к полевым работам выдвигаются в качестве партийных заданий, следовательно, не может быть различия в способах их обсуждения на общем собрании первичной парторганизации. Необходимо раздать каждому члену партии конкретное поручение: кому — воспитывать отлынивающего от работы товарища, чтобы тот активно участвовал в труде; кому — нести ответственность за распространение опыта других бригад в подготовке к весеннему севу; кому — взять на себя проведение беседы с кооператорами о поучительном опыте земледельцев, описанном в газете. Таким образом, все члены партии должны активно участвовать в полевых работах и в то же время самоотверженно выполнять порученные партийной организацией задания.

Партия — это организация. Сколько ни призывай на собраниях членов партии играть образцовую роль — одними лишь словами нельзя привести в движение партийную организацию. Она действует только тогда, когда ведется организационная работа по распределению между всеми членами партии поручений так, чтобы каждый мог действовать, и когда проводится работа по подведению итогов их выполнения. В Уставе партии сказано, что член партии обязан

пропагандировать политику партии и показывать пример в борьбе за ее претворение в жизнь. Поэтому членам партии следует давать конкретные поручения с тем, чтобы они могли претворять в жизнь политику партии. Когда все члены партии без исключения будут бороться за проведение в жизнь политики партии, данную партийную организацию можно считать действующей и живой организацией.

Следующий недостаток в вашей работе состоит в том, что неудовлетворительно ведется воспитание членов партии.

Важно прежде всего повышать уровень коммунистического сознания партийцев. Вчера во время беседы со мною вы тоже говорили насчет коммунистического сознания, а сегодня, слушая ваши выступления на этом собрании, я вижу, что в самом деле у многих товарищей уровень сознания пока еще низок.

Поскольку раньше уже говорилось о коммунистическом воспитании, я хочу лишь коротко подчеркнуть некоторые моменты.

Одним из самых важных звеньев в коммунистическом воспитании является задача привить людям любовь к труду.

Кто не любит трудиться, тот не может стать коммунистом. Те, кто склонны дармоедничать, пропитаны идеологией эксплуататорского класса. Все материальные блага, которые дают нам возможность питаться, одеваться и жить под кровлей, — это плоды человеческого труда. Само собой разумеется, что, не трудясь, человек не может есть и существовать, не говоря уже о том, что на почве безделья нельзя построить хороший общественный строй. Для каждого человека должно стать принципом есть и потреблять то, что он заработал своим собственным трудом. Тот, кто норовит жить за чей-то счет, в конечном итоге, хочет эксплуатировать чужой труд.

Почему мы так ненавидим помещиков и капиталистов? Потому, что они сами не работают, а эксплуатируют рабочих и крестьян, отбирают у них добытое потом и кровью и живут спокойно, дармоедничая. Коммунисты всегда против таких дармоедов и борются за то, чтобы свергнуть общественный строй, где хозяйничают эксплуататоры, чтобы построить такое общество, в котором все будут работать и хорошо жить.

Некоторые товарищи думают, что в коммунистическом обществе все будут бездельничать, так как там-де положено всем жить припеваючи. Это совершенно неверное суждение. Правда, при коммунизме все будут жить настолько хорошо, что сейчас нам даже трудно представить себе, но и тогда дармоедам не найдется места. В коммунистическом обществе все мы будем хорошо жить, но это не означает, что кто-то получит право жить, не трудясь. Тогда тоже будут работать все без исключения, но благодаря развитию техники сократится рабочее время, труд станет облегченным, станет даже радостным. А сейчас мы призваны еще больше работать, чтобы скорее построить такой замечательный общественный строй.

Только что здесь одна женщина-бригадир в своем выступлении сказала, что нам надо усиленнее трудиться, так как еще не объединена Родина. Это, конечно, верно. Мы все еще отстаем от других, нам предстоит многое сделать, поэтому мы и обязаны работать больше других.

Мы должны стать такими людьми, которые ненавидят идеологию эксплуататорского класса, презирающего труд и не любящего работать, стать тружениками, которые считают бездельничанье большим позором, а труд — священным, самым почетным делом, и работниками, которые любят трудиться. Именно таких граждан можно назвать людьми с коммунистической идеологией.

Наш народ по своей натуре трудолюбив. Мы находим среди нашего трудолюбивого и патриотически настроенного народа сколько угодно замечательных примеров трудолюбия.

Недавно мы вместе с председателями провинциальных партийных комитетов побывали в Саньянском сельскохозяйственном кооперативе, где я встретился с одной старой женщиной. Она из семьи человека, погибшего от рук врага. Она говорит, что члены таких семей должны работать еще усерднее других, и сама по сей день показывает пример в труде. Вернувшись из поездки, я рассказывал об этом.

Вообще все революционеры происходят из среды трудолюбивых, достойных людей. У членов семей революционеров хорошая идеология, а чем выше у них идейность, тем скромнее и трудолюбивее они сами.

Как я уже рассказывал когда-то, сейчас бабушке Рем Бо Бэ далеко за семьдесят. Ее муж, помогавший Антияпонской партизанской армии, был убит врагами, а старший сын непосредственно участвовал в партизанской борьбе и пал смертью храбрых в бою; ее племянник схвачен и убит японскими империалистами за то, что во время передвижения нашего партизанского отряда из Северной Маньчжурии в Восточную он указывал нам путь в уезд Чанбай, в Хесан и другие районы, расположенные вдоль реки Амнок. И сама бабушка в те годы всей душой помогала нашему партизанскому отряду, а во время прошедшей Отечественной освободительной войны, в тот момент, когда враги были совсем уже близко, невзирая на опасность, готовила пищу временно отступающим бойцам нашей Народной Армии. Разумеется, наше государство просто обязано взять такую замечательную женщину на свое полное попечение.

Однако она ни разу не подавала никаких заявлений на пенсию и никогда не выражала недовольства. Она сама вырастила оставшихся троих сыновей и послала в Народную Армию. Когда весной 1958 года я был в провинции Рянган, я встретился с нею и предложил оставить работу и уйти на покой, но она ответила, что будет трудиться до самой смерти.

Чему мы должны учиться у таких людей? Надо учиться их идеологии. Ведь их идеология — это и есть коммунистическая идеология.

Работать всем одинаково трудно. Но если, ссылаясь на трудности, никто не будет работать, то кто же тогда построит социализм? Прохожие не сделают нашу страну богатой и могучей.

Нельзя же отказываться от дела революции только потому, что существуют трудности. Офицеры и солдаты Народной Армии, бодрствуя по ночам, стерегут высоты, где свирепствует метель, совсем не потому, что это легкое занятие. Хотя это дело очень

трудное, но они делают это во имя народа, во имя партии и государства.

Когда мы вели партизанскую борьбу, японские империалисты клеветали на нас, называя нас сумасшедшими, которые, дескать, без всякой надежды на успех хотят добиться независимости и напрасно водят за собой многочисленную молодежь, десять с лишним лет скитаясь и испытывая лишения. Конечно, мы действовали так не потому, что не знали, как хорошо жить спокойно у себя в теплом доме. Мы в то время не считались с лишениями, ибо стремились во что бы то ни стало вернуть себе страну и спасти народ.

Почему же мы испытывали тяготы почти 40 лет под гнетом японского империализма? Потому, что наши предки в свое время не сделали страну богатой и могучей. Если мы теперь не приложим усилий в строительстве социализма и оставим потомкам страну в отсталом состоянии, то им придется еще долго испытывать трудности. Поэтому мы должны еще больше работать не только для дальнейшего улучшения своей собственной жизни, но и ради счастья грядущих поколений.

Труд не только приносит нам новую, зажиточную жизнь, но и делает нас умелыми и стойкими строителями социализма. Только в процессе труда человек приобретает ценный опыт преобразования природы и развивает свои способности. Именно труд воспитывает нас в духе коллективизма, выражающегося в преодолении трудностей путем взаимного сотрудничества, искореняет пережитки отжившей идеологии эксплуататорских классов, не любящих работать, вооружает нас идеологией трудового народа, любящего работать.

Далее, существенным моментом в коммунистическом воспитании является установление среди людей духа бережного отношения к государственному и общественному имуществу.

У вас, товарищи, все еще сохранилась дурная привычка относиться к государственному и кооперативному добру не столь бережно, как к своему личному имуществу. Как было упомянуто и в некоторых ваших выступлениях, есть среди вас такие люди, которые совсем не жалеют кооперативного зерна. Глядя на то, как беспощад-

но клюют его куры, они думают: пусть, мол, насытятся мои куры. Это в конце концов свидетельствует о том, что у вас нет бережливости в отношении имущества кооператива.

Помещикам и капиталистам не было дела до других, они жестоко эксплуатировали рабочих и крестьян, чтобы только лишь самим сытно жить.

Но мы хотим, чтобы хорошо жилось не только нам одним, а всем людям. Поэтому мы обобществили поля и объединенными силами обрабатываем их, обобществили крупный рогатый скот, лошадей, сельхозмашины и все остальное имущество. Общественное имущество кооператива — это не чье-то частное имущество, а общее достояние всех кооператоров. Ясное дело, что не увеличится богатство кооператива и не вырастет урожай, если каждый кооператор станет беречь только собственное добро, а с общественным имуществом обойдется кое-как, не будет заинтересован в работе кооператива, рассуждая, что он-де кормит не тебя одного.

Кто рассуждает, что достаточно ему одному жить хорошо, что бы там ни случилось с государственным и кооперативным имуществом, тот принадлежит, в конечном счете, к людям с эгоистической идеологией эксплуататорских классов. Эгоизм — вредная идеология, совершенно чуждая идеям коммунизма. Тот, у кого растет эгоизм, может расхищать государственное и кооперативное добро ради личных интересов, может даже изменить партии, государству и народу и, в конце концов, превратиться в прямого пособника врага.

Эгоизм пустил у нас слишком глубокие корни, так как он тысячелетиями насаждался обществом эксплуататоров. Чтобы построить социализм и преобразовать сознание всех людей, вооружив их коммунистической идеологией, мы обязаны продолжать идеологическую борьбу против эгоизма.

Далее, в деле воспитания кооператоров в духе коммунизма важно искоренять в их сознании консервативные взгляды, которые проявляются в тенденции цепляться за старое, и активно насаждать революционную идеологию, выражающуюся в любви к новому.

Сейчас мы живем в эпоху революции. Мы отказываемся от всякого старого и прогнившего образа жизни, бытовавшего долгое время, и строим новое, самое прогрессивное общество. Однако нельзя создать новое, не покончив смело со старьем. Нельзя построить новое, социалистическое общество, не ликвидировав прежний строй, старую идеологию, устаревшие методы работы и дряхлые обычаи старины, ибо все это мешает нашему продвижению вперед.

Теперь во всех деревнях созданы кооперативы, и сельское хозяйство в них ведется на основе социалистических принципов. Нам следует смело улучшать все методы земледелия, способы управления и хозяйствования применительно к передовому, социалистическому кооперативному хозяйству, поскорее покончить с прежней идеологией и обычаями. Необходимо бороться против всего отжившего, что препятствует нашему поступательному движению, бороться за непрерывное создание нового. Революционный дух постоянного новаторства и непрестанного движения вперед — вот что является коммунистической идеологией, соответствующей нашему общественному строю.

Усиливая коммунистическое воспитание народа, мы должны стараться развивать у него прекрасные обычаи и мораль. Иные считают коммунистов людьми, незнающими ничего, кроме революции. Это большая ошибка. Коммунисты лучше других соблюдают требования морали и уважают прекрасные обычаи народа.

Коммунисты обожают своих родителей, жен и детей, любят товарищей, почитают стариков, живут просто, всегда ведут себя скромно. Надменное, неуважительное отношение к пожилым людям не имеет ничего общего с моральными качествами членов Трудовой партии. Некоторые из наших товарищей вместо того, чтобы проявлять должную заботу о членах семей военнослужащих и погибших от рук врагов, позволяют себе предосудительные поступки, оскорбляя их жен. Все это происходит от того, что они не уважают народ и не любят своих товарищей, это представляет собой проявление пережитков старой идеологии эксплуататорских классов. Это по-

стыдное поведение, разумеется, противоречит нашей коммунистической этике.

Все подобные аморальные поступки ослабляют сплоченность народа и мешают нашему движению вперед. Необходимо развернуть непримиримую идеологическую борьбу с такими тенденциями и еще более усилить нравственное воспитание масс.

Вся идейно-воспитательная работа должна проводиться в сочетании с политикой нашей партии. Она указывает путь, по которому должны идти наша партия и наш народ. Образно выражаясь, политика партии подобна фонарю, освещающему ночью путь. Кто не знает политики партии, тот напоминает человека, который идет в темную ночь, совершенно не зная, есть ли впереди дорога, крута ли она или ровна, и может поэтому упасть или провалиться в опасную пропасть. Но когда имеешь лампу или карманный фонарь, то сможешь найти дорогу, не попадешь на ухабы и сможешь идти по ровному и верному пути.

Политика нашей партии четко освещена в резолюциях съездов партии, в постановлениях ее ЦК, в решениях Президиума ЦК и в ряде других партийных документов.

Изучать политику партии — это обязанность членов партии. В политике нашей партии дан марксистско-ленинский анализ положения нашей страны и указан путь, по которому мы должны идти. Если будешь изучать политику нашей партии и марксизм-ленинизм, то сможешь смело бороться, не теряя ни при каких трудностях надежды на счастливое будущее и веры в победу.

Во времена японского господства многие люди очень туманно представляли себе, когда японские империалисты потерпят поражение и когда Корея станет независимой. Те, кто не умел анализировать положение на основе марксизма-ленинизма, не могли ясно предвидеть гибель японского империализма, следовательно, у них не могло быть веры в победу.

Однако те, кто знал марксизм-ленинизм, ясно предвидели гибель японского империализма и будущую победу нашего народа, как будто они смотрели вниз, стоя на высокой вершине. Люди,

которые не умели смотреть далеко вперед и колебались, падали духом, зато люди, которые верили в истину марксизма-ленинизма и ясно видели будущее, напротив, продолжали борьбу и победили.

Если все наши люди начнут сообразно с условиями своей работы глубоко изучать политику партии, убедятся в ее правоте и станут бороться, идя по указанному партией пути, то победа будет одержана наверняка.

В заключение мне хотелось бы сказать вам о необходимости еще более крепить сплоченность членов партии. Мы, партийцы, обязаны сознательно сплачиваться, так как имеем единую коммунистическую идеологию и боремся за единую цель. Чтобы построить социализм и прийти к коммунизму, нам нужно преодолеть еще немало трудностей. Нельзя с ними справиться, если члены партии не будут верить друг другу и не сплотятся воедино. Должен сплотиться воедино весь миллион членов партии, и в сельской парторганизации все партийцы должны стать единой волей и единой мыслью.

Когда выявляются недостатки, надо подвергать их своевременной критике и исправлять, а когда возникают разногласия во взглядах между партийными людьми, необходимо вовремя преодолевать эти разногласия путем воспитания и убеждения, обсуждая их на заседаниях парткома или проводя с товарищами индивидуальные беседы. Такую борьбу нужно вести повседневно. Если накопятся недостатки и постепенно разрастутся разногласия, то разрешать вопросы и обеспечить сплоченность станет труднее.

Сельский партийный комитет и первичные партийные организации призваны постоянно прилагать максимальные усилия к тому, чтобы путем усиления критики и самокритики внутри парторганизации вовремя исправлять недостатки, преодолевать разногласия и обеспечивать идейное единство своих членов.

Декабрьский (1959 года) расширенный Пленум ЦК партии поставил важную задачу — добиться нового, еще большего подъема в строительстве социализма. Перед членами наших сельхозкооперативов стоит особенно важная задача — производить больше зерна, мяса и овощей, чтобы еще заметнее повысить жизненный уровень

населения. Подобно тому, как мы в ходе всенародной борьбы за осуществление решений декабрьского (1956 года) Пленума добились великого подъема в социалистическом строительстве, теперь мы призваны одержать новую великую победу и в борьбе за осуществление решений декабрьского (1959 года) расширенного Пленума.

Я уверен, что вы, товарищи, все, как один еще крепче сплотившись вокруг ЦК партии, с честью выполните задачи, выдвинутые перед нашими крестьянами декабрьским расширенным Пленумом.

О ВВЕДЕНИИ НОВОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЭКОНОМИКОЙ

Речь на расширенном заседании Политического Комитета ЦК Трудовой партии Кореи
15 декабря 1961 года

После расширенного II Пленума ЦК партии четвертого созыва члены и кандидаты в члены Политического Комитета выехали на места для осуществления руководства работой многих заводов и районов.

Главная цель этого мероприятия — проведение на периферии совещаний актива уездных парторганизаций и заседаний заводских парткомов для разъяснения решений II Пленума ЦК партии четвертого созыва и организация работы по их осуществлению.

Получив поручение взять под личное руководство работу провинции Южный Пхеньан и города Пхеньяна, я вместе с заместителями Председателя Кабинета Министров, заведующими отделами ЦК партии, министрами и другими руководящими работниками начал работу с посещения Тэанского электромеханического завода.

Не случайно мы сразу же поехали на Тэанский электромеханический завод. Много важных заданий должен выполнить этот завод в следующем году. Успешное выполнение государственного плана нового года, да и развитие народного хозяйства в целом во многом зависят от того, как будет налажено на этом заводе массовое производство электромоторов, трансформаторов и другого электрооборудования. Вот почему мы решили сначала осуществить

руководство работой Тэанского электромеханического завода и приступили там к действию.

На нынешнем заседании я доложу о результатах руководства работой завода и о ряде мероприятий, которые еще следует осуществить в дальнейшем.

1. О ВВЕДЕНИИ НОВОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬЮ

Как вам известно, на проходившем недавно II Пленуме ЦК партии четвертого созыва был подвергнут серьезной критике главный недостаток, имеющий место в хозяйственной работе в данный момент. Этот недостаток состоит в том, что плохо организовано руководство и управление экономикой. Иначе говоря, министерства и управления не наладили руководство промышленными предприятиями и их снабжение всем необходимым. Управление предприятием также далеко от нормы. Поэтому с первых же дней пребывания на Тэанском электромеханическом заводе мы обратили главное внимание на необходимость повысить на целую ступень уровень управления этим предприятием. Именно эта проблема стала предметом серьезного обсуждения на Пленуме ЦК партии.

Мы начали свою работу с изучения системы управления заводом, со знакомства с работниками аппарата управления.

Мы остановились главным образом на четырех моментах: как осуществляется руководство производством при существующей системе управления заводом, как поставлено материальное снабжение, как организовано снабжение рабочих, как партком осуществляет коллективное руководство хозяйственной деятельностью.

Мы вникали в детали: кто и каким образом руководит производством на заводе, как обстоит дело с руководством в цехах и как

они выполняют свои задания. В ходе проверки нам стало ясно, что имеют место серьезные недостатки в самой системе руководства производственной деятельностью завода.

Самый серьезный недостаток этой системы — отсутствие единого и концентрированного руководства производством.

Отделы, призванные играть роль штаба в управлении производством, действуют разобщенно. Нет отделов, которые должны помогать директору в руководстве производственной деятельностью.

Сейчас на промышленных предприятиях плановый и производственно-диспетчерский отделы подчиняются непосредственно директору. Безусловно, директор обязан руководить процессом производства, поскольку он отвечает перед партией и государством за производственную деятельность завода. Но наряду с этим директор руководит работой завода в целом. А для этого ему нужен помощник по управлению производством. Пока такого помощника нет.

Таким непосредственным помощником директора в руководстве производством на заводе должен стать главный инженер. Через него директор обязан руководить производственным процессом на предприятии. Главный инженер подобно начальнику штаба в армии является первым заместителем директора и должен помогать ему, составляя производственные планы, направляя их в цеха и командуя производством в целом. Однако сейчас в ведении директора находятся производственно-диспетчерский и плановый отделы, которые прямо связаны с организацией производственного процесса, а главный инженер занимается работой технического и ремонтно-механического отделов, которые обеспечивают техническую сторону производства. В результате техническое руководство производством не налажено, отсутствует взаимосвязь между техническим руководством, управлением производственными процессами и планированием.

Как всем известно, в массовом выпуске продукций с помощью современных машин управление производственными процесса-

ми представляет собой техническое руководство. Следовательно, невозможно представить себе управление производством в отрыве от технического руководства. Производством должен руководить человек технически грамотный. Планы также должен составлять человек, который хорошо знает производство и технику. Ныне на промышленных предприятиях плохо организовано производство и планирование. И главной помехой в создавшейся обстановке является отсутствие взаимосвязи между техническим руководством, управлением производственными процессами и планированием.

Отделы, которые разрабатывают проекты, готовят инструменты и приспособления и занимаются профилактикой и ремонтом оборудования, то есть обеспечивают производство в техническом отношении, и производственно-диспетчерский отдел должны действовать по единой системе и находиться под руководством одного человека. На практике сейчас техническое руководство производством и отдача директив о производстве осуществляются разными работниками, и, само собой разумеется, это мешает нормализации производства.

То же самое можно сказать и о планировании на заводе. Реальный производственный план можно составить на основе точного учета состояния техники, производительности машин и оборудования, уровня технической квалификации рабочих, наличия проектов, инструментов и приспособлений, организации материального снабжения. А для этого надо, чтобы в составлении планов участвовали специалисты, хорошо знающие технику. А работники планового отдела, зачастую не разбирающиеся в организации производства и технике, подходят к составлению плана субъективно, без согласования с техническими отделами, методом примитивных расчетов: можно, мол, выпустить столько-то продукции, поскольку имеется в наличии столько-то машинного оборудования и рабочих. Подобный план не соответствует действительности. Такие планы, составленные путем подсчета на пальцах, характерны для системы планирования сельскохозяйственного производства, которая существовала в прошлом, когда знали только, что можно собрать столько-то зерна,

если имеется столько-то чонбо поливных рисовых и суходольных полей и столько-то рабочих рук.

Такие недостатки в работе имеют место потому, что на заводе нет штаба командования производством, а отделы, которые занимаются его организацией, лишены единого руководства.

Далее. Серьезным недостатком в существующей системе управления производством является то, что руководство оторвано от низов и что начальники только кричат да дают указания подчиненным, а ответственность за состояние дел на производстве несут только последние, первые же ни за что не отвечают.

В настоящее время министерство и управление не несут ответственности за плохо налаженное производство на заводе. Отвечает за это директор завода, а на самом заводе подобную ответственность перекладывают на начальников цехов. Конечно, в недостатках организации производства повинны начальники цехов, а в масштабе всего завода — директор. Но вместе с тем должны чувствовать ответственность за такое положение министерство и управление, а на заводе — также другие отделы и руководящие работники.

Однако сегодня министерство распределяет государственные плановые задания по управлениям, а управления в свою очередь распределяют и спускают плановые задания заводам. Потом они требуют от низовых работников, чтобы они выполнили эти планы любой ценой, а за полученные результаты не отвечают. На заводе задания, полученные от управления, распределяют по цехам и кричат, что их необходимо выполнить. Получается, что за выполнение плана не отвечают ни министр, ни начальник управления, ни директор завода. За все несут ответственность лишь начальники цехов.

Следующий крупный недостаток в системе производственного управления состоит в том, что еще не четко установлена доля ответственности отделов заводоуправления и не созданы условия для выполнения людьми, которые должны непосредственно управлять производством, порученных им функций.

Начальника цеха можно сравнить с командиром такого боевого

подразделения, как взвод или рота в армии. Поэтому обязанность начальников цехов — командовать производством непосредственно на месте. А сейчас они вынуждены бегать туда-сюда, заботясь о планировании, обеспечении материалами и даже о снабжении рабочих. У них не остается времени, чтобы командовать производством.

Безусловно, за планирование работы цеха должен отвечать плановый отдел завода, за обеспечение материалами — отдел снабжения, за снабжение рабочих — отдел, которому и положено заниматься этим делом на заводе. Однако ныне работа планового отдела завода ограничивается расцеховкой производственных заданий, полученных от управления. Он отнюдь не отвечает за распределение заданий по станкам, за обеспечение оборудованием и материалами, рабочей силой и за создание других условий для развития производства, за выполнение производственного плана. Отдел снабжения завода, ответственный за обеспечение цехам необходимых для производства материалов, ограничивает круг своих обязанностей их хранением на складе. Он не отвечает за то, что производство страдает из-за отсутствия материалов. Следовательно, начальник цеха в этих условиях вынужден заниматься вместе с цеховым плановиком распределением между станочниками плановых заданий, поступивших из заводоуправления. Ему приходится также заботиться о снабжении рабочих необходимыми для работы материалами с заводского склада, о распределении между ними талонов на получение дополнительных продуктов и вплоть до распределения минтая. Подобные хлопоты отнимают у начальника цеха, прямого командира производства, даже то время, которое необходимо для осмотра станков, беседы с рабочими и бригадирами.

Одним словом, существующая ныне система руководства производством является разобщенной, бюрократической и нерациональной. В создавшихся условиях невозможно осуществить единое и концентрированное руководство производственным процессом; верхи не отвечают за производственную деятельность, за нее в ответе только низы; работники, в обязанности которых входит непосредственное командование производством, не могут сосредоточить свое внимание на управлении производственной деятельностью.

Назову еще один крупный недостаток, наблюдаемый в управлении предприятиями, — это разлаженная система материального снабжения.

Сейчас в штате промышленных предприятий имеется заместитель директора по снабжению и немалое число работников, ведающих материальным снабжением. Они постоянно и торопливо бегают, чтобы достать нужные для своего завода материалы. Но в целом снабжение материалами, необходимыми для производства, поставлено неудовлетворительно.

Причина, разумеется, частично кроется в том, что персонал снабженческих служб промышленных предприятий работает плохо. Но главная причина недостатков в деле снабжения заводов материалами заключается в том, что отсутствует четкая система материального снабжения в масштабах министерства, управления и всего государства, соответствующая требованиям социалистической экономики.

При существующей системе материального снабжения за обеспечение предприятий материалами полную ответственность несут сами промышленные предприятия — непосредственные производители. А министерства и управления, обязанные осуществлять управление производством и обеспечивать его материалами, не несут никакой ответственности за это. Это, я бы сказал, в корне нерациональная, порочная и бюрократическая система, не имеющая ничего общего с социалистическими принципами управления экономикой.

В настоящее время министерства и управления составляют планы распределения материалов, которые остаются лишь на бумаге. Плановые показатели они доводят до промышленных предприятий. Вот и все, что делают они в области материального снабжения.

В этом плане указано: какому заводу сколько и каких материалов необходимо для выполнения предусмотренных в производственном плане заданий; одни материалы он должен получить от такого-то предприятия, другие — от такой-то фабрики. Работники

министерств и управлений сочиняют, сидя за столом, подобные формальные планы распределения материалов, спускают их низам и на этом считают свою задачу выполненной. Их не волнует, будут ли промышленные предприятия обеспечены материалами в самом деле согласно этим планам. Работники министерств и управлений, не заботясь о материальном снабжении, за которое они обязаны нести ответственность, из месяца в месяц, из квартала в квартал нетерпеливо торопят руководящих работников промышленных предприятий с выполнением производственного плана.

В результате работники заводов и фабрик сбиваются с ног, стараясь во что бы то ни стало добыть материалы. Получив от министерства и управления план поставок материалов, им приходится посещать многочисленные заводы, которые должны предоставить им материалы согласно этому плану, и заключать соответствующие договоры. Это отнюдь не простое дело. Например, Тэанскому электромеханическому заводу нужно более 1000 видов материалов. Чтобы все эти материалы были поставлены в срок, работники завода должны заключить договоры с заводами, разбросанными по всей стране. Для получения круглой стали надо ехать на Кансонский сталелитейный завод, а за стальным листом — на Металлургический завод Хванхэ и Сончжинский сталелитейный завод.

Но дело не только в этом.

Было бы неплохо, если бы по соглашению о поставках, заключенному между заводами, материалы поступали в установленные договором сроки. Но на деле не так бывает. Нередки случаи, когда предприятия не могут получить необходимые материалы согласно заключенному договору потому, что предприятия-поставщики не выполнили свой производственный план, или по каким-либо другим причинам. Тогда представителям завода-заказчика опять приходится обращаться на эти предприятия с просьбой скорее поставить материалы.

Таким образом, в настоящее время директора заводов, их заместители по снабжению и многие другие работники, отвлекаясь от производственных дел, бегают по различным инстанциям в поисках

заводов-поставщиков, с которыми они должны заключить договор о поставках материалов, и настойчиво требуют его выполнения. На одном только Тэанском электромеханическом заводе насчитывается 29 работников, выполняющих роль просителей и толкачей.

Говорят, что и этих людей недостаточно. Нередко приходится отправлять в командировку еще и начальников цехов, и бригадиров, и даже рабочих, отрывая их от станка.

Если на только одном заводе так много людей командируют добывать материалы, то нетрудно представить, сколько работников ради этого отрывается от дел в масштабе всей страны.

Например, почти все заводы, находящиеся в ведении Главного управления машиностроения, обеспечивает прокатом Кансонский сталелитейный завод. Если допустить, что каждый завод направляет туда по одному представителю, то окажется, что там постоянно находится несколько десятков командированных.

Впрочем, на Кансонский сталелитейный завод едут не только представители заводов, подчиненных Главному управлению машиностроения. Там можно встретить гонцов почти от всех машиностроительных заводов Главного управления точного машиностроения и различных министерств. Руководящим работникам Кансонского сталелитейного завода, наверно, не хватает рабочего времени, чтобы принять всех командированных к ним толкачей. На днях, говорят, и на Тэанский электромеханический завод прибыло за материалами 90 представителей других предприятий. Они наперебой упрашивают руководящих работников завода отпустить им материалы в первую очередь.

Нечего и говорить, что в такой обстановке невозможно наладить снабжение материалами по согласованному плану. В деле организации поставок материалов промышленным предприятиям встречаются различные отрицательные явления. Например, часто имеют место такие случаи, когда те, кто угодил директору или главному инженеру данного завода, получают материалы без очереди. А другие уполномоченные не могут вовремя получить запланированные материалы, хотя заводы крайне нуждаются в них.

Поэтому промышленные предприятия всегда ощущают трудности из-за нехватки материалов. И это несмотря на то, что многие их представители месяцами находятся в командировках с целью получения материалов. И только отдельные заводы имеют достаточные их запасы.

Сохранив нынешнюю нерациональную систему материального снабжения, мы никак не сможем обеспечить планомерное снабжение участков производства материалами и устранить те или иные недостатки в организации материального снабжения.

При нынешней системе материального снабжения невозможно надлежащим образом контролировать деятельность снабженцев предприятий в их организациях. Сегодня на каждом предприятии многие снабженцы, выйдя из-под партийного контроля, целыми месяцами в одиночку разъезжают по разным местам. И не исключено, что это приведет в конце концов к идейной расхлябанности и беспечности. К тому же тот факт, что так много людей живет на колесах, отрицательно сказывается на поддержании общественного порядка. В настоящее время, говорят, пассажиры испытывают неудобства в дороге, так как стало тесно в поездах. Это происходит из-за частых командировок большого числа работников промышленных предприятий, занятых снабжением. В гостиницах трудно найти свободный номер, так как эти люди живут там целыми месяцами.

В конце концов, все эти нежелательные явления возникают из-за нерациональности системы снабжения материалами. Если исправить эту систему таким образом, чтобы не промышленные предприятия, а министерства и управления заключали договоры о поставках материалов и доставляли их прямо на заводы и фабрики, тогда материальное снабжение будет вестись бесперебойно, по плану, отпадет надобность в постоянных разъездах многочисленных представителей предприятий, как это происходит сейчас.

Нерациональность системы снабжения материалами проявляется не только в отношениях между министерствами и управлениями, с одной стороны, и заводами и фабриками, с другой, но и между промышленными предприятиями и даже в рамках одного завода.

Ныне на промышленных предприятиях полученные материалы задерживают на складах вместо того, чтобы обрабатывать и сортировать их по видам, а затем доставлять на места производства. Поэтому начальники цехов и бригадиры вынуждены часто отлучаться на склады за материалами. Эти люди, ответственные за производство, не имеют времени, чтобы правильно организовывать его. Много времени тратится на беготню за материалами. Нередки случаи, когда они не могут заниматься обязательной для них сдельной работой. В итоге начальники цехов и бригадиры в большинстве случаев не выполняют свой производственный план, не получают премий, их зарплата низка, хотя трудятся они в поте лица. Но, невзирая на то, что они получают мало, эти люди без слов работают усердно в интересах общества и коллектива. Это, конечно, похвально. Однако нам следует покончить с такой нерациональной системой материального снабжения. Необходимо, чтобы все материалы доставлялись сверху прямо на места производства. Надо избавить начальников цехов и бригадиров от хлопот по доставке материалов, не отрывать их от производства, оставить им лишь одну заботу о том, чтобы все цехи и бригады всегда перевыполняли производственные планы.

На заводах не налажено и снабжение рабочих.

Мы постоянно подчеркиваем, что снабжение рабочих — это один из важнейших разделов политической работы. Тем не менее сейчас дело снабжения рабочих не на должной высоте, не отвечает требованиям партии. На заводах еще нет четкости в организации снабжения рабочих.

Так, сейчас на Тэанском электромеханическом заводе упразднена сама должность заместителя директора по хозяйственной части. Заведующий и три-четыре сотрудника, в ведении которых находятся эти вопросы, обслуживают несколько тысяч рабочих. Само собой разумеется, что дело снабжения рабочих при такой системе не может быть налажено.

Система снабжения рабочих хромает не только на заводе. Отсутствует должный порядок в организации народными комитетами снабжения рабочих, жителей рабочих поселков. В штате народного комитета рабочего поселка имеются лишь председатель и секретарь. В нем нет соответствующего отдела. Нет работника, который бы возглавил и контролировал работу объединенного, заготовительного и других магазинов и учреждений бытового обслуживания населения рабочего поселка, нет четкости в системе поставок в эти магазины и учреждения необходимых товаров и материалов. В рабочем поселке создано предприятие по ремонту жилых домов, но у него нет руководителя. В Тэанском рабочем поселке функционируют больница, фабрика по производству соевого творога тубу и многие другие предприятия, обслуживающие нужды рабочих. Однако непонятно, кому они подчиняются, чьи указания они должны выполнять и кто должен осуществлять единое руководство их работой.

Уездный народный комитет тоже не уделяет должного внимания снабжению рабочего поселка. Работники Рёнганского уездного народного комитета ни разу не бывали в Тэанском рабочем поселке. Лишь иногда они вызывают к себе работников магазинов и уточняют ход выполнения плана товарооборота, проверяют и утверждают заявки на товары, представленные директором объединенного магазина, не интересуясь при этом конкретно состоянием снабжения рабочих. В магазинах Тэанского рабочего поселка, например, трудно купить яйца и мясо. И это объясняется тем, что народные комитеты не уделяют должного внимания этому разделу работы.

Одним словом, при нынешней системе и аппарате управления промышленными предприятиями мы не сможем систематизировать руководство производством, наладить поставки материалов и снабжение рабочих. Руководство производственной деятельностью, доставка материалов и снабжение рабочих — это основа основ в управлении промышленными предприятиями, но пока ни одна из этих задач не решается на должном уровне.

Подобные недостатки в управлении экономикой имеют место

не только на Тэанском электромеханическом заводе. С ними мы сталкиваемся и на других заводах и фабриках, в министерствах и управлениях. Это всеобщее явление. В ходе осуществления руководства работой Тэанского электромеханического завода мы остро ощутили, что система работы министерств, управлений, промышленных предприятий и их аппарат характеризуются многими нерациональными моментами, которые нужно во что бы то ни стало исправить.

Чтобы еще раз убедиться в правильности найденного рецепта, мы проанализировали также работу Пхеньянского текстильного комбината. Два дня мы изучали на месте положение дел на предприятии. Внешне аппарат управления здесь выглядит вполне удовлетворительно по сравнению с Тэанским электромеханическим заводом, но на деле он оказался еще более сложным и нерациональным.

Потом мы проверили аппарат Главного управления машиностроения. Стало ясно, что и здесь действует такая же система управления, при которой работники аппарата только отдают указания низам и не несут никакой ответственности за дело. Эта система не дает возможности эффективно руководить производством.

Главное управление машиностроения распределяет государственные плановые задания, полученные от Комитета тяжелой промышленности, и направляет их заводам, распределяет материалы согласно плану, разработанному тем же Комитетом. Причем оно не снабжает материалами в натуральном виде, а выдает лишь наряды на их получение. В Главном управлении машиностроения трудится немало способных инженерно-технических работников. Но они только распределяют плановые задания и направляют их на подведомственные предприятия, не отрываясь от рабочего стола. Эти работники лишены возможности выезжать на заводы, непосредственно руководить производством и на местах разрешать наболевшие технические проблемы.

Сохраняя подобную систему работы и аппарат управления, невозможно усовершенствовать хозяйственное руководство и управление предприятиями в соответствии с новой обстановкой, как

это было решено на II Пленуме ЦК партии четвертого созыва. Кроме того, руководящие работники не могут направляться на предприятия. Мы настойчиво требуем от министров, начальников управлений и директоров заводов бывать в низовых коллективах. Однако при нынешней системе управления они не могут этого делать при всем желании. Нам следует решительным образом перестроить существующую систему управления промышленностью.

Прежде всего нужно создать стройную систему единого и концентрированного руководства производством.

Надо, начиная от министерств и управлений и кончая заводами и фабриками, установить такую систему управления производством, при которой планирование, техническое обслуживание и вся другая деятельность, связанная с руководством процессами производства, осуществлялись бы под единым командованием, роль которого подобна роли штаба в армии.

В министерствах роль штаба должно играть управление. В Главном управлении машиностроения такую роль должен играть департамент по делам производства. При управлении надо иметь плановый, производственный и технический отделы, которые должны быть подчинены главному инженеру управления.

На промышленных предприятиях роль начальника штаба отводится главному инженеру. В его функции входит единое руководство производственным, плановым и техническим отделами завода.

Промышленное производство — это технологический процесс, следовательно, единое руководство им должен осуществлять главный инженер — специалист, хорошо знающий технику. Контролируя деятельность планового, производственного и технического отделов, он обязан составлять производственный план и, руководствуясь им, организовать техническое обслуживание, постоянно быть в курсе хода выполнения плана в цехах, вскрывать и устранять недочеты в организации производства, осуществлять таким образом управление производством. Если установить на заводе такую систему руководства производством в виде штаба, тогда можно будет управлять всем процессом производства централизованно

подобно тому, как в армии командование боем ведется из единого пункта.

Самое главное в руководстве производством — это правильное планирование. Разработка реального и мобилизующего производственного плана — первый процесс в осуществлении руководства производственной деятельностью и решающий залог успешного выполнения производственных заданий, поставленных перед заводом.

Поэтому нам следует обратить серьезное внимание на введение стройной системы планирования, на налаживание четкой работы в этой сфере.

В министерстве планированием должно заниматься в основном управление хозяйственного планирования (в Главном управлении машиностроения — плановый отдел) и плановое отделение управления (в Главном управлении машиностроения — плановое отделение департамента по делам производства). Управление хозяйственного планирования и плановый отдел должны распределять по кварталам годовые плановые задания, спускаемые Госпланом, и направлять их в плановые отделения управления или департамента по делам производства, а они, в свою очередь, обязаны составлять соответствующие месячные планы и направлять их на заводы. До сих пор министерство и управление просто распределяли по кварталам годовые задания, полученные от Госплана, и спускали их в низы, не проверив, реальны эти планы или нет. То есть они не интересовались, имеются ли на заводах материалы, готовые чертежи и запчасти. Разослав плановые задания, они оставались совершенно равнодушными к результатам производства, возлагая всю ответственность за выполнение плана на заводы. Суть руководства производством не в том, чтобы механически распределять плановые задания и спускать их к низам.

Впредь начальник управления, получив план от управления хозяйственного планирования министерства, должен вместе с работниками планового отдела еще раз уточнить плановые показатели и дать этому отделу задание составить конкретный план. В свою

очередь плановый отдел управления, получив это задание, обязан послать плановиков прямо на заводы, чтобы на месте ознакомиться с существующим положением. Работники планового отдела управления должны совместно с сотрудниками технического отдела побывать на заводах, тщательно проверить там наличие чертежей, материалов и запчастей, уточнить, какую продукцию и в каком объеме сможет выпустить завод в текущем и последующем месяцах, и на этой основе вместе с работниками завода составить конкретный план.

После разработки таких уточненных планов министерство и управление должны постоянно следить за ходом их выполнения заводами и осуществлять надлежащее руководство, обеспечивающее успешное выполнение этих планов.

В штатах промышленных предприятий должно быть предусмотрено, чтобы планы обязательно разрабатывались на местах. Иными словами, в цехе не следует иметь звено, распределяющее плановые задания. Это должны делать прямо в каждом цехе работники заводского планового отдела, являющегося частью структуры руководства производством. Иначе невозможно наладить планирование в цехе.

Плановый отдел завода, получив от управления задание на месяц, должен составить месячный и декадный планы с учетом технической готовности и обеспеченности материалами каждого цеха. Другими словами, детально распределить месячные производственные задания завода: такой-то цех за первую декаду обязан выпустить такую-то продукцию в таком-то количестве, за вторую декаду — столько-то, за третью декаду — столько-то.

Чтобы цеховые производственные планы соответствовали реальным условиям, работники планового отдела завода непременно должны уточнять в цехах такие параметры, как мощность оборудования, время его планового ремонта, обеспеченность материалами, возможность выполнения заданий, даже уровень технической квалификации рабочих. На основе этих параметров следует составлять производственный план каждого цеха. Если заводской

производственный отдел будет ежедневно давать директивы цехам, исходя из реального плана, разработанного на базе такого тщательного расчета, то будет устранена угроза срыва плана, все цеха непременно справятся со своими заданиями.

Если говорить на военном языке, то план, разрабатываемый Госпланом, можно назвать стратегическим планом, составляемый министерством — оперативным, вырабатываемый заводом — планом боя. План боя в армии никогда не составляют сидя в кабинете у развернутой карты. Лишь при разработке стратегического плана в Ставке Верховного Главнокомандования наносят линии и рисуют красные стрелы на развернутой карте.

Командиры полка или батальона, которые непосредственно командуют боем, прежде чем составить план боя, обязательно выезжают на местность, где изучают рельеф и расположение врага. Они обсуждают и принимают решение совместно с артиллерийским и саперным командирами о том, сколько орудий и какого калибра нужно для подавления огня вражеских позиций, расположенных на данной высоте, сколько взрывчатки и других средств необходимо для уничтожения проволочных и иных заграждений, развернутых у подножия. На основе конкретного уточнения обстановки составляют подробный план боя: с какого часа такого-то дня артиллерия откроет огонь, где и как под прикрытием артиллерийского огня саперы уничтожат проволочные и другие заграждения и откроют пехоте путь для атаки, в который час пехота поднимется в атаку, каким образом разгромит противника и займет высоту. Кроме того, обязательно предусматривается очередная высота и способы продолжения атаки после занятия оборонительных позиций противника.

Поскольку иногда обстановка в ходе боя может измениться, начальник штаба внимательно следит за боем и принимает оперативные меры в соответствии с происшедшими изменениями. Если в ходе боя обстановка изменится и наша артиллерия не сможет подавить огонь противника или же саперы не успеют снять заграждения и бой будет отклоняться от составленного плана, то началь-

ник штаба, доложив об этом командиру, усилит артиллерийский огонь или предпримет необходимые другие меры.

То же касается и руководства промышленностью. Сейчас работники министерств, сидя за столами, механически распределяют полученные государственные планы и спускают подведомственным организациям. В управлении наблюдается та же картина — полученные от министерства планы механически делятся и направляются на заводы. На заводах, в свою очередь, так же механически осуществляется расцеховка полученных планов. Таким путем не может быть составлен реальный план. Директор, даже не уточнив, сможет ли завод выполнить задание, данное управлением, доводит его до цехов. Ясно, что разработанный таким образом план далек от реальности.

В любом случае разработку плана нужно начинать в первичном звене, прямо на месте производства. Тогда только можно правильно учесть все его слагаемые, а именно: состояние оборудования, наличие материалов и запчастей, готовность чертежей, техническую квалификацию рабочих и т. д.

Получив план от управления, руководящие работники промышленных предприятий должны прежде всего побывать в цехах, подробно узнать обстановку и с учетом действительного положения дать цехам плановые задания. Они не должны механически распределять полученные планы и сразу же без анализа спускать их цехам.

Возможно, что в ходе выполнения плана изменятся производственные условия. И тогда руководителям завода надо будет в определенной мере скорректировать плановые задания. Допустим, в каком-то цехе неожиданно произошла авария оборудования или не успели провести подготовку к производству по уважительной причине. В таком случае следовало бы отложить на следующую неделю данные производственные задания и выполнить досрочно задания следующей недели.

Но это не значит, что можно по своему усмотрению часто менять план или относиться к нему по принципу: выполняют — хорошо, а нет — тоже сойдет. Нужна строгая дисциплина —

намеченные плановые задания должны обязательно выполняться. Даже если планы разработаны на заводе или в цехе, в них отражены намерения партии и государства, и поэтому от них отступать нельзя. Я сказал лишь о том, что в рамках плана в случае неизбежных обстоятельств надо оперативно изменять очередность этапов выполнения плановых работ.

В армии эти задачи решает штаб, в министерстве их должно решать управление, на заводах — производственные отделы, находящиеся в ведении главного инженера.

Наряду с совершенствованием планирования нужно улучшить уход за оборудованием. В данном случае, руководя работой Тэанского электромеханического завода, мы ощутили острую необходимость учреждения отдела технического ухода за оборудованием. Он должен быть на заводе наравне с отделами труда и заработной платы, которые занимаются вопросами рабочей силы.

Сейчас на заводах уход за оборудованием входит в функции ремонтно-механического отдела. Но он занят только изготовлением запчастей в ремонтно-механическом цехе и не может как следует организовать уход за оборудованием в целом.

Впредь на заводах и в управлениях следует иметь специальные отделы, которые будут организовывать уход за оборудованием. Эти отделы обязаны проводить инвентаризацию имеющегося на предприятиях оборудования и постоянно следить за его состоянием. На каждый вид оборудования нужно составить опись, в которой должны быть указаны даты выпуска и установки оборудования, его исходная и рабочая мощность, данные о сроках его ремонта и т.д. Работники отдела должны постоянно бывать в цехах, следить за состоянием оборудования и принимать меры по его ремонту, когда в этом возникает необходимость.

После создания такой стройной системы управления производством, четкого определения функций и задач отделов начальнику управления и директору завода легче станет работать. В частности, начальники цехов смогут успешнее справляться со своими обязанностями. Директор, осуществляя руководство производством через

главного инженера, сможет более эффективно руководить всей деятельностью завода, а начальники цехов, избавившись от лишних хлопот, смогут сосредоточить свои усилия на руководстве производственными делами на местах, на работе с рабочими и организации ухода за оборудованием.

Далее, надо установить четкую систему материального снабжения сверху вниз. Необходимо создать такую систему, при которой министерство со всей полнотой ответственности будет заботиться о доставке материалов на промышленные предприятия, а на заводах — прямо к месту работы.

Для этого следует учредить отделы материального снабжения в министерствах и управлениях, на заводах и фабриках.

Как уже говорилось, в министерстве должно быть создано снабженческое управление, специально занимающееся поставками необходимых материалов. В обязанности этого управления должны входить закупка материалов, необходимых заводам, и доставка их на места, сбыт продукции, выпускаемой заводами данной отрасли, на основе договоров, заключенных с другими министерствами. Для правильной организации этой работы нужно создать при снабженческом управлении фирму по материальному снабжению.

Такую службу надо создать и при Главном управлении машиностроения, поручив ей наладить снабжение необходимыми материалами подведомственных машиностроительных заводов.

Фирма по материальному снабжению прежде всего должна хорошо знать ассортимент нужных материалов. Допустим, в масштабе Главного управления машиностроения необходимо обеспечить всего 1000 видов материалов. Фирма должна конкретно знать, какие заводы могут поставлять эти материалы. С ними надо заключить договоры на поставку. При заключении договоров надо конкретно определить: в январе, например, какие материалы и в каком объеме следует поставить Тэанскому электромеханическому заводу, Пукчжунскому и Раквонскому машиностроительным заводам, а в следующем месяце — какие материалы и в каком количестве будут направлены на такие-то заводы. Материалы можно хранить на

складах фирмы и доставлять промышленным предприятиям в нужное время, а часть из них можно передавать прямо от завода-производителя заводу-потребителю, как это делается сейчас. При этом контроль за соблюдением договора и право требовать своевременное выполнение поставок принадлежат не заводу, который получает материалы, а министерской фирме по материальному снабжению.

Когда нарушаются сроки поставок, предусмотренные договором, завод должен сообщить об этом министерской фирме, указав, какие материалы не поступили, вместо того, чтобы обращаться по этому вопросу к предприятиям-поставщикам.

При такой организации снабжения материалы будут поступать своевременно, к тому же значительно уменьшится число командированных. Говорят, что сейчас на заводах, подведомственных Главному управлению машиностроения, насчитывается в общей сложности 1200 работников, которые выезжают в командировки за материалами. С введением правильной системы материального снабжения их число можно будет сократить до 30 — 40 человек.

На промышленных предприятиях материалы, полученные от министерства, должны обрабатываться, сортироваться по видам и стандартам, а затем доставляться в цеха. При такой организации дела начальники цехов смогут спокойно заниматься производственными делами, используя полученные материалы.

Нам предстоит перестроить систему материального снабжения таким образом во всех министерствах и управлениях, на всех заводах и фабриках. Но не следует торопиться с созданием фирмы по материальному снабжению при каждом управлении. В первую очередь надо учредить фирмы при министерствах. Будет нелегко осуществить переход на новую систему материального снабжения одновременно во всех отраслях народного хозяйства. Первоначально надо будет ввести эту систему в качестве эксперимента в Главном управлении машиностроения. В других отраслях некоторое время еще придется работать по-прежнему, сами заводы еще будут заключать отдельные договора о поставках материалов.

Улучшение снабжения рабочих имеет очень важное значение для того, чтобы стимулировать работников трудиться с полной отдачей во имя социалистического строительства. Нам следует организовать стройную систему снабжения рабочих и значительно улучшить эту работу.

На промышленных предприятиях нужно восстановить должность заместителя директора по хозяйственной части, который специально должен заниматься снабжением рабочих. В его подчинении должен быть ряд отделов, необходимых для снабжения тружеников предприятий и эксплуатации заводских учреждений бытового обслуживания. Предприятие по ремонту жилых домов, находящееся в рабочем поселке, нужно также передать в непосредственное ведение завода.

Объединенный магазин, заготовительный пункт, фабрика по производству соевого творога тубу, маслобойный завод и другие предприятия и учреждения, действующие в рабочем поселке, конечно, и впредь должны подчиняться соответствующим вышестоящим органам. Но в качестве временной меры надо создать хозяйственный комитет рабочего поселка, который должен осуществлять единое руководство всеми органами снабжения рабочих и учреждениями бытового обслуживания и с чувством ответственности вести дело снабжения жителей поселка. Целесообразно было бы совместить должность председателя хозяйственного комитета рабочего поселка с должностью заместителя директора завода по хозяйственной части, а его заместителем должен стать председатель народного комитета рабочего поселка. В состав членов хозяйственного комитета должны входить директора объединенного магазина, заготовительного пункта, фабрики по производству тубу, главврач больницы и руководители других учреждений и предприятий.

Хозяйственный комитет рабочего поселка должен иметь общий план снабжения жителей рабочего поселка и согласно этому плану давать конкретные задания руководителям учреждений и предприятий. В плане, например, должно быть конкретно указано: сколько фабрика по производству тубу должна дать продукции в следующий

месяц, сколько заготовительный пункт должен заготовить яиц и кур, рыбы и овощей. Директору объединенного магазина следует поручить в текущем месяце обеспечить продажу определенных товаров в конкретном объеме, а в следующем месяце — так же наметить по всем пунктам точные задания. Раньше никто не ставил таких конкретных задач, и были нередки случаи, когда зимой привозили трикотаж и другую летнюю одежду, залежавшуюся в других местах, а летом — зимнюю одежду. Ныне в магазинах рабочего поселка лежат груды товаров, но в них трудно купить одежду по сезону.

Прежде чем организовать систему снабжения, отвечающую запросам жителей рабочего поселка, следовало бы первым делом создать хозяйственный комитет, который организовал бы таким образом снабжение рабочих, и в дальнейшем вести дело путем постепенного укрепления соответствующих отделов завода.

Далее. Необходимо расширить аппарат партийного комитета завода и дальше повышать его роль как органа коллективного руководства.

До сих пор не было четкости в системе руководства работой партийных организаций промышленных предприятий. Неудовлетворительно была построена структура аппарата заводского парткома. До сих пор неясно, какому вышестоящему партийному органу подчиняются парткомы предприятий. Формально уездный партийный комитет ведает кадровыми вопросами заводов и направляет им свои документы. Поэтому можно считать, что парткомы заводов подчиняются городскому или уездному комитету партии, но на самом деле это не так. Сейчас формально Тэанский электромеханический завод подчиняется Рёнганскому уездному партийному комитету. Однако этот комитет не в состоянии руководить работой такого крупного предприятия, как Тэанский электромеханический завод. Большой Киянский тракторный завод подчиняется партийному комитету уезда Кансо в организационном отношении, но уездный комитет не в силах осуществлять руководство работой этого крупного предприятия. Ныне уездный партийный комитет

лишь формально рассматривает предложения парткома завода о партийных взысканиях или выдвижении кадров.

В уездном партийном комитете нет отдела, отвечающего за работу заводских парткомов. Только один инструктор орготдела занимается этими вопросами. Ему приходится решать проблемы, выдвигаемые заводами, сидя в кабинете. Он не имеет возможности бывать на заводах, знакомиться лично с положением дел. Как видите, уездный партийный комитет не может надлежащим образом руководить работой заводских парткомов. В итоге это приводит даже к нарушению Устава партии, не говоря уже о недостатках в работе по выдвижению кадров на заводах.

В частности, серьезным недостатком является тот факт, что парторганизации и руководящие работники плохо знают кадры промышленных предприятий. Плохо знают кадры заводов и ЦК, и провинциальные, и уездные комитеты партии. Поэтому выдвижение кадров идет в основном из работников сельских и уездных партийных комитетов, а из заводской среды они почти не выдвигаются. Ряды работников уездного комитета партии пополняются главным образом за счет партийцев села. Поэтому в своем большинстве работники уездных комитетов партии крестьянского происхождения. В аппарате мало кадров из рабочей среды. Мало руководящих работников из рабочей среды и в центре, но на периферии их гораздо меньше. Причина такого положения заключается в том, что парторганизации всех ступеней плохо знают людей, работающих на заводах, и поэтому не выдвигают на руководящую работу представителей из рабочей среды.

До сих пор они занимались только бумажной рутиной и плохо изучали работников, и дело дошло до того, что стало трудно подобрать на заводе кандидатуру председателя его парткома. Сейчас чуть ли не все председатели заводских парткомов — люди, направленные из центра, провинции или уезда, и очень редки случаи, когда на эти посты систематически выдвигаются работники из цеха или партячейки. Поэтому в большинстве случаев председателями заводских парткомов работают приезжие люди, которые мало

знакомы с положением дел на заводах. Требуется немало времени для того, чтобы они успели вникнуть в обстановку и смогли нормально руководить работой заводов. А пока, разумеется, дело здесь хромает.

В настоящее время ЦК и провинциальные комитеты партии плохо знают положение дел на заводах, недостаточно знакомы с их кадрами, мало уделяют внимания деятельности предприятий. То же самое относится и к уездным парткомам. Уездные парткомы, полагая, что их задача — развитие земледелия, не обращают никакого внимания на работу промышленных предприятий. Их работники не хотят знать, хорошо или плохо работают заводские кадры.

Причиной подобных недочетов в партийной работе является то, что структура партийных организаций строится по территориально-административному принципу без учета промышленных предприятий. В результате в расчет берут только уездный партийный комитет, а заводской партком — нет. А в самом деле у нас немало районов, где заводская парторганизация крупнее и важнее, нежели уездный партийный комитет. Однако уездный комитет партии ведущим по важности считает сельский партком.

Сейчас в орготделах ЦК и провинциальных комитетов партии нет сектора, руководящего работой заводских партийных комитетов. Правда, в провинциальном парткоме имеется промышленный отдел. Однако он не руководит работой заводских парткомов, а занимается только сбором статистических данных о выполнении производственных заданий, да плетется в хвосте за администрацией. Парторганизации промышленных предприятий подчиняются городскому или уездному партийному комитету в организационном отношении и находятся в их ведении. Но уездный партийный комитет не в состоянии осуществлять руководство ими, а вышестоящие органы не руководят ими потому, что не создана соответствующая система руководства. В конечном счете никто как следует не руководит работой партийных организаций промышленных предприятий.

Таким образом, ни уездный, ни провинциальный парткомы не руководят надлежащим образом заводскими парторганизациями. По этой причине политика партии доходит до промышленных предприятий позже, чем до деревни. Поскольку наша партия — авангард рабочего класса, то рабочие должны знать политику партии раньше всех и быть первыми в ее осуществлении. Но так у нас пока не получается. Это очень серьезный вопрос. Мы не можем больше терпеть подобные явления. Начиная с сегодняшнего дня, мы должны как можно скорее поставить на верную дорогу работу заводских парткомов.

Чтобы наладить работу заводских парткомов, нужно прежде всего пересмотреть структуру партийных организаций. Права парткомов крупных промышленных предприятий специальной, первой и второй категорий следует уравнять с правами уездного комитета партии. Работой парткомов таких крупных заводов должен непосредственно руководить провинциальный партийный комитет. Парторганизации крупных заводов должны самостоятельно решать вопросы приема в партию, наложения взысканий на членов партии и кадровые вопросы. Вопросы, которые входят в компетенцию вышестоящего партийного органа, должны им утверждаться без участия уездного комитета партии. Однако парторганизации заводов и фабрик третьей категории и ниже должны по-прежнему оставаться в ведении уездного парткома.

Партийные комитеты промышленных предприятий, начиная со второй категории и выше, должны иметь в своем штате все необходимые отделы с соответствующим персоналом.

Сейчас на Тэанском электромеханическом заводе насчитывается более 1700 членов партии. Однако в нем имеется всего четыре освобожденных партработника — председатель, его заместитель и два инструктора. Они не в силах разобраться даже в документах, поступающих снизу. Разве хватит им времени, чтобы как следует руководить работой 40 с лишним партячеек завода? Это не аппарат для работы, а скорее аппарат для отказа от нее. В заводском парткоме имеется один инструктор по организационной работе. Он

занят тем, что принимает заявления о приеме в партию и работает с партийными документами. Собственно, на организационную работу его попросту не хватает. То же самое можно сказать об инструкторе по пропаганде. Он обязан глубоко изучать политику партии и составлять материалы для пропаганды, но на это у него нет времени. Ныне в заводском парткоме нет работников, занятых пропагандой политики партии и агитацией за ее осуществление. Заводской партком поручил профсоюзной организации вести работу по воспитанию нескольких тысяч рабочих и служащих завода, а также десятков тысяч жителей рабочего поселка. Профсоюзный комитет ограничивает свои функции демонстрацией кинофильмов и организацией спортивных соревнований. Иные формы массово-воспитательной работы он не использует.

Только на словах мы говорим, что рабочий класс является руководящим классом революции. Но мы не справляемся с задачей правильной организации воспитательной работы и обеспечения должного руководства рабочими. Без перестройки существующей структуры партийных организаций заводов невозможно среди рабочего класса — ядра нашей партии как следует вести пропаганду политики партии и нормализовать дело подготовки кадров.

Впредь надо создать в заводском парткоме организационный отдел и отдел пропаганды. Отдел технической подготовки кадров, имеющийся в аппарате управления, нужно заменить отделом просвещения при парткоме. Только тогда возможно обеспечить правильное руководство работой начальной и средней школ рабочего поселка, а также технического училища, техникума, втуза, филиала коммунистического университета и вечернего техникума при заводе.

В заводском парткоме надо иметь председателя и двух-трех его заместителей, так как расширяется его аппарат. На Тэанском электромеханическом заводе, например, заместитель председателя парткома по организационным делам должен совмещать должность заведующего орготделом и одновременно руководить отделом просвещения и работой по подготовке кадров, а заместитель по

пропагандистским делам — выполнять обязанности заведующего отделом пропаганды. Он также обязан руководить работой клуба, кинопроекционной установки и библиотеки, которые находятся в ведении профсоюзной организации.

Еще одним заместителем председателя парткома, по-моему, целесообразно избрать директора завода. Тогда директор, как заместитель парторга, может на основе партийных принципов постоянно обсуждать с парторгом вопросы производственной деятельности, изучать и согласовывать пути осуществления политики партии. В итоге еще более будет повышено чувство его партийной ответственности за основную работу. Сейчас директор, как правило, входит в состав заводского парткома в качестве его члена. Это неправильно. Директор должен быть заместителем председателя заводского парткома. Это целесообразно не только потому, что он руководит производством и несет за это ответственность перед государством, но и для осуществления партийным комитетом коллективного руководства делами завода.

Другой серьезный недостаток, имеющий место при подборе состава заводского парткома, заключается в том, что в партком и его исполком, исходя из критерия социального происхождения, включают слишком много рабочих и мало инженерно-технических работников. Безусловно, хорошо, что в партком входит много рабочих, имеющих высокую квалификацию, но в его составе должно быть определенное количество специалистов, хорошо знающих технику. Однако в настоящее время на промышленных предприятиях очень опасаются принимать в партию или избирать в состав парткома инженерно-технических работников, верно служащих интересам партии. Причем это мотивируют тем, что в прошлом их родители имели деньги и жили зажиточно. Происхождение оказывает определенную помощь только при изучении идеологии людей, но оно ни в коем случае не может служить абсолютным критерием для их оценки. Пусть их родители жили в прошлом зажиточно, но если эти товарищи проявляют преданность в работе во имя партии, то их можно и в партию принять, и избрать в состав парткома.

Впредь в партком и различные руководящие партийные органы завода следует избирать в оптимальном количестве инженерно-технических работников, верно служащих интересам партии. Только тогда заводской партком сможет вовремя обнаружить возникающие в производстве проблемы и выдвинуть рациональные технические предложения, направленные на успешное выполнение революционных задач. Иначе говоря, заводской партком может успешно выполнять роль высшего руководящего органа, коллективно направляющего всю работу завода, лишь тогда, когда в его состав наряду с кадровыми рабочими входит необходимое число специалистов.

Как сказано выше, если улучшить систему управления заводом и пересмотреть административные штаты, то можно в общем значительно сократить управленческий персонал, увеличив при этом партийный аппарат в нужных размерах. Считают, что при введении новой системы на Тэанском электромеханическом заводе можно будет сократить управленческий персонал на 60 человек. Это поможет руководящим работникам избавиться от бюрократизма, больше находиться среди подчиненных и помогать им разрабатывать планы, наладить материальное снабжение. Появится возможность улучшить партийную работу и добиться успешного выполнения поставленных перед рабочими задач.

Теперь остановлюсь на задачах по проведению надлежащей подготовки к выполнению производственных заданий наступающего года.

Осуществляя руководство работой Тэанского электромеханического завода, мы познакомились с тем, как здесь ведется подготовка к выполнению заданий следующего года. И в этой области здесь имеется много недостатков.

Вернее, пока не проводилось никакой подготовки. Уже позади половина декабря. Близится начало работ нового года. А оборудование не приведено в порядок, не подготовлены материалы и запчасти, не разработаны чертежи. Не осуществив должной подго-

товки к выполнению производственных заданий, завод оказался в сложном положении. Получив план на следующий год, коллектив не готов к его выполнению.

На многих промышленных предприятиях ежегодно не выполняются задания первого квартала. Главная причина такой работы — неудовлетворительная подготовка к выполнению производственных заданий. В общем, к выполнению производственного плана нового года следует приступать, будучи в полной боевой готовности, имея необходимые запасы материалов и достаточное количество запчастей, приведя в порядок имеющееся оборудование и укомплектовав цехи новым. Чем напряженнее будет бой, тем тщательнее надо готовиться к нему. На Тэанском электромеханическом заводе надо сейчас же приступить к выполнению напряженного производственного плана следующего года. Но там не заготовлены материалы и запчасти, отсутствуют чертежи, не приведено в порядок оборудование.

Самым крупным недостатком в подготовке к выполнению производственных заданий является то, что на заводе не приведено в порядок оборудование. Как выяснилось из бесед с рабочими Тэанского электромеханического завода, без неотложного ремонта нельзя дальше эксплуатировать режущую машину. Она уже давно нуждается в ремонте, но тем не менее на ней продолжают работать. В результате получается много брака. Теперь, говорят, на этой машине невозможно как следует разрезать 16-миллиметровый стальной лист. Кроме того, и многое другое оборудование требует неотложного ремонта или приведения в порядок.

Отсутствие материальных запасов — также серьезный недостаток в подготовке к выполнению производственных заданий. Как и многие другие промышленные предприятия, Тэанский электромеханический завод живет лишь за счет привозных материалов. Его работа завтра зависит от того, в каком объеме поступят материалы сегодня вечером, а судьба послезавтрашнего дня — от материалов, которые поступят завтра вечером.

Так же обстоит дело и с запчастями. В совместном постановлении Президиума ЦК партии и Кабинета Министров указано, что нужно иметь резерв запчастей на три месяца. Тем не менее сейчас здесь нет запчастей даже для текущих работ, не говоря уже об их запасах.

Несмотря на партийное решение, в цехах завода ведутся работы без своевременного осмотра и ремонта оборудования и без достаточного резерва запчастей и материалов. В таких условиях при поломках машин или истощении запаса материалов приходится останавливать производство. Стало известно, что на Тэанском электромеханическом заводе только в этом году не раз на долгое время останавливали станки из-за отсутствия таких мелких запчастей, как болты и гайки. Если бы запчасти были под руками, то замена болта или гайки заняла бы всего несколько минут. Однако здесь только после остановки станка идут за запчастями или начинают изготавливать новые. А станок по этой причине простаивает несколько дней.

Не подготовлены и чертежи. Для освоения новых изделий требуется, чтобы чертежи изготавливались заранее за несколько месяцев. На Тэанском электромеханическом заводе в настоящее время нет чертежей многих изделий, к выпуску которых уже надо приступить через полмесяца.

Стало обычным явлением, что без всякой подготовки приступают к выполнению плановых заданий нового года, и это приводит к тому, что на заводе ежегодно не выполняется план первого квартала. Это вело к серьезному нарушению плановой дисциплины.

За нарушение плановой дисциплины должны отвечать министерства и управления. Они, не ознакомившись с ходом подготовки заводов и фабрик к работе в новом году, разрабатывают и спускают субъективные планы, не учитывающие реальных условий на местах. Следовательно, у них нет оснований требовать ответа у промышленных предприятий, не выполняющих плановые задания.

Наряду с этим неудовлетворительное выполнение планов объясняется и тем, что на заводах плохо поставлена организационная

работа и работники предприятий не научились заранее вести подготовку к предстоящему производственному циклу.

Например, на Тэанском электромеханическом заводе вполне можно привести в порядок оборудование, если же как следует наладить организационную работу. Но этого здесь почему-то не делают. И в текущем году из-за нехватки материалов часто допускались простои. Однако руководящие работники завода проводили время в ожидании поступления материалов. Они не использовали это время для организации хорошего отдыха рабочих, для приведения в порядок машинного оборудования. Просто сидели и ждали. Если материалы поступали, то они понемногу включали на некоторое время станки, а если поступления прекращались, опять останавливали оборудование и выжидали, вместо того, чтобы использовать время простоя для профилактического ремонта оборудования. Так и сидели без дела, не давая рабочим время для отдыха и не мобилизовывая их на приведение в порядок оборудования и изготовление запчастей. Зато потом требовали от них увеличения производства. Ясно, что таким образом невозможно выполнить план.

Но не только на Тэанском электромеханическом заводе и Пхеньянском текстильном комбинате не проводится подготовка к выполнению работ следующего года. Можно сказать, что это общее явление, характерное почти для всех заводов. Поэтому думаю, что речь идет об очень важном вопросе, который следует решить в масштабе соответствующего управления, в масштабе всей страны, а не в рамках одного-двух заводов.

Впредь, прежде чем приступать к выполнению новой производственной программы, нужно обязательно проводить в конце года определенную работу по пополнению, осмотру и ремонту оборудования. Сейчас на Тэанском электромеханическом заводе все рабочие и инженерно-технические работники встают на 20-дневную вахту за приведение в порядок и ремонт оборудования, за создание резерва запчастей на три месяца. В дальнейшем и на других промышленных предприятиях следует таким же образом последовательно вести подготовку к работе в новом году.

Если все заводы и фабрики начнут работу в новом году в соответствии с курсом партии, заготовив резерв материала на один месяц и запчастей на три месяца, надежно отремонтировав и приведя в порядок оборудование, то они вполне смогут выполнить любой напряженный производственный план. Производственный план Тэанского электромеханического завода на следующий год увеличен на 30 процентов по сравнению с нынешним годом. Но этот напряженный план вполне можно выполнить, если в оставшиеся до конца текущего года дни последовательно вести подготовку предприятия к работе в будущем году.

В прошлом, когда мы вели антияпонскую партизанскую борьбу, командиры хорошо воевавших частей обеспечивали бойцам своевременный отдых, всегда следили, чтобы они содержали в отличном состоянии оружие и имели при себе достаточное количество патронов. Они сначала проводили разведку, вели среди бойцов политическую работу и только после полного завершения тщательной подготовки вступали в бой. Такие части обязательно побеждали в каждом бою с врагами. Одержав победу в бою, они заменяли оружие бойцов на новое, пополняли запасы патронов, сытно кормили бойцов отнятым у врага провиантом, создавали запасы продовольствия. Поэтому у бойцов был весьма высок боевой дух, глубока была их вера в победу.

В то же время бойцы подразделений, которыми командовали малоинициативные командиры, питались жареными кукурузными зернами и носили их с собой в вещмешках, имели при себе всего по нескольку патронов. Поэтому они теряли инициативу при встрече с врагом, не могли развернуть крупного боя. Следовательно, они не умели своевременно пополнять запасы патронов, у них часто кончался провиант, у бойцов не было возможностей для полноценного отдыха.

Можно сказать, что нынешний Тэанский электромеханический завод похож на подразделение, уклоняющееся от крупных боев. Вот почему в этот раз, находясь на этом заводе, мы организовали дело так, чтобы в течение 20 дней заготовить достаточное количество

материалов и запчастей. Рабочие говорят: «Это полностью совпадает с нашими соображениями. И впредь так надо работать».

Нельзя, конечно, допускать простои всего завода, ссылаясь при этом на подготовку к производству следующего года. Сейчас на Пхеньянском текстильном комбинате нет ни запчастей, ни сырья на складе. Но разве можно вести подготовку к работе в следующем году, остановив все станки? С одной стороны, надо продолжать выпуск продукции, получив для этого материалы, а с другой, разработав план, нужно постепенно привести в порядок оборудование, создать запасы материалов и запчастей. Если на заводе, например, имеются 100 машин, то сначала следует привести в порядок 10 из них. А затем, после завершения этой работы, взять еще 15 машин. Таким образом, нужно, не останавливая производство, постепенно приводить в порядок все оборудование и изготавливать запчасти.

Госплан и Комитет тяжелой промышленности также должны, не допуская остановки производства ни один день, организовать ремонт и приведение в порядок всего имеющегося оборудования отрасли, создать достаточный резерв запчастей. При этом нужно составить тщательно продуманный план и поэтапно вести всю работу: для решения одной задачи требуется месяц, для другой — два, для третьей — один квартал, для четвертой — полгода. Когда дело пойдет так, на заводах, рудниках и шахтах, на всех промышленных предприятиях страны уровень производства резко повысится. В этом мы видим очень большой резерв для роста производства.

Сейчас некоторые работники вместо того, чтобы увеличивать производство продукции на имеющемся оборудовании путем улучшения организации подготовки производства, требуют, чтобы им дали новые машины, хотя имеющаяся в их распоряжении техника простаивает по причине отсутствия запчастей и материалов. Это неправильно. Следует не увеличивать станочный парк за счет установки новой техники, когда машины бездействуют из-за отсутствия запчастей, а прежде всего обеспечивать достаточное количество запчастей и своевременно заменять вышедшие из строя детали.

Это позволит дать полную нагрузку существующим машинам, не останавливая их ни на один день. Только таким путем можно увеличить объем производства продукции и принести стране больше пользы.

Нам нельзя стремиться только к увеличению станочного парка. Мы должны обеспечить работу с полной нагрузкой существующего машинного оборудования путем своевременного приведения его в порядок и накопления достаточного количества запчастей. Необходимо во всех отраслях народного хозяйства развернуть массовое движение за приведение в порядок оборудования, даже если придется несколько снизить производственный план на первый квартал следующего года. Тогда на заводах и фабриках еще более повысится коэффициент использования оборудования, что позволит добиться непрерывного роста выпуска продукции без увеличения численности работающих.

2. О ВВЕДЕНИИ НОВОЙ СИСТЕМЫ РУКОВОДСТВА СЕЛЬСКИМ ХОЗЯЙСТВОМ

Немало недостатков в настоящее время встречается не только в руководстве промышленностью, но и в руководстве сельским хозяйством.

В деревне нашей страны уже завершено кооперирование, заложена определенная база для развития сельскохозяйственных кооперативов. Исходя из этого, наша партия поставила перед сельским хозяйством новые задачи с учетом требований технической революции. Сегодня перед нами стоит задача: форсировать ирригацию, механизацию, электрификацию на селе, осуществить мелиорацию и селекцию, быстрее поднять уровень сельскохозяйственного производства.

Для успешного выполнения задач, поставленных перед отра-

слями сельского хозяйства, надо добиться коренного перелома в руководстве сельхозкооперативами и сельскохозяйственным производством.

Мы уже не раз обращали внимание на необходимость улучшения руководства сельским хозяйством с учетом новой обстановки. Однако уездные народные комитеты по-прежнему используют в руководстве сельскохозяйственным производством только административные методы и не научились осуществлять эффективное техническое руководство. Факт, что в последнее время работники уездных народных комитетов время от времени направляются в низы. Но они еще не избавились от изжившего себя трафарета, который годился лишь в прошлом, когда они руководили единоличными крестьянскими хозяйствами. В результате техническая революция на селе, мелиоративные работы и т.п. все еще осуществляются беспорядочно, хотя налицо и известные успехи в борьбе за увеличение сбора зерна. Самым серьезным недостатком, в частности, является планирование сельскохозяйственного производства методом приблизительных расчетов. Стремясь обеспечить успехи в развитии сельскохозяйственного производства, они думают только о повышении интенсивности труда и не занимаются разработкой других мер.

Такие изъяны в работе на селе, главным образом, связаны с отсутствием специализированных органов, которые оказывали бы помощь сельхозкооперативам в управлении делами и осуществляли бы техническое руководство сельскохозяйственным производством. Только административными методами руководства жизнью на селе со стороны уездного народного комитета невозможно решить задачу подъема сельского хозяйства, развивающегося на базе современной техники. Если пополнить уездный народный комитет несколькими людьми, обладающими агротехническими знаниями, то, возможно, положение и улучшится по сравнению с нынешним, но коренной перелом в руководстве сельскохозяйственным производством от этого не произойдет. Поэтому считаю необходимым создать специализированное учреждение, способное руководить

сельским хозяйством в соответствии с новой обстановкой. Правление сельхозкооператива не может стать специальным органом, способным руководить сельским хозяйством, так как оно слишком мало как единица управления сельскохозяйственным производством. И если, например, создать в правлении отделы, то это приведет лишь к сильному распылению специалистов и технических средств. Поэтому нецелесообразно выделять правление сельхозкооператива в качестве органа руководства сельским хозяйством.

По нашему мнению, было бы целесообразнее создать специальные сельскохозяйственные руководящие органы в уездах, освободив уездный народный комитет от функций руководства сельским хозяйством. За ним останется руководство просвещением, здравоохранением, товарооборотом, заготовками, продовольственными вопросами, коммунальным хозяйством и т. д., т. е. делами, связанными с подъемом благосостояния населения.

Сейчас председателю уездного народного комитета трудно одному руководить одновременно и сельским хозяйством, и административной работой. Он не может справиться ни с одним из этих дел. Возьмется он за сельское хозяйство, но в его распоряжении нет ни специалистов, ни специального органа. Поэтому он не может руководить сельскохозяйственным производством на должном уровне. Тогда в состоянии ли он успешно руководить просвещением и товарооборотом? Тоже нет. Понимая, что не получается ни то, ни другое, целесообразнее поручить уездному народному комитету руководство такими делами, как просвещение, культура, здравоохранение, торговля, финансы и коммунальное хозяйство, и создать в уезде специальный орган управления сельхозкооперативами и сельскохозяйственным производством.

Выделив из уездного народного комитета отдел земледелия и отдел животноводства, на их основе следует создать специальный сельскохозяйственный руководящий орган, в составе которого будут новые отделы, необходимые для осуществления единого руководства станцией сельхозмашин, мастерской по ремонту сельхозмашин и другими учреждениями и предприятиями, обслуживающими

сельское хозяйство уезда. Желательно было бы назвать новый орган уездным комитетом по управлению сельхозкооперативами.

Уездный комитет по управлению сельхозкооперативами будет своего рода сельскохозяйственным предприятием и органом управления сельским хозяйством.

Уездный комитет по управлению сельхозкооперативами должен иметь штаты и отделы, необходимые для руководства сельскохозяйственным производством на основе методов управления промышленностью.

Наряду с председателем и его заместителем в комитет должен войти главный агроном, отлично знающий агротехнику. Председателем комитета следует назначить кого-нибудь из числа председателей уездных народных комитетов, хорошо знающего земледелие и имеющего опыт работы, или нового работника, компетентного в этой области.

При комитете по управлению сельхозкооперативами надо учредить прежде всего плановый отдел. Этот отдел обязан составлять план сельскохозяйственного производства для кооперативов, план работы станции сельхозмашин и других сельскохозяйственных предприятий, находящихся в непосредственном распоряжении уездного комитета по управлению сельхозкооперативами.

Уездный комитет должен также иметь отдел сельхозмашин. Этот отдел должен знать наличие сельхозинвентаря в сельхозкооперативах, в том числе больших лопат и плугов, количество волов и повозок.

В штате уездного комитета должна быть и техническая служба, и структурное подразделение, руководящее работой ирригационно-эксплуатационной станции, станции сельхозмашин, мастерской по ремонту сельхозмашин и склада семян.

В комитете необходимо создать финансово-бухгалтерский отдел. Сейчас уездный народный комитет не оказывает надлежащей помощи сельхозкооперативам в финансово-бухгалтерской работе. В частности, нет должностного лица, которое со всей ответственностью занималось бы финансовыми проблемами сельхозкоопера-

тивов. Впредь работники финансово-бухгалтерского отдела уездного комитета по управлению сельхозкооперативами должны постоянно бывать в кооперативах, помогая им правильно составлять финансовую смету, обучая их методам финансово-бухгалтерской работы.

В уездном комитете по управлению сельхозкооперативами должен быть и отдел труда, который будет помогать сельхозкооперативам успешно вести административную работу по организации труда и правильно устанавливать нормы выработки.

Конечно, нелегко создать такой аппарат при уездном комитете по управлению сельхозкооперативами и укомплектовать его знающими людьми. Плановый отдел, отдел труда и финансово-бухгалтерский отдел уездных народных комитетов должны быть сохранены, в уездных комитетах по управлению сельхозкооперативами их надо создать заново. Чтобы назначить заведующего в каждый отдел, в масштабе всей страны потребуется 200 специалистов. Кроме того, следует подобрать около 200 главных агрономов и большое количество инженерно-технических работников и других специалистов различных отраслей. Чтобы решить эту задачу, придется сократить штаты Министерства сельского хозяйства и уездных народных комитетов и за счет этого создать аппарат уездных комитетов по управлению сельхозкооперативами.

Поскольку создание уездного комитета по управлению сельхозкооперативами не означает замены формы собственности сельхозкооперативов, а просто эта мера направлена на улучшение руководства сельскохозяйственным производством, то в хозяйственной деятельности необходимо строго проводить грань между государственным имуществом, находящимся в непосредственном ведении уездного комитета по управлению сельхозкооперативами, и кооперативным имуществом.

Такие сельскохозяйственные предприятия, как станция сельхозмашин, ирригационно-эксплуатационная станция, мастерская по ремонту сельхозмашин в уезде, являются государственными, а имеющиеся там тракторы, различные сельхозмашины и насосные

сооружения — государственным имуществом. Поэтому уездный комитет по управлению сельхозкооперативами должен иметь отдельный счет и обеспечивать работу государственных сельскохозяйственных предприятий, выдавать работающим в них людям зарплату из фондов государства.

Уездный комитет по управлению сельхозкооперативами отнюдь не должен распоряжаться кооперативным имуществом, его задача — осуществлять работу по руководству и оказанию помощи сельхозкооперативам, применяя методы управления промышленностью, соблюдая все правила управления сельхозкооперативами, в том числе натуральную и денежную оплату труда по трудодням. Это принесет крестьянам только пользу, не причинит им никакого ущерба.

Создание уездного комитета по управлению сельхозкооперативами позволит успешно осуществлять техническое и хозяйственное руководство всеми сельхозкооперативами уезда через штаб, отдел снабжения и другие различные отделы, направляющие и обеспечивающие производство, подобно тому как управление руководит заводами. Иными словами, он будет руководить сельскохозяйственным производством, используя методы управления предприятиями, как это делают в промышленности.

Нет ни малейшего сомнения в том, что благодаря такой системе вся работа в сельхозкооперативах пойдет гораздо лучше, чем это было при административном руководстве со стороны уездных народных комитетов. Создание уездных комитетов по управлению сельхозкооперативами позволит форсировать техническую революцию на селе, ускорить проведение ирригации, механизации и электрификации, повысить деловой уровень управленческих работников сельхозкооперативов и еще более укрепить кооперативные хозяйства.

Создание уездных комитетов вызовет коренной перелом в техническом руководстве сельхозкооперативами и сельскохозяйственным производством. В прошлом председатели правлений сельхозкооперативов и председатели уездных народных комитетов работали спустя рукава, не зная, на какое поле, каких удобрений и сколько следует вносить. Они отдавали распоряжения наугад: внести столько-то цианамида кальция и столько-то сульфата аммония. Однако впредь, когда новый уездный комитет приступит к работе, специалисты по агрохимии и почвоведению, механики, электрики и другие специалисты, учитывая на основе научно-технических знаний все производственные условия, будут руководить сельскохозяйственными работами в соответствии с реальным положением дел в каждом сельхозкооперативе. Появление уездных комитетов позволит также активно мобилизовать технические силы, распыленные по деревням, и эффективно использовать их.

В обязанности уездных комитетов по управлению сельхозкооперативами будет вменено два-три раза в год созывать пленарные заседания для обсуждения мер по осуществлению руководства сельскохозяйственным производством на основе методов управления промышленными предприятиями. Пленарные заседания можно проводить по мере необходимости в любое время: весной, летом и осенью. На них надо обсуждать и утверждать планы сельскохозяйственного производства кооперативов, рассматривать важные вопросы, связанные с развитием сельскохозяйственного производства уезда. Для успешного выполнения уездным комитетом своих функций в его состав, наряду с постоянными членами, должны также входить непостоянные члены. Желательно, чтобы членами комитета были председатели правлений сельхозкооперативов и председатели сельских партийных комитетов.

С началом работы уездных комитетов по управлению сельхозкооперативами не только уездный народный комитет сможет улучшить руководство постановкой просвещения, культуры, здравоохранения и товарооборота, но и уездный партком перестанет подменять администрацию и начнет осуществлять более действенное партийное руководство сельскохозяйственным производством через уездный комитет по управлению сельхозкооперативами.

Как я уже говорил работникам провинции Южный Пхеньан, создание новой системы руководства сельским хозяйством сегод-

ня является вполне назревшим, актуальным вопросом. Нет никакой надобности говорить о том, нужен он или нет. Мы без промедления должны приступить к созданию уездных комитетов по управлению сельхозкооперативами.

Еще никто на практике не создавал такие комитеты. Поэтому следует так поставить организационную работу, чтобы не допускать уклонов и перегибов в ходе их создания. Думаю, что не будет осложнений, потому что речь идет только о создании нового сельскохозяйственного руководящего органа, сущность сельхозкооперативов не затрагивается.

В порядке эксперимента мы собираемся образовать уездный комитет по управлению сельхозкооперативами сначала только в уезде Сукчхон. Сейчас группа инструкторов, находясь в уезде Сукчхон, изучает, каким образом создать этот комитет. Этот опыт позволит нам конкретно узнать, какой аппарат нужен для нового комитета, каковы пути его создания. А потом, получив штатное расписание, составленное на этой основе Кабинетом Министров, надо будет тщательно спланировать организационную работу. После этого можно будет в течение месяца создать почти во всех уездах комитеты по управлению сельхозкооперативами, хотя у нас будут известные затруднения с подбором специалистов. По возможности работу, связанную с организацией уездных комитетов по управлению сельхозкооперативами, желательно завершить до открытия слета актива работников сельского хозяйства.

Не следует разделять провинциальный народный комитет. В нем следует создать два новых управления. Одно из них — управление по делам сельхозкооперативов, которое будет руководить уездными комитетами по управлению сельхозкооперативами, другое — управление по делам государственных полеводческих и животноводческих хозяйств, которому будут подчинены станции сельхозмашин и другие государственные сельскохозяйственные предприятия.

В заключение кратко остановлюсь на задачах по улучшению методов и стиля работы руководящих работников.

Одним из крупных недостатков в хозяйственном руководстве и управлении предприятиями в настоящее время является неудовлетворительное претворение в жизнь руководящими работниками методов Чхонсанри. Осуществляя руководство селом Чхонсан, мы предложили такой метод руководства, согласно которому руководящие работники должны непосредственно идти в низы, помогать низовым работникам и учить их. Однако наши руководящие работники, несмотря на требования методов Чхонсанри, пока еще не идут в низы и не помогают на местах наладить работу. Такое положение было вскрыто в ходе руководства работой Тэанского электромеханического завода и Пхеньянского текстильного комбината.

Причина такого положения кроется, в известной мере, в нерациональности самого аппарата. Но главная причина — в неверном стиле и методах работы руководящих кадров. Некоторые товарищи думают, будто вопрос о выходе в низы отпадет сам собой, будто все дело пойдет как по маслу, как только будет перестроен аппарат управления заводом. Но это ошибочное мнение.

Как бы мы ни перестраивали аппарат, но если не улучшатся стиль и методы работы его сотрудников, то не может быть и речи об улучшении дела. Осуществляя перестройку аппарата, нужно в то же самое время коренным образом перестроить стиль и методы работы его сотрудников. Все руководящие работники должны полностью покончить с бюрократическим стилем работы — привычкой, сидя наверху, командовать да приказывать. Их долг — освоить революционный и народный стиль и методы работы, то есть идти в низы, помогать им, сотрудничать друг с другом и поддерживать друг друга, как того требует метод Чхонсанри.

Я уже кратко доложил о результатах руководства работой Тэанского электромеханического завода и о ряде мер, которые нужно принять для усиления хозяйственного руководства и управления предприятиями.

Директору будет поручено завтра выступить на расширенном заседании партийного комитета Тэанского электромеханического завода с докладом о перестройке структуры аппарата завода и об организации работы в соответствии с новой системой. Начальнику

Главного управления машиностроения также следовало бы прийти на завод и выступить с докладом о мерах по реорганизации аппарата главка. Если опубликовать оба эти доклада в газете в качестве справочного материала, то они в определенной мере помогут другим заводам, министерствам и управлениям в поисках путей перестройки структуры аппарата управления.

Другим промышленным предприятиям, министерствам и управлениям следует вести перестройку аппарата не по своей инициативе, а только тогда, когда поступит единое указание из центра. Если же промышленные предприятия, министерства и управления своевольно начнут решать такие вопросы, как создание фирмы по материальному снабжению, организация системы поставок материалов сверху вниз, взаимоотношения между управлением и заводами, то это может привести к хаосу. Поэтому только после тщательного уточнения всех условий следует организованно приступить к перестройке одного участка за другим по единому распоряжению из центра.

Я твердо уверен в том, что вы, товарищи, будете активно бороться за скорейшее устранение недостатков, обнаруженных в руководстве и управлении нашей экономикой, за полное выявление преимуществ и жизненной силы новой системы управления экономикой.

ОБ УЛУЧШЕНИИ РУКОВОДСТВА И УПРАВЛЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬЮ В СООТВЕТСТВИИ С НОВОЙ ОБСТАНОВКОЙ

Заключительная речь на расширенном заседании партийного комитета Тэанского электромеханического завода
16 декабря 1961 года

Товарищи!

До сегодняшнего дня мы в течение десяти дней руководили на месте делами Тэанского электромеханического завода. Сегодня здесь на расширенном заседании заводского парткома мы конкретно проанализировали ряд проблем, выдвинутых в процессе руководства работой завода, подвели итоги работ и широко обсудили также меры по дальнейшему улучшению дел.

В докладе и прениях вы, товарищи, правильно отметили недостатки, допускавшиеся в прошлом в деятельности предприятия, и смело выступили с конструктивными предложениями, направленными на устранение недочетов. Это, я бы сказал, очень хорошее дело. Прозвучавший на заседании доклад и ваши горячие выступления глубоко убеждают нас в том, что в работе вашего завода в ближайшее время непременно произойдут значительные перемены.

За минувшее время работники Тэанского электромеханического завода и других предприятий машиностроения успели сделать многое и внесли немалый вклад в развитие экономики страны.

В прошлом в нашей стране почти не было машиностроительных

заводов. Мы не имели ни одного предприятия, выпускающего машинное оборудование. Действовало лишь несколько жалких мастерских и цехов для ремонта машин. Станочный парк страны насчитывал всего лишь 400 — 500 металлорежущих станков, да и те были разбросаны в разных местах.

А ныне в стране дает продукцию целый ряд машиностроительных заводов. К их числу относятся и такие крупные предприятия, как Тэанский электромеханический завод, Рёнсонский, Пукчжунский, Раквонский машиностроительные заводы и Хичхонский станкостроительный завод. У нас создана надежная база машиностроения. Почти все эти заводы построены нами в первые годы после перемирия.

В довоенные годы мы даже не могли своими силами изготовить водоподъемный насос, а сегодня наши заводы выпускают такие мощные и точные машины, как крупные насосы мощностью в 1300 киловатт, большие генераторы мощностью в 5000 киловатт, карусельный станок с 8-метровым диаметром планшайбы и 6-метровой зубофрезерный станок. Без особого напряжения мы делаем тракторы, автомашины и экскаваторы.

Используя машины и оборудование отечественного производства, мы могли поднять из руин многочисленные заводы и фабрики, реконструировали и расширили их, построили множество новых современных предприятий. Кроме того, наше машиностроение внесло и вносит свой большой вклад в развитие ирригации, электрификации и механизации на селе, в осуществление задач технической революции во всех отраслях народного хозяйства.

Машиностроительная промышленность нашей страны пока имеет очень короткую историю своего развития. Поэтому у нас работает мало специалистов. Однако отечественное машиностроение за несколько послевоенных лет совершило поистине гигантские дела. Надо сказать, что недостатки в работе машиностроительной отрасли, о которых мы сейчас говорим, фактически ничтожны по сравнению с огромными успехами и завоеванными победами.

Наши недостатки появились в процессе продвижения вперед, на

пути завоевания побед. Это не столь уж серьезные недостатки, ибо они обнаружились лишь в ходе достижения громаднейших успехов. Кроме того, на этот раз мы сумели сами вскрыть такие недостатки, после исправления которых сможем работать больше и лучше, еще заметнее наращивать темпы нашего продвижения вперед. Поэтому, я бы сказал, Тэанскому электромеханическому заводу и Главному управлению машиностроения нечего стыдиться или бояться многочисленных недостатков, которые были обнаружены в ходе нашего нынешнего руководства их делами.

Нам не следует бояться недостатков, как об этом уже говорилось во время осуществления руководства делами в селе Чхонсан. В работе могут встретиться недостатки. Только у тех, кто не работает, не бывает ни успехов, ни просчетов. Ну, а те, кто работает, и порою больше других, несомненно добиваются крупных успехов и в ходе работы порою допускают и недосмотры. Следует отметить, что в борьбе за выполнение столь трудных и сложных заданий, как руководство и управление социалистической индустрией, нельзя избежать недостатков и пробелов.

Дело заключается только в том, как сами работники постоянно стремятся вскрыть недостатки, имеющиеся в их работе, и насколько настойчиво они трудятся над тем, чтобы своевременно устранить допущенные ошибки. Человек каждый день утром встает и умывается, чтобы на его лице не было грязи. Подобно этому, наши работники должны постоянно стараться найти недостатки в управлении своим предприятием и во всех других делах, чтобы своевременно исправить допущенные ошибки. Каждый день нужно стремиться выявить слабые места в проделанной работе, каждый месяц, каждый квартал, подытоживая дела, отмечать и допущенные ошибки. Именно так необходимо анализировать работу, выполненную за год. Таким образом можно обнаружить все имеющиеся в работе недостатки — большие и малые, своевременно очищать себя от «грязи», накопившейся в делах.

Продвижение вперед без ошибок и недостатков вообще не бывает. В ходе любого поступательного движения, как правило,

рождаются и недочеты. Их исправляют посредством критики, в результате которой происходит движение вперед.

Вот почему мы, осуществляя на этот раз руководство делами Тэанского электромеханического завода, выделили немало успехов в его работе и вместе с тем еще настойчивее стремились установить, каковы ваши недостатки. Мы сосредоточили усилия на разработке мер для скорейшего их исправления и улучшения дальнейшей работы. Когда дома делается уборка, очищают все уголки и отовсюду вытряхивают пыль. Поэтому на этот раз мы с вами всесторонне проверили деятельность Тэанского электромеханического завода и разработали конкретные меры для устранения недостатков в работе.

Незнание ошибок, допущенных в работе, порождает опасность их усугубления. Пусть тот или иной работник даже и знает свои ошибки, но если он не сумеет разработать меры по их исправлению, то это уже вызывает беспокойство. А мы дали ясную оценку имевшим место недостаткам, а также приняли конкретные меры для устранения допущенных ошибок. Значит, нам больше нечего бояться, колебаться, не о чем беспокоиться. Своевременно вскрывать недочеты и трудиться над их устранением — важный фактор непрерывных побед и неустанного продвижения вперед. Следовательно, сегодняшнее совещание, можно сказать, не оставляет места для беспокойства, а, наоборот, весьма подбадривает. Мы так настроены потому, что на данном заседании обсуждаем свои задачи: как нам смыть с себя «грязь», как еще лучше работать в дальнейшем и быстрее продвигаться вперед.

Думаю, что нынешнее наше руководство делами на Тэанском электромеханическом заводе и сегодняшнее заседание имеют исключительно важное значение для улучшения работы не только этого завода, но и всех других заводов машиностроения, да и предприятий остальных отраслей индустрии. Это объясняется тем, что недостатки, обнаруженные в ходе руководства делами этого завода, характерны не только для названного предприятия, но и для всех звеньев машиностроения и других отраслей индустрии. Следовательно, разработка мер по исправлению обнаруженных недостатков приобретает весьма большое и поучительное значение в борьбе за ускоренное развитие всей отечественной индустрии и социалистического хозяйственного строительства в целом.

1. НОВАЯ ОБСТАНОВКА ТРЕБУЕТ УЛУЧШЕНИЯ РУКОВОДСТВА И УПРАВЛЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬЮ

Интересы выполнения семилетнего плана и взятия очередных шести высот следующего года ставят перед нашим машиностроением важнейшие и грандиозные задачи.

Главной задачей семилетки, начертанной IV съездом нашей партии, является сплошная техническая реконструкция всех отраслей народного хозяйства. За годы выполнения семилетнего плана нам необходимо осуществить историческую задачу — активно провести техническую революцию во имя осуществления социалистической индустриализации страны, оснащения всех отраслей народного хозяйства современной техникой и освобождения трудящихся от тяжелых работ. Для этого, в первую очередь, нам следует добиться динамичного развития машиностроительной промышленности и обеспечить массовый выпуск современных машин и оборудования. Без опережающего развития машиностроения немыслима техническая реконструкция народного хозяйства.

Поэтому наш успех в борьбе за взятие очередных шести высот решающим образом зависит от развития машиностроения.

Что же касается предприятий машиностроительной промышленности, то здесь особенно большая доля ответственности возлагается на Тэанский электромеханический завод, который изготовляет силовые установки. Сколько бы ни было хороших машин, произведенных другими машиностроительными предприятиями, но

если ваш завод не обеспечит производство электромоторов, генераторов, трансформаторов и других силовых установок, то механизмы, выпущенные другими, окажутся в бездействии и, следовательно, мы не сможем осуществлять электрификацию, механизацию и автоматизацию. Нет ни одной такой отрасли народного хозяйства, где бы не использовалось силовое оборудование с маркой вашего завода. Без него невозможно организовать производство и развивать технику. Можно сказать, что Тэанский электромеханический завод выполняет роль головного отряда в решении задач технической революции.

Как мы видим, в связи с осуществлением всесторонней технической революции перед машиностроением встают важнейшие и грандиозные задачи. Кроме того, в настоящее время несравненно расширились масштабы нашей социалистической индустрии, значительно возросла ее техническая вооруженность, более тесными стали и довольно заметно усложнились связи между отраслями промышленности. Это свидетельствует о том, что отечественная индустрия вступила в новую полосу своего развития. Эти новые обстоятельства нашей развивающейся индустрии в свою очередь настоятельно требуют решительного улучшения руководства и управления этой отраслью народного хозяйства, укрепления технического руководства промышленным производством.

Несмотря на это, система руководства и управления промышленным производством и методы работы наших руководителей не полностью отошли от старых трафаретов того времени, когда они имели дело с отсталой индустрией.

Подобная практика препятствует претворению в жизнь линии и политики нашей партии в строительстве социалистической экономики, не дает нам возможности до дна выявить высокий революционный энтузиазм широких масс трудящихся.

Вся политика и линия нашей партии верна, точно ставятся задачи на каждый период перед всеми отраслями народного хозяйства. Весьма высок энтузиазм членов нашей партии, всех тружеников, стремящихся провести в жизнь линию и политику партии и

выполнить поставленные ею задачи. Столь высокого политического энтузиазма и необычайного трудового подъема, пожалуй, не найдешь сейчас в других странах нашей планеты. Таким образом, линия и политика ТПК всегда оправдывает себя. Партийцы, все трудящиеся проявляют высокую революционную страсть в борьбе за претворение их в жизнь. Но за ними не поспевает деятельность наших хозяйственных руководителей. Так, министерства и управления не умеют эффективно руководить подведомственными им предприятиями и налаживать материальное снабжение. На заводах и фабриках также неудовлетворительно поставлено управление хозяйством.

Именно из-за этих недостатков, имеющих место в руководстве со стороны министерств, управлений и в эксплуатации предприятий, мы не можем добиться более значительных успехов в строительстве социалистической экономики, хотя на это имеются возможности.

Так, какие же основные недочеты дают о себе знать в системе руководства индустрией?

Синтетический анализ тех или иных недостатков, имеющих место в руководстве и управлении промышленностью, короче говоря, показывает, что в отраслях индустрии пока еще не претворяется в практические дела дух и метод Чхонсанри.

Прежде всего, надо сказать, что вообще в области промышленности все еще не установлена революционная система работы, при которой вышестоящие органы помогают нижестоящим и руководители оказывают помощь своим подчиненным.

Вышестоящие инстанции призваны оказывать помощь нижестоящим на местах — это является одним из основных требований духа и метода Чхонсанри. Данная проблема становится крайне актуальной в нынешних условиях нашей страны.

Если бы наша промышленность имела длительную историю развития, а наши руководители заводов и фабрик обладали высоким деловым уровнем и богатым опытом управления предприятиями, как это имеет место в некоторых других странах, то, пожалуй, было бы возможно управлять хозяйственным механизмом, не помогая

низам на местах, а издавая только директивы сверху. Однако история развития отечественной индустрии, как вам известно, еще молода, и потому на заводах и фабриках работает очень мало специалистов и опытных, квалифицированных управленческих работников. В этих условиях работники министерств и управлений, имеющие сравнительно больший опыт управления предприятиями и более высокую техническую квалификацию, обязаны идти на заводы и фабрики, помогать их управленческим работникам на местах, а руководители предприятий в свою очередь должны помогать цехам и бригадам. Эта мера приобретает исключительно важное значение для улучшения управления предприятиями и быстрого подъема производства.

Даже в тех случаях, когда низовые инстанции имеют достаточное число специалистов и квалифицированных управленческих работников, мне думается, крайне необходимо, чтобы сотрудники министерств и управлений помогали предприятиям, бывая на местах. Пусть вышестоящие идут к нижестоящим и оказывают им помощь на месте. Это будет не только существенной помощью для последних, но и станет весьма полезным и крайне необходимым и для самих руководителей. Когда они пойдут прямо в низы и ознакомятся с реальным положением дел на местах, они сами смогут проверить обоснованность отданных ими распоряжений и инструкций, продуманно осуществлять руководство производством с учетом конкретных условий. То же самое касается и специалистов. Не мешало бы им почаще бывать на производстве и, помогая рабочим, управлять машинами, самим участвовать в изготовлении продукции. Тогда они узнают, как применяются на практике, в производстве освоенные ими по книгам технические и другие знания, смогут сделать свои познания более живыми. Руководящим сотрудникам, особенно в нашей стране, рекомендуется обязательно идти в низы, потому что наши низовые работники пока еще не зрелы по своей подготовленности да и руководители тоже недостаточно вооружены живыми знаниями, соединенными с реальной жизнью.

Добиваться того, чтобы вышестоящие инстанции помогали

нижестоящим, а руководители оказывали действенную помощь своим подчиненным и все дела шли на лад, — это вообще один из основных методов работы коммунистов, это традиционный метод работы нашей партии, практиковавшийся еще в годы антияпонской вооруженной борьбы. До сих пор наша партия постоянно подчеркивает, что все руководители должны идти в низы и оказывать нижестоящим работникам активную помощь. В частности, в прошлом году во время нашего руководства селом Чхонсан уезда Кансо на практических примерах показали, как вышестоящие работники должны помогать низам на местах.

Однако и сейчас, когда прошло уже около двух лет после руководства селом Чхонсан со стороны ЦК партии, руководящие работники промышленности не используют в своей практике метод Чхонсанри. Они продолжают цепляться за устаревшие методы работы и не желают смело идти в низы.

Если министерства и управления хотят правильно руководить предприятиями и действенно помогать им, то сотрудники этих учреждений обязаны идти прямо на места производства и детально узнавать все: сколько имеется там оборудования, каково его техническое состояние, как обстоит дело с материальным снабжением, подготовлена ли вся необходимая техническая документация, имеются ли в достатке инструменты и приспособления и т. д. И надо постараться тут же найти способы решения проблем и принять соответствующие меры по таким вопросам: как привести в порядок ненормально работающее оборудование, как улучшить его техническую оснащенность, как преодолеть дефицит необходимых материалов, к какому числу завершить незаконченную работу по составлению технической документации, наконец, как обеспечить доставку недостающего инструмента и приспособлений. Таким образом следует искать на местах наболевшие проблемы и своевременно решать их. Только тогда можно будет сказать, что действительно осуществляется руководство производством.

Однако сотрудники министерств и управлений, в большинстве своем отсиживаясь в кабинетах, праздно проводят время за бума-

готворчеством. Они механически распределяют по предприятиям плановые задания в цифрах, выдают наряды на поставки материалов, собирают статистические сводки от нижестоящих работников, ставят печати на принесенных ими бумагах, — вот какими делами в основном они занимаются. Кое-кто из них, говорят, даже и этого делать не желает — неохотно принимает работников из нижестоящих инстанций, печать он и то сам не ставит, поручив это дело своему подчиненному.

Идти в низы, находить трудные вопросы и помогать решить их — вот в чем истинный смысл живого руководства. Сидеть, не поднимаясь с телефонной трубкой в руке, кричать на людей, делить цифры и спускать низам плановые задания, требовать от них только статистических данных, ставить на бумагах печати — такие действия ни в коем случае нельзя считать настоящим руководством делами.

Вернее сказать, что в прошлом министерства и управления не столько плохо руководили производством на предприятиях, сколько вовсе не занимались этим делом. В результате порою наблюдались даже такие случаи, когда эти ведомства не только не содействовали развитию производственной деятельности предприятий, а, наоборот, создавали хаос в их работе.

Вот вам один пример.

В прошлом году Главное управление машиностроения, не выявив спрос на электомоторы, поручило Тэанскому электромеханическому заводу выпустить 100 моторов мощностью в 10 л. с. Для выполнения поставленной задачи рабочие завода разрезали весь запас кремниевого стального листа, полученного в качестве материала, по стандарту этих моторов. И вот коллектив приступил к их выпуску. А через некоторое время работники Главмаша еще раз уточнили цифры. Оказалось, моторов мощностью в 10 л. с. требовалось не 100, а только 50, зато появилась срочная необходимость изготовить около 20 моторов мощностью в 5 л. с. Поэтому Главмаш дал заводу новое задание — побыстрее сделать 20 моторов мощностью в 5 л. с. Но на заводе весь кремниевый лист уже был разрезан

по стандарту крупного мотора. Запаса такого листа не было и, следовательно, невозможно было производить малый мотор. В этом не виноваты ни начальник цеха, ни директор предприятия. Вся вина лежит на работниках Главмаша, которые, отсиживаясь в верхах, составили непродуманный план без всякого расчета и руководили производством в бюрократическом стиле.

Сотрудники министерств и управлений, как вы видите, отсиживаясь в верхах, не сумели отрешиться от бюрократических замашек. И в тех случаях, когда им случается бывать в низах, они не идут в самую гущу производственников, не знакомятся с конкретным положением дел на местах, не помогают людям решать сложные вопросы. Они просто и беззаботно объезжают заводы и затем возвращаются к себе. Поэтому их приезд решительно ни в чем не помогает нижестоящим работникам.

Руководители предприятий, в свою очередь, тоже не хотят идти в цеха и бригады, чтобы помочь там своим нижестоящим работникам. Если директор в самом деле хочет действенно руководить производством, то он обязан держать в руках и направлять все дела завода. Он должен чаще бывать в гуще рабочих и специалистов, прислушиваться к их голосу, осведомляться о состоянии оборудования и материальном снабжении, своевременно решать выдвигаемые трудные вопросы. Однако наши директора не идут на места, они бегают туда и сюда за материалами или тратят много времени на такие второстепенные дела, как, например, выдача чеков. Поэтому наблюдается немало случаев, когда заводское начальство толком не знает положения дел даже на собственном заводе.

Есть у нас директора, которые настолько плохо знают о состоянии дел на своих предприятиях, что даже на заседаниях коллегий министерств или управлений докладывают нереальные данные. «Как у вас теперь идет производство?» — спрашивает министр или начальник управления. На этот вопрос они, как правило, отвечают: «Да, могу сказать, все в порядке». А министры и начальники управлений, не сведущие в делах нижестоящих подразделений, доверчиво выслушав их, механически плюсуют представ-

ленные ими сводки и сообщают о них Госплану и Кабинету Министров. И, в конечном итоге, уже в общегосударственном масштабе происходит рассмотрение нереальных материалов и составляется план, не отвечающий условиям реальной жизни. Так получается отнюдь не из-за умышленных акций какого-то министра, начальника управления или директора, обуреваемых стремлением погубить дело, а только потому, что они сами не идут в низы, руководят производством непродуманно и, следовательно, не знают конкретного положения дел.

Следующий серьезный недостаток в руководстве и управлении промышленностью заключается в том, что руководящие лица не претворяют в жизнь требования партии о том, что во всех делах нужно ставить во главу угла политическую работу.

Подлинные хозяева на производстве — массы самих производственников. Они лучше всех знают производство. Отсюда ясно, что самым важным залогом роста выпуска продукции и успеха производственной деятельности являются активизация политической работы среди членов партии и всех трудящихся, повышение их идейного уровня и сознательной активности. Нужно во всех делах ставить во главу угла политическую работу с тем, чтобы широкие массы трудящихся сознательно боролись за выполнение революционных задач, отдавая этому все свои знания и способности. Именно в этом находят свое выражение решающие преимущества социализма перед капитализмом, именно в этом выражаются требования, вытекающие из самой сущности социалистической экономической системы.

Однако руководящие работники промышленности пока еще недостаточно глубоко осознали эту истину. Нынче и сотрудники министерств и управлений, и руководители предприятий цепляются, главным образом, за административные методы, сохраняя в своем поведении бюрократические замашки. Они не думают о том, как можно, опираясь на парторганизации и организации трудящихся, еще лучше развернуть политическую работу среди членов партии, среди всех рабочих и привести их в действие.

В управлении предприятием было обнаружено немало недостатков, которые были подвергнуты критике на сегодняшнем заседании. Ваши недочеты объясняются, конечно, различными причинами: и нерациональностью управленческого аппарата самого предприятия, и сбоями в снабжении материалами и продукцией кооперированных производств, которые вызваны, в свою очередь, неудовлетворительной работой смежных предприятий. Однако главная причина, порождавшая в прошлом те или иные недостатки в управлении заводом, заключается в том, что партийные организации и руководящие работники завода неудовлетворительно вели среди членов партии, всех тружеников политическую работу, направленную на пробуждение их в идейно-политическом отношении.

Если бы партийные организации и руководящие работники последовательно усиливали воспитание членов партии, всех рабочих на основе политики партии, в духе революционных традиций и идей коммунизма и, используя весь арсенал средств воспитания, активно вели политическую работу, чтобы они во всех делах стояли на партийных, государственных позициях и овладевали качествами подлинного революционера, готового любой ценой справиться с порученным им революционным заданием, то они отнюдь не оставались бы равнодушными к недостаткам в управлении предприятием, а, наоборот, все настойчиво боролись бы за исправление допущенных ошибок. Некоторые члены партии и рабочие недостаточно активны в работе, не проявляют коммунистический подход к делу, мирятся с имеющимися недостатками. Причина подобных явлений кроется в том, что наши руководители вели политическую работу не на должном уровне.

Мы боремся за скорейшее объединение Родины, за строительство социализма и коммунизма в общекорейском масштабе. Однако это наше революционное дело не может быть осуществлено силами небольшой группы людей. Оно свершится только тогда, когда все мы объединим свои силы в общей борьбе. Поэтому мы не вправе оставить на ступени отсталости ни одного члена нашей партии, ни

одного трудящегося. Наш долг — воспитать и перевоспитать всех людей в духе коммунизма, выковать из них настоящих революционеров. Таким образом, следует добиваться того, чтобы все без исключения трудились с высоким революционным сознанием. Тогда увеличится производство продукции и своевременно будут устранены все недостатки, наблюдаемые в управлении предприятием.

Еще одним недостатком в руководстве и управлении промышленностью является то, что силы не сосредоточиваются на самом главном звене, что берутся сразу за многие дела и распыляют силы.

Научиться во всех делах находить главное звено, сосредоточивать на нем силы — важнейший залог победы и успеха. В частности, в условиях, когда ограничено количество оборудования и ощущается нехватка рабочей силы, материалов и специалистов, сосредоточение всех их на главном звене является крайне насущной задачей в активном проведении в жизнь задач социалистического хозяйственного строительства. Вот почему мы еще несколько лет тому назад, осуществляя руководство делами Металлургического завода Хванхэ, подчеркивали необходимость крепко ухватиться за главное звено и сосредоточить на нем все силы. И во время руководства селом Чхонсан мы еще раз акцентировали внимание на этой проблеме.

Однако и после этого работники машиностроительной промышленности так и не научились браться за главное звено. Они заявляют: главное звено есть и здесь, оно есть и там. Поэтому и дела у них разбросаны, и силы распыляются по многим объектам.

Например, на Тэанском электромеханическом заводе задерживается выпуск электрических машин потому, что за ним не поспевает проектирование деталей; несмотря на это, руководство машиностроительной промышленности распылило силы специалистов по многим местам и, следовательно, не сделано ни одного порядочного проекта. Нужно серьезно отметить, что даже и после знакомства с решениями Пленума ЦК партии о необходимости быстрейшего увеличения производства генераторов средних и малых мощностей

эти товарищи не приняли никаких мер по объединению технических сил и сосредоточению их на проектировании таких генераторов. Все это говорит о том, что нашим руководящим работникам промышленности и управленческим кадрам предприятий не хватает революционного размаха и активности в борьбе за претворение в жизнь политики партии, что они не прилагают настойчивых усилий для революционного изменения методов своей работы, несмотря на прямое указание на это партийного курса.

То, что в области промышленности не внедряется как следует дух и метод Чхонсанри, наблюдается немало недостатков в руководстве экономикой и управлении предприятием, объясняется, конечно, тем, что руководящие работники нашей индустрии не прилагают настойчивых усилий, чтобы улучшить методы своей работы. Но тем не менее главная причина все же состоит в нерациональном построении самого аппарата управления и системы руководства промышленностью.

При нынешней системе управления промышленностью вышестоящие инстанции вместо того, чтобы со всей ответственностью помогать низам, главным образом, приказывают да погоняют их работу, а нижестоящие, наоборот, все время хлопочут. Руководителям легко увиливать от ответственности за дело. Зато всю полноту ответственности целиком несут на себе сами нижестоящие товарищи. Поэтому руководители меньше работают, а зарплату получают большую и не несут ответственности за те или иные дела. Нижестоящие больше трудятся, но получают меньшие оклады. Зато они несут огромную ответственность за результаты работы. Взыскания за срыв производства получают почему-то только нижестоящие работники, а не сами руководители. Нынешняя система управления индустрией построена так, что всей хозяйственной деятельностью предприятий руководят только на административно-технических началах. Она не дает возможности руководить этим делом политически, по-партийному. При нынешней системе управления промышленностью исключается возможность широкого привлечения масс производственников к управлению предприятием. Вся хозяйствен-

ная деятельность на заводе ведется только по решениям и распоряжениям лишь одного человека — руководителя администрации.

Короче говоря, в нынешней системе управления промышленностью сохраняется немало пережитков капитализма. Не изменив эту систему, мы не сможем успешно руководить, управлять социалистической индустрией и не добьемся быстрого роста производства. Теперь, наконец, настала пора перестроить существующую систему управления промышленностью, которая имеет так много недостатков.

2. О ПЕРЕСТРОЙКЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬЮ

Мы должны создать новую систему управления индустрией, которая удовлетворяла бы существенные требования социалистической хозяйственной системы и соответствовала бы новой обстановке строительства социалистической экономики.

1) О СОЗДАНИИ СИСТЕМЫ ЕДИНОГО И КОНЦЕНТРИРОВАННОГО РУКОВОДСТВА ПРОИЗВОДСТВОМ

Для того, чтобы перестроить систему управления промышленностью, прежде всего, нужно начать дело с улучшения системы руководства производством.

Основной недостаток нынешней системы руководства производством состоит в том, что планирование, руководство производством и техническое руководство, которые требуют органического сочетания и единства, осуществляются сейчас по разрозненным каналам и, в частности, затруднительно осуществлять действенное техническое руководство процессами производства.

Почти все специалисты, хорошо знающие производственные вопросы, зачислены в техотделы. Они там лишь составляют те или иные документы, да ставят на бумагах печати. А производством руководят администраторы, которые слабо разбираются в технологических процессах. Так обстоит дело и в министерствах, и в управлениях, и на предприятиях. Взять, к примеру, завод. Главный инженер лучше всех знает производственно-технологические процессы и, следовательно, ему должна была бы принадлежать ответственная роль в руководстве производством. Но он на деле играет роль начальника только одного подразделения, ведающего делами технических отделов. А вся производственная деятельность предприятия направляется директором через производственно-диспетчерский отдел. И вот результат: там, где директор хорошо знает технику, руководство производством осуществляется удовлетворительно, а в противном случае дела обстоят скверно.

В настоящее время руководство промышленностью непременно должно быть техническим, как я уже говорил об этом на недавнем Пленуме ЦК партии.

Все процессы промышленного производства являются технологическими, вся продукция проходит через них. Во всех звеньях промышленного производства, начиная с проектирования и кончая приведением в порядок оборудования, обращением с инструментами и контролем за качеством продукции, вообще нет такого процесса, который не был бы технологическим. Следовательно, руководство промышленным производством должно быть по сути своей техническим. Это дело должен направлять только тот, кто отлично знает технологические процессы.

Министры, начальники управлений, директора, конечно, должны руководить производством, нести за него свою долю ответственности. Но одни они не сумеют справиться с этой задачей. Чтобы министры, начальники управлений и директора могли успешно

руководить производством, должен существовать помогающий им штаб, в обязанности которого должно входить составление производственного плана, техническая подготовка для выполнения намеченного графика, знакомство с производственными процессами на местах и своевременное решение трудных проблем. Чтобы данный штаб с успехом выполнял свою роль, в его состав следует ввести различных специалистов, хорошо разбирающихся во всех производственно-технологических процессах. Лишь тогда можно, например, составить план в полном соответствии с реальной обстановкой, точно наметить и своевременно решить трудные вопросы, возникающие в процессе производства. Имея такие штабы, министерства и управления должны руководить предприятиями, а заводская администрация — цехами.

Начальником такого штаба на заводе должен быть главный инженер, который призван в едином порядке руководить производством и выполнять роль первого заместителя директора.

Под началом главного инженера предприятия должны быть отделы: производственный, плановый и технический, из которых и надо образовать указанный штаб. Кроме того, следует иметь двух заместителей главного инженера, один из них должен совмещать должности заведующих производственным и плановым отделами, а другой — заведующего техотделом. В случае необходимости заведующим плановым отделом может стать другой человек. Но должности заведующих двумя остальными отделами обязаны совмещать заместители главного инженера.

Главному инженеру следует ведать всеми отделами, связанными с руководством производственной деятельностью, в частности, всегда держать в своих руках производственный отдел. Этот отдел исключительно важен. Он подобен оперативному отделу в армейском штабе. Производственный отдел как бы составляет план боя, ведет подготовку к нему и непосредственно им командует. Следовательно, только лишь крепко держа в руках этот отдел, главный инженер может с честью выполнить роль начальника штаба, командующего производством.

Плановым отделом также обязан ведать главный инженер. Производственный план должен составлять именно он, как начальник штаба. Тот, кто не имеет представления о войне, не может разработать плана боевых действий. Точно так же и производственный план не может составляться тем, кто не сведущ в производственно-технологических процессах. Если составят план те люди, которые не разбираются в производственных вопросах, то получится негодный план, не соответствующий реальной обстановке. Эта практика, наконец, приведет к частой корректировке графика даже в самом процессе производства.

Хотя составлением плана и занимается главный инженер, но это вовсе не значит, что вести эту работу он должен один. Суть дела в том, чтобы главный инженер, отлично знающий технологические процессы производства, с чувством ответственности руководил планированием и оказывал директору действенную помощь в осуществлении руководства производством.

Нынешний технологический отдел следует переименовать в технический, включить в него проектно-конструкторское бюро, кабинет технической подготовки и лабораторию.

Непосредственно ведать работой техотдела не обязательно самому главному инженеру. Конечно, и дела техотдела имеют важное значение, а именно: проектирование, разработка технологических процессов, подготовка инструментов, контрольное испытание продукции и т. д. Однако это является во всяком случае делом технического обеспечения производства. Эту работу можно поручить заместителю главного инженера, а через него руководство отделом может осуществлять и сам главный инженер.

Ремонтно-механический отдел можно либо включить в состав техотдела, либо оставить в качестве отдельного подразделения штаба.

В дальнейшем главный инженер предприятия будет держать под своим контролем такие штабные отделы, как производственный, плановый и технический, и в едином порядке руководить производством. Но это, конечно, не значит, что теперь директор

считается человеком, не имеющим отношения к руководству производством, и таким образом окажется не у дел. И впредь директор должен уделять самое большое внимание руководству производством, контролировать и направлять все дела завода, в том числе поставки материалов и снабжение рабочих.

В утренние и вечерние часы директор, прежде всего, должен получить от своих заместителей и главного инженера полную информацию об организации производства, о ходе выполнения производственного плана, о поставках материалов, снабжении рабочих и всех других делах завода. После этого ему следует уточнить достоверность всей полученной информации через контрольный отдел. Это делается отнюдь не потому, что директор не верит своим заместителям или главному инженеру. Товарищам по революции, работающим вместе, всегда надо верить, но вместе с тем обязательно нужна и проверка, чтобы в работе не было промахов. Верить товарищам и проверять их — важный принцип работы коммунистов.

Однако о делах следует осведомляться не только через контрольный отдел. Сам директор должен посещать цеха. Лишь тогда ему будет ясно, слаженно идет производство или нет, нормально поставлено материальное снабжение или нет.

Получив, таким образом, информацию по всем вопросам, связанным с управлением заводом, директор должен исправить неправильную постановку дела и принять необходимые меры. Такую задачу он может поручать своим заместителям или главному инженеру, а может и сам справиться с нею. Как видите, круг директорских дел ничуть не уменьшается.

Теперь я скажу о штате цеха.

Цех — производственная единица, находящаяся в ведении директора и главного инженера. Теперь в цехе имеются многочисленные управленческие работники: начальник цеха, мастер, плановик, экономист, учетчик, статистик, техинструктор, технолог и другие. Думаю, что цех не нуждается в таком раздутом аппарате. В цехе должны быть начальник и один-два его заместителя, которые

могли бы руководить производством в сменах. И еще нужны несколько производственных инструкторов, поставщик материалов, бухгалтер и статистик. Других работников в аппарате цеха иметь не нужно.

Начальник цеха под руководством директора и главного инженера непосредственно организует производство, используя имеющееся в цехе оборудование, материалы и рабочую силу, и командует производственной деятельностью. Сейчас начальники цехов не в состоянии сосредоточить свое внимание на производстве и все время хлопочут. Они занимаются даже выдачей рабочим талонов на рис и другие продукты питания. Это, конечно, не дело начальника цеха. Он, отвечающий за производство, должен посвятить свои помыслы и дела работе с бригадирами, с рабочими, эксплуатации оборудования, словом, командованию производством.

Производственный инструктор цеха должен работать и в цехе, и в производственном отделе завода. Иначе говоря, он, как сотрудник производственного отдела, помогает на месте начальнику цеха. Это равнозначно тому, что в войсках представитель штаба полка помогает на месте батальонному командиру.

Плановики цеху не нужны. На заводе имеются плановый и производственный отделы. Так, зачем же еще в цехе держать плановика и разыгрывать комедию распределения плана, спущенного дирекцией предприятия? Это лишнее промежуточное звено.

Цех отнюдь не является полной самостоятельной единицей. Если продолжить сравнение с армией, то можно сказать, что цех — это боевая единица, подобная взводу. Следовательно, он не может действовать отдельно сам по себе в отрыве от указаний заводского штаба и вносить изменения в полученный сверху план. Он обязан только точно выполнять распоряжения и боевой план, полученные от вышестоящей инстанции. Отсюда ясно, что цеховому плановику, по сути дела, нечем заниматься.

Что касается роли цехового плановика, то он, наверное, собрав технические характеристики на станки, установленные в цехе, может вести работу по распределению производственных заданий с

учетом мощности каждого механизма. Но в этом деле можно обойтись и без цехового плановика, если сотрудники планового отдела завода будут составлять планы непосредственно в цехах. Выполнять так свою работу им будет нетрудно, ибо цехи не отдалены от завода и находятся тут же на его территории. В плановом отделе много специалистов. Им не следует отсиживаться в стенах своей канцелярии. Все они обязаны идти в цеха, чтобы там на местах, регулируя работу техники, выявлять их возможности и одновременно уровень технической квалификации рабочих, конкретно изучить ряд других факторов производства и на этой основе составлять производственные планы.

Расцеховкой плановых заданий, разработанных плановым отделом завода, должен заниматься производственный отдел. Руководство и контроль за выполнением планов также входят в его обязанности.

Согласно плану, обсужденному штабом завода и утвержденному директором и главным инженером, производственный отдел обязан, прежде всего, распределить плановые задания по цехам, уточняя виды и объем выпускаемой продукции, а также сроки их производства. После этого отдел при помощи своих инструкторов, работающих по его поручению в цехах, должен осуществлять руководство и контроль за выполнением плановых заданий.

Производственный инструктор, находящийся в цехе, обязан немедленно доложить своему отделу и начальнику цеха о неполадках на производстве с тем, чтобы принять меры для их исправления. Случается и такое, когда сам план, спущенный сверху, не отвечает реальным условиям. В данном случае инструктор должен сразу же высказать отделу свое мнение: наблюдаю, мол, такие-то противоречия между планом и производственными мощностями цеха, рекомендую пересмотреть спущенный план. А производственному отделу надлежит еще раз уточнить положение дел и, если такая корректировка нужна, сообщить об этом директору, главному инженеру и с их согласия внести изменения в план, а затем спустить пересмотренную программу в низы.

Не нужно, как мне кажется, отдельно иметь в цехе и нормировщика. На заводе ведь имеется отдел труда и заработной платы, так что нет нужды зачислять в штаты цехов цеховых нормировщиков и попросту создавать промежуточные инстанции. Пусть даже в цехе имеется один нормировщик, но и в этом случае ему одному совершенно не под силу точно определить норму выработки и зарплату для большого числа рабочих. Поэтому в цехах не стоит держать нормировщиков. Зато я предлагаю ввести в штат отдела труда и заработной платы 5 — 6 инструкторов-нормировщиков, чтобы они сами шли в цеха и определяли на месте нормы выработки и зарплату работников.

2) ОБ УСТАНОВЛЕНИИ СИСТЕМЫ ПОСТАВКИ МАТЕРИАЛОВ СВЕРХУ ВНИЗ

Процесс промышленного производства — это процесс расходования средств производства. Следовательно, поставки достаточного количества сырья, материалов, оборудования и других средств производства являются крайне необходимым условием непрерывного осуществления производства. Из этого ясно, что улучшение материального снабжения — основной залог обеспечения нормального ритма производства и его дальнейшего роста.

Однако существующая система поставок материалов довольно запутана. В деле материального снабжения производства у нас наблюдаются серьезные недостатки.

Основной недостаток действующего порядка материального снабжения заключается в том, что сейчас вышестоящие инстанции не несут никакой ответственности за поставки материалов и что никто не может точно это установить. Министерства и управления осуществляют материальное снабжение путем выдач предприятиям

нарядов на поставки материалов согласно полученному от Госплана графику распределения фондов. Они совершенно не знают, имеется ли на самом деле запас материалов, которые надо будет получать по розданным нарядам, а если нет, то когда они появятся. Подозреваю, что они даже и не хотят об этом знать. Министерства и управления, как видите, составляют свои производственные планы без малейшей гарантии их материального обеспечения. В таком виде они спускают их предприятиям, навязывая последним выполнение графиков. Та же самая картина наблюдается на заводах и фабриках. Получив сверху производственный план, не обеспеченный поставками материалов, там механически распределяют плановые задания по цехам и в свою очередь требуют их выполнения. Эта практика, в конечном счете, вынуждает начальников цехов, этих непосредственных организаторов и командиров производства, отрываться от своих прямых обязанностей и в отчаянии бегать в поисках материалов.

При нынешнем порядке материального снабжения всю полноту ответственности за него несут не министерства, не управления, а сами предприятия, а на заводах и фабриках за это отвечают не директора и даже не их заместители по снабжению, а только одни начальники цехов. Эта система явно бюрократическая и неверная.

Нынешняя система материального снабжения заставляет работников увлекаться игрой с чеками. При таком положении как министерства и управления, так и заводы и фабрики не в состоянии составлять реальные производственные планы и правильно руководить производственной деятельностью.

Какой бы новый порядок руководства промышленным производством мы ни установили, он не принесет никакого эффекта при сохранении нынешней запутанной системы материального снабжения. Если в сельском хозяйстве в известной мере изменится система руководства производством и сами руководители окажут действенную помощь низам на местах, то произойдет заметное улучшение управления сельхозкооперативами и значительно поднимется производство сельскохозяйственной продукции. Однако в области промышленности дело обстоит иначе. Какое бы действенное техническое руководство ни осуществляли руководители на местах, какой бы огромный энтузиазм ни проявляли рабочие в труде, производство все же не пойдет слаженно, если предприятия не получат вовремя и в достатке нужные материалы.

Нерациональную систему материального снабжения нам следует решительным образом перестроить.

Перестройка системы материального снабжения не должна ограничиться отдельными предприятиями. Эта проблема взаимосвязана в масштабах министерств, управлений, всего государства. Поэтому только после проверки и более тщательного изучения системы работы министерств и управлений мы сможем прийти к окончательному выводу. На каких же принципах нам надлежит перестраивать в дальнейшем систему материального снабжения? Об этом я и сейчас могу говорить с твердой уверенностью.

На поставки материалов заключаются каждый раз отдельные договора, когда речь идет о снабжении предприятий своего или других министерств. Конечно, это верно. Такой порядок должен быть сохранен и в будущем. Но дело здесь не в том, сохранить или изменить порядок заключения договоров, а именно в том, кто будет конкретно отвечать за материальное снабжение. Кто будет нести ответственность за обеспечение материалами: министерства и управления или же заводы и фабрики? Иначе говоря, дело сводится к вопросу: или обязать министерства и управления взять на себя ответственность за обеспечение заводов и фабрик необходимыми материалами для выполнения производственных планов или заставить самих работников предприятий и дальше бегать, как это они делают сейчас, за материалами? Вот ведь в чем суть дела. Мы думаем, что в дальнейшем порядок материального снабжения должен быть перестроен таким образом, чтобы вышестоящие инстанции обязательно поставляли низам необходимые материалы в натуральном виде, неся за это полную ответственность. Другими словами, должна быть установлена такая система материального

снабжения, при которой министерства и управления с сознанием полной ответственности доставляли бы заводам и фабрикам необходимые материалы, а те, в свою очередь, — цехам, а последние — на участки производства, до самых станков.

В связи с этим отдельные договоры о поставках материалов, заключавшиеся до сих пор между предприятиями, целесообразно было бы заключить между министерствами или управлениями. Так, на Тэанском электромеханическом заводе снабженцы сами бегали в хлопотах, чтобы получить медь, кремнистую листовую сталь, сотни, тысячи видов других материалов, необходимых им для производства. Они заключали договора с другими производственными предприятиями и оттуда привозили нужные материалы. В дальнейшем договора должны заключаться между министерствами и управлениями. По заключенным договорам соответствующие управления обязаны доставить материалы непосредственно предприятиям.

Например, до сих пор ваш завод заключал договора о получении меди напрямую с заводом цветных металлов в Нампхо. Впредь не надо так делать. Главмаш должен заключить договор с Управлением цветных металлов. Что же касается доставки этих материалов, то работникам вашего предприятия не следует самим привозить их с завода цветных металлов в Нампхо. В этом случае Управление цветных металлов должно поручить названному заводу самому доставлять медь на ваш завод согласно заключенному договору. Так, если поставщик в указанный месяц не смог поставить материал по договору, то получатель может потребовать от него дополнительно довезти это количество в следующем месяце, а в случае нарушения договорных обязательств выставить неустойку. Но такие операции должны вестись не между Тэанским электромеханическим заводом и заводом цветных металлов в Нампхо, а между Главмашем и Управлением цветных металлов.

Для того, чтобы министерства и управления с чувством ответственности снабжали материалами подведомственные предприятия, необходимо укреплять службы материального снабжения.

Наряду с этим следует создать при этих ведомствах фирмы по материальному снабжению. Надо поставить дело так, чтобы данные фирмы заключали договора с фирмами других министерств и управлений и поставляли своим предприятиям закупленные ими материалы и сырье. Вместе с тем эти же фирмы обязаны заниматься операциями по продаже фирмам других министерств и управлений продукции, произведенной предприятиями своей отрасли.

Чтобы справиться с этим делом, фирмы должны иметь склады материалов. Получив материалы от других министерств и управлений, эти фирмы должны хранить их на складах в полном порядке по видам и профилям, а затем по распоряжению заведующего отделом хранения материалов распределять их по соответствующим предприятиям.

Если сосредоточить только в одном месте сотни или даже тысячи видов материалов, которые будут использованы на предприятиях, подведомственных министерствам и управлениям, чтобы потом поставлять их заводам и фабрикам, то потребуются, с одной стороны, склады с довольно большими площадями, а, с другой, возникнут излишние перевозки материалов. Поэтому министерствам или управлениям неплохо было бы иметь центральный склад своей фирмы и вместе с тем создать филиалы этого склада в тех районах, где сосредоточены заводы и фабрики. Это позволит непосредственно на месте проводить операции по материальному обеспечению.

Внутризаводскую систему материального снабжения также нужно перестроить. Она должна функционировать с таким расчетом, чтобы материалы доставились на места производства, до самых станков.

На каждом предприятии под контролем заместителя директора по снабжению должны находиться отделы: материального снабжения, сбыта и транспорта, которые обязаны заниматься поставками материалов и реализацией готовой продукции.

Получив материалы от фирм министерств и управлений, отде-

лы материального снабжения на предприятиях должны организовать у себя доработку заготовок до определенных размеров, удобных для производства, и доставлять их в цеха, а заготовки и полуфабрикаты, производимые в собственных цехах, — в цеха следующего производственного цикла.

Цех должен иметь своего снабженца. Он должен подчиняться начальнику цеха и в то же время работать инструктором отдела материального снабжения предприятия. Его можно сравнить с офицером артиллерийско-технического снабжения в армии, который подчиняется как данной воинской части, так и Управлению вооружения. Цеховой снабженец обязан доставлять материалы с цехового склада прямо на каждый участок работы. А если в цеховом складе нет таких материалов, в которых нуждаются участки производства, нужно сообщить об этом отделу материального снабжения и получить их там.

Итак, если последовательно установить такую систему работы, обязывающую вышестоящие инстанции ответственно поставлять нижестоящим материалы в натуральном виде, то столь многочисленные снабженцы предприятий перестанут бегать за материалами, а начальникам цехов не придется хлопотать из-за нехватки материалов. Заводам и фабрикам останется только заботиться о налаживании производства, имея необходимое количество материалов, поставляемых вышестоящими организациями. В таком случае руководители предприятий сосредоточат все свои силы на выполнении производственного плана, а начальники цехов, в свою очередь, приложат усилия к непосредственной организации и командованию производством, в результате чего оно пойдет в гору.

С установлением новой системы материального снабжения работники министерств и управлений смогут оперативнее руководить производственной деятельностью предприятий. Новый порядок материального снабжения обяжет министров и начальников управлений взять под свой непосредственный контроль снабжение материалами. Это даст нам возможность составлять реальные планы, твердо гарантирующие снабжение необходимыми материалами, позволит взять в руки инициативу в осуществлении руководства производством.

При новой системе материального снабжения министерства и управления смогут динамично регулировать обеспечение своих предприятий материалами с учетом хода выполнения ими плановых заданий. Допустим, какой-то завод перекрыл план, а другой недовыполнил его. В таком случае можно поставлять первому больше материалов, чтобы он и дальше развивал производство. Тогда будет покончено с порочной практикой, когда на одном заводе навалено много материалов, а на другом производство не идет из-за отсутствия материалов.

Кроме того, с учетом поставки материалов министерства и управления смогут активно регулировать производственные планы предприятий. Так, если какое-нибудь управление, призванное поставлять, например, фанеру, не смогло выполнить договорные обязательства по независящим от него обстоятельствам, то другое управление, запланировавшее организовать производство продукции из этой фанеры, должно быть заранее уведомлено об этом, чтобы успеть предприятию, которое должно было использовать фанеру, выдать другие производственные задания. Тогда на заводе не будет ни расточительства рабочей силы, ни сбоев производства из-за отсутствия требуемых материалов.

Новая система материального снабжения создаст министерствам и управлениям благоприятные условия для накопления материальных запасов. Поэтому и в случае, когда в государственном масштабе будут выдвинуты срочные задачи, не предусмотренные планом, или возникнут перебои с поставкой материалов от предприятий других министерств и управлений, можно будет выполнить государственные задания и производственные планы, избежав беспорядка и хаоса.

3) О СОЗДАНИИ НОВОЙ СИСТЕМЫ РАБОЧЕГО СНАБЖЕНИЯ

Снабжение трудящихся — дело исключительной важности. Оно всегда должно быть предметом серьезной заботы управленческих работников заводов и других хозяйственных руководителей.

На заводе необходимо улучшить рабочее снабжение и добиться, чтобы все труженики своевременно пользовались благами, предоставляемыми им партией и государством, заботящимися о повышении благосостояния народа. Нужно также создавать рабочим все необходимые условия для нормального питания и достаточного отдыха. Тогда они будут посвящать весь свой разум и способности совместному труду в интересах общества и коллектива, проявляя при этом высокую активность и творческую инициативу в производстве. В противном же случае, когда дело рабочего снабжения поставлено неважно и когда людям труда не создаются необходимые бытовые условия для своевременной разрядки накопившейся усталости и достаточного отдыха, невозможно добиться больших успехов в производстве, несмотря на усилия хорошо наладить руководство производством при наличии необходимого сырья, материалов и запчастей. Поэтому всеми заботами, которые содействуют созданию удобств в быту рабочих, начиная со снабжения их побочными продуктами и ремонта их домов и кончая благоустройством детских яслей и садов, работой ремонтных мастерских, прачечных, бань и других учреждений бытового обслуживания, должны с сознанием ответственности заниматься сами управленческие работники предприятий. Снабжение рабочих должно считаться важной составной частью управления предприятием.

Но сегодня многие наши хозяйственные руководители недостаточно глубоко понимают всю важность рабочего снабжения. Они

считают, что забота о быте рабочего коллектива не имеет никакой связи с управлением предприятием. Поэтому теперь снабжение рабочих находится у нас в загоне.

Убедительным свидетельством этому служит, например, неудовлетворительная организация снабжения рабочих побочными продуктами на вашем заводе.

В Тэанском рабочем поселке сейчас живет более десяти тысяч рабочих вашего завода и членов их семей. Чтобы снабжать такое население побочными продуктами, должна быть создана прочная база по производству побочных продуктов и соответствующая система снабжения. Однако в этом рабочем поселке нет какой-либо порядочной базы и системы.

По словам заведующего орсом, на ферме завода имеется всего 61 свинья, 60 кроликов, 12 коз, да еще там выращивают немного овощей. Думается, этого совершенно недостаточно для снабжения рабочих вашего завода побочными продуктами. Чтобы ваш рабочий коллектив в достатке получал овощи, мясо и другие побочные продукты, кроме заводской фермы, еще несколько сельхозкооперативов обязаны служить базами производства побочных продуктов для вашего завода. А теперь кроме своей собственной фермы завод ничего не имеет.

В уезде Рёнган, где расположен ваш завод, имеется, конечно, животноводческая ферма провинциального подчинения, но вся ее продукция поставляется жителям города Нампхо и уезда Кансо. Даже мясо, производящееся в близлежащих сельхозкооперативах, мне говорили, закупают и направляют в другие места. Получается, что рабочим Тэанского электромеханического завода вроде бы и неоткуда получать овощи и мясные изделия, кроме как в здешних скупочном и продовольственном магазинах, которые сами закупают и продают их в небольшом количестве.

Соевый соус и соевую пасту, растительное масло, соевый творог тубу и другие продукты рабочие получают тоже с перебоями. Государство построило в Нампхо крупную пищефабрику с таким расчетом, чтобы снабжать соевым соусом, соевой пастой и расти-

тельным маслом не только жителей Нампхо, но и рабочий коллектив вашего завода. На этот раз мы проверили, как обстоит дело, и оказалось, что рабочим вашего завода не дают продуктов этой пищефабрики. Тубу и растительное масло незачем везти из другой местности. Их вполне можно изготовлять самому заводу, если закупать сою в сельхозкооперативах по заранее заключенному договору. Тогда завод сможет снабжать ими своих рабочих. Но такой организаторской работы здесь никто не ведет.

Не установлена не только система снабжения побочными продуктами, но и порядок своевременного ремонта жилых домов рабочих и школьных зданий, где занимаются их дети. В рабочем поселке нет также определенных людей, ответственных за дорожное хозяйство, водопроводно-канализационную сеть и эксплуатацию учреждений бытового обслуживания.

С ролью настоящего хозяина в деле снабжения рабочих Тэанского электромеханического завода не в силах справиться ни сам завод, ни народный комитет рабочего поселка. Это, конечно, объясняется тем, что ни руководители завода, ни сотрудники народного комитета рабочего поселка не проявляют должной заботы об улучшении бытовых условий для местных жителей. Но главная причина все же состоит в том, что сама система работы аппарата управления не позволяет слаженно вести дело рабочего снабжения. Собственно, при нынешних порядках в аппарате невозможно лучше организовать рабочее снабжение, как бы ни старались наладить дело руководители завода и сотрудники народного комитета рабочего поселка.

Сейчас на заводе только один-единственный орс занимается делом снабжения рабочего коллектива. Причем это отдел малого масштаба, в нем работает всего несколько человек.

К тому же орс завода даже при всем своем желании не сможет хорошо организовать снабженческую работу, потому что он не имеет права в едином порядке контролировать и направлять деятельность подсобных хозяйств, сети торговых точек и других учреждений бытового обслуживания, имеющихся в рабочем поселке.

Так же обстоит дело и с народным комитетом рабочего поселка. В нем работают всего 7 человек. Там нет даже отдела, ведающего рабочим снабжением. Само собой разумеется, что народный комитет Тэанского рабочего поселка тоже не может как следует организовать снабжение многочисленных жителей поселка, в том числе и коллектива электромеханического завода.

Поэтому для улучшения рабочего снабжения необходимо решительным образом укреплять на заводе отделы, ведающие этим делом.

На заводе нужно ввести должность заместителя директора по хозчасти. Под его контролем должны работать несколькие отделы: хозяйственно-плановый, продовольственный, снабжения побочными продуктами, снабжения материалами для охраны труда, жилищно-эксплуатационный, бытового обслуживания и т. д.

Продотдел обязан специально заниматься снабжением коллектива продовольствием. Организация снабжения продовольствием, главным образом, заключается в выдаче талонов. Тут требуются очень сложные канцелярские дела. Поэтому сейчас все работники орса с головой ушли в игру с выдачей талонов, будучи не в состоянии заботиться о снабжении побочными продуктами и заниматься другими важными делами. Теперь всю эту работу должен взять на себя продовольственный отдел, чтобы остальные отделы могли заниматься своими делами.

Отдел снабжения побочными продуктами должен обеспечить получение соевого соуса и соевой пасты, тубу, растительного масла, овощей, мяса, яиц и других побочных продуктов питания для распределения их среди трудящихся завода.

Чтобы отменно справиться с этим делом, названному отделу, прежде всего, необходимо хорошенько наладить подсобное хозяйство. Неплохо было бы отделу иметь своего хозинструктора, который ведал бы работой подсобных хозяйств, в том числе полеводческо-животноводческого. Побочные продукты, производимые в подсобном хозяйстве, нужно поставлять магазину при предприятии, чтобы

их продавали, в первую очередь, своим рабочим. Магазину предлагается заранее сообщать рабочим о наличии продуктов и часах продажи, чтобы они могли своевременно закупить их. Это поможет равномерно снабжать их побочными продуктами.

Отделу снабжения материалами для охраны труда следует заниматься их выдачей рабочему коллективу. Сейчас дело происходит так: отдел труда сообщает орсу о том, какие виды материалов для охраны труда и каким категориям рабочих нужно выдать, а затем уже орс распределяет их по соответствующим отделам. Теперь так поступать не надо. Отдел снабжения материалами для охраны труда должен иметь своих снабженцев, чтобы они сами шли в цеха с материалами и лично раздавали их рабочим.

В тех случаях, когда с целью охраны труда выдаются продукты, производимые в полеводческо-животноводческих и других подсобных хозяйствах, разумно было бы организовать снабженческую работу через магазин. Эти товары надо оставлять в магазине, а рабочим следует выдавать только талоны. Тогда они после работы по дороге домой смогут сами зайти в лавку и получить эти продукты. Подсобные хозяйства предприятия, такие, как полеводческо-животноводческое хозяйство, работают на принципе хозрасчета. А ведь случается, что некоторые виды продуктов из подсобных хозяйств поставляются своим рабочим бесплатно. В таком случае завод и полеводческо-животноводческое хозяйство должны договориться о твердых ценах на товары. Иначе говоря, предприятию следует добросовестно платить хозяйству за товары и снабжать ими рабочих.

Жилищно-эксплуатационный отдел обязан заниматься эксплуатацией и ремонтом жилья рабочих и служащих через предприятие по ремонту жилых домов. Каждый месяц отделу следует заранее составлять план: какие дома и как надо ремонтировать, выдавая названному предприятию плановые задания. По распоряжениям отдела это предприятие обязано ремонтировать и отопляемые полы, и двери, когда это бывает необходимо.

Мне сообщили, что ныне эксплуатацию и ремонт водопро-

водно-канализационной сети у вас ведет ремонтно-механическое отделение. Думается, и этим делом вполне могло бы заниматься то же упомянутое выше предприятие. Предлагаю вам об этом хорошо подумать.

Обязанность отдела бытового обслуживания — обеспечить эксплуатацию и управление столовыми, общежитиями, банями, парикмахерскими, ремонтными мастерскими, прачечными и прочими учреждениями бытового сервиса. Сейчас в этом деле не найдешь и хозяина. В общежитии бьется посуда, но никто не покупает новую. У жильцов грязные и порванные одеяла, но никто не организует их своевременную стирку и починку. Теперь же всю эту заботу должен с чувством полной ответственности взять на себя отдел бытового обслуживания.

Расходы по ремонту общежитий, приобретению одеял и мебели для проживающих должен взять на себя сам завод. Расходы по стирке в прачечной спецодежды, выдаваемой рабочим в качестве предметов для охраны труда, расходы по стирке одеял жильцов общежитий, по эксплуатации бань, мастерских по ремонту обуви и других учреждений бытового обслуживания также нужно оплачивать из заводских фондов.

Если на заводе будет создано несколько отделов, занимающихся снабженческой работой, и если они наладят свое дело, то начальники цехов и другие командиры производства перестанут сами заниматься, как это происходит сейчас, снабжением рабочих побочными продуктами, материалами для охраны труда и решением их жилищных проблем. Они сосредоточат все свои силы непосредственно на решении производственных задач. Таким образом, у начальников цехов не останется других забот, кроме обязанности лучше руководить производством. Если же нормальные условия для производства и быта рабочих не создаются, то начальникам цехов следует обращаться в соответствующие отделы с требованием, чтобы они создали все необходимые условия для рабочих.

Для улучшения снабжения коллектива предприятия и всех

жителей рабочего поселка, я думаю, необходимо укрепить заводские отделы рабочего снабжения и вместе с тем создать новый аппарат — хозяйственный комитет рабочего поселка, который мог бы в едином порядке организовывать и направлять снабжение его жителей в целом.

В состав хозкома рабочего поселка должны войти начальник фирмы по продаже оптом, заведующие скупочными и другими магазинами, директор полеводческо-животноводческого хозяйства и другие руководители всех учреждений и предприятий, непосредственно связанных со снабжением рабочего поселка. Председателем хозкома должен быть замдиректора завода по хозчасти, заместителем председателя — председатель народного комитета рабочего поселка. Именно замдиректора по хозчасти следует назначить председателем этого хозкома потому, что он обязан в едином порядке руководить снабженческими учреждениями поселка и отделами рабочего снабжения на заводе.

В аппарате хозкома рабочего поселка целесообразно было бы оставить двух сотрудников, которым надлежит справляться с постоянными канцелярскими делами. Один из них может заниматься бухгалтерской частью, а другой обязан поддерживать контакты с соответствующими учреждениями, либо сообщая им о выполняемой работе, либо обращаясь к ним с теми или иными требованиями.

Хозком рабочего поселка будет в едином порядке проводить снабжение своих жителей, держа под своим контролем не только организации рабочего снабжения на заводе, но и скупочно-торговую сеть, а также учреждения здравоохранения, бытового обслуживания и предприятия по ремонту зданий и сооружений. Имущество названных учреждений, конечно, должно быть зарегистрировано, как принадлежащее соответствующей отрасли, но управление им следует осуществлять под руководством и контролем хозкома рабочего поселка. Если в рабочем поселке находится сельхозкооператив, то реализация выращиваемых им овощей должна вестись также под контролем данного комитета. Тогда будет покончено с практикой,

когда скупочный магазин занимается порученным ему делом по своему усмотрению: есть желание — закупает побочные продукты для населения, а если желания нет — вообще ничего не делает. Исчезнут также такие явления, когда магазины работают по принципу: хочу продавать — продаю товары, нет желания продавать — продажей не занимаюсь. Хозком может организовать снабжение планомерно.

Хозяйственный комитет рабочего поселка обязан путем коллективного обсуждения на своих заседаниях составлять планы снабжения, согласно которым он может поручать тем или иным учреждениям конкретные задания: до такого-то числа надо делать то-то и то-то. Затем ему следует своевременно проверять и подытоживать выполнение данных поручений, а после их осуществления ставить новые задачи.

Снабжать рабочих и других жителей достаточным количеством побочных продуктов — предмет первоочередной заботы хозкома рабочего поселка. Каждый месяц он должен составлять конкретный план снабжения населения побочными продуктами. Так, поручая магазинам задание, надо указать: откуда и сколько следует взять и продать соевого соуса и соевой пасты, растительного масла, скупочному магазину — сколько закупать овощей, мяса, яиц и т. п., пищефабрике — сколько производить соевого творога тубу и других продуктов питания. Нужно вести действенное руководство и контроль за обязательным выполнением намеченных планов. Таким образом, необходимо добиваться, чтобы рабочие, все население в достатке получали побочные продукты.

Хозяйственному комитету рабочего поселка следует также организовать ремонт жилья с помощью предприятия по ремонту жилых домов. Оно обязано ремонтировать жилые дома не только рабочих, но и других жителей поселка, а также школьные и другие общественные здания и сооружения.

Хозком рабочего поселка должен дать главному врачу больницы и председателю народного комитета поселка поручения — планомерно руководить делом здравоохранения и всеми санитарно-

гигиеническими мероприятиями. Особенно серьезное внимание следует уделять проведению лечебно-профилактических мероприятий среди детей, чтобы не было случаев невыхода женщин на работу из-за болезни детей. А теперь, как правило, бывает так: ребенок болеет — его мать не идет на работу. В больницах надо создать специальные детские палаты, которые должны принимать и лечить заболевших детей. Тогда женщины-труженицы смогут со спокойной душой продолжать работу на заводе.

Кроме того, хозкому рабочего поселка предстоит еще множество других дел. Его долг — приложить максимум усилий для лучшей эксплуатации бань, парикмахерских, прачечных, ремонтных мастерских и других учреждений бытового обслуживания, для полного создания рабочим, всем жителям нормальных бытовых условий. Прежде всего, в Тэанском рабочем поселке нужно организовать и ввести в действие хозяйственный комитет. Если он добьется хороших результатов, то надо и в других местах создавать такие же комитеты.

Я думаю, что укрепление отделов рабочего снабжения на заводе, создание хозяйственного комитета рабочего поселка и активизация его деятельности приведут к коренным переменам в снабжении трудящихся.

4) О СОЗДАНИИ СИСТЕМЫ КОЛЛЕКТИВНОГО РУКОВОДСТВА ЗАВОДСКОГО ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА В УПРАВЛЕНИИ ПРЕДПРИЯТИЕМ

Самым серьезным недостатком в нынешней системе управления заводом является то, что существует лишь система административно-технического руководства производством и отсутствует система партийного, политического руководства. При нынешнем

порядке управления заводом его партком, призванный играть руководящую роль в управлении предприятием и производством, фактически не принимает непосредственного участия в управлении заводом. Все решающие права в управлении предприятием сосредоточены в руках одного лишь директора, то есть руководителя администрации.

Такое единоначалие директора уже не отвечает сегодня изменившейся новой обстановке, а также и самой сущности социалистической экономики.

Одному директору не под силу правильно осуществлять руководство производством, рационально управлять предприятием. Он один не может постигнуть всех проблем, возникающих в ходе управления предприятием. А некоторые вопросы он, может быть, неправильно рассудит и, следовательно, примет неверное решение. Поэтому единоначалие директора в управлении предприятием неизбежно порождает своеволие индивидуума и субъективизм.

Чтобы устранить возможность проявления в ходе управления предприятием личного самоуправства, субъективизма и правильно руководить производством, необходимо привлечь к участию в управлении предприятием широкие массы, верно сочетать административно-техническое руководство производством с партийным, политическим.

Единственный путь решения этой проблемы — переход от единоначалия директора к системе коллективного руководства заводского парткома. Иными словами, для радикального улучшения управления предприятием заводской партийный комитет должен стать высшим руководящим органом на заводе, и управление производственной деятельностью и все другие дела, связанные с управлением предприятием, должны осуществляться под его коллективным руководством.

Что касается определения ролей в системе управления заводом, то на первом плане должен быть партийный комитет, за ним — его исполком, далее — директор и председатель парткома завода. А под началом директора должны находиться главный инженер и замди-

ректора, за ними — отделы завода. Под руководством председателя партийного комитета завода работают отделы парткома, а также и такие организации трудящихся, как профсоюзные, демсомольские, женские. Построенная таким образом система управления заводом может считаться полноценной.

Основная миссия заводского партийного комитета — руководствуясь линией и политикой нашей партии, опираясь на коллективный разум и силы широких масс, руководить производством и управлять предприятием в соответствии с требованиями развития социалистической экономики. Для этого заводской партком должен широко и коллективно обсуждать все вопросы, выдвигаемые в руководстве производством и управлении заводом, и принимать соответствующие решения, согласно которым партийные работники обязаны взять на себя партийную работу, а административные работники — административное дело, специалисты — техническое обслуживание.

В практике осуществления коллективного руководства заводского парткома особо важное значение имеют постоянные совещания по вопросам управления предприятием в кругу трех работников — директора, главного инженера и председателя заводского парткома. Директор, ведающий административно-организационной работой и командующий всеми делами завода, хорошо знает положение дел на заводе в целом, а главный инженер, непосредственно руководящий производством, лучше всех осведомлен о состоянии оборудования завода и уровне технической квалификации рабочих, а также о ходе выполнения производственного плана предприятия. И, наконец, председатель заводского партийного комитета отлично знаком с моральным состоянием, жизнью и бытом руководящих работников, рядовых членов партии, всех рабочих, потому что он через отделы парткома, парторганизации, организации трудящихся на заводе руководит жизнью работников в политических организациях, да и сам имеет тесные контакты со многими людьми, находясь в гуще масс. Следовательно, если эти три работника посидят за одним столом, то им сразу же станет ясным все, какие успехи

достигнуты в работе предприятия и какие имеются упущения. А если к этому прибавятся мнения других членов заводского партийного комитета, то партком сможет строить свою работу, полностью уяснив положение дел на заводе, зная его как свои пять пальцев, и своевременно устранить недостатки в управлении заводом, мобилизуя разум коллектива.

Для того, чтобы партийный комитет завода верно выражал волю широких масс и правильно руководил всеми делами завода, нужно, прежде всего, хорошо укомплектовать его состав.

Партком завода непосредственно руководит выполнением производственного плана и всеми другими делами по управлению предприятием, неся ответственность за них. Поэтому в его состав должны входить многие члены партии, играющие ведущую роль в производственной деятельности и управлении заводом. Особенно важно, чтобы в его состав вошли больше специалистов. Как сказано выше, руководство производством — руководство техническое, и поэтому для верного осуществления руководства производством в составе парткома завода должны быть много тех людей, которые хорошо разбираются в технике. Только имея в своем составе много специалистов, партийный комитет завода сможет своевременно вскрывать трудные проблемы производства и определять верные направления руководства производственной деятельностью. Кроме того, если в состав парткома завода войдут специалисты, которые будут принимать участие в обсуждении всех вопросов, то они ощутят большую гордость за порученное дело. На заседании парткома они сами поднимут руки за те или иные решения. В итоге они будут работать с высоким чувством ответственности за выполнение принятых решений.

Но состав парткома Тэанского электромеханического завода образован не в таком духе. Теперь в его состав входит 25 человек. Но, кроме главного инженера, там имеется еще лишь один специалист. Это ничтожно мало. Насколько мне известно, на вашем заводе среди инженерно-технических работников насчитывается 23 члена партии. Так, спрашивается, почему же членами парткома завода

избираются только один-два специалиста? В дальнейшем нужно значительно расширить представительство в парткоме завода хорошо зарекомендовавших себя инженеров и техников, а беспартийных специалистов — активно воспитывать и принимать в ряды партии.

Сейчас некоторые партийные работники не решаются принимать в партию специалистов, верных делу партии, хорошо выполняющих порученное дело, только лишь по той причине, что их родители в прошлом жили зажиточно. Это неверно. Конечно, часть родителей наших специалистов в прошлом жила, имея денежки. Но почти все они всего лишь могли заработать себе на пропитание. К тому же нам не надо забывать, что почти все специалисты, работающие на вашем заводе, освоили технику не за счет денег, заработанных раньше их отцами. Они молодые люди, которые после освобождения страны стали инженерно-техническими работниками лишь благодаря заботе нашей партии. Ясно, что если сами специалисты остаются верными нашей партии и отлично справляются с порученным делом, то нельзя им препятствовать при вступлении в партию, вменяя в вину прошлое их отцов, уже умерших по старости.

Исходя из оптимального состава парткома завода, необходимо тщательно укомплектовать и его исполком.

Самым главным недостатком при подборе состава исполкома партийного комитета завода также является крайне малая прослойка специалистов в его составе. Директор и другие товарищи, которые должны непременно быть в составе исполкома партийного комитета завода, почему-то не избираются его членами. Это тоже неверно. Предлагаю срочно созвать заседание парткома завода и дополнительно избрать директора и необходимое число специалистов в исполком, обеспечив тем самым улучшение его состава.

Далее следует расширить аппарат партийного комитета завода и надежно укомплектовать его, чтобы он в достаточной мере выполнял свою роль коллективного руководящего органа.

Сейчас в аппарате парткома вашего завода нет определенных отделов, к тому же он имеет небольшой штат. На вашем заводе

насчитывается свыше 1700 членов партии, однако в аппарате парткома имеется только председатель, его заместитель и два инструктора. Вернее было бы сказать, что этот аппарат создан не столько для налаживания дел, сколько для того, чтобы держать дело на мертвой точке.

Тэанский электромеханический завод является крупным и важным предприятием. Поэтому в штатном аппарате партийного комитета завода должны быть председатель и, по меньшей мере, два-три его заместителя, а также несколько отделов.

Два заместителя председателя должны быть освобожденными. Один из них будет ведать организационной работой, другой — пропагандистской. Еще одним заместителем председателя хорошо было бы избрать директора завода или главного инженера. Это, конечно, не обязывает их заниматься исключительно партийной работой. Но если один из них будет избран заместителем председателя парткома завода, то он, ведя свою основную работу, может в то же время получать партийные поручения и больше работать. Тогда у него еще более повысится чувство ответственности за работу.

В парткоме завода должны быть отделы: организационный, пропаганды, подготовки работников, а также сектор учета кадров. Заведующими отделами следует выдвинуть добросовестных товарищей. А если на заводе не найдется таких кандидатур, их следует подобрать из числа сотрудников уездного или провинциального парткома. Все-таки надо направить на должности заведующих достойных работников.

Основной долг орготдела парткома завода — организационно-партийная работа, особенно работа с кадрами. Отдел пропаганды будет возглавлять работу по разъяснению членам партии, всем работникам политики партии и воспитанию их в духе идей партии.

Отдел подготовки работников призван руководить заводским вузом, вечерней и дневной школами при предприятии, а также всеми другими учебными заведениями в рабочем поселке. Он обязан разработать план подготовки кадров и представить его на утвер-

ждение исполкома партийного комитета. А затем по этому плану он должен организовать дело просвещения и подготовки кадров с учетом перспективы на будущее.

Этот отдел, я думаю, неплохо было бы называть отделом образования, поскольку отделы ЦК и провинциальных парткомов, ведающие подготовкой кадров, называют именно так. Заведующим этим отделом хорошо было бы назначить, если возможно, выпускника вуза.

Сектор учета кадров должен, главным образом, заниматься делопроизводством, связанным с документами о кадрах, поскольку заводской партком утверждает также и беспартийные кадры. Так, сектору надлежит, если это необходимо, представлять документы на подпись директору или председателю парткома завода.

Кроме того, в штате аппарата парткома завода должен быть работник, занимающийся учетом и хранением секретных документов.

Далее. Нужно на заводе несколько сократить аппарат организаций трудящихся и перевести высвободившихся работников в партийный аппарат, если это окажется целесообразным. Взять, к примеру, профком завода. Там имеется довольно много освобожденных работников: председатель профкома, заведующий отделом увеличения производства, заведующий культотделом, редактор заводской многотиражки, заведующий библиотекой, завклубом и ряд других. Думаю, что такое множество работников попросту не нужно. Профессиональный союз — политическая организация рабочих, которая, в большинстве случаев, занимается работой с беспартийными рабочими. Поэтому профкому, конечно, также необходимы определенные штаты. Однако, пожалуй, нет надобности иметь такое большое количество работников в профкоме завода, как это имеет место сейчас. Так, заведующих библиотекой и клубом хорошо было бы перевести из профкома в аппарат парткома завода. Таким образом, партком должен будет, непосредственно занимаясь работой библиотеки и клуба, руководить всей агитационно-пропагандистской и культмассовой работой на заводе.

Чтобы партком мог активно осуществлять руководство жизнью членов партии в их организациях, необходимо рационально отрегулировать сеть партийных ячеек и звеньев путем укрупнения существующих и создания новых.

Мне сказали, что сейчас под руководством партийного комитета завода действует 40 партячеек. Это слишком много. Нескольким штатным сотрудникам парткома завода нелегко охватить своим влиянием такую большую сеть ячеек. Пусть, например, председатель парткома осуществит руководство хотя бы одной ячейкой в день. И в этом случае ему потребуется 40 дней. Значит, при малейшем промахе работники парткома завода даже не успеют побывать на общем собрании каждой ячейки.

В каждом цехе организована партийная ячейка, в каждой бригаде — партзвено, в котором насчитывается 8 — 12 членов партии. Думаю, ячейки и звенья в цехах созданы оптимально. А тут в управленческих отделах завода, в подведомственных ему учреждениях и жилых кварталах ячейки организованы, мне кажется, чрезмерно разбросанно. Даже в лаборатории, яслях, детском саду и учебных заведениях, где совсем мало членов партии, также созданы партячейки. Поэтому у вас чрезмерно велико число ячеек.

Совсем не обязательно создавать партячейки в каждом отделе или административной единице. Партийная ячейка является политической организацией членов партии, в которой протекает их партийная жизнь. Так, например, одну ячейку можно организовать из партийцев, работающих в нескольких отделах и административных подразделениях. Нерационально организованные ячейки следует укрупнить, объединив их примерно по две в одну, чтобы на заводе осталось около 20 ячеек. Согласно принципам Устава партии, в крупной партячейке следует избирать бюро, а в малой — только председателя и его заместителя. Соответственно с этим партзвенья нужно оптимально организовать.

Чтобы укрепить партком завода и еще выше поднять его роль, уездный партком и другие вышестоящие партийные комитеты

должны решительно усилить руководство партийным комитетом завода.

Вообще говоря, сейчас уездные парткомы заботятся только о селах и сельскохозяйственных кооперативах, а работе рабочих поселков, заводов и фабрик не уделяют почти никакого внимания. Сотрудники уездного комитета партии считают своим кровным делом руководство сельскохозяйственным производством и работой сельхозкооперативов, а о том, как налажено производство на заводах и фабриках своего уезда, как организовано снабжение рабочих, они даже не хотят осведомляться.

Уездный комитет партии решает такие вопросы, как вступление в партию рабочих и других работников завода, наложение взысканий на членов партии, и рассматривает кадровые проблемы. Поэтому работники уездного комитета партии должны чаще бывать на заводах и фабриках, помогать на месте руководящим работникам и рядовым партийцам в их работе, досконально изучая их жизнь в соответствующих организациях. Так должно быть на деле. Однако сейчас они совершенно не занимаются такими делами. Отсиживаясь в тиши кабинетов, они только заглядывают в бумаги, представленные парткомами предприятий, и ставят на них свои подписи.

О работе партийного комитета предприятия не проявляют должной заботы также и провинциальные комитеты партии и ЦК. Работники их орготделов и отделов пропаганды обязаны постоянно руководить деятельностью парткомов важнейших предприятий и оказывать им помощь. Но они, как правило, этого не делают, заботясь только о работе уездных комитетов партии. Организуя совещания партийных работников, они приглашают на них только председателей уездных парткомов, забывая при этом послать приглашения председателям парткомов заводов. Партийные документы тоже посылают только уездным комитетам партии, игнорируя парткомы заводов и фабрик. В результате, политика партии не доходит оперативно до руководителей и рабочих предприятий, никто своевременно не замечает и не исправляет неправильную организацию аппарата парткома завода.

Можно сказать, что до сих пор партийный комитет завода считался явно маловажной инстанцией, несмотря на его огромное значение. Это объясняется, главным образом, тем, что наши партийные деятели, принимая критерии важности парторганизаций, ориентировались на единицу административного деления, упуская при этом производственные подразделения.

В дальнейшем нам следует частично изменить систему партийной работы с таким расчетом, чтобы вышестоящие партийные органы еще более усилили руководство деятельностью заводских парткомов.

Прежде всего, необходимо и дальше укреплять уездный комитет партии, чтобы он мог лучше руководить работой парткомов предприятий. Откровенно говоря, сейчас работники уездных комитетов партии по уровню своей подготовки и деловой квалификации стоят ниже, чем работники парткомов предприятий. Поэтому они даже при всем своем желании не в состоянии руководить работой парткомов предприятий. В дальнейшем на должности председателей партийных комитетов уездов, где имеются крупные предприятия второго разряда и выше, следует назначать, по крайней мере, таких работников, которые по уровню подготовки стоят не ниже заместителей председателя провинциального парткома. Кроме того, необходимо в сжатые сроки повысить общий деловой уровень работников уездных комитетов партии.

Вместе с тем целесообразно подумать, чтобы председатель парткома завода являлся по совместительству и заместителем председателя уездного комитета партии. Подобная мера необходима для поддержания органической взаимосвязи между партийными комитетами предприятия и уезда. В случае необходимости и директор завода может совмещать свой пост с должностью заместителя председателя уездного комитета партии. Кроме того, не мешало бы увеличить численность членов исполкома уездного комитета партии, с тем чтобы в его состав вошли названные мною товарищи. Если привлечь руководящих работников предприятий к постоянному участию в работе исполкома уездного комитета партии, то они

смогут своевременно информировать уездный комитет партии обо всех проблемах, встающих в ходе управления предприятиями, и, наконец, получать от него помощь для разрешения сложных вопросов, возникающих в деятельности заводов и фабрик.

В дальнейшем будут укрепляться партийные комитеты предприятий в целом. В этих условиях парткомам крупных заводов и фабрик второго разряда и выше уже теперь следовало бы предоставить право самостоятельно, без утверждения уездным комитетом партии принимать решения по проблемам кадров, приема в партию, наложения взысканий на членов партии и представлять их на утверждение непосредственно провинциальным комитетам партии. А парткомы предприятий третьего разряда и ниже должны попрежнему представлять свои решения на утверждение уездному комитету партии. Работники провинциального комитета партии, в свою очередь, должны чаще бывать на крупных предприятиях, знакомиться на месте с деятельностью их парткомов и активно помогать им в своевременном исправлении допущенных ошибок. А о предприятиях особого разряда должны заботиться не только провинциальные партийные комитеты, но и сам ЦК партии, постоянно осуществляя руководство их работой.

В дальнейшем надо поставить дело так, чтобы парткомы предприятий получали документы прямо из ЦК и провинциальных комитетов партии, а не через спецсектор уездного комитета партии. О тех или иных делах на предприятиях парткомы также должны напрямую информировать ЦК или провинциальный комитет партии. При рассылке решений пленумов и других партийных документов ЦК и провинциальные комитеты партии должны одновременно направлять их председателям уездных комитетов партии и парторгам предприятий. На собрания партработников и семинары нужно приглашать и работников парткомов предприятий вместе с работниками уездных комитетов партии.

3. ОБ УЛУЧШЕНИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПОДГОТОВКИ К СЛЕДУЮЩЕМУ ГОДУ

На этот раз мы видим, что на Тэанском электромеханическом заводе неудовлетворительно ведется подготовка к выполнению производственных заданий следующего года.

Чтобы победить противника, следует заранее отлично провести подготовку к бою. Так же обстоит дело и с производством. Для достижения успеха в производстве продукции необходима тщательная подготовка к нему.

Тщательная подготовка к производству, т. е. своевременная профилактика оборудования, опережающее обеспечение поставок деталей и материалов и своевременная выдача проектной документации — все это является законом организации производства. Если на шахтах и рудниках опережающее проведение проходки должно быть законом, то в машиностроении и других отраслях индустрии таким же законом работы должна стать забота о приведении в порядок оборудования, заблаговременное обеспечение запасными частями и материалами, опережающее осуществление проектирования. Для того, чтобы при любых сложных обстоятельствах непрерывно поддерживать ритмичную работу производства и непременно выполнять производственные планы на высоком качественном уровне, заводы и фабрики должны иметь запасы материалов, по крайней мере, на один месяц, а деталей на три месяца вперед и обязательно обеспечивать опережающее проведение проектирования, всей технической подготовки по сравнению с производством.

Однако сейчас хозяйственные руководители нарушают этот принцип, что приводит к заметным сбоям ритма производства и к срыву выполнения производственных планов.

Так было в прошлом и на Тэанском электромеханическом

заводе. Здесь, увлекаясь только текущим производством, зачастую нарушали принцип опережающей подготовки производственных условий и приступали к выполнению новых заданий, почти не успев провести надлежащей подготовки, обеспечивающей производственную деятельность на очередной период. Поэтому в начале месяца, квартала, года наблюдались неритмичность производства и растрата времени, что было связано со срывом поставок материалов и отсутствием проектной документации. А в конце месяца, квартала, года, когда привозили проекты и, наконец, дали материалы, как правило, штурмом брали план. И вот результат: гоняли рабочих, небрежно использовали машины, но все равно не смогли как следует выполнить плановые задания и повысить качество выпускаемой продукции.

В ходе битвы с врагом должна быть и атака. Но атака, организованная так, как это делаете вы, не может принести никакого успеха. Чтобы успешно прорвать вражескую оборону, нужно, прежде всего, занять исходное положение и провести полную подготовку к бою, затем приблизиться к позициям противника и в решающий момент перейти в атаку. А вы, даже не заняв исходных позиций, без надлежащей подготовки к бою, необдуманно гоните людей в атаку. И в тот самый момент, когда нужно переходить в решительную атаку, люди с иссякшими силами просто задыхаются.

На вашем заводе производственная подготовка к следующему году находится, буквально, в плачевном положении. Перед вашим заводом поставлена задача — в следующем году больше выпускать генераторов средней и малой мощности. Но эта задача пока остается пустой плановой цифрой, ибо не проведено никакой производственной подготовки к достижению поставленной цели. Не приведено в порядок оборудование, не создан запас необходимых деталей и материалов, и даже отсутствуют проекты.

Вся причина такой замедленной подготовки к работе в будущем году состоит в том, что руководители Главного управления машиностроения и вашего завода не провели тщательной организаторской работы.

Если бы работники Главмаша решили дать Тэанскому электромеханическому заводу новое задание по освоению выпуска генераторов средней и малой мощности, то они должны были бы, начиная еще со второго полугодия этого года, с большим размахом развернуть соответствующую подготовку. Руководителям завода они были обязаны подсказать следующее: в будущем году намечен выпуск новых видов продукции, подумайте, каким образом следует повысить техническую оснащенность оборудования, к какому сроку и как надо подготовить необходимые проекты, материалы, приспособления, инструменты, запчасти и т. д. Вот как надо давать задание. А это касается тех вопросов, которые трудно решить самому заводу. Главмаш должен взять их решение на себя. Но этими делами его работники совсем не занимались. И вдруг в конце года они бюрократически навязывают заводу новое задание: в следующем году выпустить столько-то генераторов средней и малой мощности. Это просто напоминает в бою того горе-командира, который, не обеспечив выход на позиции орудий и не снабдив расчеты снарядами, отдает непродуманный приказ: открыть огонь по вражеским позициям.

Ответственность за неудовлетворительную подготовку к производству должны нести также и руководящие работники самого завода. Им самим следовало бы, готовясь к производству следующего года, тщательно взвесить возможности своего предприятия. Если не хватит оборудования и запасных частей, то часть их можно будет изготовить своими силами, а то, что сам завод произвести не в силах, ему должен помочь Главмаш. Ощутив нехватку проектировщиков, надо будет принять меры по укреплению их коллектива. Кроме того, для создания достаточного запаса материалов, если это необходимо, следует заключить новые договора с другими предприятиями, развернуть активную организаторскую работу с тем, чтобы как можно быстрее получить материалы по уже заключенным договорам. А у вас совершенно не велось никакой организаторской работы. И вот теперь, на пороге нового года, вы поднимаете шум: надо делать карусельный станок, перемещать пресс, нужны допол-

нительные рабочие руки, Главмаш должен неотложно решить такие-то вопросы и т. п. Это попросту напоминает человека, который, намереваясь выдать свою дочь замуж, совсем не готовится к свадьбе, а когда настал свадебный день, он шумит перед паланкином, где сидит новобрачная: нет у нее, мол, ватных носок посонов, нет и того и другого.

В дальнейшем так строить работу нельзя.

Предлагаю сейчас же дружно взяться, прежде всего, за форсирование производственной подготовки к будущему году, хотя уже упущено много времени. Пусть даже суток двадцать производство будет идти неслаженно, но все же надо выкроить время для расстановки нового оборудования и ремонта имеющихся механизмов, а затем всеми силами навалиться на изготовление необходимых деталей, инструментов и приспособлений, а также создать достаточный запас материалов. Вместе с тем надо укрепить коллектив проектировщиков, чтобы они быстро завершили проектные работы, необходимые для работы в будущем году. Надо принять меры для повышения технической квалификации рабочих, активно развернуть среди них политическую работу, мобилизовав коллектив на перевыполнение производственного плана следующего года. Если за оставшийся месяц вы не сумеете провести полную подготовку к работе в будущем году, вам следует продолжать ее хотя бы и до конца января наступающего года. Полностью завершив всю необходимую подготовку, вы должны приступить к выполнению производственной программы нового года.

Для этого производственный план, видимо, должен быть несколько скорректирован. Участкам, на которых предполагается наиболее напряженная подготовка к новому производству, целесообразно было бы не давать производственных заданий или разгрузить их с учетом оставшихся дней этого месяца. В то же время выпуск оборудования, которое поставляется другим предприятиям по договорным обязательствам и срочно требуется в общегосударственном масштабе, надо продолжать. Тем цехам и бригадам, которые смогут справиться с задачами производственной подготовки к будущему году и выпуском плановой продукции, следует дать полные задания.

План нынешнего года можно скорректировать таким образом, как указывалось выше. Но в том случае, если производственная подготовка продлится до конца января наступающего года, то возникает вопрос: как быть с производственными заданиями на январь. Ведь производственный план на следующий год нельзя уменьшить, поскольку он утвержден. Поэтому, по нашему мнению, было бы разумно распределить производственный план следующего года не на 12, а на 11 месяцев. Тогда в январе вполне можно будет выкроить время для завершения подготовки к производству и после этого приступить к работе. И тогда вы можете без чрезмерных усилий выполнить производственный план следующего года.

Если мы этого не сделаем и без надлежащей подготовки вступим в бой за выполнение плана нового года, то, начиная с первого же месяца, не будем справляться с плановыми заданиями то из-за отсутствия проектов, то из-за нехватки оборудования, материалов, запчастей. А, следовательно, будет хромать работа и в следующих месяцах. И наоборот, если заранее проведем тщательную подготовку к производству и со всеми необходимыми резервами встанем на вахту нового года, то мы с первых же дней непременно сможем выполнить намеченный план и полностью обеспечим нормальный ритм производства. Поэтому, подводя итоги, можно сказать, что надо последовательно провести подготовку к производству до наступления следующего года, хотя сейчас дело немножко и пострадает. Это гораздо лучше, чем цепляться только за текущие дела, а затем без надлежащей подготовки приступить к осуществлению заданий нового года.

Ярким свидетельством тому служит наш многолетний боевой опыт прошлых лет. Так, в годы антияпонской партизанской борьбы мы всегда побеждали в боях войска японских империалистов. Одним из главных факторов нашей победы являлась заблаговременная тщательная подготовка к каждому бою. В те дни мы перед каждой новой боевой операцией заранее вели конкретную разведку проти-

вника, развертывали среди бойцов политическую работу, безупречно организовывали полевое снабжение бойцов, заботились о том, чтобы они хорошенько питались и отдыхали, а также заранее создавали достаточный запас боеприпасов и т. д. Таким образом, мы шли в бои после тщательно проведенной подготовки. Поэтому бойцы всегда с удвоенной, удесятеренной энергией бились с врагами и непременно побеждали их. Каждая наша победа в бою еще более повышала боевой дух партизан. Они захватывали у противника большое количество оружия, боеприпасов и продовольствия. Это стало для нас гарантией еще более крупных побед в очередных боях. От этого ничем не отличается и борьба за производство продукции.

Итак, всем руководящим работникам, всему коллективу завода следует теперь дружно нести напряженную трудовую вахту, чтобы в сжатые сроки успешно завершить подготовку к производству будущего года.

В частности, за это время руководители завода должны развернуть четкую организаторскую и политическую работу, чтобы на высоком качественном уровне обеспечить приведение в порядок оборудования, производство деталей и составление проектов. При неудовлетворительной постановке этого дела в ходе напряженной трудовой вахты могут возникнуть недостатки в обеспечении качества работы. Так, предположим, выточены нужные детали по плановым показателям, но среди них могут оказаться и негодные. Не исключается также, что хотя профилактика и ремонт всех имеющихся машин и оборудования проведены, но некоторые из них, не поработав и десяти дней, сразу же выходят из строя. Так же обстоит дело и с проектированием. Если наши проектировщики в спешке неверно проведут хотя бы одну линию на чертеже, то это может причинить государству значительный ущерб. Не забывая об этом, вы должны установить систему проверки всех выполненных работ.

Мне сказали, что сейчас вы развернули движение под девизом: «Еще раз проверим». Это очень похвально. Недаром поговорка гласит: «Хоть и знаешь дорогу, лишний раз спроси». Пусть это дело

своих собственных рук, но ты еще раз проверь, и, если заметишь хотя бы малейшее упущение, поучись у других и постарайся избежать промахов.

Работникам Главмаша следует хорошенько помогать этому заводу, чтобы он в кратчайшие сроки завершил всю производственную подготовку к следующему году при высоком качестве работ. Они должны побывать по нескольку дней на заводе и вместе с заводскими специалистами проверить состояние каждого механизма и всего оборудования. Потом надо конкретно посоветовать, какие еще машины нужно здесь дополнительно разместить, какие из изношенных механизмов отремонтировать. Следует также позаботиться о составлении проектов и дать задания: сколько и каких инструментов, приспособлений и деталей требуется изготовить, принять меры для создания запаса материалов на один месяц вперед.

Наконец, несколько слов о дальнейшем повышении культуры производства и быта.

Как-то на текстильной фабрике я сказал: ткачество — это искусство. В этот раз на вашем заводе я вижу, что производство электромашин тоже является своего рода искусством. Тэанский электромеханический завод выпускает очень точное электрооборудование. Поэтому здесь должна быть установлена более высокая культура производства, чем на других предприятиях. Без этого вы не сможете выпускать электрические машины высокого качества.

Чтобы ввести высокую культуру производства, нужно, прежде всего, установить ее в быту, в семейной жизни каждого работника, благоустроить места жительства.

Кое-кто из наших товарищей, пожалуй, считает, что личная гигиена, чистота в доме и благоустройство мест жительства не имеют никакого отношения к повышению качества продукции, выпускаемой на заводе. Это большое заблуждение. Ясно, что тот, кто не научился соблюдать правила личной гигиены и неряшливо содержит свой дом и место жительства, не сможет в хорошем состоянии содержать свой станок, поддерживать порядок в цеху, на

заводе. Как может выпускать доброкачественную продукцию тот человек, который не научился соблюдать чистоту на рабочем месте? Только тот, кто повседневно выполняет правила личной гигиены, сумеет хорошо изготовить любую вещь, доброкачественно и точно начертит чертежи. Наоборот, тот, кто равнодушен к своей внешности и привык жить как неряха, будет работать спустя рукава.

Каждый раз, когда мы на месте знакомимся с воинской жизнью, обязательно первым делом заглядываем на кухню. Воинские части, где кухня плохая, как правило, плохо воюют. Приедешь в часть, командиры которой не причесаны и не бриты, а также неряшливо одеты, и сразу становится ясно, что и армейская жизнь там устроена неаккуратно, и боеспособность части невысока.

Пока видно, что на Тэанском электромеханическом заводе санитарно-гигиеническое состояние находится не на должной высоте. Естественно, что мы начинаем сомневаться и в качестве машин с маркой вашего завода. Многие из ваших рабочих не следят за своей внешностью и, вообще говоря, плохо содержат собственное жилье и поселок в санитарно-гигиеническом отношении. Иные товарищи носят ватники как им вздумается, ходят, просто накинув их на плечи. Говорят, они даже редко подстригаются и моются в ванне. Жить-то живут в добротных домах, однако плохо ухаживают за ними, даже не ставят заборы. За поселками и улицами тоже не установлено надлежащего ухода. Не наведена чистота внутри завода. Там и сям разбросаны кучи мусора, хотя уборочную машину можно вполне изготовить своими силами. Для этого стоит только немного потрудиться. Но этого у вас не делают. Разве можно в такой грязи выпускать продукцию хорошего качества?

В прошлом антияпонские партизаны, несмотря на столь тяжелые условия, постоянно следили за своей внешностью. Они обязательно умывались. Когда не было воды, вытирали лицо снегом. Даже при выполнении больших заданий партизаны вовремя подстригались и брились. Они всегда были опрятно одеты. Порванную и обожженную огнем форменную одежду они сразу же чинили. А если случалось, что в походе у кого-то порвется одежда, мы даже

останавливали отряд, зная, что впереди нас ждет не такое срочное задание. Поставив заплату, снова трогались в путь. Вот как поступали антияпонские партизаны. Поэтому в любых самых трудных условиях среди партизан всегда царил стройный порядок и поддерживалось приподнятое настроение. Они в каждом бою демонстрировали образцы храбрости и отваги.

Руководители завода должны постоянно и со всей серьезностью заботиться о том, чтобы все работающие на предприятии и члены их семей повышали культуру быта и соблюдали правила гигиены в повседневной жизни. Ни в коем случае нельзя относиться к этой проблеме равнодушно. Надо добиваться, чтобы все наши люди были опрятно и чисто одеты, содержали свои дома и места обитания в чистоте. Предлагаю вокруг каждого дома возвести заборы, привести в порядок дворы, улицы и дороги, посадить вокруг деревья и цветы. На горе за вашим заводом неплохо было бы высадить побольше яблонь, персиков, слив, винограда, разбить фруктовые сады.

Руководителям завода следует наладить организаторскую работу. Прежде всего нужно побыстрее сделать то, что вам под силу выполнить зимой, а весной по-настоящему взяться за санитарно-гигиеническую работу.

Товарищи!

В этот раз мы вскрыли конкретные недостатки в управлении заводом и разработали все необходимые меры для их устранения. Но если вы сочтете, что все недостатки вам ясны и у вас приняты все меры по их исправлению, если вы начнете кричать «Ура!» и не возьметесь за реализацию принятых мер, то вы не добьетесь успеха в работе. У наших работников бытует дурная привычка: в начале они поднимают шум с великим азартом, а немного времени спустя утихают, и весь энтузиазм пропадает впустую. Такую тенденцию надо решительно искоренять. Вместе с членами инструкторской группы ЦК партии вы активно поработали, чтобы найти у себя недочеты и разработать меры по их исправлению. Такой душевный подъем должен продолжаться до тех пор, пока вы не выполните до

конца поставленные нами задачи и не устраните имеющиеся недочеты в управлении предприятием.

В частности, руководящие работники должны решительным образом улучшить методы и стиль своей деятельности.

В этот раз мы, конечно, перестроили существовавший нерациональный аппарат управления заводом и создали новый аппарат. Однако будет неверно, если вы посчитаете, что перестройка аппарата сама по себе принесет вам успех во всех делах. Сколько бы мы ни перекраивали аппарат, все равно не будет улучшаться дело в управлении предприятием, если руководители не откажутся от старых методов и устаревшего стиля работы и не начнут действовать на уровне требований новой системы управления.

Сломаны старые шаблоны прежних времен, когда был неясен круг ответственности за дело каждого работника и когда вышестоящие руководители не шли в низы. Теперь на нашем пути устранены все препятствия. Важно, чтобы руководящие кадры старались сознательно выработать в себе умение работать в низах. Руководителям предстоит создать такую атмосферу, которая позволит им идти в низы, помогать работникам на местах в составлении планов и ведении технической подготовки, ответственно снабжать материалами сверху, действенно помогать работникам низовых звеньев.

В ходе нашего руководства делами завода вы, думаю, многому научились. Мы тоже многое почерпнули у вас. Осуществляя руководство Тэанским электромеханическим заводом, мы нашли здесь немало ценного опыта и извлекли полезные уроки, которые в дальнейшем помогут нашей партии безошибочно руководить индустрией и усиливать партийное руководство промышленным производством. Значит, наше руководство было полезно не только для вас, но оно было крайне необходимо и нам самим.

С учетом того, чему мы научились у вас, будем и впредь трудиться над устранением недостатков в нашей работе. А вы должны прилагать усилия для того, чтобы исправить недочеты, выявленные в ходе руководства вашими делами, и полезно использовать извлеченные уроки.

Я твердо уверен, что вы развернете настойчивую борьбу за претворение в жизнь разработанной нами новой системы управления промышленностью и будете всегда находиться на правом фланге борьбы за взятие в следующем году шести высот, указанных партией.

О СОЗДАНИИ УЕЗДНОГО КОМИТЕТА ПО УПРАВЛЕНИЮ СЕЛЬХОЗКООПЕРАТИВАМИ

Беседа с руководящими работниками уезда Сукчхон провинции Южный Пхеньан
18 декабря 1961 года

II Пленум ЦК партии четвертого созыва выдвинул в качестве важной задачи улучшение руководства и управления народным хозяйством сообразно с новой обстановкой. Согласно этому курсу партии мы в эти дни изучали вопрос об улучшении руководства и управления сельским хозяйством.

Существующая наша система руководства сельским хозяйством уже не соответствует новой обстановке и на практике обнаруживает серьезные недостатки. Мы еще более остро это почувствовали в ходе недавней беседы с вами в уезде Сукчхон. Мы намерены создать новый орган руководства сельским хозяйством — уездный комитет по управлению сельхозкооперативами с тем, чтобы привести руководство и управление сельским хозяйством в соответствие с непрерывно развивающейся действительностью.

1. НЕОБХОДИМОСТЬ СОЗДАНИЯ УЕЗДНОГО КОМИТЕТА ПО УПРАВЛЕНИЮ СЕЛЬХОЗКООПЕРАТИВАМИ

До сих пор руководство сельским хозяйством на местах осуществляли сельскохозяйственные отделы народных комитетов. В уезде сельскохозяйственный отдел народного комитета ведал всеми вопросами развития сельского хозяйства и руководил сельхозкооперативами. В результате того, что один отдел народного комитета ведал всеми делами развития сельского хозяйства, он не мог осуществлять эффективного руководства, а в большинстве случаев лишь распоряжался в административном порядке.

Разумеется, в период господства единоличных крестьянских хозяйств можно было руководить сельским хозяйством, применяя административные методы. Было вполне терпимо прибегать к таким способам, хотя они были нерациональными, и в период, когда сельскохозяйственные кооперативы только делали первые шаги и их размеры были еще не так велики. Однако сегодня, когда сельскохозяйственные кооперативы были укрупнены и они оснащаются новой техникой, стало невозможно осуществлять руководство сельским хозяйством теми административными методами, которые практиковались до сих пор. Сегодня в руководстве сельским хозяйством имеется целый ряд недостатков и недочетов.

Так какие же недостатки и недочеты мы видим сегодня в управлении сельским хозяйством?

Самым заметным из них является, прежде всего, слабое осуществление технического руководства сельскохозяйственным производством.

Сегодня на полях нашей страны работает много тракторов и другой современной землеобрабатывающей техники. Высокими темпами осуществляется также ирригация, электрификация и химизация сельского хозяйства. Таким образом, по мере форсирования технического преобразования аграрного комплекса сельскохозяйственное производство становится все более совершенным технологическим процессом. Поэтому сегодня самое важное в руководстве этой отраслью заключается в том, чтобы улучшить техническое руководство сельскохозяйственным производством.

Однако сейчас народные комитеты не располагают способностью и средствами, чтобы на практике осуществлять техническое

руководство сельским хозяйством. Что же касается уездного народного комитета, то он не имеет в своем распоряжении ни коллектива специалистов, ни технических средств, которые могли бы обеспечить техническое руководство сельскохозяйственным производством в кооперативах.

В настоящее время в сельскохозяйственных отделах уездных народных комитетов работают инструкторы, каждый из которых отвечает за данное село и осуществляет руководство одним кооперативом. Подобная система раньше нами не практиковалась. Она появилась после нашего руководства деятельностью села Чхонсан. Конечно, само появление подобной системы является шагом вперед. Однако один инструктор не может успешно руководить сельскохозяйственным производством в одном кооперативе, а осуществлять в нем агротехническое руководство он тем более не способен, так как инструкторы сельскохозяйственного отдела не имеют специальной подготовки. Бывая в кооперативах, они не могут произвести технического анализа работы, а мысль о техническом руководстве производством им даже не приходит в голову. Они мало вникают в то, как используются грузовики, тракторы и другие сельскохозяйственные машины. А о таких проблемах, как анализ почвы, улучшение семян, и думать вообще не думают.

Итак руководство инструкторов сельскохозяйственных отделов деятельностью кооперативов ограничивается лишь тем, что они сообщают в села директивы сверху, торопят с их выполнением, получают доклады. Если они и пытаются руководить, то это не более чем руководство, основанное на личном опыте. По правде говоря, нельзя отнести это к категории управления производством.

Уездный народный комитет, как видите, не только не располагает отдельными специалистами или их коллективом, способным руководить сельским хозяйством, но и не имеет в своем распоряжении технических средств. В настоящее время и тракторы, и ирригационные сооружения находятся в распоряжении провинции, уезду они не принадлежат. Например, уездный народный комитет не проявляет ни малейшей заботы о том, работают или нет тракторы

или насосы. А в случае, если он захочет проявить к этому некоторый интерес и вмешаться, то он ничего не сможет сделать, не имея на это права.

Вот почему уездный народный комитет не способен разрешить какой-либо вопрос о сельхозкооперативах, если даже он возникнет. Хотя в уезде налицо множество тракторов, он не в праве по своему усмотрению разрешить возникающий в кооперативах вопрос о перевозках грузов за их счет.

Так как уездный народный комитет непосредственно не располагает техническими средствами, его сотрудники не проявляют никакого интереса к своевременному осмотру и ремонту сельскохозяйственных машин, к повышению коэффициента их использования. Им все равно, работают или простаивают тракторы и грузовики.

Я интересовался, почему руководящие сельским хозяйством председатели уездных народных комитетов совсем не знают, что происходит с тракторами и другой сельскохозяйственной техникой. И тут, пожалуй, налицо известная причина. Сельскохозяйственная техника не находится в их руках. Поэтому они не интересуются ее рациональным использованием. Так откуда им знать, что происходит с нею.

Другим крупным недостатком в руководстве сельским хозяйством является отсутствие надлежащей помощи в планировании работы сельскохозяйственных кооперативов.

В настоящее время в плановой комиссии при уездном народном комитете работают всего-навсего два сотрудника, занимающихся планированием сельскохозяйственных работ. А вместе с председателем комиссии их всего три человека. Они не в состоянии проверить производственные планы десятков сельхозкооперативов уезда и оказать им помощь в правильном планировании. Поэтому планирование сельскохозяйственных работ, которым сейчас обязан заниматься уездный народный комитет, ограничивается лишь тем, что он механически собирает планы, составленные кооперативами, до-

кладывает о них наверх и распределяет между кооперативами то, что спускается сверху.

Уездный народный комитет не только не располагает аппаратом и персоналом, способным правильно вести планирование в области сельского хозяйства, но и не имеет необходимых условий для планирования. Так как в ведении уезда не находятся ни тракторы, ни ирригационные сооружения, то нельзя конкретно рассчитывать на то, смогут ли нормально работать тракторы или насосы, будут ли своевременно обеспечены посевы удобрениями и ядохимикатами. Не проводя анализа почвы и не улучшая семена, люди не знают, где и какие культуры лучше размещать. Само собой разумеется, что, не строя конкретных расчетов по применению важнейших элементов сельскохозяйственного производства — сельхозмашин, ирригационных сооружений, удобрений, ядохимикатов, семян, невозможно разработать точный план развития сельскохозяйственного производства.

В настоящее время в сельхозкооперативах планированием занимаются заместители председателей правлений. Однако, говорят, они совершенно не анализируют возможности использования тракторов и удобрений. Они планируют, механически считая: на столько-то чонбо пахотной площади нужно столько-то рабочих рук. План, составленный без учета состояния сельскохозяйственной техники и условий снабжения материалами и обеспечивающий простое соответствие количества рабочих рук и размеров пахотных площадей, — это фактически нельзя считать производственным планом. Такое планирование никуда не годится.

Далее, большой недостаток в руководстве сельским хозяйством состоит в том, что плохо налажена система снабжения села материалами, необходимыми для ведения полевых работ.

Сельскохозяйственным кооперативам нужны сельхозмашины, удобрения, ядохимикаты и многие другие материалы. Но сейчас не разработана система своевременного снабжения ими. Нет и аппарата, отвечающего за эту работу. Сельскохозяйственные машины, удобрения, ядохимикаты, которые государство выделяет деревне,

несвоевременно попадают в кооперативы. Удобрения и ядохимикаты дают эффект, если их вносят своевременно. Но зачастую они доставляются в кооперативы с опозданием.

Кроме того, из-за отсутствия налаженной системы снабжения материалами, необходимыми для ведения сельскохозяйственных работ, кооперативы командируют множество людей, чтобы получить материалы. А поскольку в каждом уезде имеются десятки сельхозкооперативов и каждый из них посылает за материалами своих людей, это ведет к большому расточительству рабочей силы. Несомненно, что несвоевременная доставка материалов и командировки великого множества людей неизбежно наносят большой ущерб сельскохозяйственному производству.

Еще один серьезный недостаток в руководстве сельским хозяйством находит свое выражение в недостаточном руководстве административной работой по организации труда и финансовой деятельностью кооперативов.

Сотрудники уездного народного комитета, как-никак, но все же обращают внимание на плановые производственные показатели кооперативов, да еще и торопят последние поскорее претворять их в жизнь. Однако в такие дела, как административная работа по организации труда и финансовая деятельность, они совершенно не вмешиваются. Допускают ли в кооперативах расточительство рабочей силы или нет, плохо или хорошо организуют труд — их хата с краю. Они лишь мобилизуют людей на общественно полезный труд, чтобы справиться с неотложной работой, и все. Никакого интереса не проявляют они также к тому, как в кооперативах осуществляется распределение доходов, из чего складывается их общественный фонд.

Все эти недостатки, которые имеют место в руководстве сельским хозяйством, в известной мере, связаны с низким уровнем подготовленности самих руководящих работников данной области и негодными методами их работы. Однако в еще большей степени они вызваны нехваткой руководящих кадров. Вот мы и пришли к выводу, что за счет имеющегося аппарата и штатного состава

невозможно успешно осуществлять техническое руководство сельским хозяйством и наладить планирование, обеспечить четкое снабжение кооперативов материалами, необходимыми для сельскохозяйственных работ и осуществлять надлежащее руководство административной работой по организации труда и финансовой деятельностью в кооперативах.

Развивающаяся действительность требует от нас коренной перестройки системы руководства и управления сельским хозяйством. Чтобы с учетом новой обстановки улучшить руководство и управление сельским хозяйством, перенести методы управления промышленностью в руководство социалистическим сельским хозяйством, мы должны создать уездный комитет по управлению сельхозкооперативами.

Теперь этот вопрос стал для нас актуальным. Он совершенно не требует обсуждения необходимости его постановки. Чем быстрее мы создадим в стране уездные комитеты по управлению сельхозкооперативами, тем лучше пойдут здесь дела. Отныне задача состоит лишь в том, чтобы разработать штатные расписания и провести организационную работу.

2. АППАРАТ УЕЗДНОГО КОМИТЕТА ПО УПРАВЛЕНИЮ СЕЛЬХОЗКООПЕРАТИВАМИ И ОБЯЗАННОСТИ ЕГО ОТДЕЛОВ

Уездный комитет по управлению сельхозкооперативами — специальный орган, предназначенный руководить сельским хозяйством. Его можно назвать своего рода сельскохозяйственным предприятием. Наша главная цель создания этого уездного комитета состоит в том, чтобы руководить социалистическим сельским хозяйством, опираясь на методы управления промышленными предприятиями.

Следовательно, аппарат уездного комитета по управлению сельхозкооперативами должен быть таким, чтобы он мог, используя методы управления промышленными предприятиями, крепко взять в свои руки сельское хозяйство. Из этого принципа должны вытекать и обязанности его отделов.

Чтобы создать уездные комитеты по управлению сельхозкооперативами, в первую очередь, следует перенести туда сельскохозяйственный и животноводческий отделы уездного народного комитета, а также направить тех сотрудников, которые в плановой комиссии ведают сельскохозяйственным планированием. В этой связи следовало бы снова пересмотреть весь аппарат уездного народного комитета и ликвидировать пробелы, если они найдутся.

Далее, следует передать в ведение уездного комитета по управлению сельхозкооперативами станцию сельхозмашин, ирригационно-эксплуатационную станцию и другие средние и мелкие сельскохозяйственные предприятия, находящиеся в уезде. При этом надо поставить дело так, чтобы уездный комитет по управлению сельхозкооперативами в едином порядке осуществлял руководство всеми сельскохозяйственными предприятиями наряду с управлением кооперативами.

Уездный комитет по управлению сельскохозяйственными кооперативами должен состоять из председателя, главного агронома, двух заместителей председателя, а также иметь в своей структуре необходимые отделы.

Председатель комитета — это руководитель специального органа по управлению сельским хозяйством. Подобно тому как директор завода отвечает за всю производственную деятельность и управленческую работу своего предприятия, так и он обязан нести ответственность за судьбу сельскохозяйственного производства, за результаты работы сельхозкооперативов уезда в целом и в полной мере осуществлять руководство этими делами. Задача председателя уездного комитета по управлению сельхозкооперативами — идти непосредственно в кооперативы, беседовать там с председателями правлений и бригадирами, на месте руководя их работой и оказывая

им необходимую помощь. Кроме того, следует систематически собирать председателей правлений и бригадиров, организуя для них лекции, проводя воспитательную работу. Вот так активно работая с людьми, нужно вести и работу с машинным оборудованием.

Долг главного агронома уездного комитета по управлению сельхозкооперативами — целиком отдавать себя техническому руководству сельскохозяйственным производством. Один из заместителей председателя обязан отвечать за снабжение, то есть обеспечить поставки материалов сельхозкооперативам и сельхозпредприятиям, а другой зампред отвечает за административную работу по организации труда, финансово-бухгалтерскую деятельность и строительство.

Что же касается отделов этого комитета, то он должен иметь в своем составе, прежде всего, плановый отдел, занимающийся планированием сельского хозяйства уезда.

Плановый отдел обязан составлять два плана сельскохозяйственного производства.

Один из них — производственный и рабочий планы сельхозпредприятий уезда. Такие предприятия, как станция сельхозмашин и ирригационно-эксплуатационная станция, обслуживают нужды сельскохозяйственного производства кооперативов. Но поскольку они сами являются государственными предприятиями и, стало быть, принадлежат к иному типу собственности, то для них, в отличие от кооперативов, следует составлять отдельные планы. Плановому отделу надлежит разработать рабочий план для станции сельхозмашин и ремонта техники, для ирригационно-эксплуатационной станции, а также для мастерской по ремонту сельхозмашин.

Плановый отдел должен также разрабатывать планы сельскохозяйственного производства по кооперативам. Эту работу он обязан выполнять, бывая непосредственно в кооперативах, и в едином порядке скоординировать эти планы.

Хотя планы государственных сельскохозяйственных предприятий и планы сельхозкооперативов составляются самостоятельно,

они должны быть скоординированы друг с другом. План станции сельхозмашин и план ирригационно-эксплуатационной станции также должны быть приведены в полное соответствие с производственным планом сельхозкооперативов.

Кроме того, плановому отделу надлежит в едином порядке скоординировать планы государственных сельскохозяйственных предприятий и сельхозкооперативов и на их основе разработать план сельскохозяйственного производства в уездном масштабе, а затем в установленный срок представить его вышестоящим инстанциям.

Наряду с разработкой текущих планов сельскохозяйственных работ плановый отдел должен заниматься перспективным планированием развития сельского хозяйства в уезде.

Чтобы плановый отдел мог успешно справиться со всеми этими делами, в его штате надо иметь заведующего и четыре-пять сотрудников.

Далее, уездный комитет по управлению сельхозкооперативами должен иметь в своем составе производственный отдел. Его обязанности — непосредственное руководство сельскохозяйственным производством кооперативов.

В производственный отдел должны войти специалисты по земледелию и животноводству. Без них он не сможет осуществить правильное руководство ведением земледелия и животноводства в кооперативах. Следовательно, уездный комитет по управлению сельхозкооперативами должен сосредоточить вышеуказанных специалистов, главным образом, в этом отделе.

В этом отделе, пожалуй, нет надобности сохранять старую систему, когда каждый инструктор отвечал за соответствующее село. Ведь он один не может как следует справиться с руководством производственной деятельностью сельхозкооператива. Доклады или статистические данные о ходе сельскохозяйственных работ можно получать либо от председателя правления, либо от статистика кооператива. А на время руководства производством лучше выезжать на места коллективно. Лишь так можно будет осуще-

ствлять действенное руководство. Поэтому было бы разумно отказаться от инструкторов, отвечающих за конкретные села, и ввести в штат инструкторов, ведающих вопросами полеводства и животноводства.

У сотрудников производственного отдела уйма дел. Бывая в кооперативах, им нужно следить, как выполняются там плановые показатели, и в случае выявления недочетов тут же помочь в их устранении. Их долг — заботиться об организации труда, осуществлять на месте руководство. Производственный отдел должен нести полную ответственность за развитие земледелия и животноводства в сельхозкооперативах.

Уездный комитет по управлению сельхозкооперативами должен иметь в своем штате технический отдел. В его обязанности входит изучение технических вопросов, нацеленных на развитие сельского хозяйства уезда, распространение и внедрение в производство передовой агротехники.

Задача технического отдела состоит также в том, чтобы наладить исследовательскую работу по улучшению семян и выведению новых сортов растений, организовать чтение лекций в кооперативах о роли селекционной работы в повышении эффективности сельскохозяйственного производства. Ему предстоит также заняться изучением технических культур. Надо провести опыты, чтобы лучше знать, на каких полях хорошо произрастают те или иные культуры, выяснить, какие именно плодовые растения стоит культивировать в своем уезде, составить план дальнейшего расширения площадей фруктовых садов, а также вести исследования по шелководству. Далее, следует зарегистрировать все местные сорта сельскохозяйственных культур и разработать перспективный план их дальнейшего улучшения.

Технический отдел обязан также организовать исследование почв. Поскольку в сельском хозяйстве земля — главное средство производства, интенсивное ведение исследования почв имеет исключительно важное значение для развития сельскохозяйственного производства. На основе анализа почв технический отдел должен

составить почвенные карты по земельным участкам, а также разработать план мелиорации. Вместе с тем предстоит изучить и решить, какие удобрения следует вносить на те или иные поля, как лучше применять гербициды и ядохимикаты.

Чтобы успешно справиться с этой работой, техотдел должен иметь в штате инструкторов по селекции, плодоводству, техническим культурам, шелководству, почвоведению и, наконец, по химии. Так как специальное техническое руководство земледелием и животноводством осуществляет производственный отдел, техотдел в инструкторах по земледелию и животноводству не нуждается.

Поскольку техотдел будет уделять много внимания исследованию почв, то вполне разумно, если в него войдут два инструктора по почвоведению и по одному инструктору остальных специальностей.

При уездном комитете по управлению сельхозкооперативами должен будет функционировать также отдел сельхозмашин. Он обязан зарегистрировать весь мелкий и средний сельхозинвентарь, имеющийся в уезде, и поставить дело так, чтобы его использовали эффективно.

Отдел сельхозмашин должен знать о наличии в кооперативах уезда повозок, плугов, окучников, мотыг, серпов, лопат, насосов и другого мелкого и среднего инвентаря, а также крупного рабочего рогатого скота. Конечно, насосами распоряжается сама ирригационно-эксплуатационная станция, но о них должен заботиться и отдел сельхозмашин. В настоящее время нет такого аппарата, который взял бы в свои руки и распоряжался мелким и средним сельхозинвентарем кооперативов. От них ежегодно требуют только отчеты о мелком и среднем инвентаре. Но одно лишь составление таких отчетов само по себе причиняет кооперативам немалые хлопоты. В дальнейшем разовая регистрация инвентаря в отделе сельхозмашин позволит ему впредь фиксировать только происходящие изменения в наличии инвентаря и, стало быть, избавит от ежегодного получения отчетов. Лишь достоверно зная, сколько имеется повозок, плугов, крупного рабочего рогатого скота в

каждом кооперативе, уездный комитет по управлению сельхозкооперативами сможет составлять рациональные планы и успешно руководить деятельностью сельхозкооперативов.

Однако работа отдела сельхозмашин не ограничивается только учетом мелкого и среднего инвентаря, имеющегося в уезде. Он должен заботиться и о том, чтобы его берегли, вести исследовательскую работу по совершенствованию сельхозинвентаря и организовать работу по его улучшению, мобилизовав на это крестьян.

Бережливый уход за мелким и средним инвентарем, его рациональное использование и усовершенствование имеют исключительно важное значение для нашей страны, где много гор. Даже после внедрения механизации в сельское хозяйство страны до определенного времени нам придется пахать землю на малых участках и участках с сильным уклоном, используя тягловый скот, а там, где нет хода для автомобилей и тракторов, транспортным средством еще будет служить повозка. Поэтому повозки, плуги и тому подобный инвентарь и рабочие волы и впредь до определенного времени будут служить важными средствами производства в нашей деревне.

Заботиться о всех видах сельхозинвентаря и рабочих волах в уезде, установив надлежащий уход, — отнюдь не легкая задача. Следовательно, в отделе сельхозмашин надо иметь, как минимум, три сотрудника.

Плановый, производственный, технический отделы, отдел сельхозмашин уездного комитета по управлению сельхозкооперативами должны развернуть свою работу под единым руководством главного агронома и координировать свои усилия в руководстве сельхозкооперативами. Так, разрабатывая планы, плановый отдел под руководством главного агронома обязан выезжать на места вместе с сотрудниками производственного, технического отделов, отдела сельхозмашин и там коллективно обсуждать возникающие вопросы. Только так можно глубоко вникнуть в различные условия и технические проблемы, связанные с сельскохозяйственным производством, и выработать действенный план работы. Несмотря на то, что руководство сельскохозяйственным производством осуществляет

производственный отдел, в случае необходимости следует привлекать к этой работе и сотрудников планового отдела, техотдела, отдела сельхозмашин. Так, сотрудники планового отдела, мобилизованные на работу по руководству производством, обязаны контролировать, как кооперативы выполняют план сельскохозяйственного производства, и в случае выявления фактов недовыполнения какой-либо части плана подтягивать отстающих. Сотрудники техотдела обязаны следить за тем, как соблюдаются крестьянами агротехнические требования в земледелии. Если возникнут в ходе работ трудные технические проблемы, нужно своевременно разрешать их.

Под руководством заместителя председателя уездного комитета по управлению сельхозкооперативами по снабжению должны работать отделы, ведающие поставкой материалов. Взяв в свои руки работу по материальному снабжению сельхозкооперативов и государственных сельскохозяйственных предприятий, они должны обращаться с запросами в вышестоящие организации, получать от них необходимые материалы и своевременно поставлять их в кооперативы и на предприятия.

Отделам материального снабжения предстоит проделать уйму важных дел. Поэтому силами только одного отдела нельзя успешно вести всю работу по материальному обеспечению. По-нашему, разумно было бы создать параллельные отделы материального снабжения, обслуживающие сельхозкооперативы и государственные предприятия, и дать им побольше штатных сотрудников. Сельхозкооперативы и госсельхозпредприятия имеют разные каналы материального снабжения. Поэтому лучше проводить работу по их материальному обеспечению раздельно.

Отдел материального снабжения сельхозкооперативов должен в едином порядке распоряжаться и со всей ответственностью поставлять селу удобрения, ядохимикаты, материалы для рассадника, где выращивается рисовая рассада в сухом закрытом грунте, уголь, металл, древесину и все другие материалы, необходимые сельхозкооперативам. Впредь не следует разрешать кооперативам по своему усмотрению направлять людей во все концы для того, чтобы

раздобыть какие-нибудь материалы. Все материалы следует покупать или получать только через отдел материального снабжения, который заключает договора с соответствующими органами и предприятиями. Когда речь идет об удобрениях, то вместо того, чтобы каждый сельхозкооператив посылал людей на туковый завод, отдел материального снабжения должен централизованно на основании договора с туковым заводом завозить их, получать удобрения по указанию вышестоящих организаций и снабжать ими кооперативы. Штат отдела материального снабжения сельхозкооперативов должен состоять из заведующего и примерно трех инструкторов.

Необходимо создать контору материального снабжения сельхозкооперативов, подведомственную отделу материального снабжения сельхозкооперативов. Кроме того, целесообразно было бы передать в ведение конторы магазин стройматериалов, который до сих пор имел дело с сельхозкооперативами. Контора материального снабжения сельхозкооперативов обязана получать материалы, запрашиваемые отделом материального снабжения, и снабжать ими кооперативы.

Долг отдела материального снабжения госпредприятий — своевременно обеспечивать станцию сельхозмашин, ирригационно-эксплуатационную станцию и другие государственные предприятия горючим, запасными частями к сельхозмашинам и разными другими материалами. По сравнению с отделом материального снабжения сельхозкооперативов отделу материального обеспечения госпредприятий предстоит выполнять, наверное, меньший объем работы, поэтому там достаточно иметь заведующего и двух инструкторов.

Самым важным в материальном снабжении является своевременная доставка различных материалов непосредственно в сельхозкооперативы и государственные сельскохозяйственные предприятия. Не обеспечив доставку материалов на места производства, мы не в праве утверждать, что мы уже установили систему материального снабжения. И нельзя практически наладить эту работу. Следовательно, под руководством зампреда по снабжению наряду с отделами материального снабжения должен вести работу отдел транспорта, а, в случае необходимости, можно и создать транспортную базу.

Отдел транспорта должен разработать план перевозок материалов и в соответствии с ним организовать их доставку в сельхозкооперативы и на государственные сельскохозяйственные предприятия. Лишь тогда мы сможем ликвидировать негодную практику, когда до сих пор работа по материальному снабжению велась лишь на словах или оставалась на бумаге, и установить стройную систему, при которой уездный комитет по управлению сельхозкооперативами ответственно доставляет материалы непосредственно на места производства.

Вопрос о том, как можно еще рациональнее организовать перевозку сельхозмашин и материалов, которые государство поставляет деревне, подлежит дальнейшему изучению. Об уездах, в которых имеется железнодорожная сеть, беспокоиться не приходится. Но в таких уездах, как Чхансон и Пектон, которые сильно удалены от железной дороги, вопрос перевозки, откровенно говоря, носит трудно разрешимый характер. По нашему мнению, в дальнейшем такие средства транспорта, как автомашины, следовало бы сосредоточить в уездной станции сельхозмашин, чтобы именно она ответственно обеспечивала все перевозки. Это позволит повысить коэффициент пробега автомашин и вовремя организовать ремонт техники.

Далее, в ведении заместителя председателя уездного комитета по управлению сельхозкооперативами по администрации должны быть отдел труда, бухгалтерский отдел, ветеринарно-профилактический отдел и отдел строительства.

Обязанность ветеринарно-профилактического отдела — организация и руководство противоэпизоотическими мероприятиями. Ветеринарно-профилактическая работа имеет весьма важное значение. Ветлечебница и ветеринарно-профилактический пункт должны быть подчинены ветеринарно-профилактическому отделу.

Отдел строительства обязан ведать землеустройством, сооружением оросительных объектов, прокладкой дорог и другими строи-

тельными работами на селе. Задачи отдела строительства — планировать и непосредственно организовывать все работы в уезде, связанные с сельским строительством, а также руководить строительными работами в самих сельхозкооперативах. Для выполнения этих работ отдел должен иметь в своем распоряжении инструкторов по землеустройству и дорогам, по ирригации и по сельскому строительству.

Думаю, что вам уже известны обязанности отдела труда и бухгалтерского отдела, поэтому я не буду на этом останавливаться.

Комитету по управлению сельхозкооперативами нет надобности иметь в штате отдельного кадровика. Работу по регистрации кадров должен вести в общем порядке уездный комитет партии. Вполне достаточно, что ответственные работники комитета по управлению сельхозкооперативами будут хорошо знать всех своих работников.

Вот в таком направлении в общем и нужно составить и представить на утверждение в Кабинет Министров штат уездного комитета по управлению сельхозкооперативами.

Следует по возможности не увеличивать численность управленческих работников. Это надо учитывать при оформлении штатов. Сегодня в нашей стране сложилось весьма напряженное положение с рабочей силой. В этих условиях необоснованное увеличение штатов ляжет тяжелым бременем на плечи государства. Более того, это вызовет дальнейшее обострение и без того напряженной проблемы с рабочей силой. Если каждый уезд увеличит свои штаты на 10 человек, то по всей стране это составит 2000 человек. Поэтому при создании каждого нового отдела вы должны всесторонне и тщательно изучить вопрос, создать только необходимые отделы. Надо со всей серьезностью относиться к увеличению штата, хотя бы на одну единицу.

Аппарат и штатная численность сотрудников всех уездных комитетов по управлению сельхозкооперативами не должны быть обязательно одинаковыми. Нужно принимать во внимание и площадь пашни и объем производства по каждому уезду. В соответствии с этим и следует создавать аппарат и определять численность работников.

В таких уездах, как, например, уезд Сукчхон, где большая площадь пахотных земель и производится значительное количество зерна, следует иметь аппарат покрупнее и несколько увеличить численность работников. Однако нет надобности поступать таким же образом в уездах с меньшими площадями пашни и небольшим объемом производства. Не могут быть одинаковыми штат 100-тысячетонного уезда и штат уезда, в котором не производится и 5 тысяч тонн зерна. Далее, для уездов, где нет плодовых садов, отпадает надобность иметь инструктора по плодоводству, а там, где не занимаются шелководством, ни к чему инструкторы по шелководству. Нельзя строить на один манер штаты управлений как в крупных, так и в небольших уездах, при большом и малом объемах производства, а также штаты управлений уездов, где производство имеет различную направленность.

По нашему мнению, целесообразно было бы, создавая уездные комитеты по управлению сельхозкооперативами, разделить их на четыре разряда в соответствии с площадью пахотных земель и объемом производства. В уезде, где собирают 100 тысяч тонн зерна, нужно сформировать комитет по управлению сельхозкооперативами первого разряда. Там, где производят 70 тысяч тонн, — второго разряда, где снимают меньший урожай, — третьего или четвертого. Ваш уезд Сукчхон поставил задачу производить 100 тысяч тонн зерна. Здесь следует поэтому учредить комитет по управлению сельхозкооперативами первого разряда.

Если пересчитать 100 тысяч тонн зерна на деньги, то это почти равняется объему продукции промышленного предприятия первого разряда. Следовательно, уезд, руководимый комитетом по управлению сельхозкооперативами первого разряда и производящий 100 тысяч тонн зерна, можно считать сельскохозяйственным предприятием, приравненным к промышленному предприятию первого разряда. А уезд, который собирает 70 тысяч тонн зерна, по объему продукции примерно равняется промышленному предприятию вто-

рого разряда. Поэтому классификация уездных комитетов по управлению сельхозкооперативами по объему производства зерна — научно обоснованная и рациональная мера.

Таким образом, нам следует разделить уездные комитеты по управлению сельхозкооперативами на несколько разрядов и в соответствии с этим оформить их штаты. Для уездного комитета по управлению сельхозкооперативами низшего разряда нужно оформить штат поменьше, а для комитета высшего разряда — штат побольше. В частности, штатная численность работников комитета по управлению сельхозкооперативами первого разряда должна быть вполне удовлетворительной.

Собирать в одном уезде 100 тысяч тонн зерна — дело вовсе не простое. Это равняется не только валовому объему продукции, выпускаемой промышленным предприятием первого разряда, но и половине объема зерна, собираемого одной провинцией с невысоким уровнем сельскохозяйственного производства.

В самом деле в одной из провинций производство зерна достигает всего лишь 200 тысяч тонн. Тем не менее, там имеются научно-исследовательские институты, опытные участки, а также много агрономов. Если включить в это число еще и уездные штаты, то число управленческих работников провинции, занятых в сельском хозяйстве, превысит 1000 человек. Крупный штат имеет промышленное предприятие первого разряда, где число одних только инженеров и техников достигает нескольких сотен человек. Поэтому в комитете по управлению сельхозкооперативами первого разряда в 100-тысячетонном уезде следует создать все необходимые отделы и как следует укомплектовать их руководящими кадрами и специалистами.

Комитеты по управлению сельхозкооперативами первого разряда надо как следует укомплектовать опытными сотрудниками, имеющими высокую политическую и специальную подготовку. Особенно важно поставить способных работников на должности председателей и главных агрономов. Кроме того, такие комитеты должны иметь в своем распоряжении специалистов различных

отраслей, в том числе химика, электрика, механика и др. Провинция и центр должны без колебаний концентрированно направить специалистов на работу в комитеты по управлению сельхозкооперативами первого разряда. Сотрудники этих комитетов должны получать более высокое вознаграждение по сравнению с работниками комитетов низших разрядов.

100-тысячетонным уездам нужно раньше и больше поставлять тракторов, автомобилей и других сельхозмашин и материалов для ведения земледелия. Говорят, сейчас уезд Сукчхон располагает около 130 тракторов, но это, думается, маловато. Следует дополнительно дать ему примерно 70 тракторов. Если один уезд будет иметь примерно 200 тракторов, то это уже солидная цифра.

Чтобы содержать в исправности и хорошо управлять тракторами и автомобилями, количество которых возрастает, нужно как следует оборудовать станцию сельхозмашин. Такая станция, в распоряжении которой имеется 200 тракторов, — это крупное предприятие. На должность ее директора следует поставить специалиста на уровне директора промышленного предприятия второго разряда или заместителя председателя уездного комитета по управлению сельхозкооперативами.

Комитет по управлению сельхозкооперативами первого разряда не следует создавать как бог на душу положит. Его нужно организовывать, учитывая площадь пашни, рельефные и различные другие производственные условия, только в таком уезде, который может в ближайшие несколько лет довести сбор зерна до 100 тысяч тонн. Если же мы будем создавать комитеты по управлению сельхозкооперативами первого разряда где попало, то это приведет к значительному расточительству государственных средств и рабочей силы. Может быть, не так много имеется у нас уездов, где следует организовывать комитеты по управлению сельхозкооперативами первого разряда.

В тех уездах, где следует создавать комитеты по управлению сельхозкооперативами второго, третьего и четвертого разрядов, нужно предусмотреть штаты поскромнее, а численность работников

в них тоже должна быть иной в соответствии с реальным положением дел. На руководящие посты в этих комитетах надо по возможности поставить людей — уроженцев этих же уездов.

Целесообразно было бы, выбрав один из 100-тысячетонных уездов, создать там в порядке эксперимента два комитета по управлению сельхозкооперативами второго или третьего разряда. Как ни думай, а размер хозяйства 100-тысячетонного уезда кажется очень большим. Не легко одному комитету обработать пахотные площади в 20 тысяч чонбо. Постоянно объезжать более 20 кооперативов, помогать им в разработке планов и осуществлении руководства производством — по-видимому, тоже дело не простое. Будет более целесообразно, разделив 100-тысячетонный уезд на две части, создать в нем два комитета по управлению сельхозкооперативами, закрепить за каждым из них по 100 тракторов и, примерно, по 10 тысяч чонбо пахотной земли, подчинив каждому комитету, скажем, по 10 кооперативов. Следовательно, в дальнейшем нужно изучить, что нам выгоднее: организовать два комитета по управлению сельхозкооперативами в уезде с большими пахотными площадями и с крупномасштабным производством, или создать в 100-тысячетонном уезде один комитет первого разряда.

Хотя мы считаем уездные комитеты по управлению сельхозкооперативами сельскохозяйственными предприятиями, приравненными к промышленным предприятиям первого или второго разрядов, но они должны быть подконтрольны уездному комитету партии. Так как осуществление партийного руководства сельским хозяйством и сельхозкооперативами является важной обязанностью уездного комитета партии, то и уездный комитет по управлению сельхозкооперативами — специальный руководящий сельскохозяйственный орган — также обязан работать под руководством уездного комитета партии.

В связи с этим следует еще более усилить работу уездного комитета партии, значительно повысить его руководящие функции и уровень руководства его сотрудников. В частности, в тех уездах, где организуются комитеты по управлению сельхозкооперативами пер-

вого разряда, следует по необходимости немного увеличить штаты уездных парткомов, укомплектовав их квалифицированными кадрами. Было бы хорошо назначить председателем такого уездного парткома работника, который по своему уровню подготовки соответствовал заместителю председателя провинциального партийного комитета.

В связи с созданием уездных комитетов по управлению сельхозкооперативами я считаю весьма важным конкретно разграничить обязанности и установить четкую систему работы уездных народных комитетов, сельских народных комитетов и сельхозкооперативов.

С созданием комитета по управлению сельхозкооперативами в уезде будут отдельно существовать орган народной власти и руководящий сельскохозяйственный орган. Однако на селе народный комитет и правление сельхозкооператива не существуют отдельно, председатель правления сельхозкооператива совмещает должность председателя сельского народного комитета. Если в этих условиях не будут четко разграничены обязанности, то появятся сложности в работе, которые могут привести к ненужным хлопотам в низах.

В дальнейшем уездный народный комитет не должен по своей линии руководить председателями правлений сельхозкооперативов. Нужно установить такую систему, при которой бы председатель правления сельхозкооператива, хотя он и совмещает должность председателя сельского народного комитета, не был подчинен председателю уездного народного комитета и, следовательно, последний не будет иметь права самовольно вызывать председателей правлений сельхозкооперативов.

Вновь создаваемый уездный комитет по управлению сельхозкооперативами будет иметь дело главным образом с председателями правлений сельхозкооперативов. И если уездный народный комитет станет часто вызывать по различным вопросам председателей правлений, то у них не останется времени для основной работы. Поэтому председатели правлений должны быть подчинены только

уездному комитету по управлению сельхозкооперативами, только он будет иметь право вызывать их на совещания.

Тогда через кого же уездные народные комитеты будут руководить сельскими народными комитетами? Уездный народный комитет должен работать, опираясь на секретарей сельских народных комитетов. Нужно и на собрания приглашать секретарей, и задания давать только им. Будет достаточно, если секретарь, вернувшись на место с полученными заданиями, доложит об этом председателю правления и выполнит все поручения после обсуждения вопроса.

Надо предусмотреть выделение каждому уездному комитету по управлению сельхозкооперативами по одной легковой автомашине и по нескольку более крупных машин для поездок его сотрудников, которые будут руководить работой кооперативов на местах. Партия обеспечивает свои кадры машинами вовсе не для того, чтобы они важничали, разъезжая на них, а для того, чтобы они, экономя время, успешнее осуществляли руководство. Поэтому в ответ на высокое доверие и ожидания партии работники комитетов по управлению сельхозкооперативами должны динамично осуществлять руководство работой сельскохозяйственных кооперативов. Это поможет более полно выявить преимущества новой системы руководства сельским хозяйством.

Уездные комитеты по управлению сельхозкооперативами мы создаем впервые. До сих пор не было опыта по их организации. Поэтому, пусть даже на это будет истрачено определенное время, но на основе глубокого изучения и широкого обсуждения этой проблемы нам надо разработать наиболее рациональные штаты и приступить к созданию комитетов по управлению сельхозкооперативами. При этом не надо слишком торопиться. Целесообразно было бы, чтобы проекты штатных расписаний составили и доложили Кабинету Министров председатель Госплана и министр сельского хозяйства.

После утверждения штатной структуры следует, прежде всего, создать в опытном порядке уездный комитет по управлению сельхозкооперативами в уезде Сукчхон, а соответствующие отделы ЦК партии, провинциальный комитет партии и Министерство сельского хозяйства обязаны надежно комплектовать его кадрами. Так как это будет комитет первого разряда, то надлежит выдвинуть на его руководящие посты опытных работников. Министерство сельского хозяйства и Академия наук также должны выделить для работы в этом комитете большое количество агрономов. Создавая комитеты по управлению сельхозкооперативами, надо обратить первостепенное внимание на подбор способных работников в плановый и производственный отделы.

Наряду с надежным комплектованием штатов уездных комитетов по управлению сельхозкооперативами нужно укрепить специалистами станции сельхозмашин и другие сельскохозяйственные предприятия в уездах. Сегодня на сельскохозяйственных предприятиях уезда Сукчхон имеется немало вакансий, на этот раз их следует полностью заполнить.

Так, прежде всего, нужно создать в уезде Сукчхон образцовый комитет по управлению сельхозкооперативами, чтобы по его примеру, постепенно организовывать во всех уездах комитеты по управлению сельхозкооперативами.

3. ОБ УСОВЕРШЕНСТВОВАНИИ СТИЛЯ И МЕТОДОВ РАБОТЫ РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ПОВЫШЕНИИ ИХ ДЕЛОВОГО УРОВНЯ

Установление новой системы управления сельским хозяйством и увеличение штатов сами по себе еще не дают основания говорить о том, что руководство производством сельскохозяйственной продукции полностью налажено. Пусть, скажем, новая система руководства установлена. Но если руководящие работники, как и прежде,

будут только сидеть в своих кабинетах и заниматься бумаготворчеством, сохранят бюрократический стиль и административные методы в работе, то не может быть и речи о каких-нибудь изменениях к лучшему в руководстве сельскохозяйственным производством. Коренные сдвиги будут достигнуты в этом деле лишь тогда, когда наряду с перестройкой системы руководства и штатной структуры будут улучшены стиль и методы деятельности работников, будет заметно повышен уровень руководства.

Наш долг — как можно скорее покончить с бюрократическими и формалистическими замашками и методами деятельности среди работников, решительно повысить уровень руководства, тем самым, полностью выявить все преимущества и жизненную силу новой системы управления сельским хозяйством.

Руководящие работники должны идти в низы, на места производства, улучшить работу с людьми, оборудованием и материалами. Это самый важный момент в совершенствовании стиля и методов деятельности работников.

Как мы всегда говорим, партийная работа — это работа с людьми. Залог всех наших успехов надо видеть в улучшении работы с людьми. Успехи сельскохозяйственного производства также зависят, главным образом, от того, как руководящие кадры этой сферы будут вести работу с людьми. Поэтому, не говоря уже о партийных работниках, руководящие деятели в области сельского хозяйства также должны уделять первостепенное внимание улучшению работы с людьми.

Однако в прошлом они вели работу с людьми плохо. Это относится как к партийным работникам, так и к сотрудникам уездных народных комитетов.

Из недавних собеседований с вами в уезде Сукчхон выяснилось, что руководящие сотрудники уезда еще не знают толком даже работников правлений сельхозкооперативов и бригадиров. Они не знают, каков уровень председателей правлений сельхозкооперативов, сколько имеется бригадиров, способных составить самостоятельно планы, не знают даже их лиц и имен. Одного этого факта

вполне достаточно, чтобы понять, насколько бюрократически и формально работали руководящие работники уезда.

Бригадир — это тот же руководитель боевой единицы вроде командира роты или взвода. Уездные руководящие работники не знают бригадиров сельхозкооперативов — это то же самое, что командир дивизии не знает в лицо командиров батальонов, командир батальона — командиров взводов. Комдив, который не знает комбата, комбат, который не знает комвзвода, не могут как следует выполнять свою роль старшего командира. Так и уездные руководящие работники, не зная работников правлений кооперативов и бригадиров, не в состоянии хорошо руководить сельскохозяйственным производством.

Для того, чтобы осуществлять четкое руководство сельским хозяйством, уездные руководящие работники обязаны улучшить работу с людьми, занятыми в этой области, и хорошенько узнать их. Можно осуществлять на практике действенное руководство, твердо зная, каков стиль работы у первого работника, каков уровень подготовки второго, наконец, каков характер и личные недостатки у третьего работника.

Председатели уездных партийного и народного комитетов, председатель уездного комитета по управлению сельхозкооперативами и другие уездные руководители должны лично знать бригадиров и председателей партячеек, не говоря уже о руководителях сельских партийных комитетов и правлений сельхозкооперативов. А провинциальные руководящие работники должны знать всех работников уездного уровня, а также председателей правлений сельхозкооперативов.

В одном уезде около 200 бригадиров. Если включить сюда даже председателей партячеек, то эта цифра не достигает 400 — 500 человек, в провинции всего 500 председателей правлений сельхозкооперативов. Так что если вы будете стараться, то в течение нескольких лет можно изучить эти кадры. Изучить человек 500 — дело не такое уж трудное.

Чтобы лучше узнать своих подчиненных, руководителям надо

идти в низы и встречаться с работниками правлений и бригадирами. За этим должны последовать личные собеседования, воспитание, дельные советы, помощь в работе. Все это позволит начальникам ближе узнать подчиненных, их деловой уровень и характер, а также глубже вникнуть в положение дел в низах.

Руководителям следует идти в гущу масс и вести работу с людьми, вышестоящие должны помогать нижестоящим, — таков традиционный метод работы нашей партии. Наш долг — еще более углублять и развивать этот метод в соответствии с изменившейся реальной обстановкой в наши дни, когда наблюдается великий подъем социалистического строительства.

Наряду с улучшением работы с людьми руководители должны разумно вести работу с оборудованием и материалами.

Ныне наши работники не научились налаживать работу с людьми, оборудованием и материалами. Взять, к примеру, руководителей уезда, которые, по их собственному мнению, направляют все дела земледелия. Они не знают даже, в каком состоянии находится техника в уезде, сколько имеется тракторов и автомашин, каковы их технические характеристики, сколько тракторов находится на ходу и сколько простаивает из-за поломок, где и сколько имеется водоподъемных станций.

Трактора и водоподъемные станции в деревне можно сравнить с боевым оружием. Если командир не знает, сколько орудий в его батарее, каковы их технические характеристики, где размещены огневые точки, то он не сможет командовать своим подразделением и обеспечить победу в боях. То же самое и с нашими руководителями. Ясно, что они не сумеют дельно руководить сельскохозяйственными работами, если не будут знать, сколько имеется у них в уезде тракторов и где находятся водоподъемные станции. Откровенно говоря, эти товарищи не имеют права называться руководящими работниками.

Вы слишком многого не знаете о положении дел в низах, и поэтому нам даже неинтересно разговаривать с вами. Стоит спросить у вас о чем-нибудь, но с вашей стороны не следует вразумительного ответа. Вы просто читаете мне материалы, написанные вашими подчиненными.

В прошлом в свои партизанские годы, мы хорошо знали не только количество имеющихся в частях пулеметов, но и все подробности сотен пулеметов, помнили, какова техническая характеристика каждого из них, каких именно принадлежностей не хватает у того или иного пулемета. Мы знали, из какого оружия можно метко стрелять и у какого частенько случаются отказы. Что касается всех видов оружия, имеющегося в частях, мы сумели освоить его разборку и сборку и стрельбу из него. Поэтому если на учении частей кто-нибудь не умел разбирать и собирать пулемет, мы тут же на месте учили его. На стрельбище мы первыми показывали бойцам пример, производя несколько стрельб. В любое время, на любом месте, где завязывались бои, мы умели уверенно командовать операциями.

И если хозяйственные руководители хотят отменно выполнить роль командиров, им следует хорошенько знать не только своих людей, но и имеющееся в наличии оборудование. Работники уездного комитета партии, комитета по управлению сельхозкооперативами и все другие руководители уезда обязаны слаженно вести работу с оборудованием и материалами, видеть как на ладони состояние всех имеющихся в уезде сельхозмашин и другой сельскохозяйственной техники. Они должны осуществлять конкретное руководство делами, добиваясь, чтобы за ними был установлен надлежащий уход и чтобы все они использовались эффективно.

Руководителям уезда недостаточно знать о количестве и состоянии тракторов и автомашин, имеющихся в их распоряжении. Им надо знать еще и машиноведение, а также самим научиться водить тракторы и автомашины. Партия еще несколько лет назад подчеркивала необходимость, чтобы председатели уездных комитетов партии научились приемам вождения тракторов. В то время еще старались кое-чему научиться, а потом вовсе бросили это дело. Предлагаю хотя бы сейчас снова начать учиться. Одолеть науку запуска двигателя трактора, овладеть умением поворачивать его

направо и налево — дело не такое уж трудное. Стоит всего только несколько дней потрудиться. Все-таки руководителям уезда следует овладеть определенными знаниями по машиноведению и умением вождения тракторов и автомашин. Лишь тогда они на станции сельхозмашин смогут конкретно определять, каково техническое состояние оборудования, а на полях сами, сев за руль трактора, смогут показать пример и конкретно руководить работами.

Проявляя заботу об улучшении стиля и методов деятельности руководителей, нужно также повышать и их деловой уровень. Это является для нас крайне насущной проблемой.

Ныне наши руководители неудовлетворительно ведут свою работу, совсем не так, как учит партия. Главная причина, порождающая такое явление, заключается, конечно, в том, что у них выработался неправильный стиль и метод работы. А это в определенной мере связано и с низким уровнем их подготовки. Действительно, деловой уровень наших руководителей пока еще низок. Возьмем, к примеру, уезд Сукчхон. Руководящие работники уезда и правлений сельхозкооперативов не обладают необходимыми научно-техническими знаниями по сельскому хозяйству, плохо знают также и методы управления хозяйством. В сельхозотделе уездного народного комитета, оказывается, нет ни одного агронома. Только отдельные председатели правлений сельхозкооперативов могут самостоятельно составлять планы и разбираться в финансово-бухгалтерском учете.

Малочисленность наших специалистов и низкий уровень научно-технических знаний работников в определенной мере связаны, конечно, и с последствиями длительного жестокого господства колонизаторов — японских империалистов. Как известно, до освобождения наша страна была отсталой полуфеодальной колонией. Из-за последствий колониально-рабской системы образования, навязанной нам японскими империалистическими захватчиками, корейскому народу был закрыт путь к образованию. И абсолютное большинство корейцев далеко отставало от знаний современной технической цивилизации. Естественно, к моменту освобождения

страны у нас было совсем мало специалистов в области науки и техники, был низок уровень подготовленности наших людей.

Но скоро мы отметим 20-летие освобождения страны. За эти годы благодаря правильной политике партии в стране выросли многочисленные научно-технические работники и принимались меры, направленные на повышение уровня подготовки кадров. Поэтому теперь низкий уровень подготовки наших работников уже негоже сваливать только на последствия колониального режима японского империализма.

Слабая подготовка наших работников объясняется, главным образом, тем, что парторганизации и ответственные руководители неудовлетворительно вели работу по обучению кадров, работали не так, как учит партийный курс. Да и сами наши работники не приложили активных усилий для повышения собственного делового уровня. Подготовка кадров не велась как следует не только в центре, но и в провинциях и уездах. Заведующие отделами и инструкторы, уже много лет работающие в уездном народном комитете, ни разу не были на деловых семинарах, организуемых провинцией или центром. Этот факт сам по себе уже красноречиво свидетельствует о том, насколько формально велась в прошлом работа по повышению уровня подготовки наших работников.

В условиях нашей страны мы не можем сейчас же заменить выпускниками вузов все кадры уездных учреждений и управленческих работников сельхозкооперативов. Поэтому партия установила систему обучения без отрыва от производства и приняла ряд мер по воспитанию штатных работников. Если вы правильно организуете дело в соответствии с партийным курсом, то вполне сможете учиться и повышать свой уровень подготовки без отрыва от основной работы.

В Народной Армии регулярно проводится обучение и воспитание офицерского состава на командирских групповых и методических занятиях. Так претворяется в жизнь курс партии. В этих занятиях участвуют все офицеры — и выпускники военного училища и те, кому в свое время не удалось пройти его курс. Поэтому они

регулярно в определенный срок осваивают военные знания в организационном порядке. И, естественно, у нас не бывает таких офицеров, которые не знали бы порученную им специальность, хотя часть из них не умеет решать задачи высшей математики, потому что они не смогли в свое время получить среднее или высшее образование.

Метод обучения работников на групповых и методических занятиях мы взяли на вооружение еще с периода антияпонской вооруженной борьбы. Наибольшая рациональность и эффективность данного метода подтверждена накопленным опытом. Партия не раз подчеркивала, что необходимо таким образом обучать и партработников и хозяйственных руководителей. Однако эта директива пока еще не выполняется. Хотя бы сейчас необходимо строго ввести, как это сделано в войсках, систему обучения штатных работников.

Во всех министерствах надлежит ввести институт групповых и методических занятий. Надо регулярно собирать подчиненных на семинары, которые рассчитаны на срок до одного месяца в год, обучать их рациональным методам работы. В провинциях и уездах надо также регулярно проводить обучение нижестоящих работников, применяя названный метод.

Взять, к примеру, групповое занятие, которым руководит председатель Госплана. К участию в нем можно привлечь плановиков не только из провинций, министерств и других центральных учреждений, но и, если это необходимо, из уездов и важнейших предприятий. На занятиях нужно систематически, пункт за пунктом, обучать слушателей методам составления планов и всем другим отраслевым знаниям, связанным с планированием. Когда в Госплане составляется план сельскохозяйственного производства, его ответственные сотрудники могут первым делом направиться в какое-либо село, помочь на месте сельхозкооперативу в составлении плана и обобщить накопленный опыт. Потом они могут на местном материале подготовить лекции и организовать семинар для плановиков уезда. В этом случае все работники — и лекторы, и слушатели семинаров — смогут учиться и повышать свой деловой уровень, да и план будет

составлен в соответствии с реальной жизнью. Всем другим министерствам нужно тоже подобным образом наладить проведение регулярных групповых и методических занятий.

Ответственные работники уезда могут вместе с нижестоящими работниками направиться в сельхозкооператив и там на месте организовать для них деловые семинары, непосредственно руководя делами данного хозяйства. Так, председатель уездного комитета по управлению сельхозкооперативами может вместе с заведующими отделами и инструкторами приехать в село. Составляя на месте план, он сможет показать им, как надо составлять план сельскохозяйственных работ кооператива. На примере проверки финансово-бухгалтерской деятельности правления он сможет ознакомить подчиненных с методами руководства делами в финансовой области. В процессе руководства делами бригад он покажет на месте, как управленческим работникам надо руководить бригадами. Сам может поработать вместе с кооператорами и начислять трудодни рядовым труженикам полей. Так на практике он может обучать бригадиров методам начисления трудодней.

Если мы таким путем будем в течение нескольких лет систематически обучать нижестоящих работников, то все они повысят свои знания до уровня выпускников вуза. Вы ошибаетесь, если считаете, что свой деловой уровень можно повышать, только обучаясь на стационарных или заочных факультетах высших учебных заведений. И не оканчивая вузов, наши работники вполне могут овладеть научными и техническими знаниями и повысить свой уровень, если они, следуя курсу партии, правильно организуют систему обучения штатных работников, обеспечат ее успешное функционирование и сами слушатели будут упорно учиться. Обучение без отрыва от работы дает более полезные знания.

В вузах студенты овладевают знаниями, сидя в аудиториях, в отрыве от практики. Выпускники вузов, получившие теоретические знания, на практике зачастую не сразу умеют решать возникшие проблемы. Чтобы сделать полезными их знания, усвоенные в стенах вузов, надо им идти в самую гущу жизни, еще более совершенство-

вать свои знания и соединять их с практикой. Поэтому мы должны охватить системой обучения штатных работников всех товарищей, которые ныне трудятся, — и выпускников вузов, и тех, кто не прошел вузовского курса. Надо регулярно организовывать для них деловые семинары, обучать их прямо на рабочих местах и тем самым помогать всем работникам неустанно повышать научно-технический и деловой уровень.

Антияпонские борцы — участники революции, несмотря на непрерывные бои с врагами, урывками учились и, учась, сражались. В Антияпонской партизанской армии учеба была буквально важнейшей революционной задачей. Все наши кадры, все руководящие работники должны по примеру антияпонских борцов — ветеранов революции усердно учиться, овладевая научно-техническими знаниями и повышая свой деловой уровень.

4. ОБ ЭНЕРГИЧНОМ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ТЕХНИЧЕСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ НА СЕЛЕ

Осуществление технической революции на селе — наиболее важная революционная задача уездных комитетов по управлению сельхозкооперативами. Эти комитеты, вновь создаваемые нами, обязаны с большим размахом проводить техническую революцию на селе, сосредоточив в своих руках технические силы и средства уездов.

До сих пор нами, конечно, было проделано немало дел на пути осуществления технической революции на селе и достигнуты заметные успехи в этой области. Значительно шагнула вперед ирригация и механизация сельского хозяйства, большие успехи имеются в осуществлении электрификации и химизации.

Однако наши достижения в осуществлении технической революции на селе пока что представляют собой всего лишь первый шаг вперед. До полного насыщения нашей деревни современной техникой еще далеко. Ни в коей мере не довольствуясь достигнутым, мы должны еще энергичнее широким фронтом развернуть борьбу за осуществление технической революции на селе.

Чтобы успешно решать задачи технической революции на селе, нам следует, прежде всего, сосредоточить силы в нескольких подобранных уездах и создать образцовые уезды в этом отношении. Не отрицаю, что нами достигнуты большие успехи в осуществлении технической революции на селе, но мы пока еще не сумели сделать ни один из наших уездов образцом, достойным подражания. Поэтому мы все много говорим о технической революции на селе, но пока еще нам самим неясно, сколько потребуется тракторов и других сельхозмашин, сколько нужно специалистов и сколько времени уйдет на ее осуществление. Мы, так сказать, еще не ставим перед собой точных показателей насчет технической революции на селе.

Без научно обоснованного расчета, без ясной перспективы на будущее никакое дело не приносит желаемых результатов. Без наличия точных показателей технической революции на селе, без знания перспективного времени ее завершения, работая по принципу: «Давайте сделаем по силе наших возможностей», мы никогда не сможем успешно осуществить эту задачу.

Хотя бы и сейчас нам следует направить значительные силы в несколько уездов, ускоренными темпами продвинуть там техническую революцию, накопить необходимый опыт и получить достоверные технические показатели. Это поможет нам точно определить, сколько потребуется тракторов, удобрений и ядохимикатов для завершения технической революции в нашей деревне, точно знать, как надо провести планировку полей и сколько времени уйдет на все это. Это также позволит нам с ясной перспективой на будущее смотреть вперед, увидеть, в какой степени мы сможем осуществить задачи технической революции на селе за годы семилетки. Мы сможем также научно обоснованно определить количество человеко-дней, необходимых для обработки одного чонбо пахотной

земли, установить прирост урожайности риса и себестоимость одной его тонны в условиях технической революции.

Когда будут созданы образцы технической революции на селе, мы сможем на практических примерах показать крестьянам, как управлять социалистическим сельским хозяйством и как эксплуатировать его. Ныне среди крестьян широко пропагандируется необходимость и преимущества технической революции на селе. Однако наши труженики полей, долгие годы жившие в отсталой деревне, пока еще не имеют даже представления о современной деревне и туманно размышляют о технической революции на селе. Стало быть, нужно создать подлинный образец в этом деле и показать его крестьянам на наглядных примерах. Только тогда они полностью поймут, какой именно должна быть современная социалистическая деревня, как следует заниматься земледелием в условиях социалистического общества. И тогда они с яркой перспективой на будущее и твердой уверенностью в себе активно будут участвовать в осуществлении технической революции.

Если мы превратим один из уездов в достойный образец технической революции на селе, то сотрудники Академии сельскохозяйственных наук и студенты сельхозинститута смогут проводить на месте исследовательские и практические занятия. Ныне сельскохозяйственный институт имеет лишь небольшой опытный участок для проведения практики. В этих условиях им негде почерпнуть живые знания. Не мешало бы развернуть работу в таком уезде, где имеются современные деревни и выращивается урожай зерна в 100 тысяч тонн. Лишь тогда они смогут овладеть действительно полезными знаниями и ознакомиться с опытом различных отраслей.

В каждой провинции следует выбрать по одному уезду и за несколько лет так благоустроить его, чтобы он заслужил право называться образцом технической революции на селе. В качестве такого объекта в провинции Южный Пхеньан было бы полезно выбрать уезд Сукчхон, где создается первый уездный комитет по управлению сельхозкооперативами.

В уезде Сукчхон много заливных рисовых плантаций, имеются и

суходольные поля, есть равнинные и горные местности. Поэтому он может стать хорошим образцом. Кроме того, ваш уезд располагает и другими благоприятными условиями для успешного осуществления технической революции. В уезде Сукчхон уже в основном осуществлена ирригация, значительного уровня достигла и механизация. Партия и государство надежно укомплектуют создаваемый в качестве образца Сукчхонский уездный комитет по управлению сельхозкооперативами и впредь активно помогут ему, не жалея сил. Стало быть, все руководящие работники создаваемого нового комитета, а также ответственные работники уезда Сукчхон и провинции Южный Пхеньан должны настойчиво трудиться, чтобы ваш уезд стал за предстоящие несколько лет истинным образцом технической революции на селе.

В ходе технической революции на селе, прежде всего, важно осуществить комплексную механизацию сельскохозяйственных работ.

Цель нашей технической революции — освободить людей от тяжелых и трудоемких работ, добиться, чтобы все работы выполнялись более производительно и легко с помощью машин. За предстоящие несколько лет государство сосредоточит тракторы, автомашины и другие сельхозмашины средней и малой мощности в уезде Сукчхон и других уездах, которые будет рекомендовано превратить в образцы технической революции на селе. Эти уезды должны со всем упорством, со всей настойчивостью активно бороться за механизацию всех полеводческих работ, кроме пересадки рисовой рассады, проведение которой сейчас еще невозможно механизировать. Вспашку, посев, прополку, уборку урожая, транспортировку и молотьбу нужно осуществлять при помощи машин. Работы по уходу за фруктовыми садами также следует перенести на плечи машин.

Для этого необходимо первым делом наладить планировку полей. Не говоря уже о полях в горной местности, даже на равнинных полях не проделана планировка. Поэтому ныне тракторы и автомашины не могут свободно работать на полях. Делянки слиш-

ком малы, на рисовых плантациях довольно много меж, дороги ухабисты. Комитеты по управлению сельхозкооперативами должны систематически уделять внимание, прежде всего, планировке полей. Для этого им нужно обследовать и взять на учет те участки полей, которые подлежат механизации. Надо ликвидировать межи на заливных рисовых полях, сделать участки покрупнее, выровнять поля на склонах при помощи бульдозеров, проложить нормальные дороги, чтобы машины могли въезжать на поля, свободно разворачиваться и работать там.

Далее, важной задачей в ходе механизации сельского хозяйства является обеспечение надлежащего ухода за сельскохозяйственной техникой и повышение коэффициента ее использования. Сейчас пока еще степень использования тракторов и других сельхозмашин очень низка. Повсеместно немало тракторов стоит на приколе. Сколько бы ни направляло государство тракторов и других сельхозмашин на село, мы не сможем успешно осуществить механизацию до тех пор, пока работники не установят надлежащего ухода за сельскохозяйственной техникой и не будут бороться за повышение коэффициента ее использования.

Предметом глубокой заботы уездных комитетов по управлению сельхозкооперативами и станций сельхозмашин должно стать улучшение технического ухода за тракторами и другими машинами и повышение коэффициента их использования. Нужно добротно оснастить базы ремонта сельхозмашин и в достатке снабдить их запчастями. ССМ должны всегда иметь запас деталей, по крайней мере, на три месяца вперед. Тогда не будет такой практики, когда из-за выхода из строя одной мелкой детали ценная машина несколько дней стоит в бездействии. Уезд Сукчхон уже имеет немалый парк тракторов, так что при условии повышения коэффициента их использования можно будет осуществить механизацию без большого роста тракторного парка.

Следующая важная задача в осуществлении механизации сельского хозяйства — улучшить работу с трактористами.

В дальнейшем в деревню будет отгружено большое количество

тракторов и других машин, которые полностью возьмут на себя вспашку, боронование, прополку, жатву, перевозку грузов и другие важнейшие работы. Тогда, наконец, можно будет заключить, что земледелием занимаются одни трактористы. Успех земледелия будет во многом зависеть от труда трактористов. Если они качественно выполнят вспашку и все другие полевые работы, то это существенно скажется на результатах земледелия, а в противном случае, когда они будут трудиться спустя рукава, пострадает и урожай. По мере осуществления механизации сельского хозяйства будет все более возрастать в сельскохозяйственных работах роль трактористов и, следовательно, улучшение работы с ними приобретает очень важное значение для развития сельского хозяйства.

Всем парторганизациям и руководящим работникам сельского хозяйства следует уделять пристальное внимание подготовке трактористов из хороших товарищей и улучшению воспитательной работы среди них. Трактористы должны отличаться высокой партийной убежденностью, высоким чувством патриотизма. Их сознание должно быть выше, чем у крестьян. Парторганизациям и руководителям сельского хозяйства необходимо усилить идейное воспитание трактористов с тем, чтобы все они с высоким чувством партийности и сильным революционным духом добросовестно и отчетственно выполняли все сельскохозяйственные работы и со всей настойчивостью старались обеспечивать богатый урожай.

Наряду с этим нужно справедливо оценивать их труд. Ведь с ускорением механизации сельского хозяйства все более возрастает роль трактористов в проведении полевых работ, их работа становится теперь самым тяжелым сельским трудом. Партийные организации и руководящие работники, естественно, обязаны по справедливости оценивать труд трактористов, беречь их, сердечно помогать им и повышать их материальное вознаграждение. Им необходимо установить систему дополнительной оплаты, сверх установленной государством нормы, при условии, если они хорошо зарекомендуют себя в кооперативах и обеспечат высокий урожай. Иначе говоря, нужно в определенной мере привлекать их к участию в распределе-

нии доходов кооператива в соответствии с количеством и качеством затраченного труда.

Правильно сочетать морально-политические и материальные стимулы в руководстве хозяйственной деятельностью — таков неизменный принцип нашей партии. Наш долг — наряду с усилением идейно-политического воспитания трактористов справедливо оценивать их труд, правильно осуществлять социалистический принцип распределения с тем, чтобы они были глубоко заинтересованы в результатах сельскохозяйственного производства, выполняли все полевые работы при высоком качестве. Как оплачивать труд трактористов по государственной линии, как привлекать их к участию в кооперативном распределении доходов — эти меры подлежат дальнейшему изучению, после чего их надо осуществлять.

Вместе с тем кооперативы должны глубоко заботиться о создании необходимых условий для труда и быта трактористов.

Ныне в некоторых кооперативах явно не хотят, чтобы у них работали тракторы. Говорят, что трактористам там не стараются создать необходимые условия для труда и быта. В иных кооперативах не сносят снопы кукурузных стеблей, стоящие посреди полей. Поэтому тракторы вынуждены пахать, обходя снопы. Это совершенно неверный подход к делу. Трактористы — это представители отряда рабочего класса, направленные партией и государством на помощь деревне для осуществления технической революции. Кооперативы обязательно должны создать трактористам нормальные бытовые условия, чтобы они не чувствовали никаких неудобств в жизни и смогли еще производительнее работать. Им также надо обеспечить необходимые условия для производительного труда, чтобы не было никаких помех в работе тракторов.

Все операции, выполненные трактористами, следует своевременно проверять и, если обнаруживаются огрехи, привлекать виновных к строгой ответственности. Такая система контроля должна быть установлена.

Насколько мне известно, отдельные трактористы все еще не соблюдают агротехнических правил в своей работе и запахивают не

все края полей. Несмотря на такие поступки трактористов, ныне у нас не разработан строгий регламент, требующий своевременной проверки качества выполненных работ и привлечения виновных к ответственности. Станция сельхозмашин, находящаяся в уездном центре, не может вовремя проверять выполняемые работы на полях, а работники кооперативов, замечая огрехи в работе тракториста, не вправе привлечь его к строгой ответственности, ибо он не является членом кооператива. И пусть даже в кооперативе порицают его работу, он к замечаниям относится равнодушно.

Для решения этой проблемы, думаю, надо пересмотреть систему руководства партийной жизнью трактористов, взаимоотношения ССМ и сельхозкооперативов, порядок использования тракторов в кооперативах и принять необходимые меры. Важно, чтобы трактористы всегда работали и жили под контролем со стороны парторганизации, отвечали перед государством и сельхозкооперативами за все выполняемые ими работы. Вместе с тем, нужно, чтобы сами сельхозкооперативы более эффективно использовали тракторы для выполнения необходимых сельскохозяйственных работ. С этой целью можно было бы ввести двойное подчинение трактористов и уездной ССМ, и сельскохозяйственному кооперативу. И этот вопрос, думаю, также нужно серьезно изучить и принять наиболее разумные меры.

Далее, следует как можно скорее механизировать работы по плетению соломенных мешков, что пока еще лежит солидным бременем на плечах тружеников села. Крестьяне равнинных районов, где ведется рисоводство, всю зиму целиком заняты плетением соломенных мешков. Таково реальное положение. Это — дело не только очень трудное, но и трудоемкое, поэтому оно ведется в ущерб другим сельскохозяйственным работам. Занимаясь плетением мешков, крестьяне не могут отдыхать даже зимой и не находят времени для учебы.

Мне доложили, что в этом году в уезде Сукчхон было собрано немногим более 80 тысяч тонн зерна. Если упаковать все это зерно в соломенные мешки, то их нужно 1,6 миллиона. Если каждый

крестьянин будет делать по 7 мешков в день, то потребуется затратить более 220 тысяч трудодней, а если — по 10 мешков, то — 160 тысяч трудодней. Как видите, какое громадное число рабочих рук требуется только лишь для плетения соломенных мешков! Наша задача — как можно скорее механизировать работы по плетению соломенных мешков и освободить крестьян от этого дела.

Что касается вопроса о соломенных мешках, то здесь нужно принять некоторые существенные меры. Сейчас мы пакуем все зерно и часть химических удобрений и соли в соломенные мешки, на что требуется большое количество мешков. Так что рисовая солома расходуется на другие цели лишь частично, а подавляющая ее часть уходит на плетение мешков. Как бы ни была механизирована эта работа, при таких обстоятельствах мы не сможем в равнинных районах решить проблему заготовки навоза и успешно осуществить механизацию молотьбы. В равнинных местностях, где нечего косить для заготовки навоза, нужно использовать рисовую солому для перегноя, чтобы получать местные удобрения. Однако вся без остатка рисовая солома употребляется здесь в качестве сырья для плетения мешков. В результате страдает дело заготовки местных удобрений. Кроме того, при использовании рисовой соломы для плетения мешков нельзя применять на обмолоте универсальные молотилки, которые крошат рисовую солому в процессе работы. Вот почему мы должны, первым делом, принять меры к тому, чтобы сократить употребление соломенных мешков.

Прежде всего, не следует упаковывать все полученное зерно только в соломенные мешки. Следует строить в уездном центре или в селах лари и ссыпать в них хотя бы половину зерна, а уж остальное засыпать в мешки. Целесообразно было бы, чтобы кооперативы, собирающие более тысячи тонн зерна, строили в каждом селе по одному ларю, а кооперативы, собирающие менее тысячи тонн зерна, строили один такой склад на два села.

Нужно также в сжатые сроки соорудить завод по производству крафт-бумаги, чтобы шить из нее мешки для упаковки химических удобрений и др.

Таким образом, если сократить, скажем, на половину количество употребляемых мешков, то мы сможем решить многие вопросы. Если использовать меньше мешков для упаковки продукции и механизировать работу по их плетению, то и крестьяне не будут тратить так много сил и времени на плетение соломенных мешков, как это имело место в прошлом. А если плести поменьше мешков, то трудный вопрос заготовки навоза в равнинных местностях также будет решен. В дальнейшем нужно завозить рисовую солому в количествах, строго необходимых для плетения мешков. А все остальное следует оставлять на поле. Применяя универсальные молотилки, следует прямо на поле организовать молотьбу после косовицы риса. В село следует привозить только зерно, а солому складывать на месте для гниения, добавляя гашеную известь.

Тогда в равнинных местностях могут возникнуть некоторые трудности с топливом. Но все будет нормально, если государство снабдит деревни равнинных районов, где нет дров, некоторым количеством угля, а кооперативы будут добывать торф своими силами и использовать его в качестве топлива. Не мешало бы организовать в кооперативе торфодобывающую бригаду, чтобы производить его в большем количестве, используя и на топливо, и на удобрение.

Для проведения технической революции на селе нужно наряду с механизацией энергично осуществлять и химизацию сельского хозяйства.

Без химизации невозможно не только увеличить сбор зерна, но и облегчить тяжелый труд крестьян и успешно внедрять комплексную механизацию сельскохозяйственных работ.

Для осуществления химизации сельского хозяйства государство в дальнейшем будет все больше производить и поставлять в деревню различных удобрений, гербицидов и других ядохимикатов. Нужно, чтобы сельхозкооперативы, в свою очередь, научно обоснованно и эффективно использовали поставляемые государством эти химикаты.

Самое важное здесь — введение научной системы применения удобрений. В сельхозкооперативах следует наладить работу по анализу почв и исследованию культур с тем, чтобы установить научную систему использования удобрений, соответствующих конкретным участкам земли и каждой культуре, и лишь на этой основе вносить их в почву. Следует удобрять суперфосфатом кальция те участки, где это нужно, а азотные удобрения необходимо вносить под те культуры, которые требуют этого; калийные удобрения надо применять, когда это нужно.

Вместе с тем нужно эффективно использовать ядохимикаты, чтобы зерновые культуры не понесли ущерба от болезней и вредных насекомых, а также точно применять гербициды. Если в будущем мы произведем различные высококачественные гербициды и поставим их крестьянам, то они смогут заниматься земледелием, избавившись от прополки. Уничтожая сорняки с помощью гербицидов и окучивая поля тракторами, мы избавим крестьян в знойные летние дни от тяжелого труда по прополке полей.

Думаю, что успешное осуществление химизации приведет к решению стоящего перед нами сейчас вопроса пересадки рисовой рассады, являющейся трудоемким и очень тяжелым делом. Поэтому партия уже давно прилагала и прилагает усилия для осуществления механизации этой работы. Этим вопросом занимаются многие ученые и специалисты, на это государство направило немало средств. Но пока все еще нет ожидаемого результата. Теперешнее состояние дела дает основание полагать, что и в дальнейшем, видимо, будет нелегко решить вопрос механизации пересадки рисовой рассады. Ведь люди, шагая по заливному полю, со всей искренностью руками высаживают каждый куст рисовой рассады! Такую работу, требующую особой точности, не так легко переложить на плечи машин.

По нашему мнению, легче и быстрее решить этот вопрос путем химизации. Рис сейчас не сеют прямо на поле, а ведут пересадку рассады — и для этого есть некоторые причины. Одна из них заключается в том, что если посеять прямо на поле, то прополка

будет невозможна. Кроме того, если начать пораньше выращивание рисовой рассады в сухом закрытом грунте, а потом пересадить ее, то усиливается жизнеспособность культуры, удлиняется ее вегетационный период и она хорошо и крепко растет, так как при пересадке немного обрываются корни растения. А если сеять рис прямо на поле, то сокращается вегетационный период культуры, она растет медленно и ее стебель становится тонким и легко полегает на ветру. Если уже с помощью химии мы сумеем преодолеть некоторые недостатки последнего метода, то сможем исключить пересадку рисовой рассады. Иначе говоря, если мы будем производить различные гербициды и полностью уничтожать с их помощью сорняки на заливном поле, если мы создадим высококачественные ядохимикаты и химические удобрения и с их помощью будем способствовать быстрому росту культуры и укреплению ее стеблей, чтобы она выдержала даже тайфун, то можно будет сеять рис прямо на поле. Надеюсь, что ученые-аграрники и другие специалисты в дальнейшем проведут исследовательскую работу в этом направлении.

Конечно, это не значит, что надо сейчас же прекращать исследовательскую работу по механизации пересадки рисовой рассады. Необходимо и впредь продолжать изучение проблемы механизации пересадки рисовой рассады и одновременно с ним вести исследования по химизации и, таким образом, как можно скорее разрешить этот вопрос.

Нам следует продолжать работы по ирригации.

Наша партия, считая ее первым процессом технической революции на селе, направляла и направляет на эту работу большие силы. В результате сегодня в нашей стране ирригация достигла весьма высокого уровня, в частности, в уезде Сукчхон и ряде других уездов, находящихся в равнинных местностях, можно считать, что ирригация на рисовых заливных полях в основном завершена. Но до того дня, когда осуществится орошение суходольных полей, еще далеко. И впредь мы обязаны уделять неослабное внимание осуществлению ирригации с тем, чтобы было полностью завершено и орошение суходольных полей. Таким образом, необходимо,

чтобы крестьяне собирали высокие и стабильные урожаи в любую сильную засуху.

Следует быстро завершить также и электрификацию села. Нужно как можно скорее провести электричество в те деревни и крестьянские дворы, где еще не горят электрические лампочки, и использовать электроэнергию для молотьбы, подачи воды и на многих других сельскохозяйственных работах.

Далее, необходимо обратить серьезное внимание на внедрение передовой агротехники.

Это относится, прежде всего, к улучшению семенных фондов и семеноводству. Научно-исследовательские учреждения и органы по руководству сельским хозяйством, объединив свои силы, должны активно проводить исследовательские работы по созданию добротных семян, подходящих к почвенно-климатическим условиям разных районов страны, и опыты их выращивания. Сельхозкооперативы должны приложить больше усилий к внедрению в производство уже созданных добротных семян и установить стройную систему семеноводства. Для этого можно было бы организовать в каждом сельхозкооперативе специализированную семеноводческую бригаду, чтобы она выращивала семена и снабжала ими другие бригады. Наряду с этим, надо осуществлять мелиорацию, побольше производить различных органических и минеральных удобрений и удобрять ими поля с целью повышения их плодородия. В частности, в равнинных районах, таких, как уезд Сукчхон, где много торфа, следует активно проводить анализ и исследование торфа, чтобы эффективно использовать его в качестве местного удобрения.

Осуществив механизацию, химизацию, ирригацию, электрификацию и внедрив передовую агротехнику, мы сможем значительно больше, чем сейчас, собирать зерна. Мне сказали, что только лишь осуществление механизации и своевременное и качественное проведение земледельческих работ приведет к повышению урожая на 10 процентов. А если осуществить химизацию, качественно внести удобрения в соответствии с особенностями почв и культур, своевременно провести прополку и предотвратить ущерб от болезней и

вредных насекомых, то это позволит увеличить урожай еще на 10 процентов. Кроме того, говорят, что надлежащая планировка полей и их мелиорация также приведут к повышению урожая на 10 процентов, а улучшение семенных материалов тоже даст прибавку на 10 процентов. Как видите, повысить сбор зерна на 40 — 50 процентов — представляется не таким уж трудным делом при условии успешного осуществления технической революции.

Если такая революция осуществится, то крестьяне также полностью освободятся от тяжелых работ, они смогут выделить больше времени на отдых и культурную жизнь. Если техническая революция станет фактом, то все сельскохозяйственные работы будут выполняться с помощью машин и химии, а крестьяне будут только обслуживать машины. Тогда у них найдется время для учебы и культурной жизни. Для них, как и для рабочих и служащих, можно будет ввести 8-часовой рабочий день и они смогут получать ежегодный 15-дневный отпуск.

Нам следует сначала надлежащим образом провести техническую революцию в нескольких уездах, создав там образцы современной социалистической деревни, а затем распространить приобретенный опыт по всей стране, добиваясь того, чтобы все уезды страны последовали этому примеру и постепенно, энергично продвигали вперед техническую революцию на селе.

5. ЗА НАДЛЕЖАЩУЮ ПОДГОТОВКУ К СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОМУ ЦИКЛУ СЛЕДУЮЩЕГО ГОДА

В заключение я остановлюсь на некоторых вопросах, связанных с надлежащей подготовкой к сельскохозяйственному циклу следующего года.

Членам инструкторской группы, выезжающим из центра, сле-

дует не возвращаться домой сразу же после организации аппарата уездного комитета по управлению сельхозкооперативами. Они должны на месте ознакомиться с состоянием подготовки к сельскохозяйственным работам следующего года в уезде Сукчхон и, если будут обнаружены упущения, как можно скорее исправить их, объединив усилия с работниками этого уезда и оказывая им действенную помощь. Таким образом, необходимо, чтобы уезд Сукчхон не испытывал никаких препятствий в земледелии в первом году после установления новой системы руководства сельским хозяйством и чтобы в следующем году он сделал значительный сдвиг в борьбе за звание «100-тысячетонного уезда».

Хорошо было бы разделить инструкторскую группу на несколько подгрупп с тем, чтобы они тщательно ознакомились с состоянием подготовки к весенне-полевым работам в различных подразделениях и приняли необходимые меры.

Первая из подгрупп должна проверить план сельскохозяйственного производства на следующий год и добиться того, чтобы он был составлен точно. Проект плана был составлен ранее, поэтому на это не уйдет не так уж много времени. Думаю, что вполне хватит одной недели.

Членам инструкторской группы следует выбрать по одному из равнинных, горно-равнинных и горных сельхозкооперативов и непосредственно на местах оказать помощь в составлении плана сельскохозяйственного производства на следующий год. Необходимо совместно с управленческими работниками сельхозкооперативов пункт за пунктом просмотреть уже составленный план и улучшить его, устраняя упущения, если таковые будут обнаружены, и исправляя недостатки, если они имеют место. Если хватит сил, то было бы полезно составить планы для 5 — 6 сельхозкооперативов, применив вышеуказанный метод.

Таким образом, нужно для начала проверить и составить планы сельхозкооперативов и на их основе улучшить план всего уезда. Следует установить связи между кооперативами, если это необходимо, и надлежащим образом скоординировать планы полевых работ

кооперативов с планами уездной станции сельхозмашин и ирригационно-эксплуатационной станции.

Задача другой подгруппы — прибыв на уездную станцию сельхозмашин, проверить там состояние подготовки к работе тракторов и других сельхозмашин и принять меры для осуществления механизации сельскохозяйственных работ.

Необходимо включить именно в эту подгруппу примерно 20 инженерно-технических работников из центра и провинции, сведущих в сельхозмашинах. Надо, чтобы они детально ознакомились с подготовкой к работам следующего года, осматривая и испытывая на ходу все тракторы. Нужно поступить таким образом, чтобы привести в полный порядок те тракторы, которые еще не совсем отремонтированы, отремонтировать те тракторы, которые вышли из строя, и заменить на новые такие тракторы, ремонт которых — дело совершенно безнадежное. Надо также выяснить, какой резерв запчастей имеется в наличии, и заготовить их в достаточном количестве. Хорошо было бы также поставить уезду на этот раз все тракторы, которые дополнительно выделит им государство. И так же, как государство укомплектовало всем необходимым Тэанский электромеханический завод, нужно как следует оборудовать станцию сельхозмашин уезда Сукчхон.

Надо точно составить и планы работ для сельхозмашин. Нужно проверить, правильно ли установлены нормы выработки для тракторов и точно ли составлены планы работ, чтобы установить на каждый точное задание — в каком именно сельхозкооперативе и сколько чонбо полей ему нужно вспахать или пробороновать и сколько тонн груза перевезти.

Вместе с тем следует умело наладить работу среди трактористов. Не мешало бы проверить уровень их технической квалификации и провести беседу с каждым из них. Нужно не забыть и об идейно-политическом воспитании трактористов, добиваясь того, чтобы еще более укрепились их ряды.

В этот раз членам инструкторской группы надо бы изучить вопрос, какие нужны меры для обеспечения своевременного контро-

ля качества работы трактористов и как конкрётно руководить их работой.

Далее, надлежит проверить систему орошения. Местные товарищи сказали, что вся ирригационная система была ими приведена в порядок. Но все же необходимо, чтобы члены инструкторской группы сами непосредственно на месте еще раз подтвердили этот факт. Вопрос о воде — самый важный в земледелии, следовательно, ни в коем случае нельзя допускать даже малейших упущений в системе ирригации.

Члены инструкторской группы должны побывать на строительстве оросительных сооружений, ознакомиться с положением дел и решить наболевшие вопросы. Нужно также установить, когда будет завершено строительство объекта, и добиться, чтобы на это строительство было мобилизовано как можно больше сил для его завершения до наступления сельской страды следующего года.

Им следует побывать на водоподъемных станциях, обстоятельно осмотреть все насосы, электромоторы и трансформаторы и принять последовательные меры для приведения всех технических средств в надлежащий порядок, чтобы в ходе эксплуатации их не возникло ни малейших недоразумений. Таким образом, нужно добиться, чтобы в страдную пору не было простоя насосов из-за выхода из строя трансформатора или необеспеченности соответствующей частоты тока. Кроме того, нужно проверить все оросительные каналы и принять меры для приведения их в полный порядок.

Третья подгруппа должна заняться сельхозкооперативами, рассматривая на месте состояние подготовки к полевым работам, и тут же оказывать им помощь.

Членам инструкторской группы следует первым делом проверить, как кооперативы подготовили повозки, плуги, окучники и другой средний и мелкий сельскохозяйственный инвентарь. Конкретно ознакомившись с тем, подготовлено ли необходимое количество сельхозинвентаря и приведены ли в порядок все старые сельскохозяйственные орудия, им нужно добиться, чтобы сельхозкооперативы дополнительно изготовили достаточное количество

сельскохозяйственного инвентаря, которого у них не хватает, и отремонтировали поломанный. Следовало бы подробно ознакомиться с состоянием тяглового скота. Надо посмотреть, насколько упитан тягловый скот, сможет ли он пахать поля, нет ли заболевших волов. Нужно добиться, чтобы худые волы стали упитанными, и принять меры для лечения заболевшего тяглового скота.

Следует также ознакомиться с тем, как сельхозкооперативы подготовили семенные фонды, сколько они заготовили навоза и получили химических удобрений от государства, какие меры приняты для дальнейшего завоза химикатов.

Таким образом, обстоятельно изучая состояние подготовки сельхозкооперативов к полевым работам, следует принять меры по своевременному обеспечению их необходимыми материалами и оказать помощь там, где это нужно. Надо обучить управленческих работников и бригадиров методам работы и подробно доступными словами разъяснять им политику партии.

Если члены инструкторской группы, разделенные на несколько подгрупп, обстоятельно ознакомятся с состоянием подготовки к очередным сельскохозяйственным работам в различных подразделениях и окажут кооперативам действенную помощь на местах, то подготовка к полевым работам будущего года в уезде пройдет успешно и в ходе ее сотрудники уезда и управленческие работники правлений сельхозкооперативов еще лучше освоят методы ведения подготовки к земледелию.

Таковы вопросы, на которых мне хотелось сегодня остановиться в связи с созданием уездного комитета по управлению сельхозкооперативами.

Я уверен, что вы, товарищи, сумеете полностью выявить преимущества вновь создаваемой системы руководства сельским хозяйством и добьетесь более крупных побед в борьбе за звание «100-тысячетонного уезда».

О ДАЛЬНЕЙШЕМ РАЗВИТИИ ТЭАНСКОЙ СИСТЕМЫ РАБОТЫ

Речь на расширенном заседании партийного комитета Тэанского электромеханического завода
9 ноября 1962 года

Присутствуя на данном расширенном заседании партийного комитета Тэанского электромеханического завода, я с большим интересом выслушал доклад председателя заводского парткома и выступления многих товарищей.

Настоящее заседание является форумом победителей, на котором подведены итоги огромных успехов, достигнутых вами за истекший год в борьбе за претворение в жизнь политики партии.

План текущего года вы выполнили с опережением графиков на два месяца. На два месяца раньше срока выполнить не трехлетний и не пятилетний, а годовой план, причем именно в машиностроении, где требуется точность и высокая техника, — это беспримерное достижение.

Досрочным выполнением годового плана вы смогли выиграть время, нужное для того, чтобы в достаточной мере провести техническую подготовку и запастись сырьем для производства в наступающем году, и тем самым заложили прочную основу для достижения еще больших успехов в будущем году.

Как правило, на месте напряженной борьбы можно наблюдать различные отрицательные явления, такие, как значительное повреждение оборудования, загрязнение территории завода.

Однако на вашем предприятии оборудование находится в отличном порядке, завод стал очень чистым. Повысилась техническая квалификация членов партии и остальных рабочих, высок их энтузиазм, еще более окрепла сплоченность заводского коллектива. Вы, товарищи, вели поистине напряженную борьбу, строго поддерживая порядок, и одержали грандиозную победу во всех направлениях.

Это свидетельствует о несомненных преимуществах новой системы управления предприятием и руководства производством, внедренной впервые на вашем заводе в конце прошлого года.

Можно сказать, что прежняя система управления заводом несла в себе немало капиталистических пережитков, хотя и была по сути своей социалистической. В ней сохранялось немало бюрократических, узковедомственных и эгоистических элементов. Вышестоящие работники вместо того, чтобы спускаться в низы для оказания им помощи на местах, бюрократически действовали лишь одними приказами, между цехами недостаточно чувствовалась атмосфера взаимного сотрудничества, а в отношениях же между людьми наблюдалась эгоистическая тенденция: «Ты — это ты, а я — это я». Поэтому при старой системе работы нельзя было в должной мере выявить активность и творческую инициативу рабочих, люди были перегружены ненужными делами, а в производстве не могли добиться значительных успехов.

Тэанская система — это отличная система работы, она коренным образом отличается от прежней и содержит в себе множество элементов коммунистического управления предприятием. Эта новая система работы прекрасно воплощает в себе коммунистический принцип коллективизма в жизни: «Один за всех, все за одного». При этой системе вышестоящие работники помогают нижестоящим, знающие учат незнающих, все люди по-товарищески помогают друг другу, все цехи тесно сотрудничают между собой.

Когда я посетил ваш завод в прошлом году, партийные работники были не в ладах с сотрудниками администрации, наблюдалось взаимное недовольство между главным инженером и директором, не было должной спайки рабочих и интеллигенции. А вот на этот раз

я вижу, что подобного рода недостатки искоренены, все дружны и сплочены, на всем заводе утвердился коммунистический образ жизни.

Когда коммунистический принцип работы претворяется в практические дела, то сами собою отмирают и бюрократизм, и эгоизм. Многие ваши товарищи проявили новаторство в производстве. Они самоотверженно трудились во имя государства и народа, а отнюдь не ради того, чтобы только заработать побольше денег. Если все будут думать лишь о деньгах, то к коммунизму не придешь. Чтобы перейти к коммунизму, надо, разумеется, развивать экономику, но нужно также искоренять пережитки старого в сознании людей. Важнее всего, чтобы люди трудились сознательно, добросовестно, т. е. по-коммунистически.

Наша система является именно такой системой работы, которая позволяет людям трудиться и жить по-коммунистически. Она сплачивает всех людей, активно вызывает у них самоотверженность и творческую инициативу, следовательно, позволяет добиваться еще более значительных успехов в производстве.

Великая сила новой системы работы заключается в сплоченности и сотрудничестве коллектива, в сознательном энтузиазме и творческой инициативе масс, это сила, порождаемая глубоким проникновением партийного руководства в низы.

Конечно, такая сила рождается не только лишь в результате перестройки аппарата. Ведь аппарат реорганизовали и в других местах. Однако есть еще немало таких предприятий, где новый аппарат пока не полностью проявляет свои возможности.

Аппарат может проявить свою силу только в том случае, когда он сочетается с соответствующими ему методами работы. Если ты будешь работать бюрократически, то как ни перестраивай аппарат, никакой пользы от этого не будет. Огромные успехи, достигнутые вами, стали возможными потому, что ваш новый аппарат управления работал, опираясь на метод Чхонсанри.

В истекшем году вы вели самоотверженную борьбу за то, чтобы соответственно новому аппарату управления последовательно претворить в жизнь метод Чхонсанри, и, добившись тем самым ра-

шительных успехов, убедительно доказали всем огромные преимущества новой системы работы, воплощающей в себе коммунистические принципы жизни.

Товарищи, вы не только сами сознали, что вполне возможно претворить в жизнь указанный партией коммунистический метод управления промышленностью, но и показали всем трудящимся нашей страны, что вполне возможно повсеместно внедрить такой метод и такую систему работы. Тем самым вы сыграли роль славного авангарда в борьбе за основательное установление новой системы работы.

На сегодняшнем заседании присутствуют все члены Политического Комитета ЦК партии и члены Кабинета Министров Республики. Я должен сказать вам, что ЦК партии и правительство Республики очень довольны вашими достижениями.

Все члены партии, все рабочие, специалисты, служащие, работники снабжения, преподаватели, не говоря уже о заводском парткоме, единодушно боролись за претворение в жизнь политики партии. Активно участвовали в работе даже домохозяйки.

В ходе ликвидации старого и созидания нового приходится сталкиваться с трудностями, появляются и колеблющиеся люди. Однако заводской партком и все члены партии энергично взялись за осуществление политики партии и, смело преодолевая все преграды, развернули непоколебимую борьбу.

Позвольте мне от имени ЦК партии выразить благодарность членам заводского парткома, председателям и членам бюро ячеек, всем партийцам, членам Демократического союза молодежи, профсоюзов и Союза женщин, всем рабочим, специалистам и служащим вашего завода, самоотверженно боровшимся за осуществление политики партии.

В своих выступлениях вы уже говорили о многом, но мне хотелось бы еще раз остановиться на преимуществах новой системы работы, установленной на Тэанском электромеханическом заводе.

Первое преимущество новой системы работы заключается в

том, что она полностью гарантирует коллективность в управлении заводом.

В прошлом на заводе право решения вопросов целиком принадлежало директору, только он один и нес ответственность за все производство. Рабочие же принимали лишь весьма незначительное участие в управлении заводом, они попросту выполняли за восемь часов возложенную на них работу и уходили домой. А хорошо или плохо идет производство на заводе — это их почти не касалось.

Однако при новой системе работы заводской партком управляет предприятием как высший руководящий орган, в управлении заводом участвуют все члены партии, рабочие и специалисты. За производство несет ответственность не кто-то один, а все члены партии, все рабочие и специалисты. За него отвечает, в первую очередь, заводской партком как коллективный руководящий орган.

Если за все отвечает только один директор, а рабочие и специалисты не участвуют в управлении производством, то выходит, что рабочие поступают не как хозяева производства, а лишь как наемники, подчиняющиеся бюрократическим приказам и распоряжениям. Это противоречит самой природе социалистического строя, подобным образом нельзя выявить творческую инициативу и активность трудящихся масс.

Когда партийный комитет в коллективном порядке обсуждает важные вопросы и управляет заводом, то в этом много положительных моментов.

Партком вашего завода состоит из 35 членов, если все они будут коллективно обсуждать дела, то можно получить много дельных предложений. В состав парткома входят как партийные и административные руководители, так и активисты из рабочих и специалистов. Вот почему партком может намечать верное направление и принимать необходимые меры, полностью учитывая все обстоятельства на заводе: моральное состояние членов партии и остальных рабочих, уровень их технической квалификации, состояние техники, степень материального обеспечения и рабочего снабжения.

При хорошем обеспечении партийным комитетом коллективного руководства можно мобилизовать всех членов партии, а, сделав это, можно привести в движение все трудящиеся массы. Если под руководством партийного комитета будут сознательно работать все члены партии и все трудящиеся, стараясь хорошо наладить производство и еще лучше управлять заводом, то не может быть более последовательного осуществления коллективного руководства, не может быть более благоприятного пути для проявления коллективных сил завода. В таком случае можно правильно разрешить любые проблемы, добиться огромного перелома в производстве.

Главная причина того, что другие заводы после введения в практику новой системы управления все еще не могут добиться больших успехов, состоит в том, что там парткомы все еще не могут полностью справиться со своей ролью. Например, на Металлургическом заводе Ханхэ в состав партийного комитета вошло большое число работников второстепенных отраслей, а те, кто способен выполнять роль ядра, в него включены не были, из-за этого партийный комитет и не мог в полной мере выполнять свою роль коллективного руководящего органа. Поэтому одно время на Металлургическом заводе Ханхэ работа шла неудовлетворительно, а теперь благодаря улучшению работы парткома производство снова нормализуется.

Очень хорошо, что вы в целях улучшения работы партийного комитета повысили квалификацию всех его членов и установили такой порядок, при котором они могут полностью высказывать свои мнения.

Все достижения вашего завода еще раз ясно показали, что первоочередная важная задача в руководстве производством состоит именно в улучшении работы парткома и повышении авангардной роли всех партийцев завода.

Мы должны неустанно повышать роль заводского парткома и бюро цеховых партячеек, давать поручения каждому члену партии, мобилизовать их всех, приводить в движение все народные массы.

Далее, преимущество новой системы работы заключается в том,

что она наиболее эффективна при осуществлении планового управления промышленностью.

Как показывает опыт работы на Тэанском электромеханическом заводе, при новой системе для четкого обеспечения планирования обсуждение ведется непосредственно с производственниками, а план разрабатывается теми людьми, которые руководят производством.

Планирование — одна из самых важных проблем управления социалистическим хозяйством. Чтобы умело вести планирование, следует точно учитывать все необходимые для производства факторы, как-то: состояние оборудования, положение со снабжением материалами, рабочую силу, техническую квалификацию трудящихся. А кто же лучше всех знает обо всем этом? Не кто иной, как сами рабочие, непосредственно участвующие в производстве.

Они отлично знают, каково состояние оборудования на заводе, как обстоят дела со снабжением сырьем, могут ли они квалифицированно управлять машинами или нет. Никак невозможно составить план, отвечающий реальной действительности, не советуясь с людьми, непосредственно участвующими в производстве, а только лишь подсчитывая цифры за письменным столом.

В нынешнем учебнике политэкономии написано о различных условиях для обеспечения планирования, но в нем не подчеркивается необходимость претворения в жизнь линии партии в отношении масс в деле планирования. Мы считаем, что пора составить новый учебник экономии, основанный на этой линии партии.

План, разработанный без участия масс производственников, — это субъективный документ, и спускать его в низы — это значит бюрократический подход к делу. План государства, план управления, план завода или план цеха — все нужно составлять на основе обсуждения с производственниками.

Некоторые лица утверждают, что рабочие предпочитают лишь легкую работу, но это ведь порочная тенденция не верить в революционность наших рабочих. Рабочий класс — ведущий отряд в строительстве социализма и коммунизма. Если дать рабочим ясное

понятие о вещах, то будут разработаны все необходимые меры для решения любых вопросов.

В 1957 году, когда наша партия находилась в весьма затруднительном положении, мы обсудили меры по преодолению трудностей непосредственно с рабочими. Мы откровенно рассказали рабочим о трудностях, сложившихся вне и внутри страны, и дали им понять, что единственный путь, по которому мы обязаны идти, — это форсирование экономического строительства путем экономии и увеличения объема производства. Тогда рабочие Кансонского сталелитейного завода сумели произвести 120 тысяч тонн проката в цехе блюминга, который по старой номинальной мощности якобы не мог дать более 60 тысяч тонн. Это один из наглядных примеров, показывающих, что любой план, каким бы он ни был напряженным и трудным, может быть непременно выполнен, если он составлен на основе обсуждения с массами, если массы приняли его как свой собственный план.

Если мы просто, сидя в Пхеньяне, составили бы план, не обсудив его с массами, то мы бы исходили из того, что цех блюминга Кансонского сталелитейного завода не в состоянии выпускать более 60 тысяч тонн проката, а если бы даже и вписали в план цифры, превышающие данный показатель, то все равно план остался бы невыполненным.

Причина того, что Металлургический завод Хванхэ пережил в нынешнем году трудный момент, заключается также в том, что Управление металлургической промышленности не принимало во внимание предложений рабочих и работало бюрократически. Пусть несколько завышенными оказались цифры производственного плана, но план этого года безусловно смогли бы выполнить, если бы Управление, посоветовавшись с рабочими, приняло их предложения и разработало необходимые активные меры.

Мы должны неукоснительно соблюдать принцип — планы всегда составлять, советуясь с производственниками, и делать их достоянием самих производственников.

План обязаны составлять сами работники, руководящие произ-

водством. Однако раньше в Управлении металлургической промышленности составление плана поручали только плановикам, а люди, руководящие самим производством, даже не заглянув в него, направляли его прямо в высшую инстанцию и вели работу как попало в отрыве от плана. Поэтому невозможно было ни составлять план, соответствующий положению на производстве, ни обеспечивать плановое руководство производством.

То обстоятельство, что руководящие производством люди сами составляют план, советуясь с производственниками-рабочими, и делают его достоянием самих производственников, можно считать большим преимуществом новой системы работы.

Преимущество Тэанской системы работы состоит еще и в том, что она позволяет усилить техническое руководство и осуществлять комплексное руководство производством.

Производственный процесс, в конечном счете, представляет собой технологический процесс. Не зная техники, производством руководить невозможно, им непременно следует руководить технически.

Нужно, чтобы, начиная с этапа планирования и кончая технической подготовкой и руководством производственным процессом, всеми делами, непосредственно связанными с производством, руководили в комплексном порядке люди, знающие технику.

При старой системе работы многие отделы, связанные с производством, были разобщены друг от друга, и не было штаба, который бы комплексно руководил производством.

Битва на заводе — это битва за обеспечение производства. Ему все должно быть подчинено, и именно тот, кто руководит производством, должен играть роль начальника штаба. Планирование, подготовку и руководство производством должен брать в руки один человек. Когда этими делами ведают то один, то другие люди, нечего ждать желаемого.

Кто же должен играть роль начальника штаба на заводе? Ее может играть директор завода или главный инженер, но в любом случае ее должен взять на себя человек, хорошо знающий технику.

Директор руководит работой завода в общем масштабе, и поэтому лучше было бы, чтобы в роли начальника штаба выступал главный инженер.

И в армии начальник штаба подготавливает и организует бои. Подобно тому, как он досконально разбирается во всем, начиная с составления оперативного плана и кончая подготовкой к бою и его ведением, так и главный инженер должен знать все процессы производства и руководить ими в едином порядке.

Такая система работы была создана на основе нашего опыта многолетней борьбы. Опыт, приобретенный за один год на Тэанском электромеханическом заводе, показывает, что образование единого штаба во главе с главным инженером имеет неоспоримые преимущества на пути успешного обеспечения руководства производством.

Далее, новая система работы коренным образом повысила роль отделов, обеспечивающих производство.

В прошлом наших производственников не обеспечивали материалами своевременно.

Вышестоящие инстанции выдавали им лишь одни бумаги и не брали на себя ни малейшей ответственности за обеспечение материалами, все хлопоты ложились на плечи производственников. Вот почему начальники цехов и другие ответственные работники, вместо того чтобы руководить производством, тратили уйму времени на то, чтобы раздобыть материалы. Это был бюрократический, капиталистический метод работы.

Но благодаря тому, что теперь установлена такая система, при которой материалы доставляются сверху вниз, начальники цехов с головой окунулись в свою основную работу, не беспокоясь о материалах. Они могут ныне сосредоточивать все свои силы на руководстве производством и приведении в порядок оборудования, на повышении технической квалификации трудящихся.

Решающим фактором в процессе производства являются люди и орудия производства, т. е. производственники и оборудование. Хотя важно, конечно, и сырье, но поскольку на заводе есть человек, специально снабжающий им, руководителям производства вполне

достаточно того, чтобы хорошо вести работу с людьми и с техническим оборудованием. На этот раз во время беседы с начальниками цехов вашего завода обнаружилось, что они совсем не тратили времени на получение материалов, а сосредоточивали все силы на налаживании оборудования, на повышении уровня сознания рабочих и их технической квалификации, а также на руководстве самим производством. Это очень отрадно.

Для того, чтобы в полной мере обеспечивать доставку материалов сверху вниз, по-видимому, целесообразно было бы создать на машиностроительном заводе склад полуфабрикатов. Такой склад непременно нужен на заводе, где сборка машин производится из многих видов деталей и полуфабрикатов.

Склад полуфабрикатов, накапливая и своевременно выдавая детали и полуфабрикаты, вполне может выполнять функции диспетчерского центра производственного кооперирования. Укрепляя связь с каждым цехом, этот склад обязан систематически пополнять фонд материалов, необходимых для производственного кооперирования, и бесперебойно обеспечивать ими соответствующие участки. Складам нельзя ограничиваться лишь хранением материалов, они обязаны доподлинно знать, какой именно участок сколько и каких видов деталей и материалов требует, и всегда иметь их наготове, чтобы бесперебойно обеспечивать ими.

При наличии запаса материалов можно устранить диспропорцию в производстве. Сейчас все время запасаются материалами, но нередко бывает так, что нужного нет, а ненужное имеется с излишком. Чтобы устранить такого рода явления и в полной мере обеспечить материальное снабжение и производственное кооперирование, заведующие складами должны сами участвовать в планировании и отменно знать состояние производства на заводе.

Фирма по материальному снабжению при управлении также должна нести ответственность за то, чтобы хорошенько обеспечивать производственное кооперирование между заводами. Необходимо добиваться того, чтобы работники фирмы с целью создания запаса материалов, нужных для каждого завода, глубоко вникали в

процесс производства и оказывали определенное воздействие как на ликвидацию брака в производстве, так и на регулирование объема производства и сокращение производственного цикла. Тогда фирма по материальному снабжению сможет выполнять роль штаба производственного кооперирования и в полной мере снабжать заводы материалами.

Чтобы успешно вести производство, необходимо как следует наладить рабочее снабжение.

В прошлом не было такого органа, который отвечал бы за быт рабочих. Однако при новой системе работы установлена система рабочего снабжения, позволяющая обеспечивать жизненные потребности рабочих.

На Тэанском электромеханическом заводе установлена новая система рабочего снабжения, при которой заместитель директора завода по хозчасти и находящиеся в рабочем поселке орган власти, объединенный магазин, полеводческо-животноводческое хозяйство, сельхозкооператив и другие организации, могущие способствовать делу рабочего снабжения, организуют единый хозяйственный комитет и полностью отвечают за быт рабочих данного района.

В прошлом каждая из этих организаций существовала сама по себе, без связи между собой, с позиции узковедомственности, так что все они не могли как следует снабжать рабочих даже такими материалами, которыми вполне можно было бы их обеспечивать.

Однако после создания хозяйственного комитета все вышеуказанные организации под руководством заместителя директора завода по хозчасти стали тесно сотрудничать в целях обеспечения жизненных потребностей рабочих, в результате чего значительно улучшилось дело рабочего снабжения. Впредь мы должны продолжать развивать такую систему рабочего снабжения.

Как видно из вышесказанного, годичный опыт работы на Тэанском электромеханическом заводе ясно показывает, что выдвинутая нашей партией новая система работы в полной мере проявляет свои преимущества в повышении энтузиазма и творческой инициа-

тивы трудящихся масс, в усилении руководства производством, в обеспечении производства и жизненных потребностей рабочих.

Мы считаем необходимым далее развивать эту систему работы и внедрять ее во все отрасли.

Самое важное в деле внедрения новой системы работы — это революционный боевой дух. Необходимо упорно браться за претворение в жизнь политики партии и смело преодолевать все трудности. Именно этому мы должны учиться на опыте работы Тэанского электромеханического завода. Как бы ни была хороша сама по себе система работы, но без такого боевого духа нельзя добиться полного выявления ее преимуществ.

Затем мне хотелось бы остановиться на работе, которую вам еще предстоит выполнить.

Вы должны понимать, что как бы ни были велики ваши успехи, вы добились их за короткий срок, всего за один год. И в вашей работе пока еще есть немало недостатков. Много и таких моментов, которые необходимо изучать и развивать дальше. Ваша задача состоит в том, чтобы на основе достигнутых успехов продолжать упорную борьбу за дальнейшее совершенствование новой системы работы.

Необходимо прилагать усилия к тому, чтобы сделать более рациональным управленческий аппарат завода, вложить больше сил и в улучшение методов работы. Новая система работы — это, короче говоря, коммунистическая система работы. Никакой работник, если он не усвоит коммунистического стиля и метода работы, не сможет ни вести новой системы работы, ни развивать ее дальше. Поэтому вы все, без исключения, должны еще крепче вооружаться методом и духом Чхонсанри.

Далее, необходимо продолжать обращать серьезное внимание на повышение руководящей роли партии на заводе. Следует укреплять партком и партячейки и еще больше повышать авангардную роль членов партии.

Хозяевами завода являются все партийцы во главе с парткомом. Партия все решает, организует и руководит всем.

Хорошо поработал в истекшем году ваш заводской партком. Своевременно обнаружив слабое звено, он мобилизовал членов партии на преодоление трудностей и, не колеблясь, до конца претворил в жизнь политику партии. Словом, он прекрасно справился с ролью рулевого. Он успешно выполнил работу как по воспитанию партийцев, всех трудящихся масс на революционных традициях, так и по их сплочению, добился больших успехов в культурной революции.

Я считаю, что и другим заводам следует улучшить партийную работу, следуя примеру вашего парткома.

Некоторые наши партийные работники попусту ходят туда и сюда с котомками в руках, но этак дела не наладить. Да и как можно им играть роль рулевого, если они, уподобляясь торговцам с котомками, с рассвета только и знают, что бегают взад и вперед. Необходимо глубоко проникать в гущу масс и, изучая положение дел и указывая им направление деятельности, неустанно оказывать им помощь в работе. Партийный комитет провинции Южный Пхеньан фактически не оказывал парткому вашего завода особой помощи в его работе. Партия всегда должна выполнять роль рулевого.

Еще один урок, который мы должны извлечь из работы парткома вашего завода, — это продуманная расстановка сил партии. Заводской партком во всех важнейших звеньях работы поставил членов партии, прилагая немало усилий к повышению их авангардной роли. Ныне на вашем заводе техническая квалификация у партийцев выше, чем у беспартийных, и члены партии берут на себя выполнение наиболее трудных заданий.

Побываешь в сельхозкооперативах, и увидишь, что во многих из них неправильно расставлены партийные силы. Члены партии там заняты на второстепенной работе, не добиваются успехов в производстве и не стоят во главе трудных участков работы.

Разве можно утверждать, что члены партии играют авангардную роль, когда они занимаются пустыми разговорами, взяв на себя работу полегче? Прежде всего, члены партии должны быть примером на производстве. Они должны брать на себя трудные и важные

участки производства, трудиться с большим энтузиазмом, чем беспартийные, лучше усваивать технику, культурнее строить жизнь, быть скромными и не становиться надменными. Только тогда члены партии смогут иметь влияние на массы, смогут стать для них авторитетными людьми и вести их за собой.

И на заводах, и в селах — везде и всюду мы должны продолжать борьбу за повышение роли членов партии.

Далее, важно больше проявлять в работе революционный дух опоры на собственные силы. Это стремление вести революцию своими силами. Мы должны вооружать себя несгибаемым революционным духом — научиться изготовлять то, чего у нас нет, изыскивать то, чего не хватает, изучать и осваивать то, чего мы еще не знаем, не бояться никаких трудностей и лишений и, смело преодолевая их, продвигаться вперед.

Нельзя полагаться только на силы других, а нужно делать все собственными силами. Хотя мы получали помощь от народов братских стран, но она явилась лишь одной из предпосылок, ускоривших наш прогресс. Решающую же роль играет борьба самого нашего народа.

Взять хотя бы Тэанский электромеханический завод. Он возведен без чьей-либо помощи. Мы построили повсеместно в стране более двух тысяч предприятий местной промышленности, что тоже сделано без посторонней помощи. В настоящее время все заводы, и большие, и малые, мы строим, главным образом, собственными силами. Мы составляем сами техническую документацию и своими же руками ведем само строительство.

Часть машин, правда, мы пока еще ввозим из-за границы, но и их мы не получаем бесплатно, а покупаем за валюту. Нужные машины, разумеется, мы и впредь можем импортировать. Принцип опоры на собственные силы отнюдь не означает полного отказа от использования чужих машин. Он не означает также, что мы против того, чтобы учиться у других, что мы намерены совсем отказаться от внешней помощи. Дело в том, что свои силы всегда должны играть главную роль.

Хорошо, конечно, насколько это возможно, изготовлять машины своими руками. В прошлом году вы собственными силами изготовили крупное оборудование, и весьма желательно, чтобы его производство увеличилось. Я полностью одобряю ваш почин — на своем заводе изготовлять больше машин вместо того, чтобы ввозить их из-за границы.

Для ввоза из-за границы только того оборудования, которое вы выпустили в прошлом году, потребовалось бы три года. А при нашем строительстве, когда дорог каждый день, разве мы можем ждать целых три года? Поэтому надо смело изготовлять все, что возможно сделать собственными силами.

Благодаря революционному духу опоры на собственные силы мы смогли оседлать Чхоллима. Никто нас на него не сажал. Если посадить на коня человека, не умеющего ездить верхом, то он, прежде всего, свалится с него и расшибется. Мы же сами оседлали Чхоллима и теперь, не ослабляя поводьев, продолжаем стремительно двигаться вперед.

Хорошо поработав, мы должны за ближайшие три-четыре года взять новые высокие вершины. Нужно, прежде всего, резко улучшить жизнь народа. При этом важнейшая задача — кормить все население рисом, а для этого нам необходимо производить в год три миллиона тонн риса.

Глупо было бы надеяться, что кто-то нас накормит рисом. Мы должны сами бороться и своими силами добиться того, чтобы питаться рисом.

Что же нужно сделать, чтобы решить вопрос о питании рисом? Для этого надо в широких масштабах вести строительство ирригационных сооружений, больше выпускать тракторов, автомашин и химических удобрений. Ваша задача в этом плане состоит в изготовлении большого количества генераторов, электромоторов и трансформаторов.

По мере разрешения проблемы риса другие виды зерновых можно будет отдавать на корм скоту. Тогда мы решим и проблему мяса.

Если мы еще более улучшим свою работу, то будем есть больше рыбы. Когда вы изготовите побольше электрооборудования, мы сможем построить больше рыболовных судов и ловить больше рыбы.

Собственными силами вполне возможно добиться и того, чтобы жить в домах под черепичной кровлей.

У нас есть надежный фундамент для лучшей жизни в будущем. Мы вполне сумеем своими руками хорошо устроить свою жизнь. Это наше неотъемлемое право.

Далее, вам надо продолжать вести усиленную борьбу за повышение качества продукции и экономию материалов. Вы потребляете множество таких весьма ценных материалов, как медь, слюда, шелк и др. Если вы сократите брак до минимума и начнете экономить материалы, то принесете государству большую пользу.

Чтобы улучшать качество продукции, необходимо повышать техническую квалификацию рабочих и специалистов. Нужно больше изучать как отечественную, так и иностранную литературу, прилагать значительные усилия к усвоению последних достижений техники. Наши инженерно-технические работники обязаны, нисколько не кичась, продолжать упорную борьбу за скорейшее достижение мирового уровня в технике.

Далее, необходимо лучше наладить работу по подготовке кадров. Ваш завод должен стать примером для других, оказывая им активную помощь. Для этого необходимо, чтобы вы готовили побольше кадров и направляли часть из них и на другие заводы.

Необходимо готовить из всех рабочих вашего завода кадровых работников. В старину у нас говорили, что человек должен обладать как интеллектуальными способностями, так и военным искусством. Так и вы призваны стать кадрами, вооруженными высокой техникой и революционной идеологией.

Тогда ваш завод сможет сыграть большую роль в развитии машиностроительной промышленности нашей страны. Это — весьма важная задача. Желательно, чтобы вы на данном заседании приняли эту задачу и повели борьбу за ее осуществление.

Далее, необходимо еще лучше наладить рабочее снабжение. Мы побывали в вашем общежитии, там еще многое оставляет желать лучшего. Если ставить за это отметку, то с трудом можно натянуть троечку. Чтобы получить пятерку, нужно еще лучше благоустроить быт. Следовало бы улучшить условия снабжения, чище и культурнее содержать поселок и жилые дома. Нужно бесперебойно снабжать население овощами, в достаточном количестве обеспечивать его растительным маслом и каждый день давать по 200 граммов рыбопродуктов. Невозможно стать отрядом кадровых работников, получив тройку за организацию рабочего снабжения. Лишь приведя в полный порядок свой завод, каждый из вас сможет и в дальнейшем, если его переведут на другой завод с повышением, как следует наладить работу на новом предприятии по примеру Тэанского электромеханического завода.

Нужно разбить плодовый сад на сопке за заводом, чище содержать окрестности. Всем надо покультурнее устроить свой быт. А то у вас все еще попадаются на глаза неопрятно одетые люди. Надо неустанно вести борьбу за то, чтобы все рабочие и члены их семей следили за соблюдением личной гигиены.

Присутствуя на вашем заседании, мы научились многому хорошему из вашего опыта. Желательно, чтобы опыт, накопленный Тэанским электромеханическим заводом, был распространен и на другие отрасли. Надеюсь, что вы, товарищи, добьетесь еще больших успехов в дальнейшей работе.

О ДАЛЬНЕЙШЕМ УКРЕПЛЕНИИ И РАЗВИТИИ УЕЗДНЫХ КОМИТЕТОВ ПО УПРАВЛЕНИЮ СЕЛЬХОЗКООПЕРАТИВАМИ

Речь на совещании партийных и сельскохозяйственных работников провинции Южный Пхеньан
13 ноября 1962 года

На нынешнем совещании мы заслушали доклад о работе Сукчхонского уездного комитета по управлению сельхозкооперативами, а также выступления многих товарищей.

Опыт первого года работы Сукчхонского уездного комитета по управлению сельхозкооперативами убедительно показал, что учреждение уездных комитетов по управлению сельхозкооперативами было своевременным и что они, как система управления социалистическим сельским хозяйством, имеют большие преимущества.

Преимущество уездного комитета по управлению сельхозкооперативами, во-первых, заключается в том, что он руководит сельским хозяйством, применяя методы управления промышленностью.

Раньше народные комитеты осуществляли руководство сельским хозяйством главным образом путем администрирования. При наличии единоличных крестьянских хозяйств можно было руководить и таким методом.

Однако прибегать к администрированию для руководства коллективизированным социалистическим сельским хозяйством не-

льзя. Тем более в таких условиях, когда масштабы сельхозкооперативов увеличились и каждый из них превратился в крупное социалистическое хозяйство, объединяющее в среднем свыше 300 крестьянских дворов и располагающее земельными угодьями более чем в 500 чонбо, когда быстро развивается агротехника, теми административными методами, которые практиковались в прошлом, никак нельзя было удовлетворительно руководить сельским хозяйством. Руководство крупным по масштабам и оснащенным новой техникой социалистическим сельским хозяйством должно непременно осуществляться на основе методов, применяемых в управлении промышленностью.

Руководствуясь этим методом, ведут дело и все крупные, механизированные фермы в капиталистических странах. Подобный факт говорит о том, что несмотря на то, что капиталистическое хозяйство по своему укладу коренным образом отличается от социалистического, развитым в техническом отношении крупным сельским хозяйством можно управлять, только опираясь на метод управления промышленностью.

Что представляет из себя метод управления промышленностью? Он заключается в том, чтобы непосредственно взять в руки работу по организации и конкретному направлению всей деятельности предприятия, а именно: планирование, организацию производства, развитие техники, материальное снабжение, расстановку и организацию рабочей силы, финансовую деятельность и др.

За основу руководства этим методом принимается техническое руководство производством.

Сельскохозяйственное производство, подобно промышленному, составляет определенный технологический процесс. Когда еще не было машины и земледелие велось на основе ручного труда, казалось, что в сельском хозяйстве не так уж велика роль техники. Но по мере проведения технической перестройки сельского хозяйства становится все яснее, что и сельскохозяйственное производство должно непременно вестись по своей технологии.

Сегодня в селах нашей страны не только проложена развитая

ирригационная система, но и используется много тракторов и других сельскохозяйственных машин, постепенно осуществляется химизация. Таким сельским хозяйством совершенно невозможно руководить, игнорируя методы управления промышленностью, в отрыве от технического руководства.

Для осуществления технического руководства сельскохозяйственным производством необходимо разработать меры, предусматривающие правильное размещение машин и оборудования, своевременное проведение ремонта техники и увеличение ее мощности, повышение уровня технической квалификации производственников, рациональное использование всего машинного оборудования. Кроме того, нужно продолжить работы по ирригации и рационально эксплуатировать ирригационные сооружения. Взять хотя бы водный режим — и это отнюдь не простое дело. Надо систематически проводить технический осмотр и ремонт насосов, по плану подавать и отводить воду. Поддержание водного режима также своего рода технологический процесс. Помимо этого, нужно внедрять также электрификацию и химизацию, быстро развивать все виды агротехники, такие, как планировка полей, мелиорация, семеноводство.

Без опоры на технику нам теперь уже невозможно хорошо вести земледелие, невозможно руководить сельским хозяйством, не имея технических знаний.

Кроме того, перед нами стоит важная задача — ускорить техническую революцию в деревне и быстро развивать производительные силы сельского хозяйства. Без знания техники невозможно руководить технической революцией и усиленно форсировать ее.

Размеры сельхозкооперативов возросли, быстро окрепла их техническая оснащенность, поэтому техническая революция в деревне стала неотложной задачей дня. В этих условиях возникла насущная необходимость заменить прежнюю административную систему управления сельским хозяйством новой системой управления, основанной на методе управления промышленностью.

При этом возникает вопрос о масштабе единицы руководства сельским хозяйством по методу управления промышленностью.

Сельхозкооператив по своему масштабу слишком мал. В нем мало управленческих и технических кадров и он не располагает достаточным экономическим фундаментом, необходимым для осуществления комплексной механизации сельского хозяйства. А провинция, наоборот, по своему масштабу слишком велика.

Поэтому в качестве основной единицы мы взяли уезд. Здесь имеется немало технических и управленческих кадров, есть почти все государственные предприятия, обслуживающие сельское хозяйство: станция сельхозмашин, завод по ремонту сельхозмашин, ирригационно-эксплуатационная станция, а также имеется около 10 тысяч чонбо земельных угодий. Поэтому уезды являются наиболее подходящими единицами для руководства сельским хозяйством по методу управления промышленностью. Они удобны также для комплексного использования всех видов технического оборудования.

Осуществляя руководство сельхозкооперативами уезда по методу управления промышленностью, Сукчхонский уездный комитет по управлению сельхозкооперативами добился больших успехов в развитии сельскохозяйственного производства. Наш опыт показал, что в условиях нашей страны наиболее целесообразно, приняв за единицу уезд, осуществлять руководство сельхозкооперативами по методу управления промышленностью.

Далее, преимущество уездного комитета по управлению сельхозкооперативами состоит в том, что в нем органически сочетается общенародная собственность с кооперативной и это помогает укрепить руководство и помощь кооперативным хозяйствам со стороны государства.

В прошлом во многих социалистических странах важными опорными пунктами, связывающими кооперативные хозяйства с общенародным государственным хозяйством, были машинно-тракторные станции. Через эти станции государство оказывало техническую помощь кооперативным хозяйствам, продвигало техническую революцию в деревне. Однако машинно-тракторные стан-

ции хотя и помогали техникой крестьянам, но они не могли комплексно и непосредственно руководить производственной деятельностью кооперативных хозяйств.

В деревнях нашей страны невозможно успешно осуществить техническую революцию, не опираясь на мощную поддержку государства, без комплексного использования всего технического оборудования, необходимого для сельского хозяйства и находящегося в распоряжении государства. Поэтому мы придерживались курса, направленного на то, чтобы неуклонно расширять и укреплять станции сельхозмашин, ирригационно-эксплуатационные станции и другие государственные предприятия, которые непосредственно обслуживают сельское хозяйство и, опираясь на них, продвигать техническую революцию в деревне.

Между прочим, уездные народные комитеты, которые в прошлом непосредственно ведали сельским хозяйством, были не в состоянии осуществлять техническое руководство им, ибо в их распоряжении не было материально-технических средств, необходимых для оказания помощи сельхозкооперативам. Кроме того, в уезде не было органа, который мог бы единолично распоряжаться государственными предприятиями, обслуживающими сельское хозяйство. Поэтому государственные предприятия не могли эффективно содействовать развитию сельского хозяйства.

Создавая уездный комитет по управлению сельхозкооперативами, мы добивались того, чтобы он единолично распоряжался станцией сельхозмашин, заводом по производству сельскохозяйственного инвентаря, ирригационно-эксплуатационной станцией, ветеринарно-противоэпизоотическим пунктом и всеми другими предприятиями, всем техническим оборудованием и техническими силами, которые имеет государство в этой отрасли, и чтобы он руководил сельхозкооперативами на основе методов управления промышленностью. В результате было осуществлено органическое сочетание государственной и кооперативной собственности и решительно усилилась техническая и экономическая помощь государства кооперативным хозяйствам.

Таким образом, выделенный государством технический коллектив и государственное техническое оборудование начали лучше служить сельхозкооперативам. Возникли благоприятные условия для непрерывного пополнения и упорядочения технического оборудования, появилась возможность более энергично продвигать вперед техническую революцию в деревне.

Считалось, что в нашей стране, где ведут поливное рисоводство, очень трудно внедрить механизацию. Но благодаря созданию комитетов по управлению сельхозкооперативами сельскохозяйственные кооперативы, государственные технические силы и станции сельхозмашин наладили между собой органическую связь и настойчиво вели борьбу за разрешение этой проблемы. В результате был взят четкий курс на механизацию сельскохозяйственного производства.

Благодаря созданию уездного комитета по управлению сельхозкооперативами кооперативное хозяйство еще более укрепилось как в материально-техническом, так и в организационно-экономическом отношении.

Разумеется, в отличие от мелких единоличных крестьянских хозяйств, разбросанных в разных местах и развивающихся самотеком, кооператив представляет собой коллективизированное, планово развивающееся социалистическое хозяйство. Однако и кооперативное хозяйство также отличается от государственного хозяйства, являющегося общенародной собственностью, своей разобщенностью и слабой организованностью.

Органически сочетая кооперативное хозяйство с государственным, являющимся более высоким хозяйственным укладом, мы ликвидировали имевшиеся в сельхозкооперативах остатки разобщенности и стихийности и превратили их в более организованные, объединенные и мощные хозяйства.

Можно сказать, что раньше сельхозкооперативы фактически работали разобщенно, не имея единой связи в рамках уезда. Поэтому при разработке производственных планов отдельные сельхозкооперативы не могли правильно рассчитать, сколько можно получить

воды, машин, электричества и материалов. В силу этого их планы не подгонялись друг к другу.

Однако теперь, когда действует уездный комитет по управлению сельхозкооперативами, сельскохозяйственные кооперативы получили возможность установить между собой тесную связь в рамках уезда и разрабатывать производственные планы с полным учетом машин, оборудования, материалов и иных условий. Иначе говоря, сельхозкооперативы обрели возможность развиваться более организованно и более планомерно, чем в прошлом.

Кроме того, органическое сочетание государственной и кооперативной собственности позволило решительным образом улучшить постановку управления делами в самом сельхозкооперативе. Раньше правления сельхозкооперативов вели работу только своими силами. Поэтому они не научились управлять надлежащим образом крупными сельхозкооперативами, объединяющими примерно 300 крестьянских дворов. Не говоря уже о планировании, но и с такими сложными делами, как административная работа по организации труда, управление финансовыми средствами и имуществом сельхозкооператива и установление правильных пропорций между накоплением и потреблением, управленческие работники сельхозкооператива не научились хорошо справляться. Но уездный комитет по управлению сельхозкооперативами в силах оказывать им надлежащую помощь, чтобы они, переняв превосходный метод управления государственным хозяйством, правильно решали все эти вопросы и, следовательно, лучше управляли сельхозкооперативами.

Новая система управления сельским хозяйством вполне соответствует и перспективам дальнейшего развития социалистического кооперативного хозяйства.

В будущем, когда будет осуществлена техническая реконструкция сельского хозяйства и в нем, как и в промышленности, ручной труд будет заменен машинным и всем людям станет легче работать и лучше жить, кооперативное хозяйство перерастет в общенародную собственность.

Некоторые утверждают, что можно прийти к коммунизму и при

сохранении кооперативного хозяйства таким, как оно есть, и что можно прийти к коммунизму даже при сохранении единоличного хозяйства. Но все это порочные рассуждения.

Конечно, я здесь не намерен останавливаться на том, через какие ступени социалистическое хозяйство придет к коммунизму. Но во всяком случае ясно одно: для перехода к коммунизму хозяйство страны должно иметь единую форму общенародной собственности и, следовательно, кооперативная собственность безусловно должна перерасти в общенародную.

Организация уездного комитета по управлению сельхозкооперативами — это самый рациональный путь, который позволяет укреплять руководящую роль государственной собственности по отношению к кооперативной, усиливать связи между этими двумя формами собственности и тем самым непрерывно приближать кооперативную собственность к общенародной.

Сейчас ясно видна граница, разделяющая кооперативные и государственные хозяйства. Но впредь, когда значительно продвинется вперед дело механизации и химизации и тем самым будет почти ликвидировано различие между сельскохозяйственным и индустриальным трудом, и в деревне можно будет ввести 8-часовой рабочий день и перейти к системе заработной платы.

Мы попробуем продолжать эксперимент еще в течение нескольких лет и, если получим хороший результат, то переведем уездный комитет по управлению сельхозкооперативами на хозрасчет. Государство сможет выдать трактористам и работникам комитета по управлению сельхозкооперативами минимум зарплаты, а большая часть их дохода будет оцениваться в зависимости от результата производства. Тогда работники государственных предприятий так же, как и члены сельхозкооперативов, будут заинтересованы в результатах производства.

У нас имеется опыт введения хозрасчета в масштабе уезда. Мы провели эксперимент в Унгиском и Рёньенском госхозах и получили неплохой результат. В прошлом госхозы нашей страны несли убытки потому, что там был низок уровень механизации и допуска-

лись ошибки в методах управления. Мы приняли меры для повышения уровня механизации и внедрения бригадного хозрасчета, что позволило госхозам повысить рентабельность и давать государству прибыль.

Впредь, если мы введем хозрасчет в масштабе уезда, следует сохранить кооперативную собственность. И при введении хозрасчета для уездных комитетов по управлению сельхозкооперативами не стоит придерживаться шаблона. Начинать нужно прежде всего с таких уездов, где механизация прошла сравнительно хорошо. А там, где ручной труд все еще занимает значительное место, как, например, в уезде Чхансон, можно сделать это немного позже.

Таким образом, когда будет введен хозрасчет в масштабе уезда и дальше продвинется техническая революция на селе, еще более укрепится рабоче-крестьянский союз и еще более усилится идеологическое влияние рабочего класса на крестьянство. Кроме того, при осуществлении в достаточной степени механизации еще более уменьшится различие между производительными силами промышленности и сельского хозяйства, еще более повысится материальный и культурный уровень жизни крестьян, постепенно сгладится различие между городом и деревней. Тогда мы будем иметь возможность поднять кооперативное хозяйство на более высокую ступень.

Нельзя также слишком спешить с превращением кооперативной собственности в общенародную.

В нашей стране пока велико различие между сельскохозяйственным и индустриальным трудом. В сельском хозяйстве еще в недостаточной степени осуществлена механизация работ и ручной труд занимает большое место.

Поэтому нелегко организовывать труд и затруднительно производить его оценку. Невозможно проверять каждый стебель — посажен ли он на удобренной по всем правилам земле, велась ли прополка посевов. Трудно определить — работал ли человек как следует или просто бил баклуши, растворившись в общей массе работающих. Кроме того, результаты труда в сельском хозяйстве проявляются не сразу, как в промышленности; то, что посеяно

весной, собирается осенью после многих трудовых процессов. К тому же посевы подвергаются влиянию погоды и других природных факторов. Так что нелегко оценивать труд по его результатам.

Из-за различных обстоятельств подобного рода крестьяне в общем отстают от рабочих по развитию сознания и в них много эгоизма.

Спешить с превращением кооперативных хозяйств в государственные или с введением почасовой оплаты труда крестьян, не учитывая различия между индустриальным и сельскохозяйственным трудом, — значит совершать большую ошибку.

Сейчас мы органически связываем кооперативную собственность с общенародной отнюдь не для ослабления кооперативной собственности или не для ее немедленной отмены, а, наоборот, для ее укрепления.

При современных условиях нужно установить четкое разделение в финансовых расчетах между государственной и кооперативной собственностями. И крестьяне желают того же.

Сейчас нам важно, чтобы государство продолжало руководить кооперативным хозяйством и оказывать ему помощь с целью дальнейшего укрепления его материально-технической базы, повышения производственного энтузиазма крестьян и быстрого улучшения их жизни.

Для превращения кооперативной собственности в общенародную необходимо прежде всего осуществить сплошную механизацию сельского хозяйства, добиваясь, чтобы все процессы сельскохозяйственных работ выполнялись в основном машинами, а люди, управляя техникой, ограничивались уходом за ней; необходимо усилить коммунистическое воспитание крестьян и преобразовывать их сознание.

Продвигая дело таким путем, мы благоприятно решим вопрос превращения кооперативной собственности в общенародную и поведем крестьян к коммунизму. Безусловно, в ходе продвижения вперед нашего дела будут уточняться еще многие вопросы. Но в свете опыта, накопленного за прошедший период, и опыта нынешнего

года у меня сложилось твердое убеждение в том, что путь, по которому мы теперь идем, — правильный путь к коммунизму.

Далее, я хотел бы коснуться важных задач, которые предстоит выполнять уездному комитету по управлению сельхозкооперативами.

В ходе практической работы, осуществленной в течение года, мы ясно поняли, что созданный нашей партией уездный комитет по управлению сельхозкооперативами имеет огромные преимущества. Можно сказать, что мы проложили весьма надежный путь для дальнейшего решения аграрного вопроса.

Однако, делая выводы из опыта первого года работы, мы не можем считать, что познали все преимущества и недостатки новой системы управления. Мы должны на практике искать и находить еще больше положительных и отрицательных сторон, непрестанно прилагать усилия к дальнейшему упрочению и развитию новой системы управления.

Прежде всего важно укрепить уездный комитет по управлению сельхозкооперативами организационно и технически. Следует прочно укомплектовать кадры этого комитета людьми, имеющими опыт работы в области сельского хозяйства и определенное образование, быстро повысить их деловой уровень и, особенно, увеличить число технических работников. Необходимо энергично развертывать работу по увеличению численности и повышению технического уровня трактористов, играющих важную роль в сельскохозяйственном производстве. Нужно еще больше укреплять взводы и роты трактористов, решительным образом повысить уровень технической квалификации работников станций сельхозмашин и ирригационно-эксплуатационных станций. Следует также значительно умножить в деревне ряды специалистов сельского хозяйства с тем, чтобы в каждой бригаде сельхозкооператива был агроном с высшим или средним образованием, чтобы и в сельхозкооперативах была введена должность главного агронома.

Таким образом, нужно еще больше укрепить уездный комитет по управлению сельхозкооперативами как в организационном, так и

в техническом отношениях с тем, чтобы все отделы этого комитета и все руководимые им государственные предприятия в полной мере выполняли свои обязанности.

Важным для усиления работы уездного комитета по управлению сельхозкооперативами является улучшение методов работы его работников.

Почти все нынешние председатели этих комитетов раньше работали председателями народных комитетов. Они принесли с собой в комитеты по управлению сельхозкооперативами прежний административный стиль работы.

Командовать и приказывать — это бюрократический стиль работы. Он был негоден и раньше, во время их работы в народном комитете, а сегодня в комитете по управлению сельхозкооперативами он тем более недопустим.

Комитет по управлению сельхозкооперативами должен непосредственно организовывать производство и руководить им. Ни в коем случае нельзя решать вопросы, если только отдавать команды и распоряжения, не выходя из кабинета. Следует решительно покончить с прежним бюрократическим административным стилем работы, непременно отдавая предпочтение политической работе и выдвигая на первый план работу с людьми. Нужно хорошо вести работу со специалистами, с председателями правлений сельхозкооперативов и бригадирами и работу с крестьянами. Работники комитета по управлению сельхозкооперативами не должны быть людьми, отдающими приказы и распоряжения, а должны стать слугами, преданными народу.

Быть прислужником помещиков и капиталистов или служить таким у влиятельных особ, заискивая перед ними, — это позорное прислуживание. Быть верным слугой народа — это дело чести. Работники комитета по управлению сельхозкооперативами должны верно служить интересам сельхозкооперативов и крестьян.

Чтобы быть верным слугой народа, нужно во всей своей деятельности последовательно претворять в жизнь метод Чхонсан-

ри. Метод Чхонсанри не имеет ничего общего с тем стилем работы, когда бюрократически навязывают свою волю подчиненным. Этот метод обязывает руководителей идти в низы, помогать им и на месте решать наболевшие вопросы. Необходимо быть в гуще крестьян, советоваться с ними и тщательно учить их, глубоко изучать положение дел, осуществлять такое конкретное руководство и оказывать такую помощь подчиненным, чтобы они могли легко воспринимать их.

В руководстве производством и управлении хозяйством надо внедрять Тэанскую систему работы. Следует установить последовательную систему руководства производством, повысить уровень планирования и обязательно сверху обеспечивать кооперативы удобрениями, агрохимикатами и другими материалами.

Если в работе уездного комитета по управлению сельхозкооперативами будет правильно сочетаться тэанский метод управления предприятием с методом Чхонсанри, то смогут всесторонне проявиться преимущества новой системы управления сельским хозяйством, будет совершаться непрерывное новаторство в развитии сельского хозяйства.

Следующая важная задача — повышение коэффициента использования оборудования.

Ныне в распоряжении уездного комитета по управлению сельхозкооперативами имеется немало техники. В уезде Сукчхон установлено 262 водоподъемных насоса, проложены крупные ирригационные сооружения с длинными каналами протяженностью в 1000 ли, насчитывается более 200 тракторов и много другого оборудования, в том числе автомобили, различные сельхозмашины, трансформаторы, электромоторы и помпы. Это, можно сказать, крупное хозяйство, которое по своему объему вряд ли уступит промышленному предприятию первой категории.

Но коэффициент использования оборудования на селе пока очень низкий.

После введения диспетчерской службы в водном хозяйстве и ее утверждения в этом году степень использования воды по сравнению

с минувшим годом немного повысилась. Но, несмотря на это, все еще наблюдается весьма бесхозяйственное расходование воды.

Старожилы уезда Сукчхон, наверно, хорошо помнят, какой горькой была жизнь наших крестьян, когда не было ирригационных сооружений. В то время даже после незначительной засухи все становились нищими и с котомками за плечами уходили в поисках пропитания. Поэтому в тяжелый послевоенный период мы построили ирригационные сооружения, преодолевая все трудности и ведя поистине тяжелую борьбу. В течение нескольких лет после перемирия мы, испытывая много трудностей, покупали насосы за границей, а теперь мы собственными силами изготовляем столько насосов, сколько нам нужно.

И если мы не рационально используем ирригационные сооружения, построенные ценой такого большого труда, не заботимся об экономном расходовании воды, которая идет сюда издалека за многие тысячи ли при больших затратах электроэнергии и средств, значит, мы допускаем весьма серьезную ошибку. Даже одну каплю воды не следует расходовать понапрасну. Надо всю воду направлять на поливные рисовые и суходольные поля, а всю отработанную воду следует бережно собирать и использовать.

Неправильно полагают те, кто считает, что без электроэнергии невозможно пустить в работу насосы. Протянуть линии электропередачи издалека, затратив на это много электропровода, для того чтобы обводнить поля в несколько десятков чонбо, — это все равно, что стрелять из пушки по воробьям. Это вызовет большой и бесполезный расход электроэнергии и материалов и принесет только одни убытки.

Необходимо широко использовать двигатели, которые не требуют подводки электрической энергии. Было бы неплохо наладить в провинциях, по возможности, массовое производство насосов. Установив небольшие насосы на тракторы, нужно наладить в различных местах накачку воды.

Далее, необходимо решительно повысить коэффициент использования тракторов. Их можно применять в самых различных целях.

Однако сейчас в деревне они используются в основном на пахотных работах или как транспортные средства.

Даже такому уезду, как Ончхон, выделено много тракторов, но в нем не стараются хорошо их использовать. При наличии 100 — 200 тракторов можно было бы выполнить немалый объем работ, но после вспашки полей эта техника не используется. Конечно, в этом виноваты также и министерство и провинциальные организации, которые изготовляют только технику, работающую от электропривода, и не производят машин, которые могли бы быть использованы с тракторным двигателем.

Как уже отмечалось в ваших прениях, имея тракторы, можно использовать их не только для пахоты, но и для прополки полей и уборки урожая, а также для перекачки воды в любом месте. На тракторах можно выполнять разнообразные работы, если установить на них подъемные краны или бульдозерные отвалы. Однако тракторы ставят на прикол и продолжают заставлять крестьян таскать грузы на спине. Это очень плохо.

Уровень механизации сельского хозяйства зависит от того, хорошо или плохо используются тракторы. Осуществление механизации сельского хозяйства — важная обязанность комитета по управлению сельхозкооперативами. Но пока тракторы используют плохо и держат их на приколе. Это серьезное упущение.

Для ускорения темпов механизации сельского хозяйства комитет по управлению сельхозкооперативами должен обратить особое внимание на надлежащую экипировку тракторов, чтобы полнее использовать их на различных операциях.

Для обеспечения комплексной механизации сельского хозяйства необходимо изготовлять различные сельскохозяйственные машины.

Надо конструировать и производить не только тракторы, но и другие сельскохозяйственные машины, необходимые для сельского хозяйства нашей страны, нужно механизировать все виды земледельческих работ. Необходимо производить не только тракторы марки «Чхоллима», но и тракторы разных типов и мощностей.

Все крестьяне желают освободиться от тяжелого труда. Косность в деле механизации проявляют не крестьяне. Она засела в голове руководящих работников сельского хозяйства.

Особенно в последнее время наблюдается спад энтузиазма у руководящих работников в деле внедрения механизации. Главная причина кроется здесь в том, что государство хорошо обеспечивает сельхозкооперативы рабочей силой за счет трудовой мобилизации. Привыкнув выезжать на этой трудовой мобилизации, в провинциях и уездах не стараются осуществлять механизацию.

Сейчас в нашей стране земледелием занимаются не только одни крестьяне. За это дело взялась вся страна. Но мы не можем это считать нормальным явлением.

В других социалистических странах механизация сельского хозяйства высвобождает в деревне большое количество рабочих рук, которые направляются на промышленное строительство. Однако в нашей стране сложилась такая обстановка, что мы не можем брать рабочую силу из деревни, а, наоборот, требуется и дальше оказывать трудовую помощь деревне. Земледелие в нашей стране ведется интенсивным методом, поэтому оно требует значительного количества рабочей силы даже после внедрения механизации сельского хозяйства. Действительно, междурядный смешанный сев трудно механизировать. Все еще остается много работ, которые механизировать не легко, как, например, пересадка рисовой рассады, уход за питомниками рисовой рассады в сухом закрытом грунте и др.

Поэтому наша партия взяла курс на решение проблемы нехватки рабочей силы в промышленности путем активного внедрения механизации и автоматизации с тем, чтобы больше не отвлекать рабочую силу из деревни.

Поскольку государство не берет рабочую силу из деревни, надо добиваться, чтобы и крестьяне вели земледелие своими силами, без дополнительного привлечения рабочей силы. А для этого нужно быстро продвигать вперед дело механизации.

Опыт уезда Сукчхон показывает, что осуществление комплекс-

ной механизации путем рационального использования тракторов и других сельскохозяйственных машин позволит нам справиться с земледелием за счет ресурсов рабочей силы, имеющейся на селе, на высоте требований государства, и освободить крестьян от тяжелого труда. Когда машины начнут выполнять трудные работы, а крестьяне, как и рабочие, будут ежедневно трудиться примерно по 8 — 9 часов, отлично справляясь с земледелием, мы сможем сказать, что техническая революция в деревне в основном осуществлена. Тогда крестьяне найдут время для учебы, а в зимнее время смогут свободно отдыхать. Мы должны прежде всего бороться за осуществление такого уровня технической революции.

У нас в достаточной мере подготовлена техническая база для осуществления механизации сельского хозяйства. Когда мы наладим выпуск большого количества сельскохозяйственных машин самых различных типов, что нам под силу, будем больше производить машин на живой тяге и умело использовать всю эту технику, мы вполне сможем осуществить комплексную механизацию сельского хозяйства.

Поскольку в деревне пока не созданы условия для осуществления автоматизации, у нас нет необходимости прибегать к механизации работ в излишне крупных масштабах. Следует использовать все способы, какие только возможны, если от них достигается облегчение труда крестьян и экономия рабочей силы.

Полезна и механизация с использованием живой тяги. Было бы неплохо путем улучшения простого сельскохозяйственного инвентаря больше выпускать несложных машин, которые можно привести в движение за счет приложения мускульной силы людей. Не знаю, почему не производятся такие вещи, как повозки. В деревне дороги ухабисты, и поэтому разумно использовать, например, легкие и удобные трехколесные машины. Если изготовлять и использовать такие машины, то крестьяне смогут на них быстро перевозить грузы, не таская их на спине.

Механизацию надо осуществлять во всех уездах, но не следует делать это по одному шаблону. Тракторы же нужно в концентрированном порядке направлять в первую очередь в равнинные районы. В гористую местность лучше посылать сельскохозяйственные машины, которые изготовлены с учетом работы в горных условиях.

В настоящее время курс нашей партии в области развития сельского хозяйства направлен на освобождение крестьян от тяжелого труда и на обеспечение сельскохозяйственного производства наличными ресурсами рабочей силы путем осуществления механизации в деревне. Поэтому для претворения в жизнь этого курса партии комитеты по управлению сельхозкооперативами должны прилагать все усилия для механизации сельского хозяйства.

Далее, комитеты по управлению сельхозкооперативами должны вести упорную борьбу за повышение степени использования земли. В сельском хозяйстве земля — самый важный капитал. Важное значение имеют и машины, и рабочая сила, но если нет земли, то в них нет никакой надобности. Поэтому надо как следует осуществить планировку земли и мелиорацию и максимально повышать степень ее использования.

Сейчас у нас слишком много меж на рисовых полях. Главная причина снижения осенней фактической урожайности по сравнению с предварительной оценкой, сделанной выборочным путем с единицы площади пхен, кроется в наличии множества меж на рисовых полях. Нужно уничтожить большую часть этих меж, проведя в широком плане планировку земли, мобилизовав для этого бульдозеры, используемые в строительстве, а также оснастив тракторы марки «Чхоллима» бульдозерными отвалами. Нужно посадить хотя бы на один стебель злаков больше всюду, где только это можно, даже по краям полей и вдоль дорог.

В нашей стране имеется немало кислых почв, а также земель, бедных железом и другими микроэлементами, мало содержащих извести и прочих веществ, необходимых для роста растений.

У нас мало земли, поэтому мы не можем вводить севооборот. Но требует от нас осуществлять систематическую мелиорацию. Нужно вывозить на поля в большом количестве привозную землю, на окисленных участках разбрасывать гашеную известь, в истощен-

ную землю вносить много химических удобрений и шлака, улучшая тем самым почву.

Далее, следует надлежащим образом развернуть полезащитные работы. Я уже много раз говорил об этом, но дело не улучшается. Нужна активная защита земельных угодий путем приведения рек в образцовое состояние и организации надлежашего ухода за дамбами.

Затем необходимо всемерно улучшать семена. В нынешнем году во многих районах на основе селекции повысили урожайность зерновых более чем на одну тонну с чонбо. Следует постоянно улучшать сорта семян и высевать элитные семена на соответствующих землях. Кроме того, нужно на научной основе разработать и внедрить систему внесения удобрений, в плановом порядке заготавливать компост и как можно больше вносить его в почву.

Наряду с разрешением этих технических проблем очень важно улучшить планирование. Само правление сельхозкооператива не может обеспечить высокий уровень планирования. Думается, что одна из главных причин этого заключается в том, что правление сельхозкооператива не в силах точно учесть, сколько будет получено воды, сельхозмашин, удобрений и других материалов. Поэтому такие планы, казалось бы, хорошо разработанные в сельхозкооперативах на основе многочисленных расчетов, на самом деле не соответствуют действительности.

Одной из целей, ради чего мы создавали уездные комитеты по управлению сельхозкооперативами, состоит в организации хорошего планирования сельского хозяйства. Поэтому комитеты по управлению сельхозкооперативами должны непосредственно взяться за планирование и решительно улучшить эту сторону работы.

Что является основой в планировании? Как показывает опыт, приобретенный в этот раз в ходе подведения итогов работы Тэанского электромеханического завода за истекший год, основа в планировании заключается в том, чтобы советоваться с массами при составлении плана. План, составленный без обсуждения с массами, есть не что иное, как субъективное мнение нескольких человек, и

поэтому его нельзя назвать планом. Только план, разработанный на основе обсуждения с производственниками, может стать правильным планом, отвечающим реальной действительности.

После составления плана на основе обсуждения с массами следует ознакомить с ним массы производственников, которые будут выполнять этот план. Только ознакомив массы с цифрами плана, с целями борьбы и путями осуществления плана, можно поднять их творческий энтузиазм и активность на его выполнение. Точно составлять план и хорошо руководить его осуществлением — такова самая важная задача уездного комитета по управлению сельхозкооперативами.

Далее, нужно улучшать административную работу по организации труда. В нашей стране в настоящее время хуже всего обстоит дело с этой работой. В сельском хозяйстве она находится в особенно плохом состоянии.

Прежде всего неудовлетворительно налажена организация труда. Главная причина, что во многих сельхозкооперативах крестьянам приходится трудиться с утра до вечера, заключается также и в плохой организации труда. Действительно, если бы хорошо был организован труд, то крестьяне могли бы успешно вести земледелие, работая гораздо меньше часов, чем ныне.

Далее, необходимо предотвратить переход сельской рабочей силы в другие отрасли и добиваться, чтобы работоспособные люди оставали в деревне. Хорошим ведением как политической, так и организаторской работы необходимо добиваться закрепления имеющейся рабочей силы в деревне.

Наряду с этим необходимо правильно распределять рабочую силу. Надо прекратить такое нерациональное распределение рабочей силы, когда молодежь направляют на работу, с которой вполне могут справиться старики. Молодым нужно поручать работу, доступную молодежи, а пожилым — работу, посильную для них. Сейчас, как правило, мужчины среднего возраста ходят с портфелями подмышкой, мотивируясь какими-то должностями или каким-то квалифицированным трудом, а физическим трудом занимаются

одни женщины. Надо как можно скорее устранить подобные явления. Следует, насколько это возможно, поручать женщинам легкую работу, а мужчинам — трудную. Такую работу, как учет, ведение бухгалтерии и другая работа с документами, надо поручать по возможности женщинам, а все мужчины должны работать в поле. Почему легкую работу поручают мужчинам, а женщинам — трудную? Все это происходит из-за неправильной постановки административной работы по организации труда.

Возьмем, к примеру, распределение рабочей силы между бригадами. Бывает так, что на одном участке рабочая сила имеется в избытке, а на другом ее не хватает, и тем не менее нередки случаи, когда ее не перераспределяют из-за местнических соображений. Такое положение следует исправить путем проведения умелой разъяснительной работы.

В административной работе по организации труда один из самых важных вопросов — правильное и четкое нормирование труда. В отличие от промышленности в деревне правильное определение норм выработки — очень сложное и трудное дело. Поэтому нужно со знанием дела нормировать труд и точно оценивать его качество и количество. Только так можно правильно осуществить на практике социалистический принцип распределения и еще больше поднять производство путем усиления стимулов к труду.

Далее, следует хорошо наладить руководство и контроль над финансовой деятельностью сельхозкооперативов, установить четкую систему управления их имуществом. В сельхозкооперативах особенно правильно надо осуществлять потребление и накопление. Наблюдаются такие явления, когда в одном месте слишком много потребляют, а на общественное накопление выделяют мало, в другом же месте слишком много выделяют на общественное накопление и не заботятся о жизни крестьян. Нужно заботиться и о повседневной жизни крестьян, а также соответственно осуществлять и общественное накопление, тем самым обеспечивая баланс между накоплением и потреблением.

Далее, необходимо усиливать работу по техническому воспитанию крестьян и вести как следует подготовку технических кадров. Нужно добиться, чтобы все овладели техническими знаниями, необходимыми для осуществления технической революции в деревне. Нужно дать крестьянам знания по электричеству, машинам, гидравлике и биологии. Следует обучить их так, чтобы все они имели хорошие знания о почвах, растениях, животных и климате. Мы должны уделять серьезное внимание распространению науки и техники и выращиванию технических кадров в деревне.

Идейно-воспитательная работа среди крестьян — самое важное в работе уездного партийного комитета. Партийный комитет уезда обязан усиленно развертывать борьбу за повышение уровня идейной сознательности крестьян.

Таковы очередные задачи уездного партийного комитета и уездного комитета по управлению сельхозкооперативами.

Экономическая задача на следующий год, как уже указала партия, заключается в направлении всех сил на борьбу за то, чтобы в ближайшие годы весь народ без исключения стал питаться рисом. Все нужно подчинить этой борьбе. В ближайшие несколько лет мы должны будем производить 3 миллиона тонн риса и 200 тысяч тонн мяса, распределять пищевое масло по 10 граммов в день на одного человека.

Для осуществления таких задач нужно расширять площади поливных рисовых полей и повысить урожайность риса с чонбо. Достаточно поднять урожайность с каждого чонбо рисовых полей на одну тонну. Мы намерены в дальнейшем расширить площадь поливных рисовых полей до 600 тысяч чонбо, и на них нужно снимать с каждого чонбо в среднем по 4,5 — 5 тонн зерна. Там, где можно получить больше, нужно собирать по 6 тонн, а там, где это невозможно, можно собирать и меньшие урожаи, но по всей стране необходимо в среднем получать не менее чем по 4,5 — 5 тонн риса с чонбо. Нам надо бороться за эту цель. Для этого необходимо вспахивать поливные рисовые поля не менее трех раз, правильно вести прополку, высевать хорошие семена и своевременно высаживать на поля рисовую рассаду.

Далее, при возделывании суходольных культур нужно широко применять повторный сев. Если после ячменя сеять суходольный рис или чумизу, то можно легко собирать по 4 — 5 тонн зерновых с каждого чонбо суходольных полей.

Как вы говорили в прениях, в животноводстве важно, чтобы не было крестьянских дворов, не выращивающих домашнего скота, и чтобы в сельхозкооперативах разводили хороший племенной скот. Нужно кормить домашних животных, хорошо смешивая различные корма согласно их особенностям.

Для снабжения жителей пищевым маслом и соевым творогом тубу необходимо больше сеять соевых бобов, периллы, конопли и других масличных культур. Особенно много надо сеять соевых бобов. В общем хорошо было бы составлять сельскохозяйственный план на основе всего вышеуказанного.

Для осуществления механизации нужно взять курс на посылку в горные районы главным образом автомашин, а в равнинные районы в первую очередь, тракторов. Нужно прежде всего направить автомашины в такие провинции, как Хамген и Канвон, поскольку там сложилось напряженное положение с транспортом. В горной местности, где ограничены условия для эксплуатации тракторов, некоторое время следует продвигать механизацию на живой тяге, а тракторы вместе с прицепными сельхозмашинами в первую очередь надо посылать по возможности в равнинные районы, где высока степень их использования. Пока нужно сосредоточить тракторы в провинциях Южный и Северный Пхеньан и в провинциях Южный и Северный Хванхэ. В такие горные районы в провинции Северный Пхеньан, как Чхансон, пока нет необходимости посылать тракторы. Туда следовало бы дать автомашины.

В заключение мне хотелось бы остановиться на задачах провинциальных сельскохозяйственных комитетов и Комитета сельского хозяйства в центре.

До настоящего времени Министерство сельского хозяйства выполняло функции управления. Но, применяя эти методы, невозможно перспективно развивать наше сельское хозяйство. Поэтому

руководство производством следовало бы взять на себя провинциальному сельскохозяйственному комитету. Ему надо вести работу, которой до сих пор занималось Министерство сельского хозяйства. Его нельзя назвать ни управлением, ни министерством. Но следует сказать, что провинциальный сельскохозяйственный комитет является управлением и одновременно выполняет функции министерства. Иначе говоря, если всем сельским хозяйством до сих пор ведал один министр сельского хозяйства, то теперь им стали руководить 13 министров сельского хозяйства, так как имеется 13 провинций, включая города центрального подчинения.

Провинциальный сельскохозяйственный комитет, оказывая помощь уездным комитетам по управлению сельхозкооперативами, должен составлять производственные планы, контролировать выполнение планов уездами и непосредственно руководить производством. Ему следует также обеспечивать уезды сельхозмашинами, запчастями, удобрениями, агрохимикатами и различными материалами. Провинциальный сельскохозяйственный комитет в дальнейшем должен иметь в своем подчинении и завод сельхозмашин, и завод по ремонту сельхозмашин, ремонтировать имеющиеся в провинции сельхозмашины силами своей провинции.

Далее, провинциальный сельскохозяйственный комитет должен осуществлять такое техническое руководство, как размещение сельхозкультур, подбор сортов семян, установление системы внесения удобрений, определение сроков сева, регулирование рабочей силы.

Провинциальный сельскохозяйственный комитет обязан одновременно информировать о возникающих в ходе производства вопросах и Комитет сельского хозяйства в центре и Кабинет Министров. Он должен также составлять план и представлять его Кабинету Министров и одновременно Комитету сельского хозяйства в центре.

Первейшая задача Комитета сельского хозяйства в центре заключается в разработке мер по развитию в нашей стране агронауки.

Что касается изучения сельхозмашин, то сейчас никто с полной

ответственностью не дает заданий и не контролирует их выполнение, и оно пущено на самотек. Комитет сельского хозяйства должен организовать исследовательский институт, непосредственно взять в руки исследовательскую работу по сельхозмашинам и конкретно руководить ею.

Кроме того, следует систематически проводить исследовательскую работу по улучшению семян и заниматься семеноводством, организовывать и направлять исследовательскую работу по таким важным направлениям, как пути и методы мелиорации, перспективные мероприятия по преобразованию природы, проблемы удобрений и почвы. Необходимо также вести разработку мероприятий по развитию животноводства, включая улучшение племенного скота, и меры по развитию подсобного хозяйства в деревне.

Таким образом, Комитет сельского хозяйства должен с большой ответственностью организовывать и направлять исследовательскую работу по всем вопросам, связанным с развитием сельского хозяйства, и своевременно внедрять результаты исследований в производство.

Комитету сельского хозяйства вменяется в обязанность повсеместно создавать различные научные кабинеты, научно-исследовательские институты, опытные полеводческие станции, экспериментальные заводы, создавать все условия для успешного ведения исследовательской работы.

Следующей задачей Комитета сельского хозяйства является разработка мер по обеспечению материалов и поставок сельхозмашин.

Он также должен представлять окончательный проект плана и контролировать выполнение действующего плана.

Вместе с тем он обязан вносить предложения по перспективному плану развития сельского хозяйства в Центральный Комитет партии и Кабинет Министров.

Комитет сельского хозяйства в центре должен также руководить работой по великому преобразованию природы. Другими словами, ему надлежит осуществлять руководство такими работами

по преобразованию природы, как использование водных ресурсов, полезащитные лесонасаждения, освоение солончаков, упорядочение гор, создание хозяйственных лесов.

В заключение я хотел бы коснуться работы по подготовке кадров. В обязанности Комитета сельского хозяйства входит организация подготовки специалистов и научных работников.

Желательно, чтобы Комитет сельского хозяйства в центре считал своими задачами все вышеуказанные вопросы. Провинция должна взять на себя непосредственное руководство производством, разрабатывать провинциальные планы и вместе с уездами составлять их боевые планы и распределять все полученные по нарядам материалы. Комитету сельского хозяйства не следует заниматься распределением материалов. Все материалы, полученные по нарядам, должна распределять провинция.

Желательно, чтобы Комитет сельского хозяйства, обсудив с Госпланом целесообразное распределение: какой провинции дать сколько тракторов и какой провинции — сколько удобрений, представлял лишь свои соображения, а чтобы провинциальные сельскохозяйственные комитеты непосредственно получали и распределяли их.

Если Комитет сельского хозяйства увязнет в таких текущих делах и не будет заниматься исследовательской работой и руководством научными работниками, то в конце концов получится так, что у нас некому будет смотреть вперед.

Нужно повысить роль Комитета сельского хозяйства с тем, чтобы он конкретнее занимался перспективными вопросами развития сельского хозяйства.

На днях, заслушав доклад о работе Сукчхонского уездного комитета по управлению сельхозкооперативами, ЦК партии выразил полное удовлетворение его деятельностью. Товарищи из Сукчхонского уездного комитета по управлению сельхозкооперативами проделали большую работу, хотя их немного и покритиковали. Ответственность за то, что еще не полностью осуществлена механизация, ложится не только на товарищей из уездного комитета

по управлению сельхозкооперативами. За это должны отвечать также соответствующие ведомства провинции и центра.

Прошел всего лишь год с тех пор, как начал работу уездный комитет по управлению сельхозкооперативами, но он ясно продемонстрировал свои преимущества. В эту работу вами вложены большие усилия.

Кроме того, провинция Южный Пхеньан сыграла большую роль в достижении в нынешнем году высоты по производству 5 миллионов тонн зерна.

Пользуясь этим случаем, я от имени Центрального Комитета партии выражаю благодарность товарищам из Сукчхонского уездного комитета по управлению сельхозкооперативами, работникам партийного комитета провинции Южный Пхеньан и ее уездных комитетов партии, работникам провинциального сельскохозяйственного комитета и всех уездных комитетов по управлению сельхозкооперативами и крестьянам всех сельхозкооперативов.

ЗА ПОЛНОЕ ВЫЯВЛЕНИЕ ВЕЛИКОЙ ЖИЗНЕННОЙ СИЛЫ УНИФИКАЦИИ И ДЕТАЛИЗАЦИИ НАРОДНОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПЛАНОВ

Речь на общем собрании парторганизации Государственного планового комитета
23 сентября 1965 года

По материалам уже состоявшихся собраний ячеек и общих собраний участковых партийных организаций, а также по докладу и прениям на настоящем общем собрании первичной парторганизации мы имели возможность лучше познакомиться с работой Государственного планового комитета. На основе этого сегодня я хотел бы коснуться в своем выступлении перед вами ряда вопросов относительно улучшения работы Госплана и планирования народного хозяйства.

1. ОБ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ УНИФИКАЦИИ И ДЕТАЛИЗАЦИИ ПЛАНОВ

В ходе выполнения семилетнего плана мы добились больших успехов. Быстрыми темпами непрерывно росло промышленное производство, упрочилась материально-техническая база сельского

хозяйства, более благоустроенными стали города и деревни. Улучшилась в общем и жизнь народа.

Но, оглядываясь назад на проведенное нами экономическое строительство, мы видим, что наряду с большими достижениями у нас имеется и немало недостатков.

Сегодня основной недостаток в экономическом строительстве нашей страны заключается в том, что мы, располагая прочной экономической базой, пока еще не смогли соответственно ей улучшить жизнь народа.

Мы не можем еще выше поднять уровень жизни населения, хотя для этого у нас и есть средства, которые позволяют жить нам гораздо лучше, чем сейчас. В самом деле мы располагаем значительным потенциалом. У нас имеется и прочная база тяжелой промышленности, есть база и легкой промышленности. По объему производства на душу населения таких важнейших видов промышленной продукции, как электроэнергия, уголь, сталь, цемент, химические удобрения, ткани, наша страна достигла высокого уровня и стоит не ниже уровня развитых стран. И в сельском хозяйстве мы располагаем крупными ирригационными сооружениями, у нас немало тракторов и других сельхозмашин. Но если сравнить жизненный уровень нашего народа с созданной экономической основой, то окажется, что он все еще низок.

В этом, конечно, в известной мере сказались и неизбежные обстоятельства. Мы закладывали экономическую основу на развалинах в короткий промежуток времени после перемирия. Так что требовалось определенное время, чтобы добиться законченности базы и обеспечить полное ее использование. Кроме того, в прошлом наш народ жил слишком бедно. Поэтому, хотя ныне и значительно улучшилась его жизнь, но она не достигла того уровня, которого требует партия. Правда, в этом сказывается и то обстоятельство, что нам приходится больше, чем другим странам, тратить средств на оборону страны, чтобы противостоять агрессивным происка американских империалистов, оккупировавших южную часть стра-

ны. Однако все это не может служить главной причиной того, что сегодня мы не можем еще более улучшить жизнь народа.

Дело в том, что наши работники не научились как следует руководить и управлять народным хозяйством. Так сказать, у нас имеется большое состояние, но люди живут плохо, потому что не знают, как использовать его. Линия и политика партии правильны, подъем и энтузиазм масс, есть у нас и средства. А это значит, что не может быть других причин, мешающих нам еще выше поднять уровень жизни народа. Партия уже несколько лет подряд ставит такую проблему, но наши работники не прилагают должных усилий, и поэтому она все еще по-настоящему не разрешена.

Сегодня самым важным вопросом, который необходимо решить в деле руководства и управления народным хозяйством нашей страны, является решительное улучшение планирования.

Мы всегда подчеркиваем, что планирование является одной из ключевых проблем, от решения которой зависят успехи в строительстве социалистической экономики.

В социалистическом обществе, где все средства производства стали общественной собственностью, экономика не может продвигаться вперед без плана. Социалистическое хозяйство может развиваться только по плану. Все производственное оборудование, материалы и сырье в стране используются по плану, производство и потребление, вся экономическая жизнь страны ведутся планомерно. И поэтому, если будет допущен хоть малейший просчет в планировании, то будет растрачено много оборудования и материалов, труд многих людей пропадет даром, да и государство потерпит большой ущерб.

Тем не менее ныне в нашей стране планирование отстает от требований развивающейся действительности. В этом деле имеется немало недостатков. Тот факт, что в промышленности не обеспечена ритмичность производства, допускается большой перерасход, не достигнут должный уровень благосостояния народа и имеют место те или иные недостатки в работе, объясняется прежде всего неудовлетворительной постановкой плановой работы.

Недостатки в планировании концентрированно проявляются в том, что не обеспечиваются правильные пропорции между отраслями народного хозяйства.

Планомерно развивать экономику — это значит, прежде всего, обеспечивать правильные пропорции между различными отраслями народного хозяйства. Соблюдение пропорций является основной задачей планирования, и это важнейшая обязанность плановых органов.

Самая важная из пропорций — это пропорция между накоплением и потреблением. Под накоплением понимается создание средств для расширенного воспроизводства. Следовательно, пропорция между накоплением и потреблением означает пропорцию между расширенным воспроизводством и текущим потреблением.

Соблюдение пропорции между накоплением и потреблением представляет из себя одну из весьма трудных и сложных проблем строительства социалистической экономики. Если мы будем только чрезмерно накапливать ресурсы, ссылаясь на будущие потребности, то мы не сможем удовлетворять нынешние потребности народа. А это повлияет на энтузиазм народа, занятого строительством социалистической экономики. Например, крестьянин заинтересован в земледелии только тогда, когда оно дает ему возможность сытно поесть. Если же он будет пахать землю и не будет хорошо питаться, то, разумеется, интерес к земледелию у него пропадет. Нам нельзя подходить к делу односторонне, концентрируя усилия только на накоплении, не заботясь об уровне жизни народа.

И, наоборот, нельзя только потреблять и пренебрежительно относиться к накоплению, ссылаясь на то, что необходимо улучшать жизнь народа. Если не накапливать средства, необходимые для расширенного воспроизводства, а расходовать все, что у нас имеется, то станет невозможным дальнейшее развитие экономики страны. Поэтому при составлении плана следует надлежащим образом сочетать будущие и текущие интересы, правильно определять соотношения уровней накопления и потребления, производства средств производства и производства предметов потребления.

Кроме того, необходимо выдерживать пропорции между уровнями развития промышленности и сельского хозяйства, а также соблюдать принципы пропорционального развития различных отраслей индустрии — тяжелой и легкой, добывающей и обрабатывающей. Важно также обеспечивать правильные пропорции развития различных отраслей как тяжелой, так и легкой промышленности.

Планомерное и пропорциональное развитие народного хозяйства — один из важных законов социалистического общества. И вот когда при планировании игнорируются требования этого закона, то впустую расходуется много материалов, зря тратится труд работников и социалистическому строительству причиняется серьезный ущерб.

По тем не менее раньше вы составляли планы формально. И, как следствие этого, в народном хозяйстве нашей страны возникали те или иные диспропорции, хотя и не такие крупные, какие имеют место в других странах.

У нас плохо уравновешены пропорции, прежде всего, между накоплением и потреблением. В ряде случаев Госплан не выделяет средств на то, чтобы, как говорится, наращивать плоть на костяк уже имеющейся тяжелой промышленности и эффективнее ее использовать, и распыляет значительные капиталовложения на строительство новых объектов. Это не только затягивает ввод в действие многих строящихся объектов, но и делает невозможным выделение необходимых средств на улучшение благосостояния народа.

Далее, не выдержаны пропорции в развитии промышленности и сельского хозяйства.

Наша партия приложила большие усилия, борясь за подъем сельского хозяйства. Производство сельскохозяйственной продукции быстро росло. Однако наше сельское хозяйство все еще отстает от развития промышленности. Главная причина создавшейся диспропорции состоит в том, что на первый план не ставилось развитие тех промышленных отраслей, которые непосредственно связаны с сельскохозяйственным производством.

Мы не можем в достатке снабжать деревню удобрениями, так как не сумели обеспечить опережающее развитие производства минеральных удобрений. А в этом году, поскольку планируется увеличить повторный сев, предвидится, что с удобрениями будет еще более напряженное положение. Если бы работники плановых органов, имея точные данные о посевных площадях нашей страны, конкретно подсчитали, сколько требуется удобрений, и заранее предприняли бы меры по опережающему развитию их производства, то не было бы такой неувязки.

Мы не можем в достатке снабжать деревню не только удобрениями, но и тракторами и другими сельхозмашинами, а также ядохимикатами. Если бы мы еще более развивали те отрасли промышленности, которые связаны с сельскохозяйственным производством, и снабжали сельское хозяйство еще большим количеством удобрений, ядохимикатов и сельскохозяйственных машин, то мы смогли бы наверняка еще выше поднять уровень сельскохозяйственного производства и собирать больше зерна с имеющихся площадей.

Диспропорция наблюдается и внутри промышленности. Прежде всего не соблюдены пропорции между добывающей и обрабатывающей отраслями. Другими словами, мы не сумели поставить добывающую промышленность впереди обрабатывающей.

Из-за отставания добывающей промышленности у нас не хватает сырья — угля, руды и леса. В результате многие перерабатывающие заводы работают не на полную мощность, у них не нормализовано производство. Поэтому, хотя мы и построили большое количество заводов, туго затянув пояса, экономя каждую копейку, затратив много трудовых и финансовых ресурсов, мы пока не в силах как следует наладить их работу.

Приведу несколько примеров.

Мы оборудовали крупную фабрику по производству крафт-бумаги, но из-за недостатка древесины мы не можем в полной мере использовать ее мощности. Чхончжинская, Синичжуская фабрики химического волокна и хлорвиниловый завод тоже из-за недостатка сырья не могут работать с полной нагрузкой.

И заводы цветных металлов не могут нормализовать производство продукции, так как им не поставляют в достаточном количестве руды. Металлургические заводы также испытывают затруднения в работе из-за нехватки железной руды.

Хромают пропорции и между электроэнергетикой и другими отраслями промышленности, а внутри самой электроэнергетической промышленности не выдерживаются пропорции между гидро- и теплоэнергетикой. Сейчас в нашей стране все так же туго с электроэнергией потому, что мы не обеспечили опережающее развитие электроэнергетики по сравнению с другими отраслями промышленности и что выработка электроэнергии в стране главным образом ложится на гидроэлектростанции, вследствие чего нам не удалось избежать сезонных перебоев в этой отрасли.

Диспропорция имеет место и внутри обрабатывающей промышленности. В прокатном производстве отсутствуют пропорции между производством толстой и тонкой стальной проволоки, между прокатом толстых и тонких стальных листов. Это вызывает осложнения в производстве и строительстве и приводит к большому перерасходу ценного стального проката. В настоящее время машиностроительные заводы работают не на полную мощность, потому что они не получают необходимых материалов. Если мы обеспечим машиностроительные заводы необходимым количеством проката, то уровень выпуска машин у нас будет значительно выше.

На машиностроительных заводах не выдерживаются пропорции по загрузке станков разного рода. Диспропорция в загрузке различных видов оборудования возникла уже тогда, когда у нас только начиналось строительство заводов. Вообще, для того, чтобы выдержать пропорции в комплектовании различных видов оборудования, нужно было бы сооружать заводы по типовым проектам. Но мы не сделали этого. В итоге на машиностроительных заводах можно наблюдать, что одни станки простаивают из-за отсутствия нагрузки, а другие, наоборот, слишком перегружены. Этот недостаток, конечно, вызван тем, что у нас не было опыта в управлении машиностроением, и тем, что его развитие в нашей стране велось

слишком резко. Но теперь, когда мы обнаружили этот недостаток, его следует как можно скорее исправить.

Сейчас в легкой промышленности не соблюдены пропорции между хлопчатобумажным и камвольным производством, между выпуском тканей для летней одежды и производством тканей для зимней одежды. Бумажная промышленность также отстает от требований развития народного хозяйства.

И в области капитального строительства не поддерживаются нужные пропорции между производственным и непроизводственным строительством, между возведением объектов, с одной стороны, и поставками оборудования и материалов, с другой.

Нарушены пропорции также и между наличием рабочей силы в городе и деревне, между рабочими и инженерно-техническими работниками, между производственниками и учащимися. Как выяснилось недавно, за последние несколько лет чрезмерно возросло число учащихся по сравнению с численностью людей, занятых производительным трудом.

Возникли, таким образом, те или иные диспропорции между отраслями народного хозяйства и внутри отраслей. Все это объясняется прежде всего тем, что работники плановых органов не изучали экономической политики нашей партии, которая правильно отражает требования экономических законов социализма, и не вели упорной борьбы за претворение в жизнь политики партии.

Это становится ясно, если взять, к примеру, хотя бы сам факт отставания добывающей промышленности от обрабатывающей.

Партия уже давно подчеркивала, что надо всеми способами обеспечивать преимущественное развитие добывающих отраслей промышленности по сравнению с обрабатывающими и создать запасы сырья не менее чем на один-два месяца вперед.

Однако работники этой отрасли пренебрегли геологоразведочной работой, на важность которой в деле развития добывающих отраслей промышленности самым серьезным образом указывает партия. Только тогда, когда геологоразведчикам будут созданы все необходимые материально-технические условия, геологоразведочная работа будет вестись с опережением и, в частности, можно будет наладить детальную разведку. Но за прошедшие несколько лет мы не занимались этим делом как следует. И даже после того, как в мае 1961 года в Онпхо, вблизи Чуыра, состоялось совещание геологоразведчиков, Госплан и соответствующие хозяйственные органы не предприняли действенных мер для проведения в жизнь политики партии. Они не расширили состав геологоразведчиков и не снабдили их нужным количеством буровых машин и другим разведочным оборудованием. Поэтому развитие геологоразведки сдерживалось. Отставание геологоразведочных работ не дало возможности увеличить добычу угля и руды.

Ныне работники этой отрасли как следует не выполняют даже партийных указаний о развитии проходки и добычи руды в соотношении 5 к 5. Основной смысл этих указаний заключается в том, что проходка должна опережать добычу руды. Тем не менее до сих пор рабочих, занятых на поверхности, больше, чем в забое. Все еще не уделяется должного внимания развитию разведки и проходки.

Возникновение недостатков в планировании капитального строительства также объясняется тем, что не осуществлялся курс партии на концентрированное ведение строительства. Сосредоточивать силы на важнейших объектах — таков неизменный курс нашей партии в области капитального строительства. Еще в 1959 году мы критиковали работников Металлургического завода Хванхэ за излишнее распыление сил и средств в строительстве и подчеркнули, что необходимо вести строительство концентрированно, на что мы и после этого неоднократно обращали внимание. Так, в этом году мы присутствовали на общем собрании парторганизации Госстроя и ознакомились с титульными списками. Оказалось, что строительные объекты слишком распылены. Мы сказали тогда, что в этом году у нас не хватит сил, чтобы выполнить все намеченное, и рекомендовали сосредоточить усилия только на 40 объектах и даже наметили, какие объекты следует строить.

Если сосредоточить усилия на строительстве только нескольких объектов, то вполне можно обеспечивать их стальным прокатом и

цементом, производящимися в нашей стране. Но сейчас работники этой отрасли разворачивают работы на многочисленных объектах и ни с одним из них не справляются как следует.

Кроме того, и среди тех предприятий, которые в основном уже построены, немало таких, которые из-за незначительных недоделок не могут как следует наладить производство или действуют не на полную мощность.

Наши плановые работники не ведут борьбу за осуществление требований политики партии, не считаясь с наличием строительных сил, включают в план все строительные объекты, которые требуют министерства. Такое отношение к делу и привело к подобным серьезным последствиям.

То, что из-за возникших в народном хозяйстве нашей страны тех или иных диспропорций не обеспечивается более высокий темп роста выпуска, объясняется тем, что у плановиков недостаточно высоко развито чувство партийности, классовой убежденности и слаб дух служения народу в деле проведения в жизнь требований политики партии. Эти недостатки в работе в большой степени связаны, главным образом, с нерациональностью самой системы планирования, существовавшей до сих пор в нашей стране.

Разумеется, нет сомнений в том, что в социалистическом обществе планирование — очень трудное и сложное дело. Как я уже говорил, в социалистическом обществе все заводы и фабрики работают по плану, все материальные и другие ресурсы страны используются планомерно, все люди работают по плану. Следовательно, планы должны быть предельно точными.

Нечего и говорить, что хорошо учесть все факторы производства и разработать пропорциональные планы — дело не из легких.

Однако это вовсе не значит, что в социалистическом обществе невозможно поддерживать правильные пропорции.

В социалистическом обществе пропорциональное развитие народного хозяйства не только вполне возможно, но и необходимо. Разработка научно обоснованного, реального и мобилизующего плана, обеспечение правильных пропорций и высоких темпов разви-

тие народного хозяйства во многом зависят от повышения функций и роли хозяйственных учреждений и, в частности, плановых органов, от усовершенствования методов работы сотрудников плановых органов.

До сих пор некоторые наши хозяйственные руководители догматически перенимали у других стран систему планирования и не применяли ее творчески. В результате такой работы в планировании выявилось много изъянов.

В системе планирования, которая еще недавно действовала в нашей стране, был ряд противоречий. И по мере роста масштаба хозяйства и осложнения его отраслевой структуры возникало все больше затруднений в установлении правильных пропорций и быстром росте экономики.

Одним из противоречий в прежней системе планирования было противоречие между требованиями работников государственных плановых органов и запросами производственников. Иначе говоря, работники государственных плановых органов стараются давать как можно меньше материалов, требуя в то же время увеличить выпуск продукции, а производственники, наоборот, стремятся получить побольше материалов, но производить меньше продукции. В конечном счете это противоречие выливается при планировании в противоречие между бюрократизмом и субъективизмом работников государственных плановых органов и узковедомственным подходом и местничеством работников производства.

Второе противоречие в прежней системе планирования заключается в том, что работники государственных плановых органов знают общее состояние хозяйства страны и перспективы экономического развития в целом, но не знают как следует объективную действительность и не имеют представления о конкретных производственных резервах, а в противовес этому работники производства хорошо знают конкретную действительность и производственные резервы своих предприятий, но плохо знают общее положение в хозяйстве страны и перспективы развития народного хозяйства в целом.

Если при планировании умело сочетать эти две стороны, то можно составить научно обоснованный и мобилизующий план, в котором были бы учтены общегосударственные и общенародные позиции. Если же работники плановых органов будут составлять планы субъективно или же просто будут собирать и суммировать планы, представляемые снизу работниками производства, то эти планы окажутся либо нереальными, либо пассивными и консервативными.

До сих пор у нас в стране неудовлетворительно велась такая работа при составлении планов. Поэтому упускались возможности ставить на службу народному хозяйству все скрытые резервы и составлять правильные планы.

Планирование народного хозяйства по существу похоже на составление оперативных планов военными командирами. Командиры, составляя оперативный план, первым делом досконально собирают все сведения о личном составе. Другими словами, они пункт за пунктом глубоко изучают и анализируют: в хорошем ли состоянии здоровье и моральный дух бойцов, какова степень их технической подготовки, каким оружием оснащена часть и каковы его характеристики, имеется ли возможность в достаточной мере обеспечить часть боеприпасами, горючим, обмундированием и продовольствием. И когда таким путем командир узнает действительное положение своей части и ее боевые возможности, как свои пять пальцев, сами собой напрашиваются выводы: какими методами и как надо воевать.

Народнохозяйственные планы нужно составлять непременно таким же образом. Плановые работники обязаны иметь обстоятельные сведения о таких факторах производства, как рабочая сила, оборудование, материалы.

Плановики должны знать прежде всего о самом решающем факторе производительных сил — рабочей силе, то есть о положении с работниками. Надо знать, сколько имеется рабочих, какова степень их квалификации, каково состояние здоровья и каков уровень их сознания, нет ли у них трудностей.

Далее, нужно иметь обстоятельную информацию о состоянии оборудования на предприятиях. Если это работник планового управления по металлургии, то он должен хорошо знать, каково состояние оборудования на чугунолитейных, сталелитейных и всех других металлургических предприятиях страны в целом. Надо иметь конкретные данные о том, сколько электропечей и прокатных станов имеется, например, на Кансонском сталелитейном заводе и какова их мощность, нет ли неисправного оборудования,

Вместе с тем нужно ознакомиться с условиями снабжения сырьем и материалами. Надо узнать, как обеспечивается производство необходимыми сырьем и материалами. Если в снабжении имп допускаются срывы, надо выяснить, какие следует предпринять меры, чтобы исправить положение.

Только хорошо выяснив эти возможности, можно разработать научно обоснованный план, который будет соответствовать реальным условиям. Понятно, что тщательно изучить все эти факторы и составить объективный и правильный план не под силу одному председателю Госплана, министру или директору предприятия. Один человек, каким бы он ни был умным, не может досконально знать обо всех факторах производства: о рабочей силе, мощности оборудования, материальных и финансовых ресурсах. Сидя за письменным столом, некоторые работники абстрактно вычисляют, сколько требуется рабочих на определенное количество единиц оборудования, и заключают, что таким-то числом машин и таким-то по численности персоналом можно произвести столько-то продукции. Составленный таким образом план фактически нельзя назвать реальным планом. Сидя за письменным столом, изыскивать кому производственные резервы — дело невозможное. Даже производственные мощности одного предприятия и потребности одного района в товарах бывают весьма разнообразны. И тем более, как могут несколько работников точно учесть и рассчитать колоссальные и сложные производственные факторы, связанные с хозяйством всей страны?

Если мы не хотим натворить в деле планирования бюрократических и субъективистских ошибок, то следует последовательно претворять в жизнь линию партии в отношении масс. При руководстве Тэанским электромеханическим заводом самым важным вопросом был именно вопрос об устранении бюрократизма и субъективизма и о претворении в жизнь этой линии в планировании.

Если плановые работники хотят в деле планирования претворять в жизнь линию партии в отношении масс, то им следует побывать на местах производства. Ныне в ведении каждого планового управления находится не так много предприятий, чтобы было трудно ознакомиться с действительным положением дел на них. Если в течение года дней двадцать или около месяца работник планирующего органа пробудет на производстве, поработает вместе с рабочими и ознакомится с реальным положением вещей, то он все узнает. Если хотя бы один раз плановик хорошо осведомится о положении дел и составит картотеку, а затем будет вовремя вносить в нее изменения, то он всегда будет в курсе дел на предприятиях, находящихся в его ведении.

Но вы, товарищи, не занимаетесь по-настоящему этим делом. Большая беда в том, что плановые работники не хотят спускаться в низы. Тем более не хотят они ездить на отдаленные объекты, в леспромхозы, куда трудно добираться порою. Для того чтобы отправиться в леспромхоз и обследовать лесные участки, нужно походить по ним пешком, обливаясь потом, и, поскольку там лес, то гостей жалят оводы и клещи, поэтому, видимо, они вовсе не думают наведываться в такие места.

Так как плановики не желают бывать в низах, они не знают реальной действительности, а, не зная ее, не могут составить разумный план.

Возьмем, к примеру, хотя бы план добычи угля. Так, в прошлом году Госплан дал Хынрёнской шахте плановое задание добыть 700 тысяч тонн угля, а на текущий год — 750 тысяч тонн, то есть всего-навсего на 50 тысяч тонн больше. Но ведь эти цифры выдуманы за письменным столом. Никто не был на этой шахте. Поэтому эти

цифры не имеют ничего общего с действительным положением на шахте.

Побывав на этой шахте, председатель Госплана теперь говорит, что шахтеры обязались добыть в этом году 1,5 миллиона тонн угля. Может статься, мы не сумеем вовремя обеспечить их оборудованием и другими условиями, так пусть не все 1,5 миллиона тонн, но 1 миллион тонн, думаю, они добудут непременно. Если добудут хотя бы 1 миллион тонн, то это на 30 с лишним процентов больше того, что было указано вами в плановом задании.

Хотя вы и много спорили насчет плана добычи угля, но это фактически одно лишь пустословие. Вы вели здесь абстрактные дискуссии, сидя в кабинете и не зная реальную жизнь. Когда составляли план, не выходя из дома и не зная реального положения, то даже среди некоторых заместителей председателя Госплана нашлись такие, которые утверждали, что невозможно взять высоту по добыче угля, установленную семилетним планом. Однако после того, как согласно курсу партии они непосредственно побывали на шахтах, лучше узнали реальное положение и правильно разработали план, то пришли к выводу, что взять высоту по добыче угля вполне возможно.

По словам министра электроэнергетической и угольной промышленности, в этом году будет добыто 19 миллионов тонн, а в будущем году — 24 миллиона тонн угля. Если мы добьемся этого, то уже в наступающем году сможем взять высоту по добыче угля, намеченную семилетним планом.

Быстро увеличивая добычу угля, работники этой отрасли тем не менее не требуют от государства большого увеличения капиталовложений. Они говорят, что если дать шахтерам 150 автомашин и определенное количество экскаваторов, то они, широко развернув открытую разработку угля, уже в следующем году возьмут высоту по добыче твердого топлива, предусмотренную семилеткой.

Требуемые ими автомашины и экскаваторы мы вполне можем дать. Экскаваторы дадим из числа тех, которые мы производим сами, а автомашины — часть импортных и часть отечественных.

Таким образом, мы возьмем на год раньше срока высоту по добыче угля, которая была предметом самой большой дискуссии в Госплане.

И из сказанного видно, насколько опасны и вредны бюрократизм и субъективизм в деле планирования. Опыт показывает, что при осуществлении политики партии важнее всего, чтобы работники плановых органов вели свою деятельность, придерживаясь линии партии в отношении масс и глубоко изучая объективную действительность.

Однако разработка плана на основе его обсуждения с массами не означает, что государственные плановые органы не должны активно влиять на планирование и что им следует только собирать и суммировать планы, составленные работниками производства. Нельзя считать абсолютно правильными и объективными эти планы лишь потому, что они составлены самими работниками производства. Некоторые из них еще не избавились от пережитков старой, капиталистической идеологии и потому у них еще живучи тенденции ставить на первый план узкие интересы своего предприятия и своей местности в ущерб интересам страны в целом. Наглядным примером такой практики может служить тот факт, что в прошлом некоторые министерства и управления, стремясь получить заниженные производственные задания и работать полегче, даже снижали те плановые цифры, которые были представлены предприятиями. Аналогичные тенденции наблюдаются также и на местах, и на предприятиях. Кроме того, не исключено, что из-за недостатка знаний и узости кругозора низовые работники могут не обнаружить имеющиеся резервы. Поэтому, для того, чтобы разработать не пассивный, а учитывающий общегосударственные нужды, мобилизующий план, нужно усилить контроль и руководство планированием со стороны работников государственных плановых органов.

Резюмируя, можно сказать, что для того, чтобы хорошо наладить работу по планированию развития народного хозяйства, необходимо не только устранить субъективизм и бюрократизм из практики государственных плановых органов на основе претворения в жизнь линии партии в отношении масс в планировании, но и с

корнем вырвать узковедомственный подход и местничество работников производства, усилив государственное руководство и контроль за плановой работой.

Единственный путь, ведущий к решению этого вопроса, — унификация планов.

Унификация планов означает, что действующие по всей стране государственные планирующие органы и плановые ячейки образуют единую систему планирования и последовательно обеспечивают его моносистемность под единым руководством Госплана. Создавая унифицированную плановую систему, мы организовали в каждой провинции по несколько единиц региональных плановых комитетов и непосредственно подчинили их Госплану. Этим самым мы обязали государственные плановые органы всех ступеней повседневно следить за тем, правильно ли составляются планы в данном районе и в данной отрасли или нет, помогать производственным организациям, добиваясь, чтобы они активно изыскивали резервы и составляли научно обоснованные, объективные планы, а также своевременно информировать вышестоящие плановые органы и Кабинет Министров о всех случаях неудовлетворительной организации производства или фактах расточительного использования рабочей силы и материалов, с тем чтобы принимались нужные меры. Вместе с тем мы поставили дело так, чтобы плановые отделы министерств, центральных органов, провинциальных народных комитетов, провинциальных сельскохозяйственных комитетов и других учреждений всех ступеней и предприятий стали гибкими конечностями, ячейками Госплана, стала еще более тесной связь государственных плановых органов с плановыми отделами министерств и предприятий и руководство ими со стороны государственных плановых органов было еще более усиленным. Такова сущность выработанной нами новой унифицированной плановой системы.

Это самобытная система, отвергающая низкопоклонство и догматизм в планировании и творчески развивающая положения марксизма-ленинизма с учетом конкретной действительности нашей страны.

В течение нескольких лет мы много думали над тем, как

устранить нерациональные моменты, имевшие место в прежней системе планирования в нашей стране.

Читали и труды Маркса, Энгельса, Ленина, читали и сочинения Сталина, у которого был опыт непосредственного руководства социалистическим экономическим строительством. Много изучали также и системы планирования в других странах. Но о рациональной системе планирования, которая соответствовала бы реальным условиям нашей страны, не было написано ни в одном труде классиков марксизма-ленинизма, не было ее и в книгах, написанных людьми из других стран. У нас не было иного пути, кроме как работать над развитием общей теории марксизма-ленинизма о планировании применительно к нашей действительности и своими силами усовершенствовать систему планирования в стране. Мы не раз занимались этим вопросом, бывая и на заводах и в деревнях. В ходе этих поисков мы нашли, что будет самым рациональным, если мы создадим такую систему, при которой работники государственных плановых органов, хорошо знающие намерения нашей партии и состояние хозяйства страны в целом, будут разрабатывать планы на основе их обсуждения непосредственно на местах, с привлечением к этой работе широких масс производственников, которые лучше всех осведомлены о конкретных возможностях производства. Итак мы пришли к выводу, что нужно создать систему унификации планов.

Эта система, которая воплощает великий дух Чхонсанри и Тэанскую систему работы в планировании, является самой надежной системой, правильно сочетающей централизованное руководство и творческую инициативу на местах, диктатуру пролетариата и линию партии в отношении масс. Если плановые работники будут умело применять эту систему, то они смогут разрабатывать планы развития промышленности, сельского хозяйства, капитального строительства, транспорта, торговли, заготовок и всех других отраслей народного хозяйства, учитывая намерения партии и требования государства и правильно отражая в них конкретное положение дел на местах и предприятиях.

Однако наши плановики не имеют ясного представления о

правоте партийного курса на унификацию планов. Они не прилагают максимума усилий к тому, чтобы выявить ее преимущества. Надо особо отметить, что работники Госплана еще не привели, как это положено, в движение плановые ячейки. Ныне работники Госплана причисляют к своему ведомству только местные плановые органы, а плановые отделы учреждений и предприятий не считают, как говорится, своими гибкими конечностями и своими ячейками. Скорее, наоборот, они считают их отделами, доставляющими им лишние хлопоты, и не стремятся вникать в объективное положение дел на местах путем приведения в действие этих ячеек. Подобно тому как возникает функциональное расстройство деятельности какого-либо живого организма, когда у него нарушены функции клеток, так и планирование народного хозяйства в целом не пойдет на лад, если плановые ячейки будут плохо выполнять свои функции.

Привести в активное движение ячейки — таков основной метод работы и основной принцип деятельности нашей партии. Наша партия выросла и стала такой сильной партией, как сегодня, только благодаря укреплению партийных ячеек. Были такие времена, когда антипартийные фракционные элементы не заботились об укреплении ячеек, а, усевшись на верхушке, отдавали команды да приказания и тем самым погубили партийную работу. Мы уже обращали серьезное внимание на необходимость устранить подобные недостатки в партийной работе и укрепить ячейки — основные организации партии, обеспечивая их активную деятельность. И в партийной работе произошли большие перемены.

То же самое и с работой Госплана. Если плановые ячейки не будут хорошо действовать, то, оказавшись без своих гибких конечностей, Госплан не сможет наладить планирование, будь в его аппарате не то что несколько тысяч, но пусть даже десятки тысяч человек. Говорят: «Один в поле не воин», — в одиночку многого не добиться. Только тогда, когда будут хорошо действовать все плановые ячейки, сам завод сможет выдержать правильные пропорции, а управление — установить оптимальные пропорции в своей сфере деятельности, министерство обеспечит пропорции в работе

управлений, а Госплан установит правильные пропорции в масштабе всего народного хозяйства.

Дело в том, что работники призваны по-революционному изменить методы работы в соответствии с новой системой. Как бы ни была превосходна предложенная система работы, но если работники, приводящие ее в движение, будут все делать по-старому, то окажется невозможным в достаточной мере выявить подлинную жизненную силу новой системы. Все наши плановики должны четко усвоить сущность унифицированной плановой системы, разработанной нашей партией, непрерывно улучшать методы своей работы в интересах укрепления и развития этой системы и тем самым полностью выявить ее большие преимущества.

Наряду с унификацией планов следует осуществить их детализацию.

Одним из серьезных недочетов в осуществлении планирования в нашей стране является то, что планы разрабатываются не детально, а грубо, как попало.

Наши планы недостаточно научны, они не конкретны, не охватывают все отрасли народного хозяйства вплоть до деталей. Поэтому имеются только планы по укрупненным показателям — столько-то тонн руды, столько-то тонн стали, столько-то тонн цемента, столько-то автомобилей, столько-то тракторов, и нет детальных планов — столько-то болтов, столько-то зубчатых колес и т. п.

В общем нам и раньше было известно, что серьезным недостатком в планировании является отсутствие детальных планов. Но на этот раз, после того, как мы во многих местах обследовали положение вещей, это стало еще яснее. В настоящее время так называемые нефондовые материалы фактически не планируются. В добывающей отрасли, например, не планируется проведение детальных разведок, при проектировании не разрабатываются детальные проекты. В результате отсутствия таких детальных планов у нас оказался низким коэффициент использования оборудования, не налажено производство и строительство. Да и не могло быть иначе.

До сих пор Госплан и Кабинет Министров снабжали производства только фондовыми материалами и не поставляли нефондовые материалы. Они только и занимались тем, что заставляли выпускать то-то да изготовлять то-то. Возьмем для примера хотя бы план выпуска тракторов. Дают задание произвести столько-то тысяч тракторов. В плане предусматривают поставки фондовых материалов: металлических листов, проката, но не предусматривают выделение таких нефондовых материалов, как болты, клапаны и подшипники. Работники Госплана не включают в производственный план винты, подшипники и тому подобное, считая их второстепенными вещами. Но вот на тракторном заводе из-за отсутствия именно этих деталей не могут сойти с конвейера готовые тракторы.

Ныне дело планирования нефондовых материалов поставлено так, что его ведут те министерства, которые их производят. Это, я думаю, неправильно. Министерства, естественно, включают в план и производят то, что им самим нужно. Но они не стремятся изготовлять то, что нужно другим министерствам, считая это лишней обузой. Планы выпуска нефондовых материалов, составляемые ныне министерствами, фактически являются так называемыми моральными планами. Под ними подразумеваются такие планы, которые выполняются, если имеется на то желание, а когда нет — их не выполняют. Как видите, за нефондовые материалы не отвечают ни Госплан, ни министерства. В конечном счете, дело обстоит так, что никто не несет ответственности за их производство.

То, что мы не можем удовлетворять потребности предприятий в таких легко изготовляемых деталях, как болты и гайки, всецело объясняется тем, что нет хозяина, который бы взял это дело в свои руки и планировал их выпуск. Хотя Минмашу и дают плановые задания по производству болтов и гаек, но указывают просто — произвести столько-то тонн, и не дают конкретных заданий по различным стандартам. Поэтому Минмаш гонится лишь за тоннажем, изготовляя только то, что не трудно сделать. И вот одни детали изготовляют в таком большом количестве, что получается их избыток, а другие или совсем не изготовляют, или делают слишком мало. В результате получается, что болтов и гаек всегда не хватает.

При подсчете мощностей машиностроительных заводов не учитывают их по видам станков. Берется в расчет только общее количество металлорежущих станков и дается задание обработать столько-то тонн металла. Поэтому либо не выполняют как следует плановое задание, либо выполняют его, выпуская только грубо отделанные вещи.

В планы перевозок у нас тоже включают только объемные грузы, а мелочь не включают. Вот почему работники транспорта зачастую отказываются от перевозки незначительного количества материалов и запасных частей, ссылаясь на то, что это планом не предусмотрено.

Таким же образом обстоит дело и с усовершенствованием оснащенности рисоочистительных фабрик. Если бы мы не выкрикивали только лозунги, а запланировали бы конкретно: на каком заводе произвести в какой срок и какие запасные части, в каком количестве, то зернообрабатывающее оборудование не находилось бы в таком состоянии, как это мы видим сегодня. Но мы лишь выкрикивали лозунги: налаживайте оборудование рисоочистительных фабрик, повышайте степень выхода очищенного риса. Ясно, что дело и не было налажено.

Главная причина, что добывающие отрасли у нас не развиваются опережающими темпами, а в капитальном строительстве выявлены серьезные недостатки, лежит также в отсутствии детальных планов.

Для того чтобы развивать добывающую промышленность, нужно поставить на первый план разведочные работы, причем не только предварительную разведку, но и детальную и эксплуатационную. Тем не менее детальная разведка не планируется, потому и проходки производятся впустую. На них затрачивается много рабочей силы, но не выявляются в достатке запасы полезных ископаемых. Чтобы правильно составить план капитального строительства, также нужно тщательно взвесить: смогут ли работники обеспечить объекты материалами, в состоянии ли они изготовить требуемое машинное оборудование, и на этой основе уже разрабатывать

конкретные планы. А вот делают все не так — поступают неряшливо. Поэтому, даже закончив в основном строительство, иной раз на многие месяцы откладывают сдачу объекта в эксплуатацию из-за отсутствия нескольких клапанов или нескольких метров кабеля.

Более того, не имея детального плана, работники находят лазейки, чтобы увильнуть от ответственности, сваливать друг на друга тяжелую и трудную работу.

Если в плане правильно не учтено, как должно идти обеспечение материалами, вплоть до мелочей, то такой план нельзя считать научным, будь то производственный план или план строительства. Планы, которые мы до сих пор составляли, — это, строго говоря, не планы, а контрольные цифры, не больше. Нужно решительно устранить недостатки, которые у нас еще имеются в планировании.

В условиях социалистической экономики надо планировать так, чтобы все, вплоть до мелких деталей хозяйственной деятельности, было строго подогнано друг к другу. В частности, непременно надо иметь детальный план материального снабжения.

Следует включать в план все, даже снабжение нефондовыми материалами.

Некоторые работники Госплана говорят, что ни в одной стране не планируются нефондовые материалы. Но думаю, что это не может служить основанием, чтобы и мы не планировали их лишь потому, что в других странах этого не делают. Все вопросы, выдвигаемые в революции и строительстве, мы призваны разрешать применительно к нашей действительности, в интересах нашей революции. Этот принцип мы должны отстаивать и в планировании. Пусть другие делают как хотят, но мы должны усовершенствовать планирование применительно к условиям нашей страны.

Иные товарищи, кажется, несколько колеблются, говоря, что для детального планирования требуется более 10 тысяч плановых показателей. Но нам нельзя отступать из-за того, что будет много показателей. Сейчас у нас производится много тканей. Но не хватает тканей для пошива детских платьев, много выпускается тракторов

и автомашин, но не могут поднять коэффициент их загрузки из-за отсутствия запасных частей. Да можно назвать и много других нерешенных проблем в масштабе страны. Все это связано, главным образом, с тем, что у нас не ведется детальное планирование. Мы должны ввести детальное планирование, если даже придется иметь дело не с десятью тысячами, а с десятками тысяч плановых показателей.

Конечно, планировать все, вплоть до мелочей, — это в некоторой мере дело сложное. Но я думаю, что вполне осуществимое дело. Нет причин, чтобы Госплан не смог делать то, что раньше делали министерства. Судя по нашему опыту, не так уж трудно подогнать несколько крупных цифр, да и невозможно умело управлять социалистическим хозяйством, имея одни такие данные. Вопрос заключается в том, что надо наряду с большими работами правильно планировать также и малые дела.

Если со множеством показателей нельзя справиться за один-два дня, то пусть занимаются этим делом один-два месяца, целый год, но план должен быть составлен. А если трудности возникнут из-за нехватки плановиков, то пусть увеличат их число. Детальное планирование все-таки необходимо ввести. Достаточно будет взять от небольших предприятий по одному, а от крупных — по два-три специалиста с большим стажем, которые хорошо знакомы с положением дел на предприятиях. Если посоветоваться с ними, то составится картина — чего и сколько требуется каждому заводу, что и в каком количестве этот завод может поставить другим предприятиям. Так вот, если собрать специалистов, хорошо знающих реальное положение дел на заводах, то вполне возможно разработать и планы по снабжению и производству нефондовых материалов.

Ныне, видимо, есть и такие лица, которые недовольны тем, что многих людей забирают в Госплан. Но поскольку предстоит важная работа, надо выделить нужных людей, а после, когда отпадет надобность в них, пусть они вернутся обратно. Разумеется, дело предстоит в некоторой мере сложное. Но хотя бы таким способом все же лучше составить безукоризненные планы, чем

разрабатывать планы, имеющие много изъянов, и заставлять многих людей бегать туда-сюда в поисках материалов, создавать перебои в производстве из-за отсутствия подшипника или же какой-либо другой запасной части. Пусть придется нам несколько сократить штаты административно-управленческого аппарата и направить на заводы высвободившихся людей, но мы должны принять решительные меры для вызова специалистов с заводов и тщательной разработки планов.

Поскольку разработка детальных планов представляет собой огромную работу, то как бы мы ни увеличивали штат, с ней никак не справиться силами одного Госплана. С этой работой можно справиться только тогда, когда наряду с Госпланом будут приведены в действие плановые управления министерств, плановые отделы предприятий, планирующие органы и отделы всех ступеней.

Чтобы провести в жизнь детальное планирование, прежде всего сам Госплан должен пересмотреть методы своей работы и укрепить связи с плановыми органами всех ступеней; нужно добиваться, чтобы все, без исключения, планирующие органы и плановые работники стояли на государственных позициях, помогали и подтягивали друг друга в работе. Вместе с тем плановые органы всех ступеней не должны только ждать, пока Госплан не направит им детально разработанные планы. Они должны сами приступить к их составлению. И на предприятиях наряду с производственными делами следует заниматься составлением планов. Поскольку на предприятиях известны мощности оборудования производственных единиц, есть нормы выработки, то если специалисты и производственники возьмутся за дело, они вполне смогут разработать на месте конкретные оперативные планы.

Таким образом, на предприятиях надлежит составлять подробные планы. А затем надо увязать их друг с другом между предприятиями, далее увязать планы различных управлений, планы министерств между собой. В результате такой работы планы всех отраслей народного хозяйства, всех производственных единиц будут согласованы друг с другом, и вот вам готовый детальный план. Не

может быть и речи о том, что невозможно составлять детальные планы. Утверждение о невозможности разработать детальный план базируется на идеологии низкопоклонства — другие не могут, значит, и мы не можем. Такие утверждения противоречат линии партии в отношении масс. Мы должны осилить детальное планирование во что бы то ни стало.

При разработке детальных планов следовало бы, правда, установить определенные границы. Иначе говоря, нужно определить границы, в пределах которых Госплан будет сам составлять детальные планы, а также границы, в пределах которых будут заниматься этой работой региональные плановые комитеты и министерства. Причем все детальные планы, независимо от того, какая плановая ячейка составляет их, обязаны носить законный характер и ни в коем случае не должны быть, как говорится, моральными планами.

Таким образом, наши народнохозяйственные планы должны как следует обеспечивать всеобщие пропорции развития народного хозяйства в соответствии с политикой партии и объективной действительностью. Вместе с тем они должны быть конкретными и детальными, такими, которые хорошо будут увязывать работу всех отраслей и предприятий, вплоть до деталей.

2. ОБ УКРЕПЛЕНИИ ПЛАНОВЫХ ОРГАНОВ И О ПОВЫШЕНИИ У ПЛАНОВИКОВ ЧУВСТВА ПАРТИЙНОСТИ, КЛАССОВОСТИ И ДУХА СЛУЖЕНИЯ НАРОДУ

Чтобы в полной мере выявить преимущества созданной нашей партией унифицированной плановой системы и детального планирования и решительно улучшить дело планирования, нужно укрепить планирующие органы, в том числе и Госплан.

Госплан и другие плановые органы можно назвать хозяйствен-

ными оперативными управлениями, проводящими в жизнь экономическую политику нашей партии и правительства.

Плановые органы играют такую же роль, как и оперативное управление в армии. Исход боя решается в зависимости от того, насколько хорошо или плохо разрабатываются оперативные планы оперативным управлением. Так и успехи экономического строительства во многом зависят от того, насколько хорошо или плохо составляют планирующие органы план развития народного хозяйства.

Поэтому, чтобы улучшить управление хозяйством и быстрее продвигать вперед дело социалистического строительства, необходимо обратить серьезное внимание на укрепление плановых органов всех ступеней. Для обеспечения оптимального планирования развития народного хозяйства должны хорошо работать не только Госплан, но и все региональные плановые комитеты, плановые отделы министерств и управлений, плановые отделы всех учреждений и предприятий. А для этого необходимо укрепить все планирующие органы и плановые отделы.

Подобно тому как в армии укомплектовывают оперативное управление самыми надежными, наиболее преданными и способными людьми, так и в плановые органы следует подобрать самых хороших людей.

Иные товарищи, желая укрепить плановые органы, считают, что надо брать на эту работу лишь выпускников вузов или специалистов по планированию хозяйства. Однако так поступать нельзя. Конечно, хорошо иметь таких работников. Но это же не значит, что с плановой работой могут справиться только люди, окончившие вузы. Хорошо поставить дело планирования — это, в конечном счете, означает последовательное проведение в жизнь политики партии в планировании. Пусть тот или иной работник не кончал вуза, но если он обладает высоким чувством партийности, с твердой волей борется за претворение в жизнь линии партии, то он сможет стать хорошим плановиком. Специальные знания можно приобрести в практике работы. Человек, обладающий партийной убежден-

ностью, сумеет быстро научиться. Поэтому партийные организации всех ступеней должны направлять в планирующие органы и плановые отделы хороших работников, которые прежде всего обладают высоким чувством партийности, владеют экономическими и техническими знаниями и способны рачительно вести хозяйство страны.

Наряду с этим следует неустанно проводить воспитательную работу среди плановиков, направленную на повышение их партийности, классовости и духа служения народу.

Весьма большая ответственность лежит на товарищах, работающих в Госплане и других плановых органах всех ступеней, которые непосредственно ведают планированием развития народного хозяйства. Вся забота о развитии хозяйства страны сосредоточена в Госплане, все важные партийные и государственные секреты находятся в руках плановых работников. Как видите, партия оказывает им очень большое доверие и возлагает на них великие надежды. Плановые работники, пользующиеся доверием партии, безусловно, должны как никто другой отличаться твердым революционным духом, быть преданными партии, обладать чувством высокой ответственности за хозяйство страны.

Однако, как уже отмечалось на этом собрании, работники, занятые в этой области, не оправдывали ранее доверия и надежд партии. У нас немало плановых работников, которым не хватает высокой партийной и классовой убежденности, они не обладают и правильным подходом к массам, в их работе недостаточно проявляется революционный дух.

Работникам Госплана недостает твердого духа, присущего революционеру. Они не научились стойко и непоколебимо бороться за претворение в жизнь политики партии, преодолевая любые трудности. Эти люди работают весьма формально, уклоняясь от всяких трудностей.

Из-за формалистического стиля работы и безответственности плановиков государство несет большой ущерб. Вследствие того, что плановые работники допускают ошибки при вычислениях, или же небрежно черкают пером, бесполезно растрачивается или омертв-

ляется много трудовых ресурсов, оборудования и материалов, не растет производство, хотя у нас имеется возможность выпускать больше продукции.

Кроме того, в практике работников Госплана, по-видимому, еще живуча тенденция к перестраховке. Так они стараются изо дня в день сохранять существующее положение, вместо того чтобы всеми силами, с высокой ответственностью трудиться во имя интересов революции. Есть немало таких товарищей, которые боятся критики и стремятся увильнуть от ответственности, работают кое-как, лишь бы только не получить выговора. Таково проявление закоренелой психологии мелкобуржуазной интеллигенции.

У работников Госплана также не выработался правильный подход к массам. Управляют оборудованием и производят продукцию рабочие и крестьяне, они лучше, чем кто-нибудь другой, знают производство. Самыми умными на свете людьми являются именно массы производственников. Вот почему партия всегда требует, чтобы при составлении планов проводилось их обсуждение с массами производственников.

Но тем не менее работники Госплана как следует не выполняют это требование партии. Более того, говорят, что один из руководящих работников Госплана даже заявил, что обсуждать планы в низах — пустое дело, не стоящее труда. Такой человек не желает прислушаться к мнениям масс производственников и вообще не желает идти в низы, считая, что он самый мудрый, самый умный человек на свете.

А некоторые товарищи, кичась доверием партии, не изучают ее политики, не работают над повышением своего теоретического и делового уровня. В то же время эти люди зазнаются, считая, что только они знают все, и поэтому они других даже и слушать не хотят. Склонность смотреть на массы свысока — черта носителей буржуазной идеологии.

Как видно, работники плановых органов не понимают важности своей работы, к делу относятся спустя рукава, не проявляя чувства партийности, классовости и духа служения народу. В резуль-

тате этого Госплан в настоящее время неудовлетворительно справляется со своими обязанностями хозяйственного оперативного управления партии и правительства, а наши плановики утратили черты революционеров и ничем не отличаются от тех, кто только думает о зарплате, перебирая косточки на счетах.

Так, почему же у работников Госплана так слабо чувство партийности, классовости и духа служения народу?

Ведь работники Госплана не родились плохими людьми. Правда, весь штат Госплана состоит из интеллигенции. Однако это отнюдь не может быть причиной, объясняющей допущенные недочеты в плановой работе. Большинство из них — это интеллигенты, которых вырастила наша партия после освобождения. А если некоторые из них получили образование в прошлом, то они в ходе 20-летней революционной борьбы после освобождения страны и партийной жизни стали интеллигентами рабочего класса. Среди плановых работников нет людей, в верности которых можно было бы сомневаться.

Как я уже подчеркивал на X Пленуме ЦК партии четвертого созыва, дело в том, что наши работники не проявили активности, участвуя в жизни партийных организаций. По своей природе в интеллигентах таятся остатки мелкобуржуазной психологии, а тут они еще не потрудились над своим революционным самоусовершенствованием, оставшись пассивными в партийной жизни. Поэтому у них мелкобуржуазная идеология постепенно разрослась и, в конце концов, приняла ныне такой опасный оборот.

У работников Госплана отсутствует дух борьбы с порочными явлениями, они чуждаются взаимной критики, а это значит, что у них отсутствует дух революционной партийной жизни. Пережитки старой идеологии, выражающиеся в формальном подходе к политике партии и в безответственном выполнении порученного дела, не были своевременно устранены в горниле партийной жизни, а продолжали расти. Так как эти работники пренебрегли неустанной идеологической закалкой в ходе революционной партийной жизни, они, естественно, утратили чувство партийности, классовости и дух служения

народу, опустились до положения простого служащего, который изо дня в день сидит в своей конторке, зарабатывая себе на кусок хлеба.

Чтобы улучшить в дальнейшем работу Госплана, требуется прежде всего активизировать партийную жизнь.

Как вам, товарищи, известно, внутри партии нет двух дисциплин. В жизни партячейки никто не может быть каким-то особым членом, будь то председатель, или начальник управления, или инструктор. Они все без исключения являются членами ячейки, которые имеют одни и те же обязанности и права.

В ходе партийной жизни член партии может критиковать за недостатки любого партийца, какой бы он пост ни занимал. А если у него самого есть недочеты, то он должен, конечно, и сам подвергнуть себя критике. Непрерывное повышение чувства партийности у партийцев возможно только тогда, когда в партийной жизни широко проявляется демократия и развита критика и самокритика.

Нужно развернуть бескомпромиссную борьбу против всяких проявлений пережитков старой идеологии — формального и безответственного отношения к делу и тенденции к перестраховке в проведении политики партии, которые все еще бытуют среди плановых работников. На этой основе следует еще более повышать чувство партийности, классовости и дух служения народу у работников плановых органов. Только решительно повысив эти качества у своих кадров, Госплан и другие планирующие органы смогут хорошо выполнять роль хозяйственного оперативного управления партии и правительства, будут без малейших колебаний идти вперед, борясь за проведение политики партии в жизнь.

Наряду с этим партийные организации должны постоянно обращать серьезное внимание на то, чтобы воспитывать плановиков в духе хозяйского отношения к экономике страны, повышать их ответственность за порученное дело, оказывать влияние на рост их политического и делового уровня.

3. О НАПРАВЛЕНИЯХ РАЗРАБОТКИ НАРОДНОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПЛАНА НА БУДУЩИЙ ГОД

На этот раз мы в течение нескольких дней анализировали и критиковали недостатки, имевшие место в работе Госплана. Это было сделано с целью улучшить дело планирования, которое ныне является узким местом в развитии народного хозяйства нашей страны. Вы должны приложить усилия к тому, чтобы смело исправить недостатки, подвергнутые критике на настоящем собрании, и добиться в будущем коренного улучшения дела планирования народного хозяйства.

Очередной важной задачей, стоящей перед работниками Госплана, является разработка глубоко продуманного народнохозяйственного плана на будущий год.

Сейчас мне хотелось бы остановиться на некоторых вопросах, связанных с составлением плана на следующий год.

Прежде всего нужно как следует разработать план капитального строительства.

За прошедшее время у нас почти не было такого года, чтобы мы полностью выполнили план капитального строительства. Безусловно, ответственность за такое положение лежит и на работниках строительной отрасли, которые трудились не так, как следовало бы работать. Но главная причина такого отставания заключается в том, что сам план капитального строительства не был составлен должным образом. Разрабатывать планы капитального строительства как попало, а затем и не выполнять их — это стало своего рода хронической болезнью нашей плановой работы.

Наш долг — решительно избавиться от этой болезни. Мы должны привить строителям привычку в дальнейшем каждый год

обязательно выполнять план капитального строительства. А для этого надо сначала иметь правильно разработанный план капитального строительства на будущий год.

В будущем году мы должны не начинать нового строительства, а довести до конца уже начатые стройки. Нам следует идти в таком направлении.

В наступающем году нам придется многое сделать для укрепления обороны, а для этого нужно будет выделить достаточное количество стройматериалов, включая прокат и цемент. Кроме того, сейчас в стране имеется немало и таких строек, которые ведутся разбросанно, в разных местах. Поэтому в план капитального строительства будущего года не следует включать новые объекты.

Безусловно, ныне нам предстоит строить много новых объектов. Но если мы будем только начинать все новые и новые стройки, не завершив начатые, то это приведет к замораживанию государственных средств и будет сдерживать рост производства.

В план будущего года не следует включать ни одной новой стройки. В первую очередь нужно полностью закончить строящиеся ныне объекты. И при этом необходимо сосредоточить силы на важнейших и срочных объектах, а то, что может подождать, отодвинуть на задний план.

Из ведущихся ныне строек в первую очередь нам предстоит в следующем году сосредоточить усилия на строительстве электростанций и работах, необходимых для взятия высоты по производству удобрений.

В электроэнергетике следует сосредоточить силы на строительстве Пхеньянской ТЭЦ, чтобы ускорить его завершение. Нужно в сжатые сроки ввести в строй Унбонскую и Кангейскую ГЭС. Надо быстрее закончить строительство Нэчжунрийской электростанции, которое затянулось на долгие годы.

В химической промышленности нужно уделять неослабное внимание строительству второй очереди химического завода в Ончжи и третьей очереди Хыннамского комбината химических

удобрений с таким расчетом, чтобы завершить их в будущем году. В то же время с целью наращивания мощностей агрегатов на действующих туковых заводах следует приложить больше усилий для упорядочения и пополнения имеющегося оборудования новыми установками. Кроме того, нужно ускорить завершение строительства фармацевтических фабрик и химических заводов, а другие объекты в этой отрасли лучше не начинать.

В металлургии, машиностроении и других отраслях у нас нет особо крупных строек.

В металлургии достаточно построить одну малую электропечь на Мусанском руднике, завершить работу по реконструкции и расширению домны № 1 на Металлургическом заводе имени Ким Чака, а к новому строительству не следует приступать. Некоторые товарищи хотели бы расширить электропечь на Кансонском сталелитейном заводе и соорудить еще одну большую сталеплавильную печь на Сончжинском сталелитейном заводе, однако в настоящее время в этом нет надобности. Ведь дело обстоит так, что действующие печи используются не на полную мощность. Для чего, спрашивается, нужно строить новые печи? Куда лучше, быстрее закончить строительство обогатительных фабрик, которые возводятся ныне на рудниках, чтобы в достатке поставлять железную руду металлургическим заводам. Это позволит больше выплавлять чугуна и изготовлять люппы и, следовательно, дает возможность увеличить выпуск стали и проката.

В металлургической отрасли строительство для разведки и проходки нужно, конечно, продолжать, но вновь начинать другие объекты не следует. Мы должны экономить, по возможности, больше стройматериалов и накапливать резервы. Таким образом, следует успешно обеспечить строительство таких новых важнейших объектов, как конвертерный и прокатный цехи на Металлургическом заводе имени Ким Чака и коксовая батарея на Металлургическом заводе Хванхэ.

В машиностроительной промышленности нужно в сжатые сроки завершить сооружение завода горного машиностроения, сталелитейного цеха на Рёнсонском машиностроительном заводе и начатое строительство электромеханического завода.

И в области сельского хозяйства необходимо завершить начатые строительные работы, такие, как строительство Амнокканской ирригационной системы. К сооружению новых объектов приступать не следует. Одновременно в этой отрасли надо отремонтировать и хорошо содержать уже существующие ирригационные сооружения, с тем чтобы предотвратить потери влаги. Сейчас мы фактически имеем такой запас воды, который позволяет орошать не то что 700 тысяч, а целый миллион чонбо. Однако у нас плохо поддерживается водный режим и растрачивается впустую много воды. Поэтому необходимо хорошо укрепить дамбы и берега на имеющихся водохранилищах, привести в порядок каналы и наладить водный режим — это гораздо важнее, чем построить новые водохранилища.

На что еще нужно обратить серьезное внимание в плане капитального строительства будущего года, так это на максимальное использование имеющихся строений при установке оборудования на заводах, которые мы завозим из других стран.

В будущем году мы должны ввести в строй шинный завод, как только поступит закупленное для него оборудование, а также бандажный завод, оборудование для которого уже поступило. Если удастся изыскать на действующих заводах свободные производственные площади, то потребуется построить новые производственные помещения, но сдать в эксплуатацию шинный завод надо как можно скорее.

И для стекольного завода не надо будет строить новое здание. Если на стекольном заводе в Нампхо рационально разместить оборудование, то там можно расставить еще много машин.

Таким образом, мы должны не складывать в кучу заводское оборудование, закупленное за огромные суммы инвалюты, а хотя бы на один день раньше смонтировать его и приступить к выпуску продукции. Только тогда мы справимся с задачами, намеченными семилетним планом, и сэкономим немалую сумму инвалюты, напра-

вив ее на оборонное строительство и на улучшение благосостояния народа.

Далее, при составлении плана на будущий год следует обратить большое внимание и на максимальное использование мощностей установленного оборудования.

IV съезд нашей партии выдвинул на семилетку важную задачу — наращивать, как говорится, плоть на костяк уже созданной тяжелой промышленности. Однако эта задача на ряде предприятий не осуществляется надлежащим образом. Причина такого положения кроется в том, что хозяйственные руководители не осознали всей важности и сути этой работы.

Что касается вопроса наращивания плоти на костяк промышленности, то некоторые наши товарищи дают ему неправильное толкование, считая, что строительство новых крупных заводов — это также наращивание плоти. Конечно, если рассматривать эту проблему в масштабе всего народного хозяйства, то и строительство новых заводов можно отнести к наращиванию плоти. Но совсем иначе обстоит дело, когда речь идет об отдельном заводе. Наращивать плоть на отдельном заводе — это значит понемногу добавлять необходимое дополнительное оборудование именно к действующему основному производственному комплексу. Скажем, на Металлургическом заводе Хванхэ на мартеновской печи не установлен загрузочный кран, и это создает помехи в производстве. Вот установка этого загрузочного крана и есть наращивание плоти. На предприятиях следует активно проводить дополнение такого оборудования новыми установками. Лишь тогда получится возможность эксплуатировать основное оборудование на полную мощность и нормализовать производство.

Некоторые работники не отдают себе ясного отчета в этом. По этой причине они вместо того, чтобы максимально использовать мощности имеющегося оборудования, стремятся во многих случаях выполнять производственные задания за счет увеличения единиц основного оборудования.

Например, на Чхончжинском сталелитейном заводе увлеклись

изготовлением окатыша-сырца. Это, в конце концов, привело к снижению выпуска люппы. Впрочем, работники этого завода говорят, что производству якобы не был причинен ущерб, ссылаясь на то, что нужное для изготовления окатыша-сырца оборудование было изготовлено Минмашем. Но факт, что коллектив сталелитейного завода вложил в него много сил, и от этого, в конечном счете, пострадало производство. Если бы на заводе не делали этого, а направили свои силы на ремонт и упорядочение имеющегося оборудования, то уже в текущем году здесь наверняка сумели бы произвести 200 тысяч тонн люппы.

Построить новую печь, разработать новую технологию по изготовлению окатыша-сырца — все это, конечно, нужное дело. Однако, если бы вместо того, чтобы в полной мере использовать имеющееся оборудование, мы станем разворачивать новое строительство, то это, наоборот, создаст помехи в производстве. Поэтому на предприятиях первым делом нужно прилагать усилия к тому, чтобы постоянно ремонтировать и упорядочивать имеющееся оборудование и дополнять его новыми установками, и тем самым добиваться полного использования всех имеющихся в наличии мощностей.

В таких условиях, когда хлорвиниловый цех при Понгунском химическом заводе, Синичжуская фабрика химического волокна и Хесанский завод по выпуску крафт-бумаги пока еще не освоили всех проектных мощностей, важнее всего немедленно добиться полной загрузки имеющегося оборудования, чем приступать к новому строительству для увеличения производственных мощностей.

Чтобы наладить на предприятиях работу по ремонту и упорядочению оборудования с целью наращивания мощностей имеющегося оборудования, надо улучшить оснащение ремонтно-механических цехов и повысить их роль. Основные назначения ремонтно-механического цеха на предприятии — своевременно выпускать детали, необходимые для упорядочения и ремонта производственного оборудования своего предприятия. Однако ныне на многих заводах ремонтно-механические цеха без основания загружают

другими работами. Нужно установить строгий порядок, чтобы эти цеха изготовляли только детали, необходимые для упорядочения и ремонта производственного оборудования своего предприятия, и ни в коем случае не занимались другими делами.

Используя новые металлорежущие станки, выпускаемые на заводах страны, государство должно в первую очередь добиваться, чтобы была достигнута пропорциональность между видами машин в самом машиностроении, а затем уже улучшить оснащение ремонтно-механических цехов на предприятиях.

Далее, в плане на будущий год нужно предусмотреть большой объем работ по развитию добывающей промышленности.

Она все еще остается слабым звеном в развитии народного хозяйства нашей страны. И в будущем году мы должны приложить большие усилия к развитию добывающей промышленности и решительно подтянуть эту отрасль.

Чтобы вывести на требуемый уровень добывающую промышленность, необходимо, как об этом уже не раз говорилось, разрешить три задачи: во-первых, усилить геологоразведочную работу; во-вторых, широко развернуть движение за технический прогресс; в-третьих, активизировать в этой отрасли научно-исследовательскую работу.

Чтобы усилить геологоразведку, наряду с надлежащим укомплектованием рядов геологоразведчиков следует в первую очередь обеспечивать их оборудованием, необходимым для правильного сочетания перспективной и текущей разведки, а также для одновременного ведения предварительной, детальной и эксплуатационной разведки.

Нужно увеличить выпуск добывающего оборудования, что позволит энергично продвигать вперед техническую революцию в этой отрасли. Вместе с тем необходимо ориентировать научных работников на активизацию исследовательской работы, направленной на развитие добывающей промышленности, и шире внедрять в производство передовые методы добычи.

Далее, при составлении плана важно добиться разрядки напряженности на железнодорожном транспорте.

Ныне у нас создалась очень напряженная обстановка с провозной способностью железных дорог. Не сняв этой напряженности путем дальнейшего повышения их провозной способности, мы не сможем удовлетворить возрастающие с каждым днем потребности народного хозяйства в перевозках.

Если мы захотели бы решить проблему путем дополнительного строительства новых железных дорог, то этот вопрос будет оставаться трудным по крайней мере в течение двух-трех лет. Поэтому, равно как и в других отраслях, и на железнодорожном транспорте надо не разворачивать новое капитальное строительство, а прилагать усилия к увеличению провозной способности действующих дорог.

Первым делом надо увеличить численность локомотивного парка и повысить их тяговые мощности. Нужно увеличить выпуск электровозов, чтобы на электрифицированных железнодорожных участках использовать только электровозы, а высвобождающиеся там паровозы направить на другие участки. Вместе с тем следует также увеличить мощности базы для ремонта локомотивов, чтобы они больше находились в движении. Хорошо было бы закупить тепловозы в других странах, хотя на это потребуется некоторая сумма инвалюты.

Кроме того, надо в достатке снабжать железнодорожные заводы разного рода материалами, в том числе и металлическими листами, чтобы они выпускали больше товарных вагонов грузоподъемностью 60 тонн. Следует также заменить рельсы там, где это нужно, постоянно улучшать уход за путями. Таким образом, надо не только пустить в движение больше локомотивов, но и увеличить весовую перевозку грузов.

Для повышения провозной способности железных дорог важно также ускорить погрузочно-разгрузочные операции. Сейчас мы не можем повысить оборачиваемость вагонов. Главная причина этого медлительность на погрузочно-разгрузочных работах. Чтобы

быстрее грузить и разгружать вагоны, надо механизировать эти процессы. Мы призваны дать железной дороге больше подъемных кранов, чтобы установить их на станциях и на территориях заводов. Нужно добиваться, чтобы вагоны загружали и разгружали тотчас, как только они прибывают, и быстро возвращали их в оборот.

Таким путем мы сможем намного увеличить провозную способность железных дорог, не прокладывая новые пути.

Однако некоторые работники этой отрасли, вместо того, чтобы стараться как можно лучше использовать имеющиеся железнодорожные пути, только и думают о прокладке новых рельсовых линий, говоря о каких-то обходных да вторых путях. Но это неправильно.

На прошлом заседании Кабинета Министров министр железных дорог заявил, что с работой по прокладке параллельной линии между Пхеньяном и Вонсаном можно справиться за полтора года. Однако это заявление не соответствует реальной действительности. Как всем известно, на железнодорожном участке Пхеньян — Вонсан много туннелей и обрывов. И если вы думаете, что можно легко справиться с прокладкой там еще одной линии, то это только благое пожелание и не более.

Планы, которые составляют наши работники без должного изучения объективных условий, исходя лишь из субъективных желаний, не только не могут быть как следует выполнены, а, наоборот, они причинят ущерб государству.

Хотя электрификация железнодорожной магистрали между Пхеньяном и Синичжу уже закончена, но из-за нехватки электровозов там все еще дымят паровозы. Мы затратили много меди на электрификацию железных дорог. Если и после прокладки электрических линий мы будем продолжать гонять там паровозы, то выходит, что не было нужды электрифицировать железные дороги, затрачивая на это ценную медь.

Затем при разработке плана следует обратить должное внимание на вопрос о максимальной экономии иностранной валюты.

Особенно тщательно нужно подсчитать во всех отраслях народного хозяйства расход бензина и усилить контроль за расходованием горючего. В то же время следует широко развернуть борьбу за его экономию.

Мы обязаны не только максимально экономить иностранную валюту, но и изыскивать различные способы, чтобы получить ее побольше. Таким образом, следует больше закупать за рубежом оборудования и продукции, которые нам крайне необходимы.

В заключение я хотел бы остановиться на вопросах выполнения семилетнего плана.

В годы семилетки произошли различные перемены как на международной арене, так и внутри страны. После того, как мы взялись за выполнение семилетки, одновременно с усилением агрессивных действий империалистов стали более откровенными и происки современных ревизионистов. Ревизионисты встали на колени перед угрозой и шантажом американских империалистов и пошли по пути капитуляции, поступившись интересами революции. В такой обстановке мы были вынуждены принять меры для дальнейшего укрепления оборонной мощи страны. Это не могло не оказать определенного влияния на выполнение заданий семилетки.

Кроме того, ревизионисты оказывали на нас экономическое давление, выступая против построения самостоятельной национальной экономики. Вследствие этого мы не смогли выполнить часть строительных работ, предусмотренных семилетним планом. Если бы мы смогли построить все, что было первоначально запланировано, то у нас не было бы уж очень больших трудностей в достижении главных высот семилетки, в том числе высоты по выплавке стали.

Таким образом, трудности с выполнением заданий семилетнего плана связаны с изменением ситуации, происшедшей в этот период.

У нас есть трудности с выполнением семилетнего плана, но бояться их нечего. Конечно, факт остается фактом, что из-за происков империалистов США и современных ревизионистов нам пришлось повременить с выполнением плановых заданий в некоторых отраслях экономического строительства год-другой. Это было неизбежно. Не могли же мы поступиться революционными принципами и следовать капитулянтской политике ревизионистов ради

того, чтобы получить стали на несколько тонн больше. Мы не должны бояться того, что несколько затягивается намеченное в семилетнем плане достижение уровня производства стали, а, наоборот, должны по праву гордиться тем, что в трудную годину отстояли революционную позицию коммунистов и собственными силами заложили прочную экономическую основу, которую мы имеем сегодня.

Мы осуществляем семилетний план не в угоду кому-либо, не ради чьей-либо похвалы. От начала и до конца мы ведем социалистическое экономическое строительство в соответствии с нашим действительным положением для того, чтобы сделать нашу страну богатой и могучей, чтобы наш народ мог жить хорошо. Потому в ходе выполнения заданий семилетки вполне допустимо, в зависимости от изменившейся ситуации, сначала взять те высоты, которые легче поддаются, а те, которые поддаются труднее, взять несколько позже.

Если мы хорошо организуем борьбу, то уже в будущем году сможем занять высоту по производству удобрений и высоту по добыче угля, да и высоту по сбору зерна сможем взять, если приложим усилия в течение одного-двух лет. Немного туго обстоит дело с выплавкой чугуна и стали. Но не будет большой беды, если выполнение этого задания будет отсрочено на один-два года.

Дело лишь за тем, чтобы все наши работники, все члены партии активно боролись за достижение поставленной цели в оставшиеся до конца семилетки годы, отдавая все свои способности и знания. Особенно старательно должны потрудиться работники Госплана, которые непосредственно ведают плановой работой.

Настоящее собрание должно стать важным поворотным пунктом в выработке в себе работниками Госплана духа беззаветной преданности делу партии.

На настоящем собрании много критики было высказано, главным образом, в адрес руководящих работников. Но недостатки есть не только у них. Все работники Госплана обязаны проанализировать свою работу, чтобы стало ясно, почему Госплан неудовлетворительно работал в истекший период, и приложить все усилия к устранению имеющихся недостатков.

А партийные организации Госплана должны закрепить работников на месте и приложить неустанные усилия к тому, чтобы воспитать их беззаветно преданными партии революционерами. Нужно так поставить дело руководства, чтобы все члены партии активно участвовали в жизни своих парторганизаций и всегда глубоко изучали политику нашей партии. Тех товарищей, которые не имеют достаточного опыта и знаний плановой работы, следовало бы направить на два-три месяца на предприятия, чтобы они пожили там вместе с рабочими, поучились у них и закалили себя.

Таким образом, работники Госплана должны быть основательно готовы к тому, чтобы претворять в жизнь линию и политику партии в плановой работе, занимая всегда правильные позиции и имея твердые убеждения.

Я твердо уверен в том, что после нынешнего общего собрания работники Госплана смело возьмутся за устранение всех недостатков, будут последовательно выполнять требования партии и тем самым добьются решительного поворота в работе по планированию развития народного хозяйства страны.

ПРАВИЛЬНО ВВЕСТИ ЗВЕНЬЕВУЮ СИСТЕМУ УПРАВЛЕНИЯ И ОБЕСПЕЧИТЬ НОВЫЙ ПОДЪЕМ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА

Заключительная речь на Всереспубликанском слете работников сельского хозяйства
14 февраля 1968 года

Товарищи!

В прошлом году во всех районах нашей страны был собран обильный урожай. Производство зерна, например, возросло на 16 процентов по сравнению с 1966 годом. Это — результат того, что крестьяне-кооператоры, все работники сельского хозяйства, горячо поддержав решения партконференции и дух Всереспубликанского слета работников сельского хозяйства, проходившего в прошлом году, энергично развернули борьбу за увеличение сбора зерна на 500 килограммов с каждого чонбо. Если бы город Пхеньян и районы провинций Южный и Северный Пхеньан не пострадали от редких в обычные годы больших наводнений, то сбор зерна был бы значительно выше. Нельзя не отметить, что достигнут невиданный в условиях нашей страны успех, учитывая, что у нас ограничена пахотная площадь и сельское хозяйство носит высокоинтенсивный характер.

Наши крестьяне-кооператоры, все работники сельского хозяйства добились огромных успехов в развитии сельскохозяйственного производства и тем самым во многом способствовали улучше-

нию жизни народа, развитию народного хозяйства страны в целом и укреплению оборонного строительства.

Разрешите мне от имени ЦК ТПК и правительства КНДР выразить горячую благодарность всем, кто собрался здесь, а в вашем лице всем крестьянам-кооператорам, работникам правлений сельхозкооперативов, рабочим и управленческим работникам государственных полеводческих и животноводческих хозяйств, а также работникам уездных комитетов по управлению сельхозкооперативами и всех других государственных учреждений, осуществляющих руководство сельским хозяйством, которые добились под руководством партии блестящих успехов на сельскохозяйственном фронте.

Позвольте посылать самые горячие поздравления, в первую очередь, крестьянам-кооператорам, всем работникам сельского хозяйства уезда Енан провинции Южный Хванхэ, которые завоевали почетное звание 100-тысячетонного уезда. Уезд Енан еще несколько лет тому назад начал борьбу за достижение поставленной цели — собрать 100 тысяч тонн зерна. Этот уезд каждый год приближался к заветной черте и, наконец, в минувшем году взял высоту по производству 100 тысяч тонн зерна. Это блестящий успех земледельцев. Мы очень рады этому.

Разрешите мне также выразить горячую благодарность всем звеньям, бригадам и сельхозкооперативам, которые собрали с каждого чонбо более 5 тонн риса, более 3 тонн кукурузы и по 4 тонны зерновых на основе внедрения повторного сева.

В госхозе № 5 провинции Рянган, расположенном на плато Пэкму, которое раньше считалось непригодным для земледелия, добились поразительных успехов. Здесь собрали с каждого чонбо по 1,4 тонны бобов и по 3 тонны льна. Это самый высокий урожай со времени создания этого госхоза. ЦК партии высоко ценит и горячо поздравляет всех тружеников и управленческих работников этого хозяйства с достигнутыми успехами.

Чем объясняется тот факт, что в прошлом году у нас выдался такой богатый урожай?

Успех заключается, прежде всего, в том, что все крестьяне-кооператоры и работники правлений сельхозкооперативов, все работники сельского хозяйства, горячо поддержав решения партийной конференции, настойчиво боролись с твердой решимостью выполнить почетную задачу, возложенную на них планом экономического и оборонного строительства, и в особенности с революционной готовностью создать большее количество продовольственных запасов на случай крайней необходимости. Иными словами, успехи, достигнутые в сельском хозяйстве, — результат несгибаемого боевого духа и упорной борьбы всех тружеников сельского хозяйства, безгранично преданных партии и революции и проникнутых горячим желанием добиться нового крутого революционного подъема.

В минувшем году наши крестьяне, всем сердцем поддерживая аграрную политику нашей партии, принимали активное участие в общегосударственном и всенародном движении по удалению стоячих вод с орошаемых рисовых полей. Фактически, до сих пор мы ежегодно несли большие потери от застоя воды на рисовых полях. В истекшем году партия и правительство, считая борьбу за устранение потерь урожая из-за стоячей воды на полях одним из важных рычагов увеличения производства зерна, направили на эту работу большие силы и в то же время энергично призвали крестьян развернуть движение за удаление с полей стоячей воды. Крестьянство нашей страны, всем сердцем восприняв призыв партии, дружно поднялось на борьбу за отвод застойной воды и в кратчайший срок завершило эту огромную работу. В результате стало возможным значительно сократить потери, наносимые сельскохозяйственным культурам застойными водами.

Борясь за претворение в жизнь курса партии на ведение земледелия на научно-технической основе, наши крестьяне широко внедряли в производство научные методы земледелия: вели мелиоративные работы, выводили элитные сорта сельскохозяйственных культур и получили их семена, рационально размещали сельскохозяйственные культуры с учетом почвенно-климатических условий, боролись с болезнями и вредителями культур.

Как уже отмечали многие товарищи, выступавшие в прениях на этом слете, все ваши усилия были направлены на то, чтобы правильно внедрялась звеньевая система управления, впервые введенная партией в нашей стране. Это позволило нам в полной мере выявить преимущества новой системы. Как всем известно, прошло не более двух-трех лет с тех пор, как мы ввели звеньевую систему управления. Откровенно говоря, в течение первых одного-двух лет мы не смогли вплотную выявить ее жизненную силу, занимаясь работой по ее внедрению и накоплению опыта. Однако, начиная с прошлого года, во всех сельхозкооперативах нашей страны звеньевая система управления громко заявила о себе, и отчетливо проявлялись ее преимущества.

В минувшем году труженики села настойчиво и самоотверженно трудились над проведением в жизнь аграрной политики партии. Одновременно как никогда значительно возросла поддержка сельского хозяйства промышленностью, усилилась помощь рабочего класса крестьянству. В частности, работники химической промышленности, которые глубоко осознали большое политическое и экономическое значение подъема сельскохозяйственного производства в деле социалистического строительства и свою благородную обязанность помогать крестьянам, произвели и отправили в деревню значительно больше высококачественных химических удобрений и различных видов ядохимикатов, тем самым во многом способствовали проведению в жизнь химизации сельского хозяйства.

Все это дало заметный толчок к новому подъему земледелия нашей страны в минувшем году.

Ныне перед вами стоит задача добиться нового подъема сельскохозяйственного производства и в нынешнем году, как в минувшем году.

У нас еще немало резервов для увеличения производства зерна. В истекшем году, развернув движение за увеличение сбора зерна на 100 килограммов с чонбо, многие сельхозкооперативы перевыполнили план. Но некоторые из них не выполнили эту задачу. Было и

немало таких сельхозкооперативов, которые добросовестно вели полевые работы, однако сбор зерна у них оказался ниже из-за неожиданного наводнения.

Нельзя сказать, что мы полностью мобилизовали все наши резервы для увеличения сбора зерна. Поэтому если мы, горячо поддерживая политику партии, будем трудиться еще упорнее, то сможем собрать намного больше зерна, чем производим сейчас.

И в нынешнем году труженики сельского хозяйства должны трудиться под лозунгом: увеличим производство зерна на 500 килограммов с каждого чонбо.

Сегодня я от имени ЦК партии и правительства Республики призываю всех вас, присутствующих на этом слете, членов сельхозкооперативов, всех работников сельского хозяйства нашей страны еще раз энергично развернуть в нынешнем году движение за увеличение производства зерна на 500 килограммов с каждого чонбо.

Если вы будете хорошо работать и неукоснительно выполнять это задание, то обеспечите народу не только нормальный уровень жизни, но и создадите условия для развития животноводства и накопления значительных запасов зерна.

Чтобы наша страна стала более богатой и сильной, она должна иметь по крайней мере несколько миллионов тонн зерна в качестве продовольственных запасов. Только тогда, когда заполняется закрома страны зерном, можно будет назвать страну сильной, имеющей высокий уровень жизни населения. Если страна имеет достаточно продовольственных запасов, то нет причин бояться даже войны.

Если мы заметно увеличим производство зерна, то у нас появится возможность экономить инвалюту и этим самым во многом содействовать индустриализации страны. Тогда мы сможем импортировать в год хотя бы по 10 современных машиностроительных заводов за счет инвалюты, сэкономленной в результате получения большого количества зерна. А это позволит производить больше различных машинных изделий и ускорить техническую реконструкцию народного хозяйства.

Наша страна сейчас является индустриальной, но если сравнить

экономику с высокоразвитыми индустриальными странами, то мы пока еще отстаем в машиностроении. Возьмем, например, историю развития промышленности. Такая страна, как Англия, совершила промышленную революцию 200 — 300 лет назад, Япония более 100 лет назад. А наша страна долгое время находилась в положении отсталого колониально-аграрного государства, которое несло гнет оккупации со стороны японских империалистов. Прошло лишь 20 лет после того, как мы начали строить цивилизованную новую Родину. Если вычесть из этого периода тот срок, который ушел на восстановление народного хозяйства, окончательно разрушенного в ходе трехлетней жестокой войны, навязанной нам американскими империалистическими агрессорами, то в конечном счете история машиностроительной промышленности нашей страны насчитывает всего лишь 10 с небольшим лет. Чтобы догнать передовые страны по уровню развития машиностроительной промышленности, мы должны хорошо подготовиться к большим делам и быстрыми темпами двигаться и двигаться вперед. Мы не вправе останавливаться на достигнутом. Напрягая все силы, следует и дальше развивать машиностроение, чтобы превратить нашу страну в могучую индустриальную державу.

Лишь имея развитую промышленность, мы сможем энергично проводить техническую революцию на селе, осуществляя ирригацию, механизацию, электрификацию, химизацию. Это необходимо для того, чтобы на деле выполнить историческую задачу освобождения крестьян от изнурительного и тяжелого труда и быстрее развить производительные силы сельского хозяйства.

В ближайшие несколько лет нам надо во что бы то ни стало решительно увеличить производство зерна и поднять сельскохозяйственное производство в целом до уровня, указанного партией.

Считаю, что в этом году вы гораздо лучше наладили идейную подготовку масс к борьбе за увеличение сбора зерна на 500 килограммов с каждого чонбо, чем в прошлом году, так как вы еще один год изучали документы партийной конференции, а теперь вновь

изучаете Политическую программу правительства Республики из десяти пунктов.

Дело зависит от того, насколько последовательно осуществляются «Тезисы по социалистическому аграрному вопросу в нашей стране» и две десятипунктовые задачи, выдвинутые в прошлом году на Всереспубликанском слете работников сельского хозяйства.

Сегодня я не буду перечислять вопросы, намеченные в Тезисах, и две десятипунктовые задачи. Однако хотелось бы выделить лишь некоторые важные проблемы, которые необходимо решить труженикам села в нынешнем году.

В первую очередь надо полностью завершить работы по удалению с полей застоявшейся воды и регулированию речного режима в крупном масштабе. Надо выполнить, например, такие работы, как углубление дна рек и воздвижение дамб, с тем чтобы сельскохозяйственные культуры и земли более не затоплялись. Таковы первоочередные задачи. Ежегодно мы несем большой ущерб в зерновом производстве от застоявшейся воды и наводнений. Согласно предусмотренному нами плану и проекту мы должны ускорить работу по отводу застоявшейся воды, быстрыми темпами восстановить разрушенные во время наводнения дамбы и укрепить слабые места в теле плотин.

Далее, важно разработать и внедрить в практику научно обоснованную систему внесения удобрений в зависимости от почвенных условий.

В нынешнем году поставки химических удобрений селу резко возрастут. Это даст возможность вносить на каждое чонбо поливных рисовых полей по 400 килограммов азотных удобрений, на кукурузные поля — по 300, а в плодовых садах — по 600 килограммов.

Теперь уже речь идет о максимальном повышении эффективности химических удобрений на основе внедрения научно обоснованной системы их внесения в почву.

Следует также тщательно организовать борьбу с болезнями растений и вредителями культур. Если нам удастся устранить

потери, наносимые ежегодно болезнями и вредителями, то страна дополнительно получит 100 — 200 тысяч тонн зерна. При резком увеличении количества вносимых в почву азотных удобрений нам необходимо обратить особое внимание на предотвращение пирикуляриоза риса. Лишь в прошлом году повсеместно наше сельское хозяйство по этой причине понесло немалый ущерб. Это заболевание поразило рис, растущий по обочинам большака, ведущего в Сунан. Потеря зерна, теряемого от этой болезни растений, достигает в стране нескольких десятков тысяч тонн.

Мы должны создавать и демонстрировать научно-популярные фильмы членам сельхозкооперативов, всем работникам сельского хозяйства, проводить специальные семинары, широко распространяя информацию о способах борьбы с пирикуляриозом и всеми другими болезнями растений, а также с вредителями. Для этой цели надо заранее создать запасы ядохимикатов. Нужно приготовить лучшие семенные материалы, стойкие к болезням и не подвластные вредителям. Таким образом нам следует принимать последовательные меры для устранения потери зерна от вредителей и болезней.

Вместе с тем следует активно развернуть работы по мелиорации.

Нужно поставить во главу угла проведение работы по анализу почвы, конкретно исследовать все исторические данные, а уже потом проводить мелиорацию, привозя новую землю, производя глубокую вспашку, организуя внесение в почву шлака или извести там, где в этом есть необходимость.

Ведя работы по мелиорации, следует уделить особое внимание вопросам внесения в почву микроудобрений. Большая часть обрабатываемой нами земли, в связи с длительной эксплуатацией, не содержит необходимых для почв элементов. Поэтому нужно принять активные меры по расширению производства и увеличению объема поставок микроудобрений. Только использование шлака, которое практикуется сейчас, вызывает излишние транспортные расходы, но не дает пополнить почву необходимым количеством различных микроудобрений. Комитету сельского хозяйства и Ака-

демии сельскохозяйственных наук надо в спешном порядке решить вопрос об организации производства микроудобрений.

Далее, весьма важно воспитывать тружеников села в духе бережливого и рачительного отношения к сельхозмашинам и земле.

Сейчас у крестьян не очень сильна привязанность к земле. В прошлом наши крестьяне долгое время боролись за землю и многие революционеры-предшественники отдали свои драгоценные жизни во имя аграрной революции. Пропитана алой кровью, пролитой ими, земля, обрабатываемая ныне крестьянами. Эта земля является ценным достоянием страны. За землей нужно с большой любовью аккуратно ухаживать не только ради счастливой жизни людей нашего поколения, но и во имя процветания грядущих поколений.

Однако порою крестьяне небрежно относятся к этому ценному достоянию. Руководящие работники сельского хозяйства должны обратить особое внимание на воспитание крестьян в духе любви к земле.

Звенья и бригады должны прилагать все усилия для того, чтобы аккуратно ухаживать за землей, закрепленной за ними, предотвращая размыв хотя бы небольшого клочка земли, и превратить ее в плодородные поля.

Добиваясь решительного повышения производства зерна, следует приложить большие усилия к развитию животноводства.

Лишь развивая животноводство, мы получим больше высококачественного навоза, а это позволит повысить урожайность сельскохозяйственных культур, улучшить питание населения и экономить продовольственное зерно.

Успех в развитии животноводства мы обеспечим лишь тогда, когда сможем эффективно развернуть движение за производство 100 и более килограммов мяса в год каждым крестьянским двором. Для этого достаточно откормить три свиньи до 70 килограммов каждая на два крестьянских двора. Справиться с этим — не такое уж трудное дело. Мы должны добиваться, чтобы на каждые два двора содержали во что бы то ни стало по три свиньи и более.

Наряду с личным животноводством крестьян-кооператоров следует активно развивать и общественное животноводство с таким расчетом, чтобы каждая бригада сдавала государству 2 — 3 тонны мяса. Для этого в каждой бригаде необходимо засеять по одному чонбо высококалорийной кормовой культурой, дающей хороший урожай. Я думаю, что теперь, посмотрев научный фильм о производстве кормовых культур, вы научились многому. В будущем с ним познакомятся труженики села всех провинций. Надо показать его всем бригадирам, звеньевым и крестьянам-кооператорам всех провинций страны.

Недавно я порекомендовал председателю Комитета сельского хозяйства организовать дело так, чтобы в каждой бригаде засевали по одному чонбо кормовой культурой. Он ответил мне, что в этом году неважно обстоят дела с выполнением заданий по производству зерна. И если в каждой бригаде займут по одному чонбо под кормовую культуру, то под выращивание кормовых культур в стране будут заняты десятки тысяч чонбо пахотной земли. Это еще более затруднит положение. Он предложил на больших площадях посеять кукурузу и использовать ее для откорма скота. Тогда я сказал ему, что мы не сможем получить более 2 — 3 тонн мяса, скармливая кукурузу, полученную с каждого чонбо. На этих полях надо сеять другую высокоурожайную и высокопитательную кормовую культуру. В бригадах, в которых это нельзя сделать сразу, нужно провести опыты и заложить кормовую базу для производства по крайней мере двух тонн мяса. Только так мы получим десятки тысяч тонн мяса в масштабе всей страны. По мере постепенного накопления опыта следует добиваться, чтобы каждая бригада производила по 3 тонны мяса. Тогда все бригады в целом дадут 90 — 100 тысяч тонн мяса, а если к этому прибавить и мясо, выращиваемое в частных подсобных хозяйствах, то получится, что деревня дает стране 200 тысяч тонн мяса в год.

У нас выгодно разводить коз и овец. Для содержания коз и овец не требуется много кормов и поэтому любому под силу их содержать. Имея в хозяйстве коз, можно будет постоянно кормить детей

молоком. Впредь вы должны развернуть движение за содержание по одной козе и овце в каждом дворе.

Следует значительно увеличить производство овощей. Для этого надо располагать огородными участками там, где нет трудностей с поливом и орошением полей. На этот вопрос партия обращала внимание еще несколько лет тому назад. Однако пока сдвигов не видать. Осенью прошлого года из-за сильной засухи в некоторых районах плохо уродили овощные культуры. Впредь вы должны выбирать участки под сезонную посадку овощей — осеннюю или весеннюю — там, где нет трудностей с орошением, и организовать тщательный уход за ними. Таким образом, надо в достатке снабжать население овощами во все времена года.

Необходимо также улучшить работу по использованию рабочей силы и организации труда. Сейчас, в связи с выполнением грандиозного семилетнего плана, в стране, с одной стороны, возникла нехватка рабочей силы, а, с другой, в связи с напряженной обстановкой, сложившейся вследствие непрекращающихся вражеских провокаций против нас, нужно усилить оборонную мощь страны. Это обстоятельство вынуждает нас высвободить частично и сельское население. В этих условиях с особой остротой встает вопрос об улучшении работы по использованию рабочей силы на селе и организации труда.

Прежде всего следует уделить особое внимание закреплению рабочей силы на селе.

Страна остро ощущает нехватку рабочих рук. Поэтому следует понемногу высвобождать тружеников в тех сельхозкооперативах, где на одного работающего приходится не так уж много пахотных площадей. Нужно соблюдать принцип: ни в коем случае не отрывать рабочие руки там, где ощущается их нехватка. Не соблюдая этого принципа, мы будем бессильны поднять сельскохозяйственное производство.

Кроме того, ни в коем случае нельзя допускать, чтобы председатели уездных народных комитетов или ответственные секретари уездных комитетов партии самовольно перемещали рабочую силу

из сельхозкооперативов в другие отрасли. Нужно установить строгий порядок использования рабочей силы на селе и запретить произвольное перемещение рабочих рук из сельхозкооперативов, их производственных предприятий, в ту или иную отрасль.

Нужно закрепить рабочую силу на селе и в то же время улучшить организацию труда. Нельзя распылять рабочие руки по различным работам, а надо сосредоточить все силы на земледелии согласно курсу, намеченному нами во время руководства селом Чхонсан.

Сейчас в сельхозкооперативах часто бывает так, что, создавая садоводческую бригаду и ведя строительные работы, распыляют рабочую силу, и не исключена возможность, что мы придем к тому состоянию, которое было накануне осуществления руководства селом Чхонсан. Следует окончательно положить конец таким явлениям. Необходимо вести организацию труда тщательно, так, чтобы в страдную пору по пересадке рисовой рассады и ведению прополки члены всех бригад и звеньев, включая работников садоводческой бригады и людей, занятых на строительстве, сосредоточились на решении этих задач. После выполнения этих работ нужно организовать уход за плодовыми садами и вести строительство. В пору высадки рисовой рассады, например, в садоводческих бригадах работ, как правило, мало.

Мы должны и дальше укреплять и развивать звеньевую систему управления. Поскольку об этой системе подробно сказано в докладе, я лишь коротко остановлюсь на некоторых вопросах.

Думаю, что прежде всего необходимо четко представлять себе преимущества звеньевой системы управления.

Одни товарищи говорят, что хорошо, что при внедрении этой системы обеспечивается четкое распределение работ между членами сельхозкооператива, повышается их ответственность за порученное дело и исчезнут лодыри. Но нельзя так примитивно смотреть на это дело. Другие рассматривают новую систему лишь как средство усиления материального стимулирования. Это тоже ошибка.

Главное преимущество звеньевой системы управления состоит

в том, что она является замечательной формой воспитания членов сельхозкооператива в коммунистическом духе, в духе коллективизма.

Как всем известно, в ходе работы по коммунистическому воспитанию важно изжить индивидуализм и эгоизм, добиться, чтобы люди достойно вели себя в коллективах и организациях. Всесторонний анализ, проведенный нами за прошедшие два года после введения звеньевой системы управления, показывает, что даже в сравнительно небольшой единице, как звено, крестьяне-кооператоры лучше узнали характер товарищей и стали глубже понимать друг друга. В этих условиях стал ярче проявляться дух коллективизма: люди трудятся, помогая друг другу и подтягивая друг друга. Кроме того, все члены звена стали глубоко сознавать общую ответственность за возложенные на них производственные задания.

Все это говорит о том, что звеньевая система управления — не просто средство усиления материального стимула, но и наиболее рациональная ячейка коллективной жизни на селе, которая способствует выработке у крестьян духа коммунизма.

Бесспорно, звеньевая система управления в известной мере способствует повышению чувства материальной заинтересованности крестьян в производстве. Но более существенная ее роль — содействовать усилению коллективной жизни крестьян. В ходе совместной борьбы за развитие коллективного хозяйства члены звена еще крепче сплачиваются между собой, непрерывно растет их сознательность и ответственность за ведение общественного хозяйства. Поэтому отнюдь нельзя считать эту систему своего рода переходной, она сохранится и после утверждения единой всенародной собственности. Это убедительно свидетельствует о том, что звеньевая система управления является весьма эффективной, она позволяет активизировать коллективную жизнь членов сельхозкооператива.

Когда мы впервые начинали внедрять звеньевую систему управления, то кое-кто сомневался: не лучше ли укрупнить коллективы, не

является ли это по сравнению с бригадой шагом назад с точки зрения коллективной жизни. Но теперь всем стало ясно, что звеньевая система — это наиболее удачная форма, позволяющая выявить дух коллективизма и усилить коллективную жизнь крестьян.

В прошлом, при организации производства в крупном, бригадном масштабе, люди действовали большими группами. Поэтому создавалось впечатление, что коллективная жизнь на селе налаживается. А на деле крестьяне не считали коллективное хозяйство своим собственным, у них по-прежнему был дух индивидуализма и эгоизма. Коллективная жизнь при этом была малосодержательной.

Но с введением звеньевой системы управления возросла сплоченность кооператоров, среди них проявился высокий коммунистический дух. Подобно тому, как организм формируется из клеток, коммунистическое общество тоже будет образовано из мелких социальных групп. Поэтому и в дальнейшем будет существовать звено как ячейка коллективной жизни на селе.

Правильное определение масштабов коллективной жизни на селе имеет весьма важное значение как в развитии общественного хозяйства, так и в выявлении у крестьян духа коллективизма.

Когда в нашей стране впервые организовались сельхозкооперативы в небольшом масштабе, крестьяне стали считать общественное хозяйство своим собственным. Они сознательно принимали участие в коллективной жизни. Впоследствии мы укрупнили сельхозкооперативы по административной единице «село» и создали крупные бригады. Это, конечно, было нужно для ведения землеустройства в крупных масштабах, для внедрения механизации и других мероприятий технической революции. Однако из-за неумелой организации ячейки коллективной жизни на селе не в полной мере проявились преимущества общественного хозяйства. Позже, с внедрением звеньевой системы управления, решительно усилилась коллективная жизнь. До сих пор бытуют разные мнения о том, как наиболее рационально определить размер звена. Во время введения звеньевой системы в уезде Хвеян провинции Канвон иные люди утверждали, что лучше бы организовать звено по крайней мере из 28 человек, ибо

земледелие является поточным процессом. В тех местах, где условия специфичны, можно было бы организовать звенья и из такого количества людей. Однако в других местах нет надобности создавать такие многолюдные звенья. На этот раз я ознакомился с материалами, представленными сельскохозяйственным отделом ЦК партии, Комитетом сельского хозяйства и Четвертым управлением делами Кабинета Министров. Сейчас, когда прошло всего лишь два года после введения звеньевой системы управления, еще рано делать окончательные выводы на основе этих материалов.

Но ясно одно — звено в любом случае должно быть укомплектовано соразмерно условиям коллективной жизни. Иными словами, звено следует организовать так, чтобы люди, добиваясь общности взглядов и взаимопонимания, могли единодушно и сплоченно бороться за развитие общественного хозяйства. Если суммировать весь опыт, приобретенный нами за прошедшее время, то можно признать рациональным создание звеньев численностью в 15 — 20 человек.

Выступавшая на этом собрании звеньевая из сельхозкооператива Чунсокхва уезда Сунан раньше работала бригадиром в уезде Ненвон. Она сказала, что звеном удобнее руководить и легче управлять по сравнению с бригадой.

Опыт армии тоже говорит о том, что кажется нецелесообразным организовать слишком крупные звенья. Здесь присутствует много демобилизованных, и вы, наверное, хорошо знаете, что даже в армии, где воины на основе строгой дисциплины ведут организационную жизнь под одним кровом, командир отделения иногда не успевает надлежащим образом руководить вверенным ему боевым составом, насчитывающим 10 с лишним человек. Тем более в сельхозкооперативе, где люди живут разрозненными семьями и по утрам каждый отдельно выходит на работу с мотыгой за поясом, кажется неуместным объединять в звено 20 — 30 человек.

Если в дальнейшем наладится планировка полей, расширятся обрабатываемые участки и будет внедрена механизация всех работ, то возможно, что состав звена еще более уменьшится.

Поэтому численность звена не является постоянной и неизменной. В докладе немало было сказано об опыте внедрения звеньевой системы управления. И этот опыт тоже следовало бы перенимать, учитывая конкретные условия каждого сельхозкооператива.

Мы должны продолжить развитие звеньевой системы управления и еще отчетливее выявить ее преимущества и жизненную силу.

Для того, чтобы упрочить и развить звеньевую систему управления, прежде всего нужно прочно укомплектовать штаты звеньевых из бывших батраков и бедняков-крестьян, из числа членов семей товарищей, погибших от рук врага, и других сельских активистов. Надо избирать звеньевыми авторитетных людей, обладающих чувством высокой ответственности.

Для усиления звеньевой системы необходимо по мере возможности закреплять постоянный состав членов звена. Нужно решительно покончить с частыми переходами из одного звена в другое. Фиксированный состав звена дает людям возможность сблизиться друг с другом, лучше понять характер друг друга, узнать физические возможности, способности и уровень подготовки каждого. А это позволяет звеньевым рациональнее распределять поручения по политической и экономической части. Надо также закрепить за звеном земельные угодья и сельхозмашины.

Самое важное в укреплении звеньевой системы управления — обеспечить крепкое вооружение всех членов звена партийной политикой и единой идеологией партии, надежно укрепить единство идей и воли внутри звена. Нельзя назвать подлинно революционным коллективом то звено, в котором отсутствует прочное единство идей и воли, основанное на единой идеологии партии, и, следовательно, такое звено не сможет выполнить надлежащим образом возложенную на него революционную задачу. Поэтому во всех звеньях следует усиливать воспитание на политике партии, с тем чтобы для всех членов звена единая идеология нашей партии стала их плотью и кровью.

Наряду с этим нужно добиваться, чтобы все члены звена

овладели новейшими данными сельскохозяйственной науки и передовой агротехникой и стали специалистами своего дела.

В заключение коротко остановлюсь на задачах по надлежащей подготовке тружеников села к возможной войне.

Как всем известно, недавно мы захватили американский вооруженный шпионский корабль, вторгшийся в глубь территориальных вод нашей страны. Это — справедливая мера самообороны. Тем не менее ныне янки поднимают страшную шумиху и угрожают нам. Они заявляют, что их вооруженный шпионский корабль совершал разведывательную деятельность, проплывая вдоль берегов разных стран мира, и никто не посмел тронуть его, а наша маленькая страна осмелилась захватить этот корабль.

На карте, найденной на этом вооруженном шпионском корабле, обнаружены разведданные о военных секретах нашей страны, а в судовом дневнике записано, когда и где проводилась разведка территории нашей страны.

И янки, все члены экипажа этого корабля, признали факт своего вторжения в территориальные воды нашей страны, сознались в совершении разведывательных актов и даже дали письменные показания. Таким образом, империалисты США совершили открытые разведывательные акты. Однако вместо того, чтобы извиниться, они, наоборот, требуют, чтобы мы принесли им свои извинения, и цинично настаивают на безоговорочном возвращении вооруженного шпионского корабля и его экипажа. Это наглая разбойничья логика. Где еще можно найти таких откровенных провокаторов?

Мы никоим образом не можем принять наглые и циничные требования американских империалистов.

Мы ни в коем случае не можем жить у империалистов в кабале. За плечами нашего народа нелегкая и горькая судьба. Он долгое время находился в колониальной кабале у японских империалистов. Разве мы согласимся снова попасть в рабство? Мы готовы погибнуть в сражении, но не встанем на колени перед американскими извергами.

Нам нечего бояться, даже если американские империалисты

развяжут войну. Мы решительно заявляем им: наш народ готов сражаться, если они нападут на нас. Как бы ни сильны были империалисты США, им не покорить наш народ.

Мы уже имеем опыт борьбы с американскими империалистами и хорошо знаем, какие это подлые люди. Если враги осмелятся напасть на нас, то мы нанесем им сокрушительный удар.

Наша эпоха в корне отличается от времени минувшей Отечественной освободительной войны. Теперь у нас весь народ вооружен, вся страна превратилась в крепость. Зная это, враги не решаются напасть на нас. Но все же нам нельзя предаваться мирному настроению и допускать беспечность и расхлябанность. Враги могут пойти на авантюру, развязать войну. Поэтому мы должны воспитать в себе твердую решимость вступить в бой в случае необходимости, и поэтому надо последовательно готовиться к ней.

Как следует вести на селе подготовку на случай войны?

Прежде всего, важно обеспечить успех в земледелии. Как было подчеркнуто в прениях, крестьяне обязаны успешно выращивать урожай и повышать сборы зерна. Наряду с увеличением производства зерновых следует усилить борьбу за экономию продовольствия. Таким образом, следует продавать государству больше зерна.

Только тогда государство сможет надлежащим образом снабжать рабочих, служащих и воинов нашей армии продовольствием и создавать необходимые запасы продовольствия. Крестьяне должны продавать государству больше зерна и в то же время иметь собственные продовольственные запасы на один-два месяца.

Вместе с тем необходимо совершенствовать материально-техническую подготовку хозяйств, позволяющую не прерывать сельскохозяйственное производство и во время войны.

Далее, необходимо обеспечить всех детей зимней обувью и валенками.

Для этого надо покончить со всевозможным расточительством шерсти и эффективно использовать выпускаемую материю.

Кроме того, следует обеспечить детей меховыми шапками. Это не очень сложная задача. Говорят, что на изготовление одной

детской шапки требуются две кроличьи шкурки. Если каждый крестьянский двор нашей страны будет выращивать по шесть кроликов в год, то можно будет обеспечить всех детей меховыми шапками. В дальнейшем нам следует широко развернуть движение за разведение кроликов.

Когда нам удастся обеспечить всех детей меховыми шапками, зимней обувью и ватниками, нам не о чем будет беспокоиться, куда бы их ни пришлось эвакуировать в случае войны.

Мы должны развивать жилищное строительство в деревне с учетом перспективы на будущее. Не следует строить новые жилые дома в открытом поле. Их надо воздвигать непременно у подножия гор, концентрируя жилье в одном месте, а при этом не в слишком большом масштабе. Отсюда большая выгода — мы не нанесем ущерба полям и избежим излишней запыленности, ибо жилища будут удалены от большака.

Все крестьяне должны постоянно повышать революционную бдительность, зорко следить за каждым действием врагов и не дать ни одному из них совершить вылазку. Наряду с этим нужно развернуть усиленную борьбу с враждебными элементами, которые клевещут на нас, выступают против нашего строя и тяготеют к американскому империализму и реакционному режиму Южной Кореи.

Я твердо верю, что наши крестьяне-кооператоры, все работники сельского хозяйства, преданные партии, руководствуясь направлением, выработанным на этом Всереспубликанском слете работников сельского хозяйства, и в нынешнем году вновь добьются крутого подъема сельскохозяйственного производства.

ОБ УСИЛЕНИИ ФУНКЦИЙ И РОЛИ ФИНАНСОВ В СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ СТРОИТЕЛЬСТВЕ

Беседа с участниками совещания финансовых работников
31 октября 1968 года

Финансы в социалистическом обществе, распределяя большую часть совокупного общественного продукта и национального дохода по всем отраслям народного хозяйства, предоставляют средства в целях обеспечения пропорции расширенного воспроизводства, непрерывного и высокого развития производства и систематического повышения уровня жизни народа.

Через финансы социалистическое государство осуществляет контроль над хозяйственной деятельностью предприятий и учреждений. Финансовый контроль в значительной мере способствует рациональному использованию трудовых и материальных ресурсов, выполнению и перевыполнению планов во всех отраслях народного хозяйства, систематическому росту государственных накоплений, расширению и развитию социалистической собственности.

Все это требует от руководителей государственных и хозяйственных учреждений и управленческих работников предприятий уделить серьезное внимание делу усиления функций и роли финансов в социалистическом обществе.

1. О НЕКОТОРЫХ ПРИНЦИПАХ ФИНАНСОВОГО ХОЗЯЙСТВА ПРИ СОЦИАЛИЗМЕ

Чтобы обеспечить правильное ведение социалистического финансового хозяйства и точно осуществлять на практике финансовую политику нашей партии, финансовые работники должны добиваться последовательного установления единой идейной системы партии. Как особо отмечено в Политической программе правительства КНДР, во всех сферах жизни должно быть последовательно установлены принципы чучхе и необходимо твердо придерживаться самостоятельной линии. Чтобы дальше продвигаться вперед, мы должны разрешить все проблемы революции и строительства собственными силами. В области финансов, как и в других отраслях, надо последовательно устанавливать единую идейную систему партии и придерживаться принципов чучхе. Такая линия безусловно обеспечит улучшение финансового хозяйства.

Финансовое хозяйство следует вести, руководствуясь идеями чучхе, самым верным марксистско-ленинским компасом корейской революции, и политикой партии, являющейся их воплощением, твердо опираясь на разработанную нашей партией Тэанскую систему работы.

Финансовое хозяйство должно вестись на основе вооружения работников единой идеологией нашей партии и установления принципов чучхе. Лишь тогда финансы смогут действенно служить осуществлению дела нашей революции и строительства. Не следует допускать того, чтобы наши работники, находясь в плену низкопоклонства, утратили свои собственные убеждения и взирали только на чужих. В области финансовой деятельности надо отвергнуть низкопоклоннические тенденции и вести решительную борьбу против проникновения в нашу среду ревизионизма.

По недавно полученным нами данным, отдельные наши товарищи пытаются завышать цены на товары. Такое их поведение мне совершенно непонятно. В социалистическом обществе систематическое снижение цен на товары с целью непрерывного повышения материального благосостояния и культурного уровня жизни народа является своего рода закономерным явлением. А тут, наоборот, наши работники стремятся завышать цены на товары — такое явление нельзя считать нормальным. В одной из зарубежных стран вводится либерализация деятельности предприятий и децентрализация управления экономикой. При этом каждая местность, каждое предприятие сами составляют планы, сами распоряжаются полученными прибылями. Это, в конечном счете, ничуть не отличается от капиталистических методов хозяйствования.

В социалистическом обществе должен соблюдаться экономический закон социализма. Его нарушение будет сдерживать темпы строительства социализма. В социалистическом обществе хозяйствование непременно должно вестись на основе социалистических методов согласно требованиям экономического закона социализма. Внедрение в практику хозяйствования капиталистических методов управления экономикой приведет лишь к упадку социалистической экономики.

Теперь мне хотелось бы остановиться на некоторых принципиальных вопросах. Речь идет о том, что социалистическое финансовое хозяйство надо вести в соответствии с требованиями экономического закона социализма и в интересах нашей революции и строительства социализма.

Во-первых, следует научиться правильно распределять национальный доход и обеспечивать правильные пропорции между накоплением и потреблением.

В социалистическом обществе накопление и потребление тесно связаны друг с другом. Накопление при социализме направлено на повышение благосостояния народа в будущем, а потребление — на удовлетворение актуальных потребностей населения. Оптимальное определение соотношения накопления и потребления означает, что

мы умеем рационально сочетать проблемы форсирования социалистического экономического строительства и улучшения жизни народа, правильно регулируем интересы всего общества и личные интересы трудящихся, нынешние и перспективные интересы. Мы должны потреблять при накоплении и накоплять при потреблении. Если делать упор лишь на потребление и пренебрегать накоплением, то станет невозможным обеспечение расширенного воспроизводства. И, наоборот, если отдать приоритет лишь накоплению и пренебречь потреблением, то окажется невозможным удовлетворение актуальных жизненных запросов народа. Ясно, что необходимо правильно устанавливать пропорции между этими двумя сторонами в направлении обеспечения преимущественного и быстрого роста накопления при одновременном и непрерывном увеличении потребления населения. Это имеет весьма важное значение в деле планирования развития народного хозяйства и в решении финансовых проблем. Разумеется, пропорция между накоплением и потреблением отнюдь не всегда остается постоянной. Она непрерывно изменяется. Так оно и должно быть. Вопрос заключается в том, как лучше в тот или иной период обеспечить планомерность пропорции между накоплением и потреблением в соответствии с уровнем экономического развития страны и хозяйственно-политическими задачами партии.

Важное значение имеют эти пропорции в планировании народного хозяйства, особенно в финансовом деле. Конечно, финансы сами по себе не обеспечивают пропорции между накоплением и потреблением. Они не могут свободно регулировать эту пропорцию. Ибо социалистическое плановое хозяйство составляет единый комплекс, в котором взаимодействуют все тесно связанные друг с другом отрасли народного хозяйства. Однако не следует забывать, что неслаженность финансовой деятельности приведет в известной мере к нарушению пропорциональности накопления и потребления, затормозит плановое развитие народного хозяйства.

Можно сказать, что до сих пор государственный план постоянно придерживался оптимальных пропорций между накоплением и потреблением. Поэтому мы успешно обеспечивали как экономическое и культурное строительство страны, так и улучшение жизни населения, не проявляя никакой беспорядочности в нашей работе.

Однако в области финансовой деятельности нередко появлялись различные отклонения, отражавшиеся на обеспечении пропорций между накоплением и потреблением. Были попытки легко обеспечить доходы финансового бюджета государства путем несправедливого завышения цен на товары или снизить их без конкретного учета источников финансов. Предлагалось даже распределить между работающими все, что было заработано каждой бригадой, каждым цехом предприятия. Все это свидетельствует о неправильном отношении финансовых работников к соблюдению пропорций между фондами накопления и потребления. Мы должны прилагать все усилия к быстрейшему устранению подобных недостатков в финансовой деятельности и точному соблюдению пропорций между накоплением и потреблением.

Во-вторых, наша финансовая деятельность должна активно способствовать претворению в жизнь закона развития социалистического планового хозяйства, которая неуклонно растет и непрерывно продвигается вперед.

Без постоянного новаторства и непрерывного прогресса невозможно покорить высокие вершины социализма и построить коммунистическое общество.

Важно пропорциональное развитие народного хозяйства. Но еще важнее обеспечить высокие темпы экономического развития. Цель социалистической экономики — систематически улучшать благосостояние народа за счет непрерывной технической реконструкции и постоянного обеспечения высоких темпов роста производства. Пропорциональность развития народного хозяйства должна быть средством осуществления именно таких высоких темпов роста. Можно считать, что лишь такие пропорции, которые предполагают непрерывный прогресс и неуклонное продвижение вперед, воплотили в себе закон развития социалистического планового хозяйства.

нию и снабжению. Но главной причиной явились неоправданные цены на товары. Вначале повышаются цены на товары, а потом они продаются по сниженным ценам. Нельзя считать это нормальным явлением.

Когда мы советуем снизить цены на товары, наши работники занижают их сверх меры на отдельные виды товаров, что приводит к дефициту товаров и порой мешает росту государственных накоплений.

Такие недостатки нужно полностью искоренить, чтобы можно было обеспечить правильные пропорции между накоплением и потреблением при распределении национального дохода.

Национальный доход следует точно разделить на два вида продукта: для самого себя и на благо общества. Потом их следует правильно перераспределить. Перераспределение национального дохода имеет важное значение в деле расширения и развития общественного производства и в удовлетворении общих потребностей общества. Поэтому в области финансов необходимо разумно организовать не только распределение, но и перераспределение национального дохода.

Для этого необходимо правильно составлять и исполнять государственный бюджет.

Чтобы продуманно вести эту работу при социализме, важно, прежде всего, увеличить источник доходов в соответствии с народным характером социалистического госбюджета.

Как всем известно, доходы госбюджета образуются от налога с оборота, прибылей государственных предприятий, подоходного налога с кооперативных организаций, налогов с населения, платы за услуги учреждений бытового обслуживания и других непроизводственных отраслей.

Я не собираюсь характеризовать все эти статьи дохода. Хотелось бы сказать лишь о некоторых наиболее важных статьях, которым непременно нужно уделять внимание.

Прежде всего о налоге с оборота.

Налог с оборота — это часть чистого дохода общества, содержащаяся в ценах на предметы потребления, производимые государственными предприятиями и производственными кооперативами.

Чтобы в доход госбюджета поступило больше налога с оборота, необходимо увеличивать чистый доход общества за счет рационализации производственных процессов, повышения производительности труда, снижения себестоимости и по мере роста чистого дохода расширять размер налога с оборота, который включается в цены на товары. Это полностью отвечает требованиям объективного экономического закона и является основным методом повышения национального дохода.

Ну а как поступают теперь наши работники? Они не стремятся к рациональной организации производства и, следовательно, не стараются повышать производительность труда и снижать себестоимость продукции. В итоге мы получаем фактически низкий чистый доход общества. После вычета производственных издержек у нас почти ничего не остается. Несмотря на это, бывают попытки добавить к себестоимости продукции слишком высокий налог с оборота, манипулируя ценами на товары. Это в корне несправедливо. Что же произойдет, если мы будем производить дорогостоящие товары и искусственно завышать в ценах налог с оборота ради увеличения дохода госбюджета? Это, во-первых, акт нарушения объективного закона, то есть попытка распределить мнимый «чистый доход», который фактически не создан, это, во-вторых, выражение отсутствия духа служения народу, ведущего к снижению реального дохода населения.

Теперь наши работники вместо того, чтобы стараться производить дешевую ткань, выпускают ткань с высокой себестоимостью и пытаются неустанно повышать цены на ткани, которые и без того выпускаются скудным ассортиментом. И это делается с целью повысить доход госбюджета. В итоге наши трудящиеся не в состоянии больше покупать дорогостоящих тканей. Поэтому они даже плохо одевают своих детей. И это в то время, когда у нас выпускается ткань более чем по 20 метров на душу населения.

Для того, чтобы увеличить национальный доход и хорошо одевать народ, надо решительным образом снизить себестоимость производимых тканей. Для этого необходимо внедрить механизацию и автоматизацию производственных процессов на ткацких фабриках, принять ряд подобных мер по повышению производительности труда и выпустить большое количество добротных и красивых тканей при меньших затратах материальных и финансовых ресурсов. Надо наладить выпуск дешевых тканей, а также расширять их ассортимент. Таков путь увеличения числа отраслей, создающих национальный доход, роста чистого дохода общества, удовлетворения широкого спроса населения и создания условий, необходимых для улучшения быта трудящихся.

Приведу несколько примеров.

Гардинные ткани, которыми пользуются семьи трудящихся, следовало бы выпускать тюлевыми с цветными узорами. Тогда они хорошо выглядят, на их выпуск тратится меньше нитей и, следовательно, стоить они будут недорого. Однако сейчас такие ткани не выпускаются. Вот почему в квартирах рабочих и служащих мало оконных занавесок. Говорят, что сейчас в моде пальто, сшитые из тканей, сотканных из толстых нитей. Выпуск таких тканей не сложно наладить и на фабриках местной промышленности страны. Если из них шить пальто, то они будут выглядеть нарядно. На производство этих тканей требуется не так уж много средств. Мы должны выпускать для трудящихся больше дешевых и разнообразных тканей. Теперь у нас для пошива детских пальто делают ткани только красного цвета. В дальнейшем надо наладить выпуск тканей разного цвета — коричневого, черного и так далее.

Из-за ошибок наших работников за последние несколько лет цены на ткани все время росли. И не случайно наши крестьяне жалуются на их дороговизну.

Не изменив этого неверного подхода к делу и ошибочных мыслей наших работников, мы не сможем быстро улучшить благосостояние народа.

Мы должны решительно устранить тенденцию увеличения доходов госбюджета за счет чрезмерного роста налога с оборота после выпуска дорогих тканей. Чтобы исправить такое положение, нужно утвердить ставки надбавок налога с оборота на товары народного потребления и установить твердую дисциплину, категорически запретив превышать эти нормы. В дальнейшем, когда нам позволит развитие экономики страны, целесообразно было бы определить надбавку налога с оборота в размере: 6 — 7 процентов в оптовых и около 5 процентов в розничных ценах.

Говорят, что населением плохо раскупаются не только ткани, но и сахар, яйца и другие пищепродукты из-за их дороговизны.

Теперь в магазинах продается мало сахара из-за высокой цены на него. Недавно я был в Хванчжу и зашел в магазин. Мне сказали, что плохо раскупается джем и фруктовые консервы. Джем — не такой уж подходящий продукт для наших людей, потому что наше население питается в основном кашей. Однако сахар обязательный продукт питания, он особенно нужен детям. Сахар мы выпускаем для питания населения, особенно для юных граждан. А тут говорят, что сахар не считается ходовым товаром, так как на него установлены высокие цены. Это совершенно нелогично. По-моему, хорошо было бы снизить цену на сахар с 3 вон за килограмм примерно до 2 вон. 2 воны тоже, кажется, дороговато, но нельзя сразу значительно снизить цену. На этот раз я предлагаю ее снизить в указанном размере. Надо понизить цены не только на сахарный песок и конфеты, но и на печенье, напитки, фруктовые консервы, джем, сгущенное молоко, словом, на все пищепродукты, содержащие сахар.

Со второй половины следующего года предусматривается увеличить производство яиц и снабжение другими дополнительными продуктами. В связи с этим встает вопрос о покупательной способности населения.

Теперь в городе Сонрим ежедневно производится 10 тысяч штук яиц. Получается, что их уже хватает. Ежедневно переносятся 400 кур в клетки несушек. В дальнейшем мы будем иметь 120 тысяч курнесушек. Если годовая яйценоскость несушки составляет 220 яиц, то

в общей сложности мы получим 26,4 миллиона яиц в год. Предположим, что население Сонрима составляет 80 тысяч человек. Значит, на душу населения придется 330 яиц в год. Иначе говоря, каждый житель получит по одному яйцу в день. Видите, так много у нас производится яиц. Но наши трудящиеся не в состоянии делать большие покупки, ибо продукты пока еще дорого стоят. Теперь одно яйцо стоит 22 чоны. Чтобы каждый житель получал по одному яйцу в день, семья из пяти человек должна тратить ежедневно 1 вону 10 чон или 33 воны в месяц на покупку яиц. Ведь люди не могут питаться одними яйцами. Они должны потреблять и овощи и другие продукты. Значит, семья не может позволить себе тратить 33 воны в месяц на покупку яиц при имеющемся доходе на нынешнем уровне. Конечно, можно повысить зарплату, чтобы повысить покупательную способность трудящихся. Если мы повысим зарплату в среднем на 35 процентов и поднимем уровень минимальных окладов до 60 вон, а средний доход каждой семьи — до 100 вон в условиях, когда будут работать оба супруга, но и в этом случае 33 воны, составляющие 33 процента месячного дохода семьи, уйдут на покупку яиц. Поэтому одного повышения зарплаты недостаточно для решения проблемы покупательного спроса. Одновременно с повышением зарплаты необходимо снижать цену на яйца. Цена на яйца должна быть установлена, исходя из принципа незначительной надбавки налога с оборота к их себестоимости. Если на одно яйцо добавляется налог с оборота в 2 чоны, в следующем году в государственную казну поступит 9 миллионов вон в виде налога с оборота в том случае, если мы получим 450 миллионов штук яиц. Это отнюдь не малое количество денег. На эти средства можно построить много заводов. Надо точно подсчитать себестоимость одного яйца. Сначала следует снизить ее примерно до 12 — 13 чон, а потом до 10. В дальнейшем необходимо снизить ее еще примерно до 7 чон.

Чтобы снизить цену на яйца, следует продолжить увеличение их производства, систематически снижать их себестоимость. Чтобы каждый рабочий и служащий, не считая крестьян, мог получать

ежедневно к столу по одному яйцу, нам нужно производить 2,4 миллиарда яиц в год. Это предполагает расширение сети птицеферм. Кроме того, надо повысить коэффициент использования птицеферм, покончить с расточительством в этой отрасли и довести себестоимость одного яйца до 5 чон. Говорят, что пока не произведен точный подсчет себестоимости одного яйца. Надо тщательно взвешивать все факторы и точно подсчитывать себестоимость. Поскольку каждый год необходимо обновлять поголовье больших кур-несушек, то следует включить в себестоимость яиц и средства, идущие на выращивание резерва.

В итоге я бы сказал, что надо отказаться от стремления увеличивать доходы путем регулирования цен на пищевые продукты. Наоборот, по мере увеличения снабжения дополнительными продуктами питания следует снижать цены на них, чтобы население могло свободно покупать все необходимое. Конечно, при этом цена не должна быть ниже себестоимости. Государство не должно нести убытки, осуществляя производство продуктов питания. Но нельзя и полагать, что государство должно извлекать большую выгоду, регулируя механизм цен на пищевые продукты, нельзя и считать его одним из важных источников повышения финансовых доходов государства. Финансы социалистического государства существуют для того, чтобы заработанные самим народом деньги использовались на благо народа. Поэтому совершенно недопустимо вести накопление финансовых средств государства, в значительной мере используя механизм налога с оборота при образовании цен на продовольственные товары, крайне необходимые для жизни населения.

Высший принцип всей деятельности нашей партии и правительства заключается в том, чтобы народ жил еще более зажиточно и счастливо. Руководящие работники государственных и хозяйственных учреждений должны постоянно заботиться об улучшении жизни народа и прилагать к этому все свои усилия. Ясно, что финансовые доходы государственного бюджета нужно в любом случае наращивать, обеспечивая дальнейшее повышение жизнен-

ного уровня населения. При этом мы должны настойчиво изживать все неудобства в быту населения. Надо ясно усвоить каждому, что цель повышения финансовых доходов государственного бюджета направлена на обеспечение более высокого уровня жизни народа.

Дело в том, что в этом направлении проявляется мало стараний со стороны наших работников. Пусть они приложат хотя бы некоторые усилия. Тогда мы сможем систематически повышать финансовые доходы государства, одновременно создадим лучшие условия жизни населения.

Теперь покупатели требуют, чтобы у нас было больше разнообразных предметов широкого потребления. А в продаже их мало. Если использовать отходы производства предприятий и местные материалы, не пущенные в хозяйственный оборот, то можно будет производить в большом количестве резнообразные предметы первой необходимости при меньших затратах средств. Для организации их производства не требуется строить больших зданий и приобретать солидное оборудование. Достаточно построить здание вдвое меньше птицефабрики и установить там специализированные станки и другие небольшие механизмы. И тогда вопрос об увеличении выпуска товаров ширпотреба будет решен. В организации производства этих товаров не будет особых трудностей с трудовыми ресурсами. Теперь везде домохозяйки изъявляют желание трудиться на заводах и просят им дать работу.

Однако наши работники мало делают для того, чтобы улучшить жизнь населения. Поэтому нет в продаже, например, удобных бамбуковых гребешков, нет и конвертов, художественных открыток, дневников, цветных ниток и так далее. Говорят, что наши женщины желают носить корейскую национальную одежду, но они с трудом достают даже ткань на белый накладной воротник. В продаже должны быть пуговицы разного цвета и вида: для костюмов и пальто, большие и маленькие. Но ограничен их ассортимент. У нас в приморских районах имеется множество раковин двустворчатых моллюсков. Их можно добывать, не затратив ни одной копейки. А

также можно и наладить собственными силами производство дешевой химической смолы. Так, почему же мы не можем выпускать больше дешевых пуговиц? Ничего не делая, мы не сможем увеличить доходы госбюджета и создавать все бытовые удобства для населения.

Наша задача — производить больше разнообразных товаров ширпотреба для народа на основе внедрения механизации и широкого использования отходов, свободных материалов и местного природного сырья. В этом ключ к принятию активных мер для получения реального национального дохода, роста доходов государства и улучшения жизни народа.

Не следует считать, что выпуск товаров широкого потребления хлопотное дело, ссылаясь на разнообразие их ассортимента и обилие стандартов. Это дело надо считать важнейшей задачей в деле улучшения жизни народа. Наш долг — производить больше разных товаров ширпотреба и продавать их трудящимся по низкой цене. Эта проблема не может быть решена однократным собранием. Решение каждого вопроса требует конкретной организаторской работы. Надо точно определить ассортимент, стандарт, количество товаров и делать это не субъективистски, а на основе научного учета спроса населения.

Чтобы удовлетворить потребности покупателей при одновременном росте финансового дохода государства, нужно, конечно, производить разнообразные предметы ширпотреба. При этом главный упор надо делать на выпуск товаров из металла.

Так, надо производить и продавать больше бритв и разнообразных ножей и удочек, в том числе и спиннингов.

Настала пора увеличить выпуск и продажу бытовых холодильников. Несколько лет тому назад семьи наших тружеников имели не так много дополнительных продуктов питания, которые надо было хранить в холодильниках. Теперь у нас стало продуктов много, которые нужно сохранять в течение длительного времени, — мяса, свежей рыбы, яиц, фруктов и так далее. Если наладить выпуск приборов для резки редьки, то домохозяйки охотно купят их.

Недавно я видел опытное изделие. Прибор сделан очень остроумно: он пригоден для изготовления лапши и дробления костей. Надо увеличить выпуск бытовых керосинок и стиральных машин. Однажды в воскресенье по пути в Самсокский район я увидел, как военнослужащие стирают белье на берегу реки. Картина неприглядная была. Необходимо в сжатый срок построить завод по производству стиральных машин, чтобы как можно больше семей могло иметь эти машины. Холодильники, стиральные машины, керосинки и другие товары хорошего качества можно будет экспортировать на инвалюту. Надо продолжить массовое производство швейных машин, велосипедов, производить больше различных часов — настенных, настольных, ручных и карманных. Для выпуска часов неплохо было бы закупить комплект оборудования часового завода за рубежом.

Нужно увеличить производство различных канцелярских товаров из металла. Теперь возрастает спрос на шариковые ручки, а у нас их выпускается мало. Дайте производственное задание заводам, обслуживаемым инвалидами войны. И они вполне могут наладить выпуск таких товаров. Нужно только организовать эту работу. Пищущие машинки и канцелярские микрокалькуляторы тоже надо научиться делать в большем количестве. Следует также развивать бумажную промышленность и решить вопрос с производством бумаги, которая крайне необходима для осуществления культурной революции.

Радиоприемники и телевизоры также нужно производить в большем количестве и продавать их населению по дешевой цене. Об этом я уже говорил, когда у нас отмечалась 20-я годовщина со дня основания Политехнического института имени Ким Чака. По этому поводу я собираюсь посоветоваться с работниками заводов, выпускающих средства связи и электронные лампы. Во что бы то ни стало теперь надо увеличить выпуск электронных приборов и аппаратуры, чтобы обеспечить высокую культуру жизни населения.

Завод по производству оптических приборов должен наладить производство линз для очков, делать их больше и лучше. Надо

производить также телескопы и бинокли разных типов, в том числе и театральные.

Наряду с увеличением производства предметов ширпотреба из металла необходимо выпускать больше разных бытовых изделий из пластмасс, развивая обработку синтетических смол.

Мы должны по всей стране развернуть массовое движение за производство разнообразных товаров широкого потребления, в том числе и металлических. Так, в городе Сонриме следует лучше оборудовать завод по производству металлических предметов широкого потребления. В Кансоне и Кияне тоже надо наладить массовый выпуск таких товаров. В уезде Кансо построена трикотажная фабрика. Но мне кажется, что особенностям этого района соответствует развитие производства металлических изделий широкого потребления. И трудящиеся города Кимчака вполне могут выпускать больше таких изделий. Подобно тому как город Хамхын является центром химических заводов среднего и малого масштаба, город Кимчак, естественно, должен стать центром заводов, выпускающих металлические изделия повседневного обихода, поскольку там имеется крупный сталелитейный завод.

Далее, для расширения источников государственных доходов необходимо стремиться получать больше прибылей от государственных предприятий.

Наряду с налогом с оборота прибыли государственных предприятий могут выражаться в форме распределения чистого дохода общества, создаваемого социалистическими государственными предприятиями и учреждениями. Они-то и составляют основную часть доходов госбюджета.

Чтобы увеличить поступления в госбюджет прибылей от государственных предприятий, надо обследовать и сократить число предприятий, которые не в состоянии добиваться хозрасчетного баланса, усилить режим экономии и продуманно вести хозяйство во всех отраслях, во всех подразделениях.

Расширение ассортимента товаров народного потребления, рост объема их производства и строгий режим экономии приведут к

увеличению слагаемого национального дохода и, следовательно, к росту поступлений от налога с оборота и от прибылей государственных предприятий. За этот счет мы сможем не только увеличить выпуск продукции, но и принять меры к улучшению жизни трудящихся: повысить зарплату рабочим и служащим и снизить цены на товары.

Далее. Чтобы расширить источники финансовых доходов госбюджета, необходимо увеличить поступления от платы за услуги предприятий бытового обслуживания.

Как всем известно, плата за бытовые услуги является формой включения в госбюджет перераспределяемой части личного дохода, идущей на удовлетворение общих потребностей всего общества. Конечно, при социализме по мере роста поступлений от социалистических предприятий перераспределение национального дохода через механизм госбюджета постепенно будет утрачивать свое большое значение. В частности, сегодня в нашей стране подавляющая часть доходов госбюджета обеспечивается внутренними накоплениями социалистических государственных предприятий, а доходы от налога с населения представляют очень малый, незначительный удельный вес. Поскольку экономическое и культурное строительство мы теперь можем финансировать исключительно за счет государственных накоплений, настала пора полностью отменить налоговую систему. У нас в стране уже согласно курсу, намеченному в «Тезисах по социалистическому аграрному вопросу в нашей стране», была полностью отменена система сельскохозяйственного натурального налога. В ближайшие годы мы осуществим всеобщую, полную отмену подоходного налога с населения, который поступает в фонд государства. Тогда наш народ будет первым в истории человечества счастливым народом, не имеющим даже понятия о налоге.

При этом встает вопрос: как быть с платой за услуги в сфере бытового обслуживания?

При социализме плата за бытовые услуги коренным образом отличается от той, которая действует при капитализме, цель которой — дополнительная эксплуатация трудящихся. В социалистическом обществе плата за услуги идет на удовлетворение потребностей в денежных средствах в непроизводственных сферах, не создающих национального дохода. На основе перераспределения национального дохода через плату за услуги образуется доход работников, занятых в непроизводственных сферах, а тот государственный спрос, который ни в какой мере не удовлетворяется за счет личного бремени населения, обеспечивается в общественном масштабе. Следовательно, плата населения за услуги идет на благо самих трудящихся.

Будет обстоять дело по-иному в коммунистическом обществе, в котором довольно высокое развитие производительных сил позволит осуществить принцип: от каждого по способностям, каждому — по потребностям. Однако на стадии социализма будет слишком нелогично, если государство возьмет на себя даже такое бремя. Собственно, в условиях, когда наши люди будут освобождены от платы всяких налогов, для них плата за бытовое обслуживание не станет серьезной проблемой. Если государство снимет с населения и эту плату, то люди будут склонны надеяться во всем на государство и станут равнодушно относиться к хозяйству страны, у них притупится революционный дух опоры на собственные силы, стремление жить за счет собственного труда, ибо они пока еще основательно не вооружены коммунистической идеологией. Теперь многие наши товарищи, кажется, полагают, что при социализме все делается бесплатно, поэтому они почти не интересуются состоянием госбюджета. Это большая ошибка.

Мы должны как можно скорее покончить с таким неверным подходом к делу. Наша задача — с целью увеличения доходов госбюджета расширить сеть предприятий бытового обслуживания и получать от населения определенную плату за оказываемые услуги, создавая ему все необходимые бытовые удобства.

В области торговли следует создавать больше ремонтных мастерских, прачечных, парикмахерских, в том числе салонов для женщин, а также бань и других предприятий бытового обслуживания. Широкая сеть таких предприятий освободит женщин от мелких

домашних хлопот и позволит им заняться общественным трудом. Эта мера принесет пользу в разных отношениях: послужит делу увеличения дохода на одну семью, созданию удобств в быту населения и росту доходов государства. Рекомендую первые этажи домов, выделенные под различные канцелярии, освободить для предприятий бытового обслуживания.

Дело в том, что мало стараний у работников этих отраслей. Уйма дел, которыми им следует заниматься для создания населению необходимого комфорта. Например, можно устроить залы для чтения новых книг. В читальне книголюбы смогут читать новинки за определенную плату. Можно в парках устраивать «Вечера литературы и искусства», «Концерты звезд сцены» и тому подобные мероприятия. На них будут собираться многие люди, желающие посмотреть эти представления. Говорят, что в зарубежных странах за вход в парк получают деньги, а если там устраивается концерт, опять берется плата. Конечно, нет необходимости получать плату за вход в парк, как это делается в других странах. Однако неплохо было бы брать плату за просмотр выступления художественных коллективов. Если всюду устраивать такие мероприятия, то у нас получатся солидные доходы, хотя плата за концерт будет невысокой. Хорошо было бы ввести в эксплуатацию экскурсионные рейсы судов по реке Тэдон, перевести зоопарк с бюджетной на хозрасчетную систему. Зоопарк вполне может быть хозрасчетным, если на его территории открыть магазины и столовые, продавать художественные открытки и сувениры, а также готовить для посетителей особые блюда из части продуктов, получаемых зоопарком. Нельзя также бесплатно показывать кинофильмы. Просмотр фильмов должен быть платным. Там, где многолюдно, в общественных местах обязательно надо продавать напитки, но теперь их почему-то не видно. Наша страна богата фруктами и дикорастущими плодами, к которым относится и голубика. Можно вести широкую торговлю фруктовыми соками. Стоит только хорошо потрудиться. Повсюду надо продавать не только соки, но и прохладительные напитки, молоко и процеженный отвар размолотых соевых бобов.

Работники торговых организаций должны постоянно заботиться о том, каким образом создавать все необходимые бытовые удобства для населения, одновременно добиваясь роста финансовых доходов страны.

Наш долг — устранить имеющиеся перегибы в осуществлении финансовой политики партии. Предлагается устранить прежние методы работы и взять новый старт. Мы должны объявить войну расточительству и трудиться во имя увеличения государственных доходов. Какими способами и сколько можно дополнительно получить доходов? — именно эти проблемы надо взвешивать и решать.

Для точного исполнения бюджета социалистического государства важно, чтобы не только по всем направлениям расширялись источники доходов, но и правильно осуществлялось расходование и использование государственных средств.

Как всем известно, расходы бюджета в социалистическом государстве определены по статьям: на развитие народного хозяйства, на социально-культурные мероприятия, на содержание органов государственного управления и на обеспечение обороноспособности страны.

Эти расходы, конечно, находятся в ведении не только Министерства финансов. Их распределение требует общих усилий и консультаций со стороны соответствующих органов. Расходы, идущие на развитие народного хозяйства, на социально-культурные мероприятия, на управление государством и оборонное строительство, определяются экономической политикой партии. Все они как одно из звеньев государственного плана должны обеспечиваться планированием народного хозяйства.

Задача Минфина — финансировать планомерное развитие народного хозяйства, последовательно руководствуясь экономической политикой партии. В отрыве от этой политики немыслимы никакие финансовые доходы и расходы.

Основная масса средств государственного бюджета идет на финансирование народного хозяйства. Оно является фактором не-

прерывного расширения и развития социалистического производства и быстрого роста национального дохода. В области финансов необходимо использовать бюджетные средства государства, в первую очередь, для претворения в жизнь основной линии нашей партии в экономическом строительстве, направленной на преимущественный рост тяжелой промышленности при одновременном развитии легкой индустрии и сельского хозяйства, а также для дальнейшего упрочения основ самостоятельной национальной экономики.

Вместе с тем необходимо уделять внимание расходам на социально-культурные мероприятия, обеспечивающим повышение материального благосостояния и культурного уровня членов общества. Нужно на должном уровне расходовать средства и на содержание государственного аппарата и оборонное строительство. Не следует забывать и о том, что мы стоим лицом к лицу с империалистами США — главарями мировой реакции, а они все более усиливают агрессивные акты против северной части Республики. В этих условиях нам ни в коем случае нельзя пренебрежительно относиться к расходам на оборонное строительство. Это необходимо для того, чтобы последовательно претворять в жизнь решения партконференции о параллельном ведении экономического и оборонного строительства.

В империалистических государствах огромные средства направляются на военные расходы, которые служат целям максимальной наживы монополистов, милитаризации экономики, подготовки к агрессивной войне и расширения сети аппарата фашистских репрессий и правления. У нас же немалая часть бюджетных средств идет на укрепление обороны страны для надежной защиты социалистической Родины и завоеваний революции от империалистической агрессии. Естественно, мы направляем большие средства на оборонное строительство. Это соответствует коренным интересам нашей революции и строительства.

Далее. Минфин должен осуществлять строгий финансовый контроль и проверку, усиливать государственную финансовую дисциплину, покончить со всякими проявлениями расточительства

финансовых средств и всемерно усиливать режим экономии. Кроме того, Минфин должен слаженно вести организаторскую работу, чтобы нигде не было излишнего замораживания средств, чтобы они постоянно находились в нормальном обороте и все свободные деньги мобилизовывались и эффективно использовались. Таковы задачи, которые следует решать финансовым работникам.

Осуществление этих задач поможет нам одновременно лучше обеспечить накопление и потребление, экономическое и оборонное строительство и улучшение жизни населения, надежно финансировать непрерывный рост, непрерывное развитие нашего народного хозяйства, всемерное укрепление обороны страны и систематический подъем уровня жизни населения.

Одно время Минфин вмешивался в управление предприятиями, занимался о внутреннем хозрасчете и еще о чем-то. Здесь была допущена ошибка. Минфину нет надобности вмешиваться в такие проблемы, как управление промышленностью и предприятиями.

Какие же меры необходимо принять для успешного решения всех этих задач, поставленных перед финансовыми органами? Как и во всех других сферах, здесь также надо твердо ставить во главу угла политическую работу.

Самое главное — подковать работников в идейно-политическом отношении, чтобы они сознательно вели борьбу за активную мобилизацию всех имеющихся резервов и источников. Стремление поступать иначе, то есть стимулировать людей к действию исключительно за счет оплаты деньгами — очень опасная попытка, которая испортит работников и не принесет успеха в работе.

Мы в течение 15 лет с оружием в руках сражались в горах против японских империалистов. В те годы у нас не было ни одного бойца, который бы боролся, рассчитывая получить какое-то вознаграждение.

Как в революционной работе, так и в строительстве решающим фактором победы и успеха является политическая сознательность и огромный энтузиазм трудящихся, готовых самоотверженно бо-

роться во имя Родины и народа. Поэтому надо ставить политическую работу во главу угла, повышая коммунистическую сознательность людей и развивая у них сознательный энтузиазм. Только это позволит максимально мобилизовать все имеющиеся резервы и возможности, обеспечит непрерывный прогресс и непрерывное движение вперед.

Отдавать приоритет материальным стимулам — это выражение ревизионизма, представляющее собой очень опасную тенденцию. Конечно, как я уже сказал, при социализме необходимо строго соблюдать принцип распределения по труду. Ни в коем случае нельзя проводить уравниловку. Пока еще у нас продукции производится не так много, чтобы можно было осуществлять распределение по потребностям, а сознание людей не достигло такого уровня, чтобы каждый труженик работал сознательно и добросовестно. Существуют и различия в труде. Естественно, что сохраняется разница в распределении. Однако, стремясь закрепить различия в распределении и делая чрезмерный упор на материальные стимулы, мы рискуем пойти по другому, не социалистическому и не коммунистическому пути. Строгого соблюдения социалистического принципа распределения вполне достаточно для материального стимулирования. Но стоит выйти за эти рамки — и у людей возрастет эгоизм. Одним из самых важных вопросов в строительстве социализма и коммунизма является борьба против эгоизма как наследия старого общества, за повышение сознательного энтузиазма у людей. Если все время играть с деньгами для стимулирования людей к действию, то, в конце концов, у них появится в сознании «червоточинка» и люди будут пятиться в стан капитализма.

Все вопросы будут решены, если мы, поставив на первый план политическую работу, сделаем главный упор на идейно-политическую мобилизацию людей и будем правильно осуществлять социалистический принцип распределения.

Я твердо уверен в том, что финансовые работники, основательно вооружившись единой идеологией нашей партии и последовательно придерживаясь принципов чучхе, будут поддерживать поли-

тику партии. Надеюсь, что вы с высоким революционным подъемом развернете настойчивую борьбу за осуществление этой политики и с честью оправдаете доверие партии.

О НЕКОТОРЫХ ТЕОРЕТИЧЕСКИХ ПРОБЛЕМАХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ ЭКОНОМИКИ

Ответы на вопросы работников науки и просвещения
1 марта 1969 года

В апреле 1968 года через отдел науки и просвещения ЦК партии ко мне обратились ученые с просьбой разъяснить некоторые проблемы экономической теории социализма. Однако в прошлом году в стране сложилась напряженная обстановка и проводились мероприятия, посвященные 20-летию образования Республики, поэтому я не смог найти времени и своевременно дать ответы на вопросы. Говорят, что до последнего времени некоторые руководящие хозяйственные работники и ученые, не имея четких представлений по этим вопросам, развернули дискуссию. Поэтому сегодня мне хотелось бы высказать свои мнения.

1. ВОПРОС О ВЗАИМООТНОШЕНИЯХ МЕЖДУ МАСШТАБАМИ ЭКОНОМИКИ И ТЕМПАМИ РАЗВИТИЯ ПРОИЗВОДСТВА В СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ ОБЩЕСТВЕ

В последнее время среди некоторых экономистов бытует «теория», что экономика в социалистическом обществе хотя и непрерывно растет, однако по достижении определенного этапа развития темпы роста не могут превышать 4 — 5 или 6 — 7 процентов в год. Говорят, что и сейчас среди наших руководящих работников государственных хозяйственных учреждений есть люди, которые считают, что у нас 6 — 7 процентов ежегодного прироста промышленного производства являются высокими темпами, в то время как в капиталистических странах он составляет всего лишь 2 — 3 процента.

Они аргументируют свои утверждения тем, что в период реконструкции уменьшаются резервы роста производства по сравнению с периодом восстановления и, следовательно, с развитием экономики и расширением ее масштабов возможностей для дальнейшего роста производства становится все меньше. Словом, чем больше развивается промышленность, тем меньше становится резервов и падают темпы роста производства. Они утверждают, что и в нашей стране в период послевоенного восстановления существовали большие резервы, но сегодня, когда уже заложен фундамент социалистической индустриализации и начался период всесторонней технической реконструкции народного хозяйства, их стало меньше — и это не позволяет непрерывно увеличивать производство быстрыми темпами.

Люди, имеющие подобное мнение, или не понимают подлинных преимуществ экономической системы социализма, или не хотят понять их.

Социалистическое общество располагает неограниченными возможностями для непрерывного развития экономики высокими темпами, которые немыслимы в капиталистическом обществе, и эти возможности все возрастают по мере ускорения социалистического строительства и укрепления экономической основы.

В капиталистическом обществе в результате кризиса перепроизводства периодически прерывается процесс воспроизводства, растрачивается большое количество общественного труда, что не позволяет производству развиваться непрерывно, и напротив в социалистическом обществе можно самым рациональным образом

использовать все трудовые ресурсы и природные богатства страны, можно планомерно и неуклонно развивать производство. Такие возможности роста производства все более увеличиваются по мере усиления хозяйственно-организаторской функции государства диктатуры пролетариата и повышения уровня работников в управлении хозяйством, рационального установления пропорций между отраслями народного хозяйства и лучшей организации экономики страны. Социалистическое государство планомерно осуществляет производство и распределение, накопление и потребление, сосредоточив их в своих руках, поэтому оно в состоянии выделять крупные средства для накопления и, используя их наиболее рационально, вести непрерывное социалистическое расширенное воспроизводство в крупных масштабах.

Далее, социалистические производственные отношения открывают широкий простор для непрерывного развития производительных сил, а социалистическое государство, используя эти возможности, может планомерно и быстро развивать технику. Замена старой техники новой, а новой техники — новейшей, механизация ручного труда, переход от механизации к частичной автоматизации и непрерывный переход от нее к полной автоматизации — это закономерный процесс строительства социализма и коммунизма. То, что в социалистическом обществе по мере быстрого развития техники неуклонно повышается производительность труда и быстрыми темпами развивается производство, — это непреложная истина.

В социалистическом обществе решающим фактором, энергично стимулирующим развитие производительных сил, является высокий революционный энтузиазм людей. Существенные преимущества социалистического строя заключаются в том, что освобожденные от эксплуатации и гнета трудящиеся, проявляя сознательную активность и творческую инициативу, работают во имя Родины и народа, во имя общества и коллектива, ради своего счастья. В капиталистическом обществе трудящиеся не могут быть заинтересованы в развитии производства и техники, ибо они поневоле работают под

угрозой безработицы и голода, а в социалистическом обществе трудящиеся работают с энтузиазмом для развития производства, ибо они глубоко сознают, что результаты труда идут на благо самих себя, своего народа и своей Родины. По мере того, как партия и государство пролетариата в соответствии со своей основной функцией будут усиливать идеологическую революцию среди трудящихся и смогут постепенно ликвидировать пережитки старого в их сознании, они будут работать, отдавая весь ум и энергию развитию социалистического производства. Таким образом, будет достигнут непрерывный прогресс и произойдет улучшение во всех областях хозяйственного управления, организации производства, организации труда и развития техники.

Все это свидетельствует о том, что в корне неверна «теория» о том, что в социалистическом обществе по мере развития экономики и укрупнения ее масштабов постепенно уменьшаются резервы для увеличения производства и становится невозможным непрерывно быстрыми темпами развивать производство.

То, что эта «теория» неверна, наглядно показывает также практический опыт социалистического строительства в нашей стране.

Сначала остановимся на фактах, имевших место в период осуществления нами пятилетнего плана. Тогда члены нашей партии, все трудящиеся, успешно выполнив трехлетний народнохозяйственный план, в основном восстановили разрушенную экономику, стабилизировали жизнь населения, но хозяйство нашей страны в целом находилось в весьма трудном положении. А внутренние и внешние враги бесновались, пытаясь посягать на завоевания нашей революции и стремясь подорвать строительство в нашей стране. В такой обстановке перед нами встала неотложная задача — быстро заложить базу индустриализации для развития экономики страны и улучшения жизни населения, в связи с этим потребовалось очень много стального проката.

Тогда в нашей стране был только один блюминг, его номинальная мощность составляла всего 60 тысяч тонн. Нам надо было

строить города и деревни, воздвигать заводы, изготовлять больше машин, а 60 тысяч тонн проката — слишком малое количество.

Как в годы минувшей тяжелой революционной борьбы наша партия преодолевала трудности и препятствия, полагаясь на рабочий класс и опираясь на его силы, так и в этот раз она решила идти в гущу рабочего класса, советоваться с ним, чтобы побороть сложившуюся ситуацию.

По поручению Политического Комитета ЦК партии мы посетили Кансонский сталелитейный завод. Здесь мы спросили руководителей завода, нельзя ли довести производство стального проката до 90 тысяч тонн, на что некоторые из них, качая головой, ответили, что это трудно. Тогда мы собрали рабочих и сказали: мы едва восстановили разрушенную экономику, а тут фракционеры подняли голову против партии, великодержавные шовинисты оказывают на нас давление, американские империалисты и марионеточная клика Ли Сын Мана бешено раздувают шумиху о «походе на Север»; однако мы не собираемся падать духом и пасовать перед серьезной ситуацией, сложившейся в ходе осуществления великого дела революции и строительства, этого не может быть; мы верим лишь рабочему классу, главному отряду нашей революции, кроме вас, нам не на кого опираться; поэтому для того, чтобы побороть эту тяжелую ситуацию, в которой оказалась наша партия, вы должны с энтузиазмом и удесятеренной энергией производить больше, строить лучше и тем самым еще энергичнее продвигать вперед экономическое строительство.

Так мы вели политическую работу, и рабочие Кансона взяли на себя обязательство производить 90 тысяч тонн стального проката. Они активно мобилизовались и, как говорится, наращивали плоть на имеющееся машинное оборудование, боролись, разрешая наболевшие вопросы, в результате чего они дали в том году не 90 тысяч, а 120 тысяч тонн стального проката. Теперь на этом сталелитейном заводе подняли производственную мощность блюмингового цеха до уровня 450 тысяч тонн, то есть почти в 8 раз по сравнению с номинальной мощностью.

Не только на Кансонском сталелитейном заводе, но и во всех отраслях народного хозяйства, на всех заводах и фабриках перекрыты нормативы по номинальной мощности, произошли великие перемены, ежедневно совершались поражающие людей трудовые подвиги, и экономика нашей страны стала развиваться невиданно быстрыми темпами. Таким образом, за два с половиной года мы завершили пятилетний план, предусматривавший увеличить валовую продукцию промышленности в 2,6 раза, а план производства важнейших видов промышленной продукции по натуральным показателям в целом также выполнили и перевыполнили за 4 года.

В течение 7 — 8 лет, с момента завершения пятилетки и по сей день, в нашей стране энергично осуществляются задачи развернутой технической революции и тем самым создается ряд новых отраслей промышленности, коренным образом улучшилась техническая оснащенность индустрии, в несколько раз расширились масштабы производства. Если правильна «теория» некоторых людей о том, что по мере расширения масштабов производства падают темпы его роста, то после завершения пятилетнего плана в нашей стране больше нельзя было бы обеспечить высокие темпы роста производства. Тем не менее и в период выполнения семилетнего плана экономика продолжает развиваться высокими темпами, несмотря на то, что у нас в стране в связи с дальнейшей активизацией агрессивных происков американских империалистов была направлена дополнительно большая часть накоплений на оборонное строительство. Народнохозяйственный план 1967 года, как план первого года по осуществлению решения партийной конференции о параллельном ведении экономического и оборонного строительства, был особенно напряженным планом, предусматривавшим увеличение валовой продукции промышленности на 12,8 процента по сравнению с предыдущим годом. Но в 1967 году фактически мы значительно перевыполнили план и за один год увеличили промышленное производство на 17 процентов. Если бы в том году мы не потерпели ущерба от невиданного наводнения, то можно было бы увеличить промышленное производство более чем на 20 процентов. Это

результат того, что наша партия, усилив идеологическую революцию среди трудящихся, развязала их сознательную активность и развернула решительную борьбу против пассивности, косности и всех других отживших идей, препятствующих нашему продвижению вперед.

Возьмем, к примеру, Сонхынский рудник.

В 1967 году работники Сонхынского рудника представили нам намного заниженный план. В Кабинете Министров убедили их несколько увеличить план, но этого было мало в свете требований партии. Поэтому ЦК партии пригласил работников Сонхынского рудника от командиров взводов и выше и провел с ними совещание с целью политической работы среди работников рудника. Мы разъяснили им, что для успешного претворения в жизнь линии на параллельное ведение экономического и оборонного строительства, намеченной партийной конференцией, Сонхынский рудник должен добывать больше руд цветных металлов. Выслушав нас, эти товарищи взяли на себя обязательство добывать ее больше, чем было намечено Кабинетом Министров. Они, в конечном счете, дали руды цветных металлов почти вдвое больше, чем обязались вначале.

Приведем другой пример.

Работники машиностроительной промышленности уверяли нас, что у них нет резервов, поэтому мы в 1967 году посетили Рёнсонский машиностроительный завод и зажгли пламя новаторства. Рабочие этого завода поднялись в трудовом порыве и выполнили напряженный годовой план, включая и встречный, к 10 октября, т. е. на 2 месяца и 20 дней раньше срока.

В прошлом году при осуществлении народнохозяйственного плана также выявились огромные резервы.

В то время, когда американские империалисты бешено раздували военную истерию в связи с инцидентом с кораблем «Пуэбло», ЦК партии обратился к коллективам предприятий всех отраслей народного хозяйства с призывом досрочно выполнить все производственные и строительные задания минувшего года и производить

больше продукции за счет сэкономленных рабочей силы, материалов и оборудования.

Коллективы всех заводов и фабрик восприняли этот революционный призыв партии. Многие из них, исходя из горячих стремлений изгнать с родной земли американских империалистов и как можно скорее добиться объединения Родины, выдвигали встречные предложения по увеличению заданий и успешно выполнили повышенные обязательства.

Все это говорит о том, что если по курсу, выдвинутому нашей партией, правильно вести политическую работу, повышать политическую сознательность масс, поднимать их революционный энтузиазм и неуклонно совершенствовать технику, то, как бы ни были велики масштабы экономики, существуют широкие возможности для ее быстрого развития.

«Теория» о том, что если промышленность достигает определенного этапа развития, уменьшаются резервы и становится невозможным обеспечить высокие темпы роста промышленного производства, не имеет ничего общего с марксистско-ленинской экономической теорией. «Теория» о невозможности быстрого развития экономики крупных масштабов является не более, чем софистикой, которой занимаются некоторые люди с целью оправдать то, что техника не развивается быстрыми темпами и экономика топчется на месте из-за того, что они, говоря о «либерализации» и «демократическом развитии», не заботились о воспитании трудящихся, и последние, впав в идейную распущенность, перестали работать добросовестно, проводя время в праздности.

После победы Октябрьской социалистической революции Ленин, говоря об очередных задачах советской власти, выдвинул знаменитое положение: коммунизм есть Советская власть плюс электрификация всей страны. Хотя это положение Ленина кратко, в нем содержится глубокая мысль. Думаю, что правильное понимание и претворение нами этого положения в жизнь имеет весьма важное значение для строительства социализма и коммунизма. Что значит Советская власть, о которой говорил Ленин? Она означает не что

иное, как диктатуру пролетариата. Стало быть, государство рабочего класса призвано продолжать классовую борьбу, вести идеологическую и культурную революцию, преобразовывая тем самым сознание людей и повышая их культурно-технический уровень, выполнять задачу по воспитанию всех членов общества в духе традиций рабочего класса и повышению их революционной сознательности. Слово «электрификация» означает развитие техники до такого высокого уровня, на основе которого можно было бы обеспечить автоматизацию всех производственных процессов, и значительное укрепление материально-производственной базы общества. Одним словом, это ленинское положение учит, что коммунизм осуществится только тогда, когда посредством усиления диктатуры пролетариата завершится идеологическая и культурная революция, все члены общества воспитаются в революционном духе и на традициях рабочего класса и вместе с тем путем завершения технической революции создастся прочная материально-техническая база, позволяющая добиться довольно высокого уровня развития производительных сил.

Если не принять во внимание одно из двух — диктатуру пролетариата или техническую революцию, о которых говорил Ленин, окажется невозможным непрерывно высокими темпами развивать социалистическую экономику и в дальнейшем построить коммунистическое общество. Поэтому, чтобы построить коммунистическое общество, необходимо укреплять диктатуру пролетариата и энергично продвигать вперед техническую революцию. Поскольку Ленин умер, не успев непосредственно заняться строительством коммунизма, мы обязаны правильно истолковывать и претворять в жизнь это положение. Однако некоторые не хотят правильно понимать это ленинское положение и проводить его в жизнь. Чтобы в дальнейшем ускорить строительство социализма более высокими темпами, мы должны последовательно выступать против правого оппортунизма в области экономической теории. Не выступая против правоуклонистской тенденции в области экономики, ослабляя диктатуру пролетариата, не проводя политическую работу, взращивая индивидуализм, эгоизм у людей, стремясь приво-

дить их в движение лишь посредством денег, мы не поднимем дух коллективного героизма и творческой инициативы, следовательно, не сможем успешно выполнить ни задачи технической революции, ни задачи хозяйственного строительства. Если мы, следуя правооппортунистической теории, не будем развивать экономику быстрыми темпами, то столкнемся с трудностями, связанными с трудоустройством всех людей и обеспечением их продуктами питания. Когда же в таком случае мы, получившие в наследство от старого общества крайне отсталые производительные силы, догоним развитые страны и построим коммунистическое общество, где люди будут работать по способностям и получат по потребностям? Мы должны отвергать правооппортунистическую теорию, решительно отстаивать революционные идеи нашей партии и выдвинутую ей теорию экономического строительства и, до конца претворяя ее в жизнь, продолжать великое шествие Чхоллима в строительстве социализма.

2. ВОПРОС О ТОВАРНОЙ ФОРМЕ СРЕДСТВ ПРОИЗВОДСТВА И ИСПОЛЬЗОВАНИИ ЗАКОНА СТОИМОСТИ В СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ ОБЩЕСТВЕ

Говорят, что некоторые экономисты спорят по следующим вопросам: являются в социалистическом обществе средства производства товарами или нет, действует ли закон стоимости в области их производства и обращения.

К этим вопросам, я считаю, нельзя подходить однобоко. В социалистическом обществе средства производства в зависимости от условий могут являться товарами и не являться ими. Следовательно, если они являются товарами, то в этом случае действует закон стоимости, если же они не являются товарами, то и закон

стоимости на них не распространяется. Ибо закон стоимости есть закон товарного производства.

А если это так, то когда же средства производства следует считать товарами, а когда нет? Для правильного ответа на этот вопрос, думаю, следует иметь, прежде всего, четкое представление о сущности товара и истории товарного производства.

Товар есть вещь, произведенная не непосредственно для личного потребления, а для продажи. Иначе говоря, становится товаром не всякая произведенная продукция, а лишь та, которая произведена для обмена. Из этого ясно, что для того, чтобы произведенная вещь стала товаром, во-первых, должно быть общественное разделение труда, при котором производится разнородная продукция, во-вторых, должны быть продающие и покупающие определенную продукцию люди, то есть те, кто, продавая вещь, теряет право собственности на нее, и те, кто, покупая ее, приобретает и право собственности на нее. Другими словами, для ведения товарного производства необходимо общественное разделение труда и дифференциация отношений собственности на продукцию. Поэтому не может быть товарного производства без общественного разделения труда, без дифференциации отношений собственности и при единой форме собственности.

Наличие товарно-денежных отношений в социалистическом обществе также объясняется наличием общественного разделения труда и различных форм собственности на продукцию. Как всем известно, в социалистическом обществе разделение труда не только существует, но и с каждым днем все более развивается, а что касается отношений собственности, то в процессе социалистической революции ликвидирована частная собственность и существовавшие в начале переходного периода различные экономические уклады постепенно преобразованы в единый социалистический уклад, однако существует государственная и кооперативная собственность на средства производства, а также личная собственность на предметы потребления. Кроме того, в условиях, когда коммунизм не победил еще во всемирном масштабе, и при наличии государственных границ социалистическое государство вынуждено вести внешнюю торговлю.

Всем этим вызвана необходимость товарного производства в социалистическом обществе. Конечно, товарное производство в социалистическом обществе — это товарное производство без капиталистов, следовательно, и закон стоимости действует не слепо, как в капиталистическом обществе, а в ограниченных рамках. Этот закон планомерно используется государством как экономический рычаг для успешного управления экономикой. В дальнейшем, когда переходный период окончится и кооперативная собственность сольется с общенародной в единую собственность, продукты общественного производства, за исключением внешней торговли, будут называться не товарами, а просто средствами производства, предметами потребления или как-то иначе. Тогда перестанет действовать и закон стоимости. Конечно, и тогда общественное разделение труда будет продолжать развиваться, но товарного производства не будет.

Сейчас многие ученые и руководящие хозяйственные работники, не имея ясного представления о том, являются ли средства производства товарами в социалистическом обществе, допускают ошибки справа и слева как в области теории, так и в управлении хозяйством. Так, одни, следуя ревизионистской теории, переоценивают значение товарного производства и закона стоимости и впадают в правый уклон, намереваясь вести управление экономикой по-капиталистически. А другие, не считаясь с переходным характером нашего общества, вовсе не признают роли товарного производства и закона стоимости и тем самым допускают крайне левацкие ошибки, исключающие возможность рационализации управления предприятиями и приводящие к неумеренному расточительству средств производства и рабочей силы. Правильное понимание и решение этого вопроса имеет весьма важное значение в строительстве социалистической экономики. Так, проблема использования товарно-денежных отношений представляет собой важный вопрос, который государству рабочего класса следует правильно решить в переход-

ный период от капитализма к социализму. Допущение ошибок справа и слева в решении этого вопроса нанесло бы серьезный ущерб.

В каком случае средства производства являются товарами и в каком случае не являются таковыми в социалистическом обществе, также надо выяснять, рассматривая различные формы собственности. В социалистическом обществе средства производства при их перемещении не являются товарами, если не происходит смена собственников, но становятся товарами, если происходит смена собственников. Из этого следуют ясные выводы.

Во-первых, при переходе произведенных в сфере государственной собственности средств производства к кооперативной или, наоборот, при переходе произведенных в сфере кооперативной собственности средств производства к государственной — в обоих случаях они становятся товарами и, стало быть, подвергаются действию закона стоимости, во-вторых, в кооперативной собственности средства производства, обмениваемые между сельхозкооперативами, между производственными кооперациями или между сельхозкооперативами и производственными кооперациями, являются товарами и подвергаются также действию закона стоимости, в-третьих, средства производства, экспортируемые в другие страны, представляют собой товары; купля-продажа подобных средств производства производится либо по международным рыночным ценам, либо по ценам социалистического рынка. Например, если такие страны, как Индонезия или Кампучия, покупают у нашей страны металлорежущие станки, то продаваемые этим странам станки являются товарами, которые должны быть реализованы по соответствующим ценам. Пока в нашей стране не введена конфедерация Севера и Юга, но если впредь она будет осуществлена согласно курсу нашей партии на объединение Родины и южнокорейские деловые круги попросят у нас машинное оборудование, то мы должны будем продавать им это оборудование. Реализуемое таким образом машинное оборудование представляет собой товар, и тут не может не идти речи о законе стоимости.

Тогда чем являются оборудование, материалы и сырье, которыми обмениваются государственные предприятия? Это не товары, ибо подобные средства производства выпускаются на основе социалистического кооперированного производства, и в случае перехода средств производства от одного предприятия к другому социалистическое государство все же сохраняет право собственности на эти средства производства и такие средства производства поставляются не через свободную куплю-продажу, а в плановом порядке по государственной линии, согласно плану материально-технического снабжения. Подобно тому, как направляют в армию оружие, государство, когда считает это нужным, снабжает предприятия этими средствами производства, если даже они не предъявляют своего требования на них. Стало быть, обмениваемые между государственными предприятиями машинное оборудование, материалы и сырье нельзя назвать товарами, реализуемыми под действием закона стоимости.

А если не товарами, то чем следует назвать такие средства производства, которые передаются от одного государственного предприятия к другому, и что, если не действие закона стоимости, мы используем, устанавливая цену при обмене средств производства и их себестоимость при производстве? Правильно было бы резюмировать, что средства производства, которыми обмениваются государственные предприятия согласно плану материально-технического снабжения и плану кооперированного производства, не являются товарами, а принимают товарную форму, следовательно, здесь и закон стоимости действует не по содержанию, как при товарном производстве, а по форме.

Выходит, подобные средства производства не являются товарами в подлинном смысле слова, а сохраняют лишь форму товаров и, следовательно, в этом случае действие закона стоимости используется не в подлинном смысле слова, а по форме; в области производства и обмена средств производства учитывается не сама стоимость, а стоимостная форма лишь в качестве орудия хозяйственного учета.

В таком случае как объяснить то, что средства производства, обмениваемые между государственными предприятиями, не являясь товарами, принимают лишь форму товаров? Это происходит потому, что государственные предприятия, хотя все они являются предприятиями единой государственной собственности, имеют относительную самостоятельность в использовании средств производства и управлении ими, в ведении хозяйства, как бы представляя из себя предприятия, принадлежащие к различной собственности. Хозрасчетные предприятия государственного сектора, разумеется, все без исключения, являют собой предприятия государственной собственности, но каждое из них по единому государственному плану получает от других предприятий средства производства и использует их и обязано самостоятельно покрывать издержки производства собственной продукции и давать государству определенную прибыль.

Подобная хозяйственно-оперативная самостоятельность всех хозрасчетных предприятий государственного сектора, несмотря на то, что они относятся к одной и той же собственности, создает впечатление, будто средства производства, которыми они обмениваются, являются товарами, подобно средствам производства, переходящим в другую собственность. Таким образом, и хозрасчетные предприятия единого государственного сектора передают друг другу средства производства не безрасчетно, не бесплатно и не по дешевизне, а по установленным государством на основе затрат общественно необходимого труда единым ценам, согласно принципу эквивалентного возмещения. Между предприятиями, даже если они все являются государственными, также четко разграничивается «твое» и «мое» и обмен средствами производства производится на основе строгого учета.

Может возникнуть вопрос, почему внутри государственного сектора предоставляется предприятиям хозяйственно-оперативная самостоятельность и почему средства производства, не являющиеся товарами, передаются от одного предприятия к другому по принципу эквивалентности, на основе строгого учета. Это связано с

особенностями социалистического общества, представляющего собою переходное общество. В социалистическом обществе производительные силы пока не развились до такой степени, чтобы каждый работал по способностям и получал по потребностям. И еще не все прониклись высоким духом коллективизма, который состоит в том, чтобы ответственно и бережно относиться к государственному имуществу, как к своей личной собственности. Имеется немало случаев, когда даже хорошо воспитанные люди не считают дело других государственных учреждений и предприятий своим собственным делом и не работают самоотверженно ради него, не говоря уже о людях с пережитками старой идеологии, у которых зачастую проявляется узковедомственная или местническая тенденция и которые разъедают интересы государства или других учреждений и предприятий, следуя только узким интересам своего учреждения и района. Вместе с тем при социализме труд, который, безусловно, является делом чести и радости, не стал еще первой жизненной потребностью, как в обществе коммунистическом. Все это вместе взятое требует вести при социализме строгий эквивалентный учет в обмене между предприятиями, несмотря на то, что они представляют собой предприятия единой государственной собственности. Если бы и нашем обществе создалось изобилие продукции, если бы все управленческие работники предприятий и трудящиеся избавились от эгоизма, относились ко всему государственному добру, как к своему собственному, и отдавались всем государственным делам, как своим собственным, то не было бы необходимости в эквивалентном учете.

Правильное использование товарной и торговой формы в области производства и обращения средств производства имеет определенное значение для обеспечения систематического роста рентабельности предприятий и государственных накоплений путем устранения расточительства общественного труда и усиления режима экономии. Следовательно, эти две формы необходимо правильно использовать во всех отраслях народного хозяйства и на всех предприятиях.

Следует прежде всего в области производства средств производства прилагать усилия к тому, чтобы, правильно используя форму стоимости, усиливать систему строгого учета и контроль воной над использованием сырья, материалов и рабочей силы, систематически снижать норму расходования материалов на единицу продукции.

И в области обращения нужно, наряду с правильным составлением плана материально-технического снабжения, в достаточной мере использовать торговую форму, чтобы покончить с расточительством в использовании машинного оборудования, сырья и материалов и добиться рационального их использования. Мы создали фирмы по материальному снабжению и организовали куплю-продажу материалов и сырья по каналу этих фирм именно для того, чтобы улучшить снабжение ими.

Однако наши хозяйственные работники неудовлетворительно справляются с этим делом. И в учебнике политической экономии только указывается, что средства производства исключаются из сферы товарного обращения и планомерно поставляются предприятиям, но ничего не написано конкретно о том, каким образом и в какой форме они поставляются. В учебнике политической экономии почти не затрагивается вопрос о снабжении средствами производства и даже не упоминается, в частности, о проблемах купли-продажи материалов и сырья между государственными предприятиями.

В результате этого имеют место многие недостатки в материальном снабжении. Обеспечивая себя материалами или сырьем, предприятия берут их безразлично — стоят они дорого или дешево, не обращают должного внимания на цены. К тому же нередки и такие случаи, когда в одних предприятиях бесполезно залеживаются ценные материалы, тогда как в других предприятиях испытывают затруднения в производстве из-за их отсутствия.

Причина этого кроется, конечно, в том, что Госплан неразумно составляет план материального снабжения, но не в меньшей степени и в том, что не было обращено внимание на тот факт, что снабжение

материалами и сырьем осуществляется через торговую форму. Кстати, между государственными предприятиями практикуется форма купли-продажи, материалы и сырье реализуются между ними через форму товарного обращения — вот эта-то форма и проигнорирована. Если плановый орган неразумно составляет план материального снабжения, то замораживаются и растрачиваются материалы, однако за это никто не отвечает, да и в этой связи нигде не возникает недоразумений.

Чтобы выправить это дело, надо прежде всего повысить роль фирм по материальному снабжению. Когда будет налажена их работа, не будет съезжаться множество людей для получения материалов и можно будет целесообразно снабжать соответствующие предприятия имеющимися, хотя бы и в малом количестве, материалами, с тем чтобы эти материалы использовались эффективно. И предприятия не будут получать без расчета, что попало, нужное и ненужное, замораживая или расточая полученное.

Мы должны знать, что выпускаемые на предприятиях средства производства — машинное оборудование, сырье и материалы, являются государственной собственностью и в то же время являются носителями формы товарного обращения при обмене между предприятиями. Здесь проблемой станет цена, а, следовательно, в ходе самого снабжения можно будет исправлять недочеты, которые порой могли бы быть допущены при составлении плана.

Разумеется, в нашем обществе все производится по плану, по плану осуществляются и поставка и расходование. Тем более в сфере общенародной собственности производство, снабжение и расходование полностью планируются. Но продумать и включить в план все детали — дело отнюдь не легкое. Уже 20 с лишним лет мы ведем плановое хозяйство и постоянно подчеркиваем необходимость объективного составления плана, но все еще планирование не достигло должного уровня.

То же самое можно сказать о плане по снабжению материалами и сырьем. Бывают случаи, когда кое-что упускается в плане или же порой в план включается снабжение ненужными материалами и

сырьем. Где же тогда следует выявлять подобные пробелы? В фирмах по материальному снабжению. Иными словами, в ходе купли-продажи материалов и сырья через фирмы должны быть восполнены и исправлены такие недочеты.

Кроме того, если не будет налажена практическая работа по снабжению, то правильно составленный план по материальному снабжению может быть и не выполнен. Если при снабжении материалами и сырьем пренебрегать торговой формой, а именно формой купли-продажи, и просто поставлять их по плану, то предприятия могут расходовать материалы нецелесообразно и расточать их. Поскольку не все наши руководящие работники, трудящиеся являются коммунистами, подобные случаи могут быть довольно часто.

Поэтому при снабжении материалами и сырьем надо повышать роль фирм и использовать в полной мере форму товарного обращения. Таким образом, следует добиться, чтобы чрезмерная закупка предприятием одних материалов сделала невозможным закупку других материалов и расточительство материалов оказывало отрицательное влияние на его хозяйственную деятельность. Лишь в том случае, когда будут созданы такие условия при снабжении материалами и сырьем, работники предприятия будут интересоваться ценами на материалы и транспортными расходами, будут дорожить материалами и бережнее хранить их, будут стараться в использовании материалов снижать норму их расходования на единицу продукции.

Далее, я хотел бы высказать некоторые свои соображения по вопросу о правильном использовании закона стоимости в сфере товарного производства и товарного обращения.

В использовании закона стоимости важнее всего правильно устанавливать цены на товары. При установлении цен надо правильно учитывать требования основного экономического закона социализма и закона стоимости.

При установлении цен следует прежде всего точно учитывать затраты общественно необходимого труда, воплощенного в товаре.

Если установить цены не на основе затрат общественно необходимого труда, то пропорция цен нарушится и невозможно будет правильно вести социалистическое распределение, что может отрицательно сказаться на развитии общественного производства.

Приведем пример. Как-то я зашел в магазин в уезде Чхансон провинции Северный Пхеньан, там метр крученой ткани, на которую было затрачено 200 граммов пряжи, стоил 3 воны, а один моток ниток, весящий 50 граммов, стоил 5 вон 40 чон. Это значит, что один моток ниток вдвое дороже, чем метр крашеной ткани, сотканной из крученой пряжи, из которой получилось бы четыре мотка ниток. Можно предположить, конечно, что на фабрике местной промышленности прядение не механизировано как следует и поэтому велики затраты труда и издержки производства, но все-таки себестоимость пряжи не может превышать себестоимость тканей, раз не прядут на ручной прялке. Даже если так высоки издержки производства, все равно нельзя устанавливать цены без учета затрат общественно необходимого труда и, следовательно, подобное необоснованное повышение цен не соответствует логике.

Далее, при определении цен надо добиться, чтобы цены на товары широкого потребления были низкими. Как уже было сказано выше, цены на товары надо установить, бесспорно, с учетом их стоимости. Однако это отнюдь не означает, что цена на товар не может отклониться от его стоимости. Партия и государство рабочего класса должны установить низкие цены на предметы ширпотреба, сознательно отклоняя цену товара от его стоимости. Иначе говоря, надо дешево продавать такие товары, как рис, ткани, обувь, сетки от комаров, нитки для шитья, спички и школьные принадлежности, крайне необходимые для материальной и культурной жизни населения. Это и есть правильное использование закона стоимости, это отвечает существенным требованиям социалистического строя, который призван поровну распределять продукты питания, одевать всех трудящихся и обеспечивать им хорошую жизнь.

Установление нами высоких цен на товары широкого потребления не позволяет полностью проявить преимущества социалистиче-

ского строя, и оно может сказаться на народной жизни. Например, если бы мы завысили цены комбинированных виналоновых и других тканей, спрос на которые велик среди наших людей, то не все могли бы одеваться должным образом. Если будут высоки цены на учебники, карандаши, тетради, портфели и другие школьные принадлежности, то невозможно будет обеспечить детям нормальное обучение, хотя у нас введено обязательное обучение.

Тем не менее некоторые наши работники проявляют тенденцию необоснованно завышать цены на ткани и другие товары ширпотреба, за счет которых они стремятся увеличить доходную часть государственного финбюджета. В результате этого трудящиеся не могут покупать нужные им ткани и хорошо одевать детей из-за дороговизны, хотя мы выпускаем ткани в большом количестве, по 20 метров на душу населения. Главная причина того, что ткани покупаются населением не в большом количестве, правда, заключается в том, что в нашей стране пока что невозможно дешево производить разнообразные ткани. Но надо отдать себе ясный отчет в том, что серьезная причина того, что населению не достается много тканей, состоит также в ошибочной позиции работников, стремящихся обеспечить доход государственного финансового бюджета путем завышения цен на ткани. Вследствие неправильных поступков работников за последние несколько лет продолжали необоснованно расти цены на ткани.

Если наши работники не исправят подобного ошибочного подхода к делу и неверного взгляда, замедлится улучшение благосостояния народа. Иногда бывают случаи, когда на деле из-за слишком высоких цен ткань не продается и подолгу залеживается и, в конце концов, продается по сниженным ценам. Это, в конечном счете, причиняет ущерб жизни населения и не обеспечивает также доход государственного финбюджета.

Поэтому наша партия и правительство, если даже они не могут увеличить доходную часть госбюджета, установив определенный процент начисления налога с оборота, устанавливают на предметы ширпотреба низкие цены, в особенности на товары для детей —

весьма низкие цены, едва покрывающие издержки производства. Этого принципа и впредь надо придерживаться.

Но, напротив, на такие товары, снабжение которыми все еще ограничено, как вкусовые товары, предметы роскоши и высококачественные костюмные ткани, необходимо установить более высокие цены, чем цены на предметы ширпотреба, с тем чтобы регулировать потребности. При установлении платы за квартиру и заведения бытового обслуживания следует исходить из того же принципа, что и в отношении товаров. Например, за одно- или двухкомнатную квартиру с удобствами среднего класса необходимо установить низкую плату, а за благоустроенную квартиру более чем с тремя комнатами — высокую плату, поскольку таких мало. Разумеется, когда развитие наших производительных сил даст возможность в достатке обеспечить все товары и улучшить услуги, в которых нуждается население, не будет особой надобности принимать подобные меры.

Для правильного установления цен на товары необходимо унифицировать цены. До сих пор цены частично устанавливались неправильно. Это связано с тем, что руководящие работники Госплана, Минфина и некоторых других хозяйственных учреждений, основываясь на то, что продукты, производимые предприятиями местной промышленности, носят местный характер, не контролировали установление цен на них и оставляли это в ведении председателей народных комитетов провинций. Вот почему, подобно тому как мы создали региональный плановый комитет и унифицировали планирование, нам следует учредить региональный комитет цен и унифицировать цены и на продукты, производимые предприятиями местной промышленности, а также усилить контроль над установлением цен со стороны таких хозяйственных учреждений, как Госплан, Минфин и Комитет цен.

3. ВОПРОС О КРЕСТЬЯНСКОМ РЫНКЕ В СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ ОБЩЕСТВЕ И О ПУТЯХ ЕГО ЛИКВИДАЦИИ

Крестьянский рынок есть одна из форм торговли, в которой кооперативные крестьяне на определенном месте продают непосредственно населению часть продуктов земледелия и животноводства, полученных ими в общественном хозяйстве сельхозкооперативов и в своих личных подсобных хозяйствах. Хотя крестьянский рынок и является одной из форм торговли в социалистическом обществе, однако здесь остается много пережитков капитализма. В чем же заключаются пережитки капитализма на крестьянском рынке? Они находят выражение в том, что на крестьянском рынке цены складываются стихийно, под влиянием спроса и предложения и, следовательно, в известных пределах сказывается слепое действие закона стоимости. Спрос, предложение и цены на крестьянском рынке не планируются государством. Разумеется, по мере развития государственной торговли и усиления регулирующего воздействия на крестьянский рынок со стороны государства в определенной степени его стихийность ограничивается, но на стадии социализма нельзя полностью ликвидировать крестьянский рынок.

Вообще говоря, слово чан (базар) возникло не при социалистическом, не при капиталистическом строе; этот термин бытует еще со времени феодального общества. С развитием ремесел при феодализме появился чан. Издавна корейцы называли торговца чансакун, что означает базарный торговец. Как видно, чан представляет собой отсталую форму торговли, которая возникла в феодальном обществе. Поэтому в принципе хорошо, если передовой, социалистический строй освобождается от крестьянского рынка, этой отсталой формы торговли.

Однако, поскольку при социализме налицо кооперативное хозяйство и производство на личных подсобных хозяйствах, крестьянский рынок не может не существовать, и нет ничего плохого в том, что он сохраняется. Некоторые товарищи, видимо, считают, что государство обязано закупать даже продукты подсобных хозяйств и планомерно снабжать ими население. Это неверно, да и на деле это невозможно. Надо разрешить самим производителям потреблять продукты личных подсобных хозяйств, а излишки либо свободно реализовать на рынке, либо обменивать на другие товары. А что касается животноводческой продукции и технических культур, производимых общественными хозяйствами сельхозкооперативов, то большая их часть должна поступать в распоряжение государства путем закупок, но все же некоторая часть должна быть распределена между крестьянами. Ее крестьяне могли бы либо использовать в личном потреблении, либо реализовать через заготовителей или крестьянские рынки. Не надо заставлять крестьян продавать ее только заготовителям, пусть они свободно реализуют кому угодно. Только тогда можно обеспечить удобства и для жизни населения.

И в учебнике политической экономии говорится о крестьянском рынке не совсем правильно. Вот что там написано: крестьянский рынок оказывает отрицательное влияние на развитие общественного хозяйства и культивирует у крестьян мелкобуржуазную идеологию, эгоизм — и только. Там отсутствует ясное изложение того, почему нужен крестьянский рынок в социалистическом обществе, какую роль он играет и когда он перестанет существовать.

Не плохо, а даже хорошо, когда в социалистическом обществе продолжают оставаться производство подсобного хозяйства и крестьянский рынок. Пока мы не в силах обеспечить по государственной линии достаточное снабжение всеми необходимыми для народной жизни товарами, в частности такими мелочами бытового обихода, как метлы, черпалки, а также такими побочными продуктами, как мясо, яйца, кунжут, перилла. В этих условиях что может быть плохого в том, что отдельные лица производят такие

предметы в подсобных хозяйствах и реализуют их на рынке? Метод-то, правда, отсталый, но когда передовым методом нельзя сделать все, нужно использовать и отсталый метод.

Иные работники боятся, что производство подсобного хозяйства и крестьянский рынок сейчас же приведут к реставрации капитализма. Этого не надо бояться. Если выделить членам сельскохозяйственных кооперативов чрезмерно много приусадебных участков, то они, опираясь на личное хозяйство, не будут принимать активного участия в коллективном труде, и у них могут развиться капиталистические ростки. Впрочем у наших крестьян приусадебный участок составляет всего лишь несколько десятков пхен, а личное подсобное животноводство состоит из одной-двух свиней да десяти с лишним кур. От того, что крестьяне выращивают на своем приусадебном участке несколько кустов табака, не станет их хозяйство капиталистическим, и от того, что крестьяне подороже продадут несколько кур на крестьянском рынке, они не станут капиталистами.

Несмотря на это, если уничтожить законом крестьянский рынок, ссылаясь на то, что подсобное хозяйство и крестьянский рынок оказывают отрицательное влияние на коллективное хозяйство и культивируют эгоизм, то что из этого получится? Рынок-то, конечно, перестанет существовать, но торговля из-под полы по-прежнему останется. Крестьяне будут стучать в дверь кухни чужого дома или ходить по закоулкам, чтобы продать кур или яйца, полученные от подсобного хозяйства. Их могут задержать, затем подвергнуть штрафу или привлекать к уголовной ответственности. Значит, от насильственной ликвидации крестьянского рынка ничего не разрешится, а, наоборот, это могло бы создать неудобства в жизни населения и толкнуть многих на никчемные преступления.

Поэтому в условиях, когда государство не может обеспечить достаточное производство и снабжение всеми необходимыми для народной жизни товарами, следует строжайшим образом остерегаться левоуклонистской тенденции поспешно ликвидировать крестьянский рынок.

А когда же отомрут производство личного подсобного хозяйства и крестьянский рынок?

Во-первых, они будут отмирать лишь тогда, когда страна станет индустриальной, достигнет высокого уровня технического развития и выпустит в изобилии все виды необходимых народу предметов потребления. Если в государственных магазинах можно будет покупать необходимые товары, то никто не станет напрасно ходить на крестьянский рынок за покупками, да и не шла бы торговля подобными товарами на крестьянском рынке. Если заводы выпустят в изобилии дешевое, добротное химическое волокно, то люди не пойдут на базар покупать дорогой хлопок, да и крестьяне не смогут реализовать его при всем желании продать его по высоким ценам. И в нынешних условиях такие товары, потребности населения в которых удовлетворяются, не составляют предмета торговли на крестьянском рынке, они реализуются по одинаковым ценам во всей нашей стране, будь то такой крупный город, как Хамхын, или такое захолустье, как село Пхотхэ, находящееся у подножия горы Пэкту. Создание изобилия товаров и реализация их по единым ценам уподобляются системе снабжения.

Не следует, однако, забывать о том, что товары, потребности населения в которых не удовлетворяются, будут либо продаваться из-под полы, либо перепродаваться на крестьянском рынке, даже если государство установит единые цены. Может случаться и такое, что в магазине закупаются товары и продаются по завышенным ценам, когда появляются потребители, которые сильно нуждаются в них. Возьмем, к примеру, продажу яиц. Сейчас мы в Пхеньяне и многих других местах построили птицефабрики и производим яйца, но пока что не достигли такого уровня, чтобы в достатке снабжать население. Итак, цены на яйца существуют разные: одна цена — государственная, другая — на крестьянском рынке, так что бывают случаи, когда люди, пользуясь этим, занимаются перепродажей.

Тут нельзя, конечно, считать уголовником того, кто перепродаст по нескольку штук яиц, и отправлять его в исправительный дом. Здесь нет иного выхода, кроме как контролировать это другим

методом, а именно принимать некоторые практические меры, такие, как регулирование количества продаваемых яиц. Подобные меры, разумеется, должны быть предприняты, и они помогут в известной степени контролировать сосредоточение товаров в руках отдельных лиц, но никак нельзя коренным образом искоренить перепродажу на крестьянском рынке и торговлю из-под полы.

Чтобы решить эту проблему, необходимо производить продукты в изобилии. Если мы построим больше птицефабрик и произведем столько яиц, сколько нужно для удовлетворения спроса населения, то исчезнет торговля из-под полы яйцами, отомрет, естественно, и торговля ими на крестьянском рынке. Если таким путем удовлетворять по государственной линии спрос населения и ликвидировать один за другим товары, обмениваемые на крестьянских рынках, то, в конце концов, крестьянские рынки перестанут быть необходимыми.

Во-вторых, личное подсобное хозяйство и крестьянский рынок могут исчезнуть лишь в случае перехода кооперативной собственности к общенародной.

Когда мы превратим кооперативную собственность в общенародную путем непрерывного повышения ведущей роли последней в отношении первой и органического слияния двух форм собственности, как об этом указано и в Тезисах по социалистическому аграрному вопросу, тогда исчезнет торговля на крестьянском рынке.

Одна из главных причин существования сейчас крестьянского рынка состоит в том, что наряду с государственным хозяйством существуют кооперативное хозяйство и личные подсобные хозяйства.

Поэтому с превращением двух форм собственности в единую общенародную собственность будут развиваться производительные силы, отомрет личное подсобное хозяйство и, следовательно, исчезнет крестьянский рынок, не будет необходимости в товарном обращении в целом. Тогда продукция распределится по системе снабжения. Сейчас мы обеспечиваем рабочих и служащих рисом и некоторыми другими товарами первой необходимости по системе

снабжения, но эта система введена, конечно, не потому, что у нас товары в изобилии, и не в условиях единой общенародной собственности. Она имеет целью при наличии немногих товаров осуществить контроль над тем, чтобы людей снабжать продуктами питания поровну и обеспечить им равные условия жизни. В отличие от нынешней системы снабжения, направленной на осуществление контроля, система снабжения продукцией, которую мы будем вводить тогда, когда производительные силы получат довольно высокое развитие и две формы собственности превратятся в единую общенародную, — это система снабжения, призванная лучше удовлетворять произведенными в изобилии предметами потребления разнообразные потребности населения.

В заключение можно сказать, что только тогда исчезнет крестьянский рынок и торговля из-под полы, и торговля сможет полностью перейти к системе снабжения, когда производительные силы будут развиты до такой степени, что государство сумеет производить и снабжать население всеми видами продуктов в достатке, и когда кооперативная собственность будет превращена в общенародную.

ЗА ДАЛЬНЕЙШЕЕ УГЛУБЛЕННОЕ РАЗВИТИЕ УНИФИЦИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ ПЛАНИРОВАНИЯ

Речь на совещании плановиков
2 июля 1969 года

Я ознакомился с мнениями об углубленном развитии унифицированной системы планирования, которые вы изложили в письменной форме. Сегодня я выскажу по этому поводу некоторые свои соображения.

1. О СОЗДАНИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПЛАНОВЫХ ОТДЕЛОВ НА ЗАВОДАХ И ФАБРИКАХ

Создание у нас региональных плановых комитетов — исключительно важная мера, направленная на унификацию планирования. После учреждения этих комитетов намерения партии и государства вошли в самую гущу масс производственников, стало гораздо меньше проявляться узковедомственных и местнических тенденций в планировании и субъективистских ошибок Госплана. Сделаны известные сдвиги в разработке научного, реального и мобилизующего плана.

За несколько лет работы регпланов нам стало ясно то, что для претворения в жизнь партийного курса на унификацию планирования недостаточно было учредить лишь этот орган. Изъян — в том, что при наличии регпланов не созданы подведомственные им подразделения. Конечно, это факт, что существующие ныне плановые отделы предприятий являются ячейками унифицированной системы планирования, находящимися в распоряжении регплана. Но эти отделы по административной линии подчинены предприятиям. Поэтому, можно полагать, что плановые отделы заводов и фабрик только по названиям кажутся ячейками унифицированной системы планирования, а на деле это выглядит совсем не так. Подобная подчиненность плановых отделов заводов и фабрик сдерживает широкое распространение среди масс производственников намерений партии и государства в области планирования, мешает полностью изжить узковедомственные тенденции, проявляющиеся на предприятиях.

Тот факт, что курс партии на унификацию планирования до сих пор как следует не претворяется в жизнь, объясняется, главным образом, тем, что работники Госплана и регпланов строят свою работу не так старательно. В то же время это в немалой степени связано и с упомянутыми здесь ошибками, имеющими место в самой системе планирования.

Поэтому, пожалуй, целесообразно было бы отдельно иметь на предприятиях государственные плановые отделы, которые подчинялись бы соответствующему регплану и действовали бы как его ячейки.

Иными словами, надо учредить в предприятиях государственные плановые отделы, которые должны будут выполнять функции филиалов регплана. В этом случае на каждом предприятии будут функционировать два плановых отдела: плановый отдел, ведающий наряду в штабе вопросами планирования, главная цель которого — обеспечивать выполнение текущих производственных задач, и государственный плановый отдел, подчиняющийся регплану.

Работники государственного планового отдела обязаны участ-

вовать в партийной жизни под контролем заводского парткома, ибо они работают на заводе. Однако по административной линии они подчиняются не директору завода, а региональному плановому комитету. Поэтому нужно сделать так, чтобы руководители предприятий не имели права вмешиваться в деятельность работников государственного планового отдела по вопросам планирования. Только в этом случае работники государственного планового отдела смогут выполнять свои функции, твердо стоя на позициях партии и государства, и вести усиленную борьбу против проявлений узковедомственного подхода к делу.

И, хотя работники государственного планового отдела не подчинены по административной линии предприятию, они тем не менее не должны строить свою работу в отрыве от директора и других работников предприятия. Так, например, при составлении проекта плана надлежит постоянно советоваться с работниками предприятия. В ходе этого возможны случаи, когда мнения сторон не будут сходиться, могут возникнуть споры. Однако этого бояться не надо. Работники государственного планового отдела обязаны составить во всяком случае такой план, в котором было бы точно отражено реальное положение дел на предприятии. И при этом они призваны стоять на позициях партии и государства.

В то же время не следует допускать, чтобы регплан своевольно мобилизовывал работников государственных плановых отделов на другие работы, ссылаясь на то, что последние находятся в его подчинении. В настоящее время, еще до создания государственных плановых отделов, некоторые председатели регпланов, видимо, думают о мобилизации сотрудников этих отделов на те или иные работы. Это совершенно недопустимо. Цель учреждения государственных плановых отделов сводится к тому, чтобы их сотрудники, находясь непосредственно на предприятии, стали еще активнее претворять в жизнь курс партии на унификацию планирования. Поэтому, если их начнут отвлекать на те или иные дела, то не получится никакого толку от учреждения государственных плановых отделов на предприятиях.

Сотрудники государственных плановых отделов, работая на предприятиях, обязаны составлять планы, которые затем направляются в регплан. Одновременно им следует постоянно контролировать ход выполнения предприятиями плановых заданий по месяцам, кварталам и по показателям. Кроме того, они призваны систематически изучать и держать в поле зрения производственные резервы, которые можно будет мобилизовать на предприятиях, и вносить в регплан свои предложения: в ходе выполнения плана возникают такие-то трудности, требуют своего решения такие-то проблемы. Если на предприятиях особой, первой и второй категорий возникают те или иные проблемы в ходе выполнения плановых заданий, то следует об этом информировать как регплан, так и Госплан с тем, чтобы своевременно разрешить возникшие затруднения. Иначе говоря, задача государственного планового отдела — подготовить проект народнохозяйственного плана данного предприятия и направить его в вышестоящий орган, контролировать ход выполнения принятого плана и добиться своевременного решения наболевших вопросов, возникающих в ходе выполнения плана, внося их на рассмотрение. Это позволит заводам и фабрикам не направлять множество людей в служебные командировки, как это имеет место сейчас.

Только потому, что до сих пор еще не осуществлен надлежащим образом курс на унификацию планирования, что утвержденные планы не согласованы вплоть до деталей, предприятия поневоле вынуждены направлять многих своих работников в командировки по вопросам материального обеспечения. Работая так, мы попусту расходуем рабочую силу и не можем правильно решать вопросы материального обеспечения предприятий. Вынуждая многих сотрудников находиться в постоянных поездках, невозможно проконтролировать, насколько добросовестно они работают во время командировок. Все эти проблемы отпали бы сами по себе, если бы государственные плановые отделы находились непосредственно на промышленных предприятиях.

Региональный плановый комитет, опираясь на свои ячейки —

создаваемые на заводах и фабриках государственные плановые отделы, вполне справится с задачами планирования, не увеличивая штатов. Регплану предстоит продуманно организовать труд работников государственных плановых отделов на заводах и фабриках, в общем плане анализировать и проверять, насколько точно составлены ими проекты планов, согласовывать, регулировать и увязывать их между собой, а затем передавать их в Госплан. Тогда регплан вполне сможет согласовывать все детальные плановые показатели, сколько бы много их ни было.

Кроме того, региональные плановые комитеты обязаны серьезно учитывать мнения, выдвигаемые государственными плановыми отделами предприятий в ходе выполнения плана, сами разрешать те вопросы, которые находятся в их компетенции, а о тех проблемах, решение которых на месте невозможно, докладывать Госплану для их решения. Если, например, из государственного планового отдела Металлургического завода Хванхэ поступил сигнал, что в следующем месяце есть угроза невыполнения плана производства стального проката определенного профиля, то регплан провинции Северный Хванхэ должен всесторонне изучить положение дел на месте и решить те вопросы, которые ему под силу. О проблемах, которые не могут быть решены на месте, следует доложить Госплану. Получив такую информацию, Госплан должен подсчитать баланс производственных мощностей в масштабе всей страны, уточнить, имеются ли возможности дополнительного производства этого профиля проката на металлургическом заводе в другом регионе или нет. Если такая возможность имеется, то надлежит дать такое задание регплану соответствующего региона, а если такой возможности нет, то надо временно скорректировать как плановое задание для Металлургического завода Хванхэ, так и план того предприятия, которому должен быть поставлен этот вид стального проката. Так следует решать выдвигаемые с мест вопросы.

Государственные плановые отделы по возможности не должны иметь обширных штатов.

На первом этапе своей деятельности государственные плановые

отделы, наверное, должны будут решать множество дел. В ходе работы могут выдвигаться сложные вопросы. Но через год-два, когда плановики разработают план и подготовят ведомости, большого количества сотрудников уже не потребуется, ибо в работу завода не будет внесено значительных изменений. По нашему мнению, даже на таком огромном предприятии, как Металлургический завод Хванхэ, вполне достаточно будет иметь в штате государственного планового отдела 7 — 8 человек. На Металлургическом заводе Хванхэ сейчас действует примерно 40 цехов, в том числе и объединенные коксовый, доменный, сталелитейный и прокатный цехи. Думаю, что 8 работников справятся с задачами планирования, если каждый возьмет на себя по 5 цехов. На Синичжуском заводе химического волокна вопросы планирования смогут решить примерно 5 сотрудников, а для Синичжуской текстильной фабрики хватит примерно 4 плановиков. На Раквонском машиностроительном заводе нет больших цехов и не очень сложны работы, поэтому с делами планирования могут управиться около трех человек и они будут в курсе всех дел предприятия.

Штатный состав государственного планового отдела, учитывая масштабы и характер работы данного предприятия, следует комплектовать в количестве 3 — 4 или 5 — 6, но никак не более 7 — 8 работников. Однако штаты отдела не должны быть совсем уж минимальными, потому что из такого малого числа работников вообще не может состоять этот отдел. Будем считать необходимым иметь в нем по крайней мере трех человек.

При учреждении на заводах государственных плановых отделов возникает вопрос: целесообразно ли иметь их и на малых предприятиях с численностью работников в 20 — 30 человек. По нашему мнению, нет надобности создавать подобные отделы на небольших заводах местной промышленности и в производственных кооперативах. Однако и такие заводы и фабрики не могут находиться вне поля государственного контроля. Поэтому желательно иметь государственные плановые отделы на предприятиях не ниже третьей категории. Для более мелких предприятий хорошо было бы создать

государственные плановые отделы при уездных народных комитетах, чтобы они ведали работой по планированию в уездном масштабе в целом.

Штаты государственных плановых отделов следует укомплектовать за счет сокращения работников из штатов заводов и фабрик, без которых заведомо возможно обойтись. Сейчас на предприятиях немало таких штатных единиц. Если как полагается провести эту работу, то безусловно можно высвободить на местах такое число специалистов, которого хватит для создания государственных плановых отделов. Сократив, например, из штатов любого предприятия сотрудников, которые ездят по командировкам, мы получим достаточное количество людей для укомплектования нескольких государственных плановых отделов. Государственные плановые отделы, создаваемые в уездах, также следует укомплектовать за счет сокращения имеющихся штатов.

В результате учреждения государственных плановых отделов будет создана единая стройная система государственного планирования от Госплана до производственных предприятий, доведены намерения партии и государства до самых низовых производственных ячеек, устранятся тенденции узковедомственного подхода, еще живучие в среде работников предприятий, в полную меру проявится творческая инициатива трудящихся. Это позволит еще более успешно претворять в жизнь курс партии на унификацию и детализацию планирования.

Наряду с созданием государственных плановых отделов промышленных предприятий нужно значительно повысить роль уже созданных региональных плановых комитетов.

Регпланы занимают в унифицированной системе планирования весьма важное место, им принадлежит важная роль в осуществлении партийного курса на унификацию и детализацию планирования.

Как всем вам известно, основная цель, которую мы преследовали, создавая регпланы, состояла в изжитии узковедомственности и местничества, имевших место в планировании. Для того, чтобы

регпланы были в состоянии успешно справляться с возложенной на них миссией, мы подчинили их непосредственно Госплану, а не соответствующим местным органам власти. Однако получилось наоборот. В настоящее время работники регпланов, вместо того, чтобы, поддержав намерения партии, бороться против узковедомственного подхода к делу и местничества, сами оказались в плену того же местничества. В итоге с виду может показаться, что унифицированная система планирования установлена, но на самом деле пока еще намерения партии и государства в вопросах планирования не претворяются в жизнь достаточно последовательно.

Как заявил на этот раз председатель регплана провинции Северный Пхеньан, Госплан не рассматривает проект плана, представленный регпланом. Бесспорно, там поступают неправильно, не рассматривая проекта плана, представленного снизу. Но в то же время надо хорошенько подумать, отчего же работники Госплана не рассматривают проекта плана, разработанного регпланом. Если данный проект составлен с точным учетом контрольных цифр и правильно отражает намерения партии, то Госплан не может не рассматривать его. Дело в том, что проекты планов, присланные регпланами, разработаны без учета контрольных цифр и намерений партии. Поэтому подобные документы нельзя использовать в качестве справочных материалов. Допустим, что в контрольных цифрах предусмотрен объем капитальных работ в 100 миллионов вон, а с мест поступили заявки на 200 миллионов вон. В этом случае Госплан будет вынужден разработать план, руководствуясь контрольными цифрами, отклонив присланные провинциями проекты планов. Ясно, что, увязнув в подобных проектах, он не сможет составить в срок государственный план. Стало быть, в этом виноваты и регпланы.

На Госплане лежит главная ответственность за то, что регпланы до сих пор ведут работу, не заняв твердо партийной и государственной позиции. Уже минуло несколько лет с того дня, как были созданы регпланы, но Госплан за это время почти не руководил их работой. Госплан уделял явно недостаточное внимание делу воспитания

работников регпланов в духе поддержки, неукоснительной защиты и проведения в жизнь партийной линии и политики. Это привело к тому, что регпланы, забыв свои собственные обязанности, начали уклоняться от выполнения контрольных цифр, принятых на заседании Политического Комитета ЦК партии и на пленарном заседании Кабинета Министров.

За то, что регпланы не вели свою работу согласно партийным принципам, должны в известной мере нести ответственность и провинциальные комитеты партии. Последние, твердо опираясь на партийные принципы, призваны осуществлять руководство и контроль за работой провинции, добиваясь, чтобы возникающие там все проблемы разрешались в соответствии с линией и намерениями Центра партии. И в ходе руководства планированием провинциальные парткомы, твердо опираясь на партийные принципы, обязаны строго следить за тем, насколько правильно отражены намерения Центра партии в проекте плана, составленном регпланом, и своевременно устранять все выявленные просчеты, какими бы малейшими они ни были. Если, к примеру, регплан разработал проект плана, в котором допущены отклонения от контрольных цифр по капитальному строительству, то провинциальный партком обязан ему строго на это указать: ни в коем случае нельзя нарушать контрольные цифры, надо найти пути, позволяющие обеспечить производство, используя выделенные центром средства на строительство. Однако ныне провинциальные парткомы, не говоря уже о плохом осуществлении с их стороны руководства планированием, без какой-либо основательной проверки утверждают проект плана, разработанный и представленный регпланом, что, в конце концов, поощряет тенденцию к местничеству, бытующую среди работников регплана.

Переставать вести борьбу против явлений, противоречащих партийным принципам, и даже поощрять дурные замашки — не к лицу коммунистам в их работе. Партийные организации, допускающие подобные явления, утратили право называться живыми.

Госплану и провинциальным парткомам надлежит так поста-

вить руководство и контроль за работой регпланов, чтобы их сотрудники последовательно устанавливали единую идейную систему партии и работали активно, твердо занимая партийные и государственные позиции.

То, что работники регпланов не до конца осуществляют намерения партии и государства, связано также и с тем, что они сами пока плохо изучили реальное положение на заводах и фабриках, что крайне низок уровень их экономических знаний.

Поэтому следует обратить пристальное внимание на то, чтобы работники регпланов были в курсе дел на предприятиях, чтобы они вооружились знанием экономических законов социализма и знанием управления социалистической экономикой. Для этого нам нужно совершенствовать систему обучения без отрыва от производства. Надо, чтобы они учились хотя бы пять дней в месяц и работали в остальные дни. Так день за днем продолжая учебу, надлежит повысить уровень их экономических знаний на одну ступень.

Учитывая реальный объем работы, мы создали по два регплана в некоторых провинциях, где удельный вес промышленности достаточно высок. Однако это привело к возникновению ряда сложных проблем, поэтому нужно, чтобы впредь каждая провинция имела один регплан. В городах Хамхыне и Чхончжине надо сохранить уже созданные там регпланы. Численность персонала регпланов не должна быть одинаковой для всех провинций. Ее необходимо устанавливать, исходя из удельного веса и масштаба промышленности.

2. О РАЗРАБОТКЕ НОВОЙ МЕТОДОЛОГИИ ПЛАНИРОВАНИЯ

Мы учредим на заводах и фабриках новые государственные плановые отделы и создадим стройную систему планирования от

Госплана до государственных плановых отделов предприятий. Однако подобная мера еще не означает, что у нас сам по себе осуществится курс на унификацию и детализацию планирования. Наряду с этим следует разработать новую методологию планирования, отвечающую требованиям унификации и детализации планов.

Плановики, видимо, считают, что дело разработки новой методологии планирования станет крайне трудным. Но, по-моему, в этом деле нет ничего загадочного. Желая оказать вам некоторую помощь в разработке методологии планирования, я попробую изложить свое мнение, в каком порядке и какими именно методами следует вести планирование по новой системе.

При новой системе планирования работу по составлению народнохозяйственного плана нам следовало бы начать прежде всего с определения заводами и фабриками предварительных наметок. При составлении плана мы намереваемся ввести практику подсчета предварительных цифр. Здесь мы ставим целью еще полнее выявить демократию масс производственников в ходе планирования. Предварительные цифры еще не являются ни проектом плана, ни контрольными цифрами. Это данные, представляемые заводами и фабриками в регплан, в министерство и управление с целью содействовать разработке народнохозяйственного плана после широкого обсуждения с производственниками и учета всех скрытых возможностей увеличения выпуска продукции, опираясь на творческий разум и активность масс. Предварительные цифры послужат не только делу максимального развития демократии масс производственников на предприятиях, но и сыграют важную роль в борьбе за изжитие из практики государственных планирующих органов субъективизма, который еще может проявить себя в ходе планирования.

Для того, чтобы предварительные цифры намечались точно с учетом максимальной мобилизации всех производственных возможностей заводов и фабрик, государственные планирующие органы должны досконально знать истинное положение дел на предприятиях. Государственным плановым отделам предприятий постоянно

надлежит быть в курсе реального положения на заводах и фабриках, записывая в дневниках или ведомостях итоги их хозяйственной деятельности и все изменения производственных условий, что происходит ежедневно и ежемесячно.

В частности, следует уделить серьезное внимание уточнению производственных мощностей заводов и фабрик. Причем главным образом надо держать в поле зрения мощности производства важнейших видов изделий, которые постоянно выпускаются и на которые растет спрос народного хозяйства, нежели тех отдельных изделий, объем которых изменяется в зависимости от потребностей в тот или иной момент. Таким образом, нужно изыскивать резервы увеличения производства, все время рассчитывая: сколько машин и оборудования налицо и какова их мощность, сколько из них простаивает, каков уровень технической квалификации рабочих, каковы условия обеспечения предприятия сырьем и каковы нормы расходования материалов. Иными словами, работники государственных плановых отделов должны быть постоянно озабочены вопросами: насколько еще можно увеличить производство, если нарастить плоть на маломощное машинное оборудование, привести в действие все простаивающие механизмы и устранить диспропорции между различными процессами производства; какие резервы роста производства смогут проявить себя, если лучше наладить обучение рабочих, имеющих низкую квалификацию, навыкам работы, повысив уровень их технической квалификации и совершенствуя методы работы; насколько может возрасти выпуск изделий, если станут нормально поступать заготовки в условиях, когда из-за неудовлетворительного материального снабжения техника используется не с полной нагрузкой и рабочие часто стоят без работы; сколько изделий можно выпустить дополнительно, используя только поступающие ныне материалы, если добиться снижения норм расходования материалов на единицу продукции. Поэтому работники государственных плановых отделов отнюдь не должны сидеть на местах, крича «ура!», после разработки и отправки проекта плана. Они призваны постоянно следить за ходом выполнения плана, бес-

престанно вести отбор материалов, которые могут быть для них справочными.

Не только государственные плановые отделы заводов и фабрик, но и региональные плановые комитеты обязаны досконально знать реальное положение дел на промышленных предприятиях и держать в своих руках резервы увеличения производства. Работники регпланов, вероятно, могут теперь прочно осесть в своих кабинетах, ссылаясь на то, что у нас уже появились государственные плановые отделы на заводах. Это негодный стиль работы. Разумеется, работникам регплана не под силу побывать на всех заводах и фабриках своего региона, чтобы на местах непосредственно познакомиться с реальной обстановкой. Но им следует почаще выезжать на крупные и важные заводы, чтобы изучать там положение дел, а о работе тех предприятий, где не удалось побывать работникам регплана, надо получать информацию от государственных плановых отделов. Таким образом регплан обязан быть всегда в курсе дел во всех отраслях и на промышленных предприятиях своего региона.

Не только государственные плановые отделы и регпланы, но и Госплан должны быть информированы о том, что делается на местах.

Бесспорно, при наличии регпланов и создании государственных плановых отделов работники Госплана смогут узнать о деятельности заводов и фабрик, не выходя из своих кабинетов, если они будут верно руководить делами и контролировать работу этих планирующих звеньев, чтобы они успешно справлялись со своей ролью. Но, тем не менее, работникам Госплана необходимо и самим непосредственно посещать заводы и фабрики и изучать их работу на местах, чтобы лично убедиться в достоверности информации, поступившей из регпланов, и чтобы строить свою работу более целеустремленно. Конечно, одним работникам Госплана не под силу посетить тысячи заводов и фабрик по всей стране, чтобы изучить их работу. Для этой цели лучше всего выбрать несколько крупных предприятий, которые имеют важное народнохозяйственное значение. Посещая их, работники Госплана должны посоветоваться с рабочими и

лично убедиться в том, каково реальное положение дел на данных предприятиях.

Таким образом, только имея полную информацию о состоянии промышленных предприятий, регпланы и Госплан смогут руководить их работой, добиваясь того, чтобы они правильно устанавливали свои предварительные цифры. Предположим, что в ходе ознакомления с положением дел на одном из машиностроительных заводов работники регплана и Госплана выяснили, что в нынешнем году этот завод выпустил 200 единиц машинного оборудования, а в следующем году сможет дать дополнительно еще около 50 при том условии, если удастся повысить уровень технической квалификации рабочих и обеспечить нормальное снабжение материалами. Такие факты следует сразу же брать на заметку и, когда этот завод представит свои предварительные цифры, проверить, верно ли они определены, и вовремя их исправить, если не в полной мере раскрыты резервы производства.

Таким образом, если знать заранее реальное положение дел, то это позволит разработать предварительные цифры следующего года даже до июня месяца.

Подготовив свои предварительные данные, промышленные предприятия должны представлять их в два адреса: в регплан и в министерство или управление. Регплан, а также министерство или управление обязаны обобщать предварительные показатели, поступившие от заводов и фабрик.

Поскольку в отдельном регионе могут быть представлены почти все отрасли промышленности — металлургия, машиностроение, химическая индустрия, легкая промышленность и др., регплану будет не так легко увязывать предварительные данные плана, полученные от заводов и фабрик своего региона. Однако, как бы ни было трудно и сложно увязывать все эти предварительные показатели, эту работу все же необходимо проделать.

Регпланы и министерства или управления должны затем направить предварительные итоговые показатели в Госплан. Обобщение разработанных заводами и фабриками предварительных плановых

показателей по двум каналам практикуется для того, чтобы министерства или управления не могли сознательно занизить производственную мощность предприятий и не положили под сукно творческие предложения производственных коллективов.

До сих пор данные о производственных возможностях предприятий суммировались в Госплане только по данным, представленным министерствами или управлениями. Это оставляло последним лазейку, исходя из узковедомственных интересов, представлять наверх заниженные данные о производственных возможностях своих промышленных предприятий, утверждая при этом, что предприятия отрасли не смогут выполнить даже того, что они обязались сделать. Но теперь, когда предварительные показатели поступают по двум каналам, министерства или управления уже не смогут внести коррективов в эти данные, раскрывающие производственные возможности промышленных предприятий, даже если они и пожелают это сделать.

Тогда и Госплану станет легче работать. Не возникнет и сложных вопросов в отношении с министерствами, когда Госплан начнет сопоставлять предварительные данные, представленные министерствами, с предварительными цифрами, полученными от регионов, и станет учитывать их в своей работе.

После установления предварительных цифр следует разработать контрольные показатели.

Раньше был заведен такой порядок: Госплан сначала направлял на места контрольные цифры, а затем уже министерства, управления и предприятия разрабатывали проекты своих планов. Поэтому было немало таких случаев, когда контрольные цифры не совпадали с реальным положением. Имели место и такие факты, когда составлялись проекты планов без учета контрольных цифр. Такая негодная практика больше не повторится потому, что теперь составление контрольных цифр будет происходить только после получения предварительных сведений от заводов и фабрик.

Не следует полагать, что контрольные цифры складываются путем примитивной увязки предварительных наметок, поскольку

контрольные цифры составляются после поступления предварительных. Предварительные заявки к плану подготовили на самих заводах и фабриках, исходя только из собственных производственных возможностей и не зная, каковы государственные потребности и общее положение хозяйства страны. Поэтому в предварительных показателях, поступающих с мест, может быть, предусматривается увеличение выпуска той продукции, которая не очень необходима стране. В этих цифрах, наоборот, намечается выпускать в небольшом количестве то, что государству нужно до зарезу, а то и вовсе не намечается осваивать выпуск этих необходимых изделий. Таковы предварительные цифры, представленные отдельными заводами, фабриками и регионами, так как они не были в курсе потребностей в масштабе всей страны и возможности обеспечения производства. Поэтому при разработке проекта контрольных цифр нельзя механически принимать на веру эти предварительные предложения. Предварительные цифры могут явиться лишь справочным материалом при разработки проекта контрольных цифр и не имеют какого-нибудь абсолютного значения.

Госплан, учитывая предварительные цифры, призван согласно намеченному ЦК партии направлению экономического развития страны разработать проект контрольных цифр. При этом надо конкретно подсчитать: выпуск какой продукции надо организовать дополнительно, а какой не надо. Допустим, что, исходя из намеченного партией направления развития народного хозяйства следующего года, надо обеспечить выпуск толстого стального листа на высвоих мощностях, а тонких стальных листов — на удвоенных мощностях. Однако в предварительных цифрах, поступивших от заводов, предусмотрено в следующем году выпуск толстых листов увеличить в два раза по сравнению с нынешним годом, а прокат тонких листов оставить на прежнем уровне. В таком случае Госплан, учитывая намеченные партией направления и потребности страны, должен предусмотреть в проекте контрольных цифр сохранение на прежнем уровне выпуска толстых стальных листов и увеличение вдвое производства тонких стальных листов. Таким образом Гос-

план обязан разработать такой проект контрольных цифр, в котором бы справедливо учитывались как предложения отдельных регионов, заводов и фабрик, так и потребности всего государства и народного хозяйства в целом. Такой подход нисколько не противоречит принципам демократического централизма, а, наоборот, даже усиливает их.

Госплан должен завершить разработку проекта контрольных цифр на следующий год и представить его в июне — июле текущего года на утверждение Политического Комитета ЦК партии.

Конечно, не так-то просто подготовить и представить на рассмотрение Политического Комитета проект, учитывающий все нюансы вплоть до мельчайших деталей. По-нашему, было бы неплохо подготовить все материалы плана с таким расчетом, чтобы на заседании Политического Комитета можно было бы обсудить перечень нескольких сотен важных видов изделий. Политический Комитет утверждает проект контрольных цифр, представленный Госпланом, проверив, правильно ли он составлен с учетом уровня развития производительных сил страны, политических и экономических задач, поставленных партией.

Руководствуясь основными направлениями, которые были обсуждены и определены на заседании Политического Комитета, Кабинет Министров должен еще более конкретизировать контрольные цифры плана. И нет надобности снова формально обсуждать на заседании Кабинета Министров перечень всех видов изделий, который перед этим обсуждался и был принят Политическим Комитетом ЦК. Поскольку заседание Кабинета Министров является деловым совещанием министров, то оно не должно механически повторять решения Политического Комитета. На заседание Кабинета Министров, где обсуждаются контрольные цифры, следует пригласить и начальников управлений, чтобы конкретно обсудить и принять постановления о контрольных цифрах, как минимум, по 3 — 5 тысячам видов изделий.

Госплан должен подготовить и представить на утверждение Кабинета Министров конкретный проект контрольных цифр. Если,

например, речь пойдет о контрольных цифрах по производству цемента, то не следует просто указать: произвести столько-то десятков тысяч тонн цемента. Произведя тщательный подсчет потребностей строительства, надо конкретно записать: выпустить столько-то десятков тысяч тонн цемента марки 160, столько-то десятков тысяч тонн цемента марки 200, столько-то десятков тысяч тонн цемента марки выше 200. Если же это касается контрольных цифр производства стального проката, то надо сделать разбивку по сортам и стандартам. При определении плана производства круглой, профильной и тонколистовой стали необходимо установить не общий показатель их выпуска в тоннах, а наметить производственные задания по отдельным стандартам.

Кабинет Министров, исходя из направлений, принятых Политическим Комитетом, обязан обсудить и определить контрольные цифры, представленные Госпланом, а затем направить их на места в качестве приложения к постановлению Кабинета Министров. Это необходимая мера для установления строгой дисциплины в планировании. Разумеется впредь, когда возрастет деловой уровень наших работников и будет искоренена узковедомственность, Кабинет Министров сможет устанавливать контрольные цифры лишь по нескольким сотням видов изделий. Однако в настоящее время, пока прошло не так много времени после внедрения в нашей стране системы унификации планирования и еще низок деловой уровень наших работников и к тому же они серьезно страдают узковедомственным подходом к делу, Кабинет Министров вынужден обсуждать и определять контрольные цифры по 3 — 5 тысячам видов изделий.

Руководствуясь контрольными цифрами, утвержденными Кабинетом Министров, Госплану следует подготовить развернутое приложение к контрольным цифрам, в котором следует максимально конкретизировать весь сортамент, даже если он будет составлять 30, 50 и 100 тысяч наименований. Желательно, чтобы до рассылки на места развернутого приложения Госплан собрал на совещание министров и несколько раз как следует проверил его. Ныне наши министры обращают слишком мало внимания на

планирование. Поэтому проведение подобного совещания заставит их принять более активное участие в планировании. Удачно подготовленные контрольные цифры приведут к повышению их компетентности и они смогут в основном стать показателями народнохозяйственного плана.

Завершив разработку приложения к контрольным цифрам, следует направить по одному экземпляру этих материалов в министерства и регпланы. Получив эти контрольные цифры, министерства, управления, предприятия и регпланы должны на этой основе подготовить свои проекты планов.

Контрольные цифры утверждаются решением Политического Комитета ЦК партии и пленарного заседания Кабинета Министров. А это значит, что они выражают волю партии и государства. Факт, что проект контрольных цифр первоначально разрабатывается в аппарате Госплана, но затем он обсуждается и утверждается на заседании Политического Комитета ЦК партии и на пленарном заседании Кабинета Министров. Это уже свидетельствует о том, что контрольные цифры становятся документом не Госплана, а партии и государства.

Контрольные цифры не вправе своевольно изменять никто за исключением ЦК партии и Кабинета Министров. Министерства, управления, предприятия и регпланы обязаны неукоснительно выполнять задания, выраженные в контрольных цифрах, и ни в коем случае не имеют права их корректировать. Если, например, контрольными цифрами масштабы капитального строительства в том или ином районе определены в объеме 100 миллионов вон, то следует для указанного района подготовить проект плана капитального строительства именно в таком объеме. А это значит, что нельзя настаивать на увеличении объема строительных работ. Однако сейчас еще нередко можно наблюдать такие факты, когда контрольными цифрами предусмотрен объем капитального строительства на сумму 100 миллионов вон, а на местах составляют и даже представляют на утверждение проект плана, предусматривающий затраты на сумму 150 миллионов, 200 миллионов вон.

Подобные волевые решения объясняются тем, что наши работники все еще не привыкли считать контрольные цифры директивами партии и государства, ошибочно полагая, что они разработаны лишь работниками Госплана.

Ныне стало широким такое явление, когда при разработке планов работники промышленных предприятий стараются получить заниженные по сравнению с контрольными цифрами производственные задания, в то же время требуют, чтобы им выделили больше материалов и рабочей силы, чем это предусмотрено этими показателями. Так заводы и фабрики, не учитывая контрольных цифр, начинают предъявлять свои требования насчет обеспечения тех или иных условий, из-за которых Госплан тратит немало времени на регулирование и увязку заданий и не может своевременно направить на места согласованные планы. Зная наперед, что промышленные предприятия склонны не укладываться в контрольные цифры и часто выдвигают свои дополнительные условия, Госплан, как говорят, заранее в контрольных цифрах урезает поставку материалов и численность рабочей силы. Подобные меры тоже нельзя признать правильными. И те и другие действия одинаково ослабляют дисциплину в планировании, основанную на принципах демократического централизма.

Нам следует навсегда покончить с подобными явлениями в планировании. Разрабатывая план, министерства и управления, заводы и фабрики, конечно, могут выдвигать те или иные свои требования. Однако они во всяком случае должны быть направлены на то, чтобы содействовать выполнению контрольных цифр. Ни в коем случае нельзя идти вразрез с ними или считать эти цифры невыполнимыми.

Министерства и управления, заводы и фабрики должны тщательно подсчитать свои возможности, подогнать все моменты друг к другу и принять все необходимые меры, чтобы непременно выполнить задания, установленные контрольными цифрами. Например, предприятие, представляя в вышестоящую инстанцию свои предварительные наметки, может утверждать, что оно сейчас располагает

определенными производственными мощностями, но если нарастить плоть на такой-то процесс, то можно будет выпустить сверх первоначальных цифр определенное количество продукции, а для этого потребуется выделить дополнительные денежные средства. Однако, учитывая то, что спрос на продукцию велик и в то же время не хватает денежных средств, государство может дать контрольные цифры, исключающие ассигнования и требующие увеличения объема производства. И в этом случае предприятие обязано обеспечить прирост производства, предусмотренный контрольными цифрами. Для этого надлежит развернуть движение за техническое новаторство, повысить уровень технической квалификации рабочих, рационально организовать производство и предпринять другие необходимые меры.

В ходе увязывания плана могут возникнуть разногласия между регпланом, министерством и управлением. Обычно министерства и управления, стремясь создать для себя более легкую жизнь, могут требовать выделить им больше средств на капитальное строительство, чем это определено контрольными цифрами. Однако на основе данных о реальном положении дел на предприятиях регплан может настаивать на том, что и без дополнительного проведения строительства вполне возможно обеспечить выполнение производственного плана, если мобилизовать на это все имеющиеся резервы. При возникновении подобных случаев работники Госплана и Кабинета Министров должны изучить положение, побывав непосредственно на местах, выступить в роли арбитров, приняв решение о том, что один объект нужно строить, а другой — не надо.

Следует установить централизованную дисциплину в планировании. Однако это не означает, что ни в коем случае невозможно изменять контрольные цифры. Бывают такие неизбежные случаи, когда никак не удается обеспечить производство за счет капитальных вложений, предусмотренных контрольными цифрами. Если мы станем заставлять производственников безоговорочно принять к исполнению контрольные цифры даже в таких неизбежных случаях, то нам вообще не следовало бы составлять проект плана. Подобные

ситуации должны всесторонне обсуждаться работниками соответствующих отраслей, а их предложения должны быть отражены в проекте плана, направляемом в вышестоящий орган.

Для сокращения времени, нужного на подготовку и отправку проекта плана вышестоящему органу, регпланы должны начать согласование детальных показателей уже на стадии увязки предварительных цифр, т. е. до поступления сверху контрольных цифр. Еще до поступления сверху контрольных цифр следует по возможности заранее согласовать необходимые показатели, а когда сверху поступят контрольные цифры, надо согласовать или отрегулировать только те показатели, которые до этого не успели согласовать или которые не совпали с контрольными цифрами. Тогда можно будет гораздо быстрее подготовить проект плана.

Получив от министерств, управлений и регпланов проекты планов, Госплан должен свести их в окончательно отработанный план.

При увязке планов, если окажется, что на местах затребовали больше капитальных вложений, чем указано в контрольных цифрах, можно решить данный вопрос путем регулирования ассигнований. Например, этот вопрос можно было бы урегулировать таким образом — увеличить выделение недостающих денежных средств на строительство объекта, который наиболее важно построить именно сейчас, сократив при этом часть средств, выделенных на стройку, которую можно ввести в строй позже.

Составленный таким образом план надлежит представить на утверждение пленарного заседания Кабинета Министров или Пленума ЦК партии в качестве окончательно отработанного плана.

Понятно, что утвержденный план является законом государства, который никто не вправе своевольно изменять и нарушать. Поэтому министерства, управления и промышленные предприятия обязаны безоговорочно выполнять принятый план, а фирмы должны согласно этому плану заключить контракты и вести снабжение материалами.

Работу по составлению плана можно будет вести в основном таким порядком и методом.

Резюмируя сказанное, можно сделать вывод, что разработка плана проходит три этапа — это составление предварительных, контрольных и плановых цифр. На стадии подготовки предварительных цифр нужно обеспечить широкое демократическое обсуждение с целью выявления всех возможностей увеличения объема производства. При этом каждый может высказать свое мнение, которое в ходе коллективного обсуждения может быть учтено и отражено в предварительных цифрах.

Далее, готовятся контрольные цифры. Они по сути своей выражают волю партии и государства, потому их не вправе своевольно изменять ни министерства, ни управления, ни промышленные предприятия. Можно сказать, что контрольные цифры уже носят в себе характер закона. Но, как уже отмечалось выше, в неизбежных случаях работники соответствующих отраслей, посоветовавшись и уяснив поступившие доводы, могут представить на рассмотрение вышестоящих органов проекты планов, отличные от контрольных цифр. В таком понимании контрольные цифры, можно сказать, носят полузаконный характер, хотя они и являются обязательными.

И, наконец, принимаются плановые цифры. Это показатели, утвержденные партией и государством, которые не дозволяется нарушать ни в малейшей мере.

Желательно установить такой порядок разработки плана.

Надо установить, что в октябре план направляется в низы. Если в октябре трудно произвести разбивку плановых заданий следующего года по кварталам, то надо в первую очередь определить хотя бы план первого квартала. Лишь тогда заводы и фабрики смогут вести подготовку к производству следующего года, а фирмы по материальному снабжению успеют заранее заключить контракты, связанные с материальным снабжением следующего года.

3. О ВОПРОСАХ ПЛАНИРОВАНИЯ РАЗВИТИЯ КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА И ТОВАРООБОРОТА

Разработка планов по единой унифицированной системе планирования должна охватывать не только производственные сферы: промышленность, строительство и транспорт, но и все непроизводственные области: просвещение, культуру, здравоохранение и др. Развитие социалистической экономики всегда происходит планомерно. В социалистическом обществе все отрасли народного хозяйства тесно связаны между собой и составляют единое целое. Поэтому ни одну из них нельзя исключать из системы планирования народного хозяйства. Если мы не охватим единой государственной плановой системой, например, просвещение, то не сможем точно знать, как растет в стране число учащихся, не сможем планомерно и успешно вести такую работу, как строительство школ, подготовку преподавателей и изготовление учебного оборудования и инвентаря, в том числе столов и стульев. Поэтому как в производственной, так и в непроизводственной сфере планирование должно вестись путем суммирования и сосредоточения всех необходимых данных в Госплане. Эту работу призваны осуществлять регпланы по регионам и министерства — по отраслям.

Впрочем планирование развития коммунального хозяйства и роста товарооборота, пожалуй, следует строить несколько иначе, чем в других отраслях. Иными словами, данную работу должны выполнить не регпланы, не Госплан, а непосредственно заинтересованные министерства.

Мы намерены сделать так для того, чтобы улучшить постановку работы в области коммунального хозяйства и товарооборота, имеющих весьма важное значение в деле подъема благосостояния

народа. Партия неоднократно указывала, что необходимо добиться улучшения в развитии коммунального хозяйства и в росте товарооборота. Однако в работе названных отраслей по-прежнему не видно заметных сдвигов. Конечно, за создавшееся положение должны нести ответственность, прежде всего, работники, занятые в коммунальном хозяйстве и торговле. Однако хочется сказать, что на работу этих отраслей до настоящего времени не обращали должного внимания также работники Госплана и других государственных и хозяйственных учреждений. Ссылаясь на то, что в области производства и строительства поставлены напряженные задания, они направляли на другие цели даже те материалы, которые были предназначены на развитие коммунального хозяйства. Это срывало работу по ремонту зданий. А ныне непомерное увлечение строительством крупных объектов не позволяет как следует вести покраску зданий школ, театров, больниц, магазинов, бань и других зданий и сооружений, своевременно исправлять двери и водопроводные краны в коммунальных зданиях. Мы построили много жилья и общественных зданий, однако из-за отсутствия надлежащего ухода за ними эти замечательные строения приходят в негодность.

Для улучшения дел в коммунальном хозяйстве необходимо установить такой порядок: производство материалов для этой отрасли должен организовать Госплан, руководствуясь унифицированной системой планирования, а их расходованием надлежит ведать самому Министерству коммунального хозяйства. Иными словами, после того, как Министерству коммунального хозяйства будет передан весь запланированный для него материальный фонд, и расходование материалов Госплан больше не должен вмешиваться. Министерство коммунального хозяйства, в свою очередь, должно переадресовать все полученные от государства материалы в распоряжение своей фирмы по материальному снабжению и добиться того, чтобы подведомственные ремонтные предприятия, установив очередность отдельных объектов, разработали планы проведения ремонта жилых домов, коммунальных и других городских зданий и сооружений и выполнили их.

Что касается товарооборота, то Госплан также должен увязать только плановые задания по производству предметов потребления, а их распределение в торговую сеть должно осуществлять само Министерство торговли. Четко выявлять спрос на товары и правильно распределять их — это довольно сложное дело. Если Госплан и регпланы станут заниматься и этим делом, то они не смогут как следует вести планирование работы промышленности, капитального строительства и других отраслей. Поэтому Госплан должен передать в распоряжение Министерства торговли лишь общий фонд потребительских товаров, поручив ему собственными силами вести изучение потребностей населения в этих товарах и с учетом последних осуществлять распределение товаров в стране.

Цемент, реализуемый магазинами стройматериалов, тоже обязано распределять Министерство торговли согласно своему плану.

Планирование товарооборота также следует вести согласно предложенной выше методологии. Но в области товарооборота нет надобности иметь государственный плановый отдел. Работникам магазинов надлежит самим непосредственно составлять перечень необходимых товаров и направлять заявки на них в вышестоящий орган. Работники сельских магазинов обязаны изучать спрос жителей сел на товары, знать их денежные доходы и выручку от продажи товаров за минувший период, одновременно принимать от жителей подробные заказы, подсчитывать необходимое количество потребительских товаров и направлять общую заявку в уездное управление розничной торговли. А затем подсчитав все данные, поступившие от магазинов, уездное управление розничной торговли должно направить их в региональную фирму оптовой торговли. Эта фирма, обобщив все данные, направляет заявки в провинциальное управление оптовой торговли. А последнее, в свою очередь, суммировав покупательский спрос на товары по своей провинции, посылает полученные данные в Министерство торговли. Задача работников Министерства торговли — сопоставить товарный фонд, полученный от Госплана, с потребностями провинций в товарах и, отрегулировав эти данные, соответственно распределить товары

между провинциями. А они уже должны распределить свой товарный фонд между региональными фирмами оптовой торговли, и, наконец, фирмы — между уездными управлениями розничной торговли. Таким образом, можно разрабатывать конкретные планы распределения товаров.

4. О НЕЗАМЕДЛИТЕЛЬНОЙ РАЗРАБОТКЕ НАРОДНОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПЛАНА НА СЛЕДУЮЩИЙ ГОД

Очередная задача, стоящая перед плановиками, заключается в том, чтобы как можно быстрее разработать народнохозяйственный план на следующий год.

Важный принцип, которого непременно следует придерживаться при составлении предварительных наметок к плану следующего года, — не включать в план строительных работ объектов, не имеющих проектной документации. В прошлом часто наблюдались такие явления, когда приступали к строительству, не имея завершенного проекта, и в итоге затягивали сроки строительных работ, затрачивая понапрасну много средств, труда и материалов. Допускать повторения подобных явлений больше нельзя. За исключением строительных объектов, установленных государством, никто не имеет права включать в план строительных работ объекты, не имеющие проектной документации, будь то министр или ответственный секретарь провкома партии. На объекты, которые непременно нужно построить, следует прежде всего подготовить проект, а уж потом включать эту стройку в план.

Кроме того, приступая к составлению предварительных показателей в министерствах, сами министры обязаны взять вопросы планирования в свои руки и лично руководить этой работой. Пусть министры не могут выезжать на места, но они, будучи в министерстве, должны полдня уделять другой административной работе, а остальное полдня — руководить планированием, непосредственно взяв на себя это дело.

Мы несколько затянули по срокам увязку контрольных цифр к плану следующего года, но с этой работой вполне можно справиться и в назначенный срок, если активно мобилизовать силы сотрудников регпланов. Если мы объединим усилия Госплана и регпланов, то у нас получится огромная сила. В то время, когда мы, завершив восстановленный трехлетний план, разрабатывали пятилетку, в аппарате Госплана работало всего лишь 300 — 400 человек. А теперь в нем много вдвое больше работников, чем прежде. Кроме того, в каждой провинции ныне функционирует регплан, насчитывающий 80 — 90 человек. Если правильно организовать труд работников Госплана и регпланов, то не будет никаких неосуществимых задач.

Дело в том, что до сих пор Госплан не смог активно мобилизовать силы своих филиалов, каковыми являются регпланы. Откровенно говоря, до сих пор Госплан вел дело в одиночку, работая субъективистски, не приводя в действие регпланы. Поэтому он был вынужден постоянно суетиться и не успевал как следует даже составить план. Так он работал в отрыве от регпланов, как мачеха от пасынков. В результате регпланы продолжали сохранять за собой роль номинальных учреждений, имевших лишь громкое название, но не оказывавших какой-либо помощи делу планирования. Надо считать, что за подобное положение полную ответственность должен нести Госплан. Впредь необходимо привести в активное движение работников регпланов и добиться того, чтобы такая огромная работа, как составление контрольных цифр, выполнялась своевременно и четко.

В этой связи хочу особенно подчеркнуть, что создание на промышленных предприятиях государственных плановых отделов и работа по объединению и урегулированию штатов регпланов не должны явиться помехой работе по составлению плана следующего года. В условиях, когда на заводах и фабриках не полностью укомплектованы государственные плановые отделы, регпланы, объ-

единив свои усилия с сотрудниками существующих на предприятиях плановых и других отделов, играющих роль штаба, призваны подготовить предварительные цифры. В тех же провинциях, где имелось два регплана, нужно сейчас на время отодвинуть в сторону такие хлопоты, как урегулирование вопроса о распределении помещений и инвентаря в связи с объединением этих регпланов в один. Прежде всего надлежит четко разработать и представить проект предварительных цифр. Разрабатывая план следующего года, следует одновременно продолжать работу по объединению регпланов и созданию государственных плановых отделов.

Я твердо уверен, что вы, товарищи, вооружившись духом сегодняшнего совещания, активно включитесь в борьбу за претворение в жизнь партийного курса на унификацию планирования и тем самым с честью оправдаете ожидания партии.

НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ УЛУЧШЕНИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ СТАТИСТИКИ

Речь на заседании Политического Комитета ЦК Трудовой партии Кореи
21 октября 1969 года

Статистика играет весьма важную роль в социалистическом строительстве. Только при наличии точной статистики можно правильно разрабатывать планы и вести все работы на научной основе. Статистика — это социализм. Социализм можно успешно строить только на основе строгого расчета и научно обоснованных статистических данных.

Статистика обобщенно и количественно отражает результаты проведенных работ. Поэтому хозяйственные руководители должны проверять работу, постоянно имея в руках статистические данные и анализируя их.

Нашим хозяйственным руководителям, в том числе министрам и начальникам управлений, следует ежемесячно получать и анализировать производственные статистические данные, работать, имея на своем столе статистические таблицы. Сколько и каких материалов завезли и израсходовали, сколько продукции изготовили и сбыли, на каком уровне находятся показатели себестоимости продукции и производительности труда на предприятиях — такую картину хозяйственной деятельности обязаны знать директора заводов и фабрик ежедневно и ежемесячно с точки зрения статистики.

Социалистическая экономика является плановой, поэтому все статистические цифры, отражающие ее состояние, тесно связаны друг с другом. Следовательно, тщательное изучение и правильное использование статистических материалов помогает обнаружить недостатки в хозяйственной деятельности данного предприятия и установить, каково их влияние на все народное хозяйство, предпринять действенные меры, направленные на улучшение дел на предприятии.

В настоящее время некоторые хозяйственные руководители толком не понимают, в чем заключается важность статистики в процессе социалистического строительства, и не желают с пользой для дела использовать ее данные. Не подсчитав производственные показатели с точки зрения статистики, такие руководители ведут дела наобум. Они много и попусту суетятся, сами не зная, какие недостатки имеют место в их деятельности.

Нам необходимо решительно улучшить дело статистики.

Самое важное для статистики — обеспечение ее научности и объективности. Точные статистические данные гарантируют нам научность планирования народного хозяйства и правильную разработку политики партии.

Для обеспечения научности и объективности статистики нужно покончить с явлением представления ложных статистических сводок.

В настоящее время некоторые учреждения и предприятия представляют статистикам ложные цифровые сведения. Нередко такие неверные статистические доклады поступают из отраслей сельского хозяйства и рыбной промышленности, подобные же сводки даются порой о работе в строительстве и добывающей промышленности.

Сообщают, что в последние годы хозяйства рыбной промышленности довели свой годовой улов до 500 — 600 тысяч тонн. А на самом деле столько рыбы трудящиеся еще не получают. Допустим, что какая-то часть улова испортилась, но все-таки на стол народа так и не поступило много выловленной рыбы. Из сказанного

нам по себе напрашивается вывод, что в статистику о выловленной рыбе были представлены дутые цифры.

Работники сельского хозяйства дают множество неверных данных в статистические сводки о производстве зерна, овощей и плодов. Например, о производстве фруктов то докладывают дутые отчеты, хотя плодов было собрано мало, то вдруг представляют заниженные данные, когда их было произведено много, опасаясь привлечения к ответственности за допущенную порчу плодов. Особенно часто искажают отчетность о производстве зерновых. Так, например, в корне не совпадают статистические отчеты о производстве зерна, представляемые Управлением по делам Кабинета Министров, Госпланом и провинциальными сельскохозяйственными комитетами.

Надо изжить из практики такие факты, когда представляются статистические данные, основанные на неясных, приблизительных расчетах.

В прошлом году во время пребывания в селе Окто уезда Рёнган провинции Южный Пхеньан в беседе с местными управленческими работниками я спросил, какое количество мяса произвел их кооператив. Они подсчитали буквально на пальцах и назвали мне приблизительные цифры. Они считали таким образом: откормили столько-то голов свиней, а это приблизительно равнозначно производству такого-то количества мяса, из этого количества было сдано в счет государственных поставок столько-то, а остальное было съедено самими крестьянами. Из их слов невозможно было узнать, сколько же мяса там произвели, на самом деле ели мясо крестьяне. Такие приблизительные расчеты надо исключить из статистической практики.

Такие явления, как представление ложных статистических сводок и составление неточных статистических данных на основе приблизительных расчетов, могут привести к огромному хаосу в развитии экономики и в хозяйстве страны. Поэтому статистика должна быть объективной в любом случае. Иными словами, при составлении статистических данных не следует преувеличивать или

преуменьшать цифры. Требуется, чтобы они отражали реальную картину точно, такой, какой она является на самом деле.

Для того, чтобы обеспечить научность статистики, надо собирать достоверные статистические данные и в то же время изжить из практики своевольное внесение поправок в них. Никуда не годится, если собранные статистические данные станут исправлять кому как вздумается. Обработку статистических данных непременно нужно проводить объективно.

Случаи представления ложных статистических сводок и своевольного приукрашивания статистики объясняются тем, что в сознании ряда наших работников все еще живучи следы бюрократизма, тщеславия, узковедомственности и местничества. Например, преувеличенные статистические данные о предполагаемом сборе зерновых возникают главным образом по причине бюрократизма и тщеславия местных работников. Статистика — это объективная оценка результатов труда людей. Поэтому, если из сознания наших работников еще не изжиты пережитки прошлого, то они, одержимые личным тщеславием и узкими интересами своего учреждения, предприятия и района, могут преувеличить результаты проделанной работы. Такое случается в переходный период от капитализма к социализму.

Для обеспечения научности и объективности статистики необходимо унифицировать ее.

Унифицировать дело статистики означает, что мы должны внедрить унификацию системы статистических органов и обеспечить ведение статистики в едином порядке при едином руководстве государственного статистического органа.

При унификации статистики важно установить оптимальную систему государственных статистических органов и повысить их роль.

Хотя в структуре провинциальных, городских и уездных народных комитетов сейчас имеются отделы статистики, ответственные работники местных народных комитетов мало обращают внимания на их работу и не любят пользоваться их данными. Они не желают

даже пробежать глазами, в частности, статистические сводки, характеризующие работу предприятий центрального подчинения, расположенных в их районах. Поэтому было бы целесообразно изъять отделы статистики из ведения местных народных комитетов и учредить государственные статистические органы на местах, которые необходимо поставить в непосредственное подчинение Центральному статистическому управлению, сделав так, чтобы никто из местных представителей не имел права вмешиваться в их дела.

Надо, чтобы крупные заводы и фабрики, министерства и другие центральные учреждения также имели в своей структуре отделы статистики. А на промышленных предприятиях третьей категории и ниже следует ввести должность штатного учетчика.

Таким образом, мы должны создать во всех единицах прочные статистические ячейки и повысить их роль. Это позволит нам установить стройную унифицированную систему ведения статистики.

Для того, чтобы основательно провести в жизнь унификацию статистики, необходимо унифицировать саму систему статистических органов и на этой основе вести всю статистическую работу под единым руководством государственного статистического органа. Статистическую работу в отраслях хозяйства нельзя поручать производственникам. Если хозяйственные учреждения на местах будут в свои руки статистику о развитии местной экономики, а соответствующие министерства — статистику о работе предприятий центрального подчинения, то при такой постановке статистики мы не сможем обеспечить ее должной объективности и не сумеем наладить точную статистику в общегосударственном масштабе.

При унифицированной системе статистики все статистические данные должны быть сосредоточены в руках государственного статистического органа и ЦСУ должно непосредственно отвечать за статистическую работу. Государственные статистические органы, с одной стороны, обязаны безупречно вести статистический учет с тем, чтобы своевременно удовлетворить общегосударственный спрос на получение статистических сведений, и, с другой, по-

стоянно следить за тем, чтобы все учреждения и предприятия строго соблюдали правила и дисциплину статистики.

В частности, необходимо установить такой порядок, чтобы министерства и управления не требовали от подведомственных им учреждений и предприятий представления необоснованных статистических данных. Конечно, министерства и управления вправе требовать от них представления необходимых статистических сведений, но и в этом случае они не должны нарушать государственной статистической дисциплины.

Наряду с унификацией статистики надо осуществить и ее детализацию.

Вообще статистика должна быть детализированной. Только имея конкретную детализированную статистику, мы сможем правильно разбираться в положении дел и успешно вести детализированное планирование.

Статистика общегосударственного значения не обязательно должна быть слишком детализированной. Но министерства и управления, заводы и фабрики должны строить свою работу, располагая развернутыми детализированными статистическими данными. Допустим, в ведении Управления текстильной промышленности находится 10 предприятий. В этом случае управление должно иметь развернутые детализированные статистические данные, конкретно отражающие действительную картину хозяйственной деятельности всех подчиненных ему предприятий.

Следующим важным моментом является своевременная выдача статистических сводок.

Как бы ни были хороши статистические данные, но они теряют все свое огромное значение, если представляются несвоевременно. Только вовремя получив и проанализировав статистику, можно выявить, где именно появилось слабое звено в производстве и строительстве в данный момент, где надлежит сосредоточить силы, и предпринять оперативные меры для улучшения работы.

Для обеспечения правильного руководства производством Кабинет Министров, министерства и управления должны иметь стати-

стические данные о производственной деятельности. Но если они получат с опозданием месячные производственные статистические данные, то эти сведения уже не могут быть использованы с пользой для дела. Воду пьют с особым наслаждением, когда испытывают жажду. Так и статистические данные могут быть эффективно использованы, если они поступили в самый нужный момент.

Для обеспечения оперативности статистической информации необходимо механизировать учет.

Механизация учета требуется и для обеспечения точности статистических расчетов. Сейчас наши работники считают на счетах, затрачивая много труда, но у них получаются неточные результаты и допускается масса ошибок. Внедрение механизации учета позволит сократить счетный персонал и обеспечить оперативность и точность расчетов.

Поскольку мы уже осуществляем техническую революцию во всех отраслях народного хозяйства, и прежде всего в сельском хозяйстве, то и в канцелярских делах настала пора внедрить технический прогресс. Мы призваны облегчить счетный труд сотен тысяч служащих.

Осуществляя механизацию учета, необходимо, в первую очередь, механизировать расчеты в государственных статистических органах. Если не удается одновременно механизировать все расчеты в статистическом органе каждого города и уезда, то было бы рационально приступить к механизации этих работ в центральных уездах, а потом постепенно начать вводить ее во всех остальных районах страны.

На заводах и фабриках также необходимо активно внедрять механизацию расчетов. ЦСУ в качестве эксперимента внедрило механизацию расчетов на Пхеньянском текстильном комбинате. Результаты оказались весьма положительными. В дальнейшем нужно механизировать все расчеты на каждом предприятии.

Для повсеместного внедрения механизации расчетов в масштабе всей страны потребуется огромное количество вычислительных машин. Только для органов статистики нужно более 10 тысяч

вычислительных машин. Еще больше такой техники потребуется для того, чтобы механизировать все расчеты в государственных и хозяйственных учреждениях, в том числе в Госплане и Министерстве финансов. Поэтому нам необходимо принять меры для массового выпуска вычислительной техники. И даже если потребуется потратить инвалюту для закупки за рубежом определенного количества вычислительных машин, то придется пойти на такие расходы.

Кабинет Министров должен провести необходимую организаторскую работу по обеспечению механизации расчетов. Нужно принять меры по организации выпуска счетно-вычислительной техники, одновременно с тем разработать мероприятия по созданию базы ремонта вычислительных машин и подготовке технического персонала для этой цели.

Кратко коснусь предложения начальника ЦСУ об организации обследования стоимости жизни населения.

Обследование стоимости жизни населения, проводимое в капиталистическом обществе, служит интересам эксплуататорских классов. В социалистическом же обществе оно проводится для того, чтобы способствовать улучшению условий жизни населения. Лишь при основательном изучении вопроса о стоимости жизни можно на основе собранных материалов принять надлежащие меры, содействующие подъему благосостояния народа. Среди них — повышение заработной платы и снижение цен на товары. Статистические материалы о стоимости жизни нужны и для рациональной организации производства предметов первой необходимости и дополнительных продуктов питания, и для слаженной поставки товаров населению предприятиями торговли.

В прошлом году в городе Пхеньяне мы однажды заглянули в продовольственный магазин и познакомились с тем, как там идет продажа дополнительных продуктов питания. Мне сообщили, что за день магазин в состоянии продать 3000 яиц, но не может сбыть 5000. Это свидетельствует о том, что у нас пока еще низка покупательная способность населения. Для того, чтобы население могло нормально покупать и употреблять в пищу яйца, необходимо несколько

снизить цены на них. Если яйцо стоит 10 чон и каждая семья будет ежедневно покупать по три яйца, то в месяц на покупку яиц уйдет 9 вон.

Килограмм овощей в настоящее время стоит 10 чон, цены на них тоже следует несколько снизить. Предположим, что каждая семья потребляет ежедневно 2,5 килограмма овощей. Если они продаются по сниженным ценам по 5 чон за килограмм, то и тогда на приобретение овощей в месяц расходуется 3 воны и 75 чон. Допустим, что каждая семья ежедневно получает 250 граммов мяса, а килограмм мяса стоит 2 воны и 50 чон. Получается, что на покупку мяса уходит 18 вон в месяц. Кроме всего этого, надо ведь еще приобретать растительное масло, соевые пасту и соус, фрукты и сладости. В итоге месячные расходы каждой семьи на приобретение побочных продуктов питания составят приблизительно 50 вон. Следовательно, для того, чтобы повысить покупательную способность населения с целью удовлетворения жизненных запросов трудящихся, необходимо снизить цены на товары ширпотреба и повысить заработную плату.

Для того, чтобы точно определить, насколько именно надо повысить заработную плату и снизить цены на товары ширпотреба, необходимо ежегодно проводить конкретное обследование стоимости жизни и определять уровень покупательной способности населения.

Обследование стоимости жизни надлежит проводить как по районам, так и по категориям населения. Получаемые таким образом статистические материалы о стоимости уровня жизни населения должны быть представительными и в масштабах всей страны, и в пределах данного района.

Нужно также усилить партийное руководство работой статистических организаций.

Само введение унифицированной системы статистики еще не говорит о том, что полностью обеспечивается объективность учетных материалов и получаются хорошие результаты в работе всех статистических органов. Для улучшения постановки этого дела

партийные организации призваны постоянно уделять неослабное внимание работе статистических органов.

Партийным организациям, конечно, нельзя без нужды вмешиваться в дела статистических органов. В частности, ни в коем случае недопустимо, чтобы они вынуждали статистические органы вносить необоснованные поправки в цифровую отчетность. И все-таки это не означает, что партийные организации могут оставить работу статистических органов вне поля зрения.

Партийным организациям следовало бы укомплектовать ряды статистиков надежными специалистами и усилить работу по их воспитанию.

Статистические сведения представляют собой важную государственную тайну, поэтому сотрудники статистических органов повседневно связаны с государственными секретами. Следовательно, кадры работников, ведающих статистикой, необходимо формировать из людей, обладающих высокой партийностью и глубоким чувством ответственности. Особенно это относится к персоналу ЦСУ, которое является учреждением, куда поступают статистические материалы со всех концов страны. В нем должны работать хорошо проверенные люди, которых надо закрепить на данной работе. Местные партийные организации должны позаботиться о том, чтобы специалистов по статистике закрепили и не мобилизовывали на другие работы.

Работники органов статистики должны обладать не только высокой партийностью, но и специальными знаниями. Было бы целесообразно для подготовки кадров специалистов статучета иметь в районах западного и восточного побережий страны по одному повышенному статистическому техникуму. Такая мера нам необходима в условиях, когда мы не сможем сейчас же укомплектовать штаты всех статистических организаций выпускниками вузов.

Надо, чтобы в нашем обществе уважали статистиков. Кое-где с пренебрежением относятся к их делу и считают счетчиков людьми малопочтенной профессии. Так поступать не годится. Вообще в нашем социалистическом обществе не может быть презренных

профессий. Нам надо признать важность статистической работы и уважать статистиков. Рекомендую их деятельность общественно вознаграждать, как и работу плановиков.

Партийным организациям надлежит уделять больше внимания вопросам улучшения материальных условий для работы статистических учреждений.

Статистические органы являются важными государственными секретными учреждениями. Поэтому их негоже размещать где-попало. Для этих учреждений надо построить на подходящих местах соответствующие здания. Это позволит охранять секреты и безопасность статистической документации.

В государственном плане следует предусмотреть сооружать по-современному центральную вычислительную станцию, построить такие станции и на местах. Местным статистическим органам необходимо выделить служебные автомашины для перевозки графленой бумаги и налаживания снабжения работников этих организаций.

О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ, СВЯЗАННЫХ С ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ КУРСА НА УНИФИКАЦИЮ ЦЕН

Беседа с работниками, ведающими ценообразованием
26 марта 1971 года

Сейчас наши работники неудовлетворительно проводят в жизнь курс партии на унификацию цен. В частности, те или иные перегибы допускаются ими при определении цен на пищевые продукты.

Если разобраться в этих делах, то корни подобных недостатков связаны с тем, что наши работники, ведающие делами ценообразования, не имеют верного представления о политике цен, проводимой нашей партией, о принципах ценообразования, принятых в социалистическом обществе. Поэтому я уже давно собирался выступить перед вами с лекцией по вопросам установления цен на товары, однако мне не удавалось выкроить для этого время.

В условиях социалистического общества следует осуществить унификацию цен на товары.

Унификация цен на практике означает обеспечение единообразия при установлении цен на товары под единым руководством государственного органа по делам цен. Иными словами, это означает, что данный орган не только непосредственно устанавливает цены на товары, но и в едином порядке определяет нормы цен, назначает стандартные цены, методы и порядок их установления с тем, чтобы работа по установлению цен обязательно осуществлялась под государственным контролем.

В социалистическом обществе, где обобществлены средства производства, вся хозяйственная деятельность страны ведется планомерно, а государство в едином порядке держит в своих руках и направляет производство, строительство и работу по повышению благосостояния народа. Государство должно в едином порядке контролировать и направлять работу по установлению цен. Лишь это позволит нам умело использовать рычаги цен и выдерживать пропорции между ними, заботясь при этом о развитии производства и повышении жизненного уровня народа. Без унификации цен в стране невозможно последовательно претворить в жизнь требования экономических законов социализма и полностью выявить преимущества социалистического строя.

Приняв во внимание эти требования развития социалистического общества, мы учредили государственные органы по делам цен, приняли меры по унификации цен и осуществлению системы единых цен.

Однако введение принципа унификации цен отнюдь не обязывает этот государственный орган устанавливать цены на все виды продукции и безусловно устанавливать единые цены на все товары.

В социалистическом обществе, носящем переходный характер, упомянутый орган не может устанавливать цены на все виды продукции и вводить единые цены на все товары. В социалистическом обществе существует государственное хозяйство, представляющее общенародную собственность, и вместе с тем сохраняется кооперативное хозяйство, а также существует личное подсобное хозяйство. Названные экономические уклады отличаются друг от друга не только формой собственности. Между ними имеется и значительная разница в средствах и способах производства. Значит, на изготовление одних и тех же видов продукции здесь возможны разные затраты труда в зависимости от уклада данного хозяйства. Если и таких условиях мы начнем централизованно устанавливать цены на все виды товаров, исходя из затрат общественно необходимого труда, может получиться так, что кооперативы или те,

кто ведет личное подсобное хозяйство, производительность труда которых относительно низка по сравнению с государственным сектором, станут нести убытки и, следовательно, перестанут быть заинтересованными в производстве товаров. Поэтому в настоящее время, когда государство пока еще не в состоянии в достаточном количестве и по низким ценам поставлять народу все необходимые товары, в стране может возникнуть дефицит некоторых видов товаров, что в конечном счете создаст немало неудобств для жизни народа.

Осуществляя политику цен, надо устанавливать единые цены только тогда, когда это возможно. А если это сделать трудно, то надо от этого воздержаться.

Однако наши товарищи, ведающие ценообразованием, пытаются сами устанавливать цены на все виды продукции и без всякого учета обстоятельств навязывают единые цены на одни и те же виды товаров. Это происходит потому, что они плохо усвоили сущность и требования курса нашей партии в области унификации цен и не поняли особенностей социалистического общества, носящего переходный характер.

Подобный подход особенно сказывается на практике установления цен на продовольственные товары.

Мне сообщили, что в августе прошлого года в пхеньянские магазины с перебоями поступала молодая капуста. Интересуюсь: в чем дело? Оказалось, что на молодую капусту установлена очень низкая цена. Сделали это по шаблону. Вот в чем была причина. Работники, ведающие ценообразованием, установили цену — только 2 чоны за один килограмм. Они посчитали молодую капусту дешевле осеннего кочана. Этой ценой трудно даже компенсировать труд, затраченный на прореживание посевов. Ясно, что сельхозкооперативы не были заинтересованы направлять в магазины раннюю капусту, снятую во время прореживания. Сейчас не хватает в магазинах соленых мизид, маринованных моллюсков и креветок и других солено-маринованных продуктов, а также других пищепродуктов, приготовленных крестьянами. Это вызвано, главным

образом, слишком низкими ценами, которые никак не стимулируют заинтересованность производственников поставлять эти продукты. Как видите, цена оказывает значительное воздействие на заинтересованность товаропроизводителей.

В последнее время стал заметно беднее ассортимент пищепродуктов в торговой сети и часто ощущается дефицит некоторых видов. Это, в конечном счете, связано в основном с плохой работой тех, кто ведает установлением цен на товары.

В осуществлении политики цен, разработанной партией, они не научились строить свою работу конкретно и в большинстве случаев лишь механически регулируют их. Установление цен отнюдь не является простой, чисто технической работой, связанной только с учетом трудовых затрат на производство товаров и их себестоимости. Это весьма важное дело, отражающее политику партии. Следовательно, эту работу нельзя вести как попало. К ней следует относиться со всей серьезностью.

Проводя в жизнь курс на унификацию цен, работники, ведающие ценообразованием, должны руководствоваться законами развития социалистической экономики и верно учитывать конкретные особенности социалистического общества, носящего переходный характер.

Для правильного осуществления политики партии в области ценообразования необходимо при определении цен на товары тщательно учитывать ряд факторов: уклады хозяйства, средства и способы производства, соотношение спроса и предложения, сезонное влияние на производство. Цена зависит от различных факторов. Значит, если мы станем механически определять цены, действуя по одной формуле, то нечего ждать хороших результатов в работе по установлению цен.

В нашей стране установлены единые низкие цены на детскую одежду с тем, чтобы обеспечить всех детей одинаково приличной одеждой. Кроме того, по дешевым ценам продаются трудящимся горы книги, посвященные политике партии, чтобы содействовать изучению ее основных положений. Эти мероприятия означают, что

государство сознательно использует рычаги цен, допуская отклонения установленных цен от стоимости.

Цены на товары должны оптимально определяться с учетом покупательной способности населения, интересов производителей и ряда других факторов. Цены на продовольственные товары должны определяться с учетом сезонных условий. Так, в период массового производства пищепродуктов надо устанавливать на них более низкие цены, а когда их производство идет на убыль, рекомендуется продавать их по несколько повышенным ценам. А те продовольственные товары, которые можно хранить в течение длительного времени, следует продавать по более высоким ценам. Значит, надо поставить дело так, чтобы не было дефицита товаров.

Единые цены в принципе должны быть установлены на продукцию, производимую современными способами в государственном секторе. На государственных предприятиях производственные процессы модернизированы и нет заметной разницы в условиях производства. Следовательно, цена на продукцию, производимую в государственном секторе, может быть установлена в едином порядке государственным органом по делам цен с учетом затрат общественно необходимого труда. Этот принцип должен соблюдаться. Лишь унификация цен на продукцию государственных предприятий обеспечит соблюдение пропорций между ценами и устранит неразбериху в практике их установления. Рабочие государственных предприятий, в отличие от членов производственных кооперативов и крестьян-кооператоров, получают зарплату от государства. Поэтому сами рабочие не несут никакого ущерба даже в тех случаях, когда при установлении единых цен предприятия терпят убытки.

Однако на продукцию кооперативного сектора и личного подсобного хозяйства нельзя без разбора устанавливать единые цены. И даже при условии выпуска одной и той же продукции затраты труда не могут быть одинаковыми в тех случаях, когда она произведена современными способами в государственном секторе или кустарными методами в кооперативном хозяйстве. Поэтому, если цены на товары кооперативного сектора будут установлены на уровне

цен на продукцию государственного сектора, производство которой осуществляется современными методами без значительной затраты средств и труда, то кооперативное хозяйство понесет убытки и это непосредственно повлияет на общую долю доходов тружеников кооперативного сектора. Тогда кооперативные хозяйства не пожелают производить продукцию, не приносящую им прибыль, что будет сдерживать рост производства товаров.

Поэтому на продукцию кооперативных и личных подсобных хозяйств нельзя механически устанавливать единые цены. В принципе цены должны определяться по-разному, с конкретным учетом форм хозяйства.

На продукцию, произведенную в кооперативном хозяйстве, государственный орган по делам цен должен установить стандартные цены и осуществлять контроль над ними и учитывать их. Это должно стать принципом в его работе.

Тем более не годится навязывать всем единые цены на пищепродукты. При определении цен на них нельзя механически прибавлять прибыль к себестоимости. Продовольственные товары быстро портятся, условия их выпуска различны в разных районах и во многом зависят от сезонности. Следовательно, цены на них должны быть разными по сезонам. Они могут даже меняться в утренние и вечерние часы, кое-где должны быть введены районированные цены.

Так, на рыбу, выловленную государственными рыбпромхозами, должны применяться единые цены. А на улов рыболовецких кооперативов надлежит установить стандартные цены, на основе которых сами производители могут регулировать цены на свою продукцию.

Государственные рыбпромхозы используют крупнотоннажные суда и ведут массовый лов рыбы в открытом море. Они хранят и перерабатывают рыбу в значительных масштабах. Реализация добычи также осуществляется с широким размахом по государственному распределению. Поэтому на эту рыбу надо установить единые цены.

В то же время техническая оснащенность рыболовецких ко-

оперативов пока еще слаба. Поэтому при ловле рыбы действуют сезонные ограничения. И даже в путину, когда ловится много рыбы, им негде хранить добытый улов и они не могут без перебоев продавать ее в течение длительного времени. Учитывая это, в период массовой добычи рыбы следует установить на нее низкие цены с тем, чтобы можно было быстрее реализовать добычу. А в пору, когда ловится мало рыбы, надо продавать ее несколько дороже. Таким образом, убытки хозяйств должны быть компенсированы прибылью. В будущем, когда у рыболовецких кооперативов появится возможность хранить всю добытую рыбу и они не станут нести никаких потерь в период, когда ловится много рыбы, можно будет установить единые цены и на рыбу, выловленную кооперативами.

Теперь же наши рыболовецкие кооперативы не имеют еще прочной базы для хранения улова. Если без учета этой ситуации установить твердые единые цены на рыбу, то от этого будет мало пользы: в самом разгаре путины выловленная рыба не получит своевременного сбыта и может даже подвергнуться гниению, а в те дни, когда рыба будет плохо ловиться, рыбаки окажутся мало заинтересованными в промысле, ибо они смогут понести ущерб. На рыбу, выловленную рыболовецкими кооперативами, предлагается не устанавливать единых цен. Для них должны действовать только стандартные цены, чтобы цены на добычу отрегулировались и в путину и в период, когда уловы снижаются.

Нет также надобности заранее вводить цены на маринованные креветки и соленые мизиды. Такие продукты не должны становиться предметом унификации цен. Пусть свободные цены на них устанавливают сами производители. Пусть берут за килограмм, как они хотят, — 10 или 20 вон. Если дороговизна станет мешать сбыту товаров, то, естественно, цены снизятся сами по себе.

Рыба употребляется в пищу для пополнения рациона питания человека. А соленые мизиды являются лишь вкусовым товаром. Их довольно мало употребляют в еду. Следовательно, стоимость этих продуктов нельзя определять, сравнивая ее с ценами на рыбу. Раньше наши товарищи, ведающие делом ценообразования, неверно

устанавливали цены на соленые мизиды. Поэтому до установления единых цен на рынке в изобилии продавались соленые мизиды. Однако после определения единых цен мизиды почти исчезли из продажи. Сейчас на наших рынках вообще мало появляется пищепродуктов. Значит, нам надо отказаться от практики, когда неверное определение цен на товары сдерживает широкий приток продуктов на рынки. На рынках должны быть все виды товаров, хотя цены на них там несколько выше.

Цены на маринованные креветки и соленые мизиды должны быть именно такими, какие желают установить сами производители-продавцы. Это побудит крестьянские дворы, расположенные по берегам рек и морей, побольше заготавливать и продавать маринованных креветок и соленых мизид. В итоге на рынках всегда будут в продаже солено-маринованные продукты.

Что же касается рыбы, выловленной кооператорами, то на нее должны устанавливать стандартные цены сами провинциальные народные комитеты. Здесь могут быть подъемы и спады цен. Осуществляя контроль за ценами со стороны Комитета цен, не следует при этом непременно справляться у центра о том, какова должна быть цена того или иного продукта местного производства, и только после запроса устанавливать ее. Если посылать запросы с мест и ждать ответа из центра, то весь улов рыбы может испортиться.

На овощные культуры, выращенные в сельхозкооперативах, тоже целесообразно не устанавливать единой цены. Пусть берут за килограмм зелени по желанию производителей, скажем, 15 или 20 вон. Пусть овощеводы свободно продают зелень, собранную ими во время прореживания посевов. В Пхеньяне, например, цены на зелень можно регулировать один раз в несколько дней с учетом спроса на нее. При этом никакой проблемы не будет, если своевременно закрыть заготовщикам все каналы для спекуляции.

Цены на лук, чеснок, перец и другие специи могут быть несколько выше. В зимние дни цену на лук надо повысить, ибо его не так-то просто сохранять. Тогда сами крестьяне будут бережно

хранить его зимой, если даже им никто этого не подскажет. И зимой на прилавках всегда будет в продаже лук.

Надо бы немножко повысить цены на продукты, изготовляемые из фруктов. Это побудит сельхозкооперативы собирать всю падалицу, варить джем и сушить фрукты для продажи в торговой сети.

На каштаны не следует вводить единых цен. Чтобы сохранить и потом продавать каштаны, их еще осенью следует стряхнуть с деревьев, зарыть в землю, а потом вырыть и очистить. А это требует затраты немалого труда. Однако цены на каштаны определены так, что даже не оплачивается труд, затраченный на их хранение. Поэтому теперь в продажу поступает так мало каштанов. Пусть уж сами крестьяне установят цены на каштаны. Тогда на крестьянских рынках их будет значительно больше. Но пока дело обстоит совершенно не так.

Если собрать побольше диких плодов, то из них можно приготовить различные пищепродукты для продажи населению. Однако сейчас крестьяне не желают собирать лесные плоды, потому что цены на них установлены несправедливо. Заготовительные цены на эту продукцию также нужно поправить.

На яйца, произведенные на государственных птицефабриках и животноводческих фермах сельхозкооперативов, должны быть установлены единые цены. А что касается яиц, получаемых в личных хозяйствах крестьян, то цены на них должны определять сами производители. Говорят, что в последнее время немало яиц из Пхеньяна поступает в деревни. Такие явления будут устранены, когда крестьяне смогут сами определять цены на свою продукцию — яйца и выращивание кур будет всемерно поощряться на селе.

Не следует запрещать крестьянам помалу изготавливать и продавать на рынках мелкие товары, не производимые государственным сектором, хотя они и продают их по несколько завышенным ценам. Государство пока еще не в состоянии в изобилии снабжать население всеми потребительскими товарами. Итак, пусть труженики полей на крестьянских рынках свободно устанавливают цены на свои товары. Таково наше намерение. В этом случае цены на

крестьянском рынке не будут безудержно расти. В условиях, когда действует закон стоимости, та высокая цифра, которую называют крестьяне, не станет ценой.

При определении цен на пищепродукты серьезного изучения требует вопрос: какими торговыми каналами в достатке снабжать отдаленные от Пхеньяна районы, такие, как провинции Рянган и Чаган, продуктами, будь то пхеньянские яблоки и овощи, персики из провинции Северный Хванхэ. Сейчас торговые работники не очень-то хотят продавать пищепродукты в отдаленные районы, ибо объем их перевозок и процент порчи довольно высок. Надо изучить вопрос о том, как лучше заинтересовать торговых работников в налаживании продажи пищепродуктов во внутренних районах страны.

В эти районы нормально поступают промышленные товары, а пищепродукты — не всегда. Возьмем, к примеру, Токчхон в провинции Южный Пхеньан. Там имеется крупный автозавод, живет много рабочих, но снабжение населения побочными продуктами ведется с перебоями. В магазинах Пхеньяна имеется большой выбор овощей и яблок, рыбы и других пищепродуктов, однако на прилавках токчхонских магазинов мало овощей, яблок, персиков, рыбы и других пищепродуктов. Еще хуже обстоят дела в провинциях Чаган и Рянган. Думаю, что наши внутренние районы плохо снабжаются пищепродуктами по каким-то определенным причинам. Для решения этой проблемы надо серьезно задуматься работникам Комитета цен и Минфина.

Чтобы обеспечить широкий приток пищепродуктов в провинции Чаган и Рянган, думается, надо принять необходимые меры. Так, например, можно установить торговле более высокий процент естественной убыли или ввести для торговых работников поощрительные вознаграждения и т. д.

На пищепродукты можно устанавливать районированные цены. В районах массового производства пищепродуктов их надо бы продавать дешевле, а в тех местах, где их производится мало или где продаются пищепродукты, привезенные из других районов, можно назначить цены несколько выше. Вот какие меры надлежит предпри-

нять. Кроме того, рабочим горных районов можно предоставить соответствующие субсидии с тем, чтобы они могли покупать пищепродукты по несколько повышенным ценам. Любыми способами мы обязаны снабдить трудящихся горных районов достаточным количеством пищевых продуктов.

То же самое относится и к промтоварам, выпускаемым кооперативным сектором, оснащенным устаревшим оборудованием. Цены на подобные товары надо определять дифференцированно, так, чтобы кооперативы не несли убытков. На продукцию, выпускаемую кустарными способами, нельзя устанавливать единые оптовые цены.

При определении цен на промтовары надо иметь в виду их качество. Когда повышается качество товаров, надо устанавливать на них более высокие цены.

Необходимо побыстрее укомплектовать отделы цен при провинциальных народных комитетах. Если в каждом из таких отделов работает три человека, то этого слишком мало. Штат отдела цен провинциального народного комитета должен состоять: в крупной провинции из 12 человек, в небольшой — из 8. Таким образом в народном комитете каждой провинции надо как можно скорее укомплектовать отдел цен.

Отдел цен на пищевые и потребительские товары при Комитете цен сталкивается с весьма сложными делами. Поэтому следует разделить его на два отдела, ведающих установлением цен на пищевые и цен на потребительские товары. А в самом Комитете цен надо создать новый отдел по контролю за ценами. Надо специально провести проверку штатов органов, ведающих делом установления цен.

Ваш долг — ясно усвоив политику цен, проводимую нашей партией, улучшить работу по установлению цен.

О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ УЛУЧШЕНИЯ УПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ ЭКОНОМИКОЙ

Заключительная речь на расширенном заседании Политического Комитета ЦК Трудовой партии Кореи
1 февраля 1973 года

В настоящее время в управлении нашей экономикой существует ряд недостатков. На некоторых заводах и фабриках в результате плохой организации производства и плохого ухода за оборудованием машины и другое производственное оборудование используются неудовлетворительно, допускаются излишние затраты рабочей силы. Не очень хорошо организовано также и материальное снабжение. Все это говорит о том, что хозяйственные руководители не осуществляют руководство и управление экономикой рационально, с учетом особенностей социалистического общества, являющегося обществом переходного типа.

Мы уже не раз говорили о необходимости рационального управления экономикой в соответствии с особенностями социалистического общества. Очень важное значение в этом деле имеет правильное использование закона стоимости. Однако в прошлом немало хозяйственных руководителей допускали те или иные ошибки в его применении.

Так, было время, когда хозяйственные руководители пренебрегали действием закона стоимости при социализме, не используя его, а затем, после критики со стороны партии они стали проявлять

излишнее усердие в применении закона стоимости, что повлекло за собой пагубные последствия в управлении экономикой страны. Когда хозяйственные руководители начали применять как попало закон стоимости, рабочие Металлургического завода Хванхэ заявили, что им не нужен ни этот закон стоимости, ни «вороний закон», как каламбурили они. Они говорили, что если будут сыты, то будут честно трудиться на благо государства и народа. Партия подвергла критике ошибку хозяйственных руководителей в применении закона стоимости. После этого последние ударились в другую крайность. Они целиком отказались от применения закона стоимости. В результате этого на заводах и фабриках плохо осуществляется система хозрасчета, было почти полностью ликвидировано материальное стимулирование труда.

В связи с тем, что наши хозяйственные руководители допускали левый и правый уклоны в применении закона стоимости, в статье «О некоторых теоретических проблемах социалистической экономики», опубликованной в марте 1969 года, я затронул, главным образом, вопросы о товарной форме средств производства и о применении закона стоимости при социализме. В этой статье вполне доступно и конкретно освещены принципы и методы применения закона стоимости в управлении социалистической экономикой. Однако наши работники не изучают как следует эту статью и не прилагают активных усилий для того, чтобы практически решать поставленные в ней задачи.

Уже четыре года прошло со дня выхода в свет этой статьи, но до сих пор фактически не принято практически никаких конкретных мер, вытекающих из ее положений. В результате трудные проблемы управления экономикой по-прежнему остаются нерешенными. На заводы и фабрики было набрано как попало большое количество лишней рабочей силы и завезено много лишних материалов, допускается их расточительство, неразумно используются машины и другое производственное оборудование, которые часто простаивают. Но виновные не подвергаются никаким взысканиям. Вот почему руководители некоторых заводов и фабрик вместо того, чтобы

наращивать производство за счет существующей рабочей силы, материалов и оборудования, только тем и занимаются, что выколачивают для своих предприятий еще больше рабочей силы, материалов и оборудования.

Осуществляя недавно руководство сельским хозяйством в провинции Южный Хванхэ, мы осмотрели Хэчжуский завод прицепных сельхозмашин и Хэчжуский завод тракторных запчастей. Оказалось, что на заводе прицепных сельхозмашин имеются хорошие зуборезные станки, используемые лишь на 20 процентов своей мощности из-за небольшого объема зуборезных работ. И это в то время, когда находящийся рядом завод тракторных запчастей испытывает большие затруднения в работе из-за отсутствия именно таких станков. На Хэчжуском заводе прицепных сельхозмашин следовало бы позаботиться о том, чтобы станки работали на полную мощность за счет выполнения заказов для Хэчжуского завода тракторных запчастей. Капиталисты бы уж постарались во избежание убытка сделать все, чтобы на 100 процентов использовать мощность оборудования, и нашли бы работу для своих станков. А вот некоторые наши работники сквозь пальцы смотрят на временный простой оборудования.

Возьмем другой пример. В здании Пхеньянского комбината предметов обихода сейчас размещено три завода. Каждый из них имеет собственный кинозал, служебное помещение и общежитие. И все это расположено в одном здании. Когда проектировалось строительство этого прочного и просторного корпуса, предполагалось, что в нем будут установлены машины, а на деле вместо того, чтобы размещать необходимое машинное оборудование, разгороженные на части помещения используют для других целей. Однако вышеуказанные заводы не подвергаются никакой критике.

Теперь в сельхозкооперативах редко наблюдаются такие явления, когда они получают много лишних тракторов и другой сельскохозяйственной техники и не используют их. Если теперь сельскохозяйственный кооператив имеет много лишних тракторов, ему и приходится выплачивать большие суммы денег за амортизацию и

горючее для тракторов, соответственно этому и доходы членов кооператива уменьшаются. Вот почему сельхозкооперативы, имеющие лишние тракторы, добровольно отказываются от ненужных им машин. А вот ни один из руководителей государственных предприятий не заявляет о своей готовности вернуть обратно замороженные оборудование и материалы.

Подобные недостатки, имеющие место в руководстве социалистической экономикой и в управлении предприятиями, во многом объясняются тем, что наши хозяйственные руководители все еще не понимают правильно переходный характер нашего общества и экономические законы, действующие при социализме.

В социалистическом обществе в сознании человека еще сохраняются старые идейные пережитки, а уровень развития производительных сил еще недостаточен для того, чтобы осуществить принцип: от каждого по способностям, каждому по потребностям. Далее, при социализме труд еще не является первой жизненной потребностью человека, как это будет в коммунистическом обществе. И особенно в переходный период от капитализма к социализму в сознании людей остается немало идейных пережитков прошлого. В сфере управления экономикой тоже остается немало пережитков, унаследованных от старого общества.

Рациональное управление экономикой в переходный период, когда пережитки старого общества проявляются во всех областях общественной жизни, может быть осуществлено только через правильное использование такого экономического рычага, как закон стоимости. Конечно, в социалистическом обществе управлять экономикой по-капиталистически, делая особый акцент на закон стоимости, нельзя, но в то же время нельзя полностью отрицать значение этого закона, игнорируя переходный характер социалистического общества.

Как всем известно, закон стоимости — это экономический закон товарного производства. Поскольку и в социалистическом обществе существует товарное производство, постольку и действует закон стоимости. В социалистическом обществе необходимо планомерно

использовать закон стоимости как вспомогательное средство для рационального управления экономикой.

В социалистическом обществе все без исключения государственные предприятия являются собственностью государства, в то же время каждое из них имеет относительную самостоятельность в своей хозяйственно-оперативной деятельности. И для государственных предприятий существуют понятия «свое» и «чужое», поэтому обмен между ними производится на основе строгого эквивалентного расчета. Поскольку обмен средствами производства между предприятиями государственного сектора необходимо вести на основе строгого учета по принципу эквивалентности, необходимо формально использовать закон стоимости.

В социалистическом обществе большое значение имеет правильное сочетание морально-политического и материального стимулирования труда.

Для того, чтобы в социалистическом обществе повысить заинтересованность трудящихся в подъеме производства и воспитать у них хозяйский подход к производству, необходимо, прежде всего, поставить во главу угла работу с людьми, политическую работу, повысить морально-политическое стимулирование труда. Это является коренным требованием идей чучхе нашей партии и самой природы социалистического строя. Мы неоднократно указывали, что трудящиеся массы создают материальные блага общества при помощи средств производства и что социализм и коммунизм строят тоже трудящиеся массы. Лишь только тогда, когда работу с людьми, политическую работу мы выдвинем на первый план, когда укрепим морально-политические стимулы труда и добьемся того, чтобы все трудящиеся на хозяйских позициях, с хозяйским подходом, сознательно участвовали в труде, производство и управление экономикой и все другие дела пойдут хорошо.

Обращая главное внимание на морально-политическое стимулирование в повышении производственной активности трудящихся, нельзя пренебрегать материальными стимулами. В социалистическом обществе, где сохраняются пережитки старой идеологии в

сознании людей и имеется существенное различие в труде, нельзя добиться высокой производственной активности трудящихся с помощью только морально-политических стимулов.

Кое-кто из членов кооперативов сейчас недостаточно активно участвует в подъеме сельскохозяйственного производства, рассуждая примерно так: «себе на пропитание заработал — и хватит». Главная причина подобных настроений среди крестьян, конечно, заключается в том, что руководители сельского хозяйства допустили недостатки в идейном воспитании крестьян. Вместе с тем другая важная причина подобных настроений заключается в том, что мы не посылали в деревню достаточно товаров и тем самым не в полной мере использовали материальный стимул для повышения заинтересованности крестьян в подъеме производства.

Наряду с морально-политическими стимулами в социалистическом обществе надо правильно использовать и материальные стимулы. Только при этом условии можно повысить производственную активность трудящихся, дать толчок развитию производительных сил и быстро покончить со старыми привычками — лодырничать и жить за чужой счет.

Конечно, нельзя снижать уровень идейного воспитания трудящихся, нельзя ослаблять морально-политические стимулы, но в то же время нельзя пренебрегать и материальными стимулами труда, делая упор лишь на одно идейное воспитание. Ставить во главу угла морально-политические стимулы труда и правильно сочетать с ними материальное стимулирование — это курс, которого неизменно придерживается наша партия в деле управления социалистическим хозяйством. Мы и впредь должны последовательно претворять в жизнь этот курс.

Чтобы рационально управлять социалистическим хозяйством, необходимо правильно применять систему хозяйственного расчета на государственных предприятиях.

Хозяйственный расчет есть метод планового ведения хозяйства на социалистических государственных предприятиях. Хозрасчет основан на материальной заинтересованности предприятия в ре-

зультатах своей хозяйственно-оперативной деятельности и предполагает формальное использование закона стоимости при ведении хозяйства. Хозрасчет относится к переходной экономической категории социалистического общества и в будущем в коммунистическом обществе в нем не будут нуждаться. В социалистическом обществе правильное осуществление хозрасчета ведет к дальнейшему повышению производственной активности работников и рационализации хозяйственно-оперативной деятельности предприятия.

Разумеется, правильное осуществление системы хозрасчета — дело не легкое. Для этого необходимо вместе с использованием себестоимости, цены, прибыли и других экономических рычагов последовательно опираться на принцип централизованного планового управления государства и правильно сочетать морально-политические стимулы с материальными. При проведении хозяйственного расчета, возможно, могут возникнуть те или иные отклонения. Но этого не следует бояться. Необходимо только вовремя устранять эти отклонения, если они появятся в ходе претворения в жизнь хозрасчета.

Внедряя в производство хозрасчет, нельзя игнорировать в то же время доходы государства. В свое время мы критиковали работников некоторых предприятий за то, что они, применяя хозяйственный расчет, игнорировали доходы государства. В социалистическом обществе надо приумножать доходы государства, чтобы сделать страну сильной и богатой, поднять благосостояние народа. Если предприятия, не принимая во внимание доходы государства, будут распределять между собой все свои прибыли, это приведет к проявлению эгоизма и в конечном счете сделает невозможным строительство социалистического и коммунистического общества. Поэтому при осуществлении хозрасчета очень важно последовательно придерживаться принципа непрерывного роста государственных доходов.

Для правильного осуществления хозяйственного расчета нужно точно определить нормы выработки и нормы расхода материалов, правильно учитывать мощность оборудования и на этой основе

давать предприятиям реально выполнимые плановые задания. Если предприятиям будут даны сильно завышенные планы, то они не смогут их выполнить и правильно осуществлять хозяйственный расчет.

Важное значение имеет также правильный учет выполнения плана. В настоящее время выполнение производственного плана предприятием оценивается главным образом в денежных показателях, поэтому работники предприятий обращают мало внимания на выполнение плана по натуральным показателям. Выполнение производственных планов предприятием более разумно было бы оценивать по натуральным показателям, а не по денежным.

Кроме того, нужно четко определить следующие моменты: сколько должно отчисляться прибыли в фонд государства после выполнения предприятием плана, а сколько — в фонд данного предприятия, на каких условиях и какую сумму отчислять в премиальный фонд. Вместе с тем надо предоставить директорам заводов и фабрик право использовать по своему усмотрению фонды предприятия и другие средства, оставшиеся в его распоряжении. Только при таких условиях директор сможет активно управлять предприятием. При этом, конечно, контроль за тем, как использует директор средства предприятия по установленным статьям, должно осуществлять государство.

Нужно принять меры для того, чтобы машины и другое производственное оборудование на предприятиях использовались рационально.

В целях рационального использования производственного оборудования следует правильно составлять, прежде всего, производственные планы, четко координировать кооперированное производство и хорошо организовать снабжение машинами и материалами. Одновременно с этим нужно поставить дело так, чтобы в случае нерационального использования и простоев производственного оборудования на хозяйственно-оперативную деятельность предприятия было оказано серьезное воздействие. О том, какую конкретную форму они должны носить, придется еще как следует подумать, но я бы предложил выбрать форму штрафов. Таким образом, в случае простоя производственного оборудования необходимо наказывать предприятие и в то же время, в какой-то мере, должны почувствовать ответственность и сами производители. Если вам не нравится называть санкции, применяемые в случае простоя производственного оборудования на заводах и фабриках, штрафами, можно найти более подходящее выражение.

Необходимо установить правильные нормы выработки.

Только точно установленные нормы позволят дать справедливую оценку труду и правильно применять социалистический принцип распределения по количеству и качеству труда.

В настоящее время часто повышают нормы выработки сразу же после совершения на заводах и фабриках технического прогресса, несмотря на то, что эти достижения технического прогресса еще не успели как следует закрепиться. Так делать нельзя. Нормы выработки, разумеется, надо повышать, если, опираясь на технический прогресс, на том или ином предприятии усовершенствовали оборудование, механизировали и автоматизировали производственный процесс или внедрили передовую технологию. Но нельзя повышать нормы выработки сразу же после достижения технического прогресса, не успев еще полностью закрепить эти достижения. Незамедлительное повышение норм выработки после достижения технического прогресса может отрицательно повлиять на заработную плату рабочих и снизить их заинтересованность в дальнейшем техническом прогрессе. Авторам технического изобретения надо присуждать премию, должны получать поощрения также те бригады или предприятия, где это изобретение было внедрено в производство.

Одной из важнейших проблем в деле улучшения управления социалистической экономикой является улучшение материального снабжения.

При достаточных поставках сырья и материалов за счет хорошо организованного материального снабжения можно обеспечить ритмичность производства во всех отраслях народного хозяйства и добиться быстрого развития экономики страны.

Главное в деле материального снабжения заключается в том, чтобы вышестоящие инстанции со всей ответственностью снабжали материалами находящиеся в их ведении предприятия. Это одно из важных требований Тэанской системы. Создавая эту систему, мы организовали фирмы по материальному снабжению, которые занимаются специально материальным обеспечением предприятий. В целях повышения роли этих фирм несколько лет тому назад было принято решение о том, чтобы министры взяли на себя функции их директоров.

Однако сейчас министры Административного совета и начальники главных управлений не осуществляют конкретного руководства работой фирм по материальному снабжению и не прилагают активных усилий для управления фирмами в соответствии с требованиями Тэанской системы. В результате новая система материального снабжения не может всесторонне показать на деле свои преимущества. Фирмы по материальному снабжению организованы во всех министерствах и главных управлениях Административного совета, но тем не менее до сих пор не покончено с такими явлениями, когда работники заводов и фабрик ездят в командировки в поисках материалов и когда на одних предприятиях производство задерживается из-за нехватки материалов, в то время как на других заводах эти материалы залеживаются или расточительно расходуются.

Чтобы улучшить работу по материальному снабжению в соответствии с требованиями Тэанской системы, прежде всего надо установить хорошо отлаженную систему работы фирм по материальному снабжению и повысить их роль.

Я предлагаю изучить такой вопрос: какая система материального снабжения разумнее — продавать материалы, произведенные на заводах и фабриках, предприятиям других отраслей через сбытовые конторы при министерствах и главных управлениях, или через центральную фирму, подведомственную Главному управлению по материальному снабжению при Госплане?

Сейчас фирмы по материальному снабжению находятся в непосредственном ведении министерств и главков и заключают договора и ведут куплю-продажу непосредственно между собой. Например, фирма по материальному снабжению, подведомственная Главному управлению металлургической промышленности, заключает договор о покупке материалов для нужд заводов и фабрик, подведомственных Главному управлению металлургической промышленности, с фирмами по материальному снабжению других министерств и главков и согласно этому договору получает материалы от соответствующих фирм и распределяет их. А также фирма по материальному снабжению при Главном управлении металлургической промышленности заключает договор о реализации продукции заводов и фабрик, подведомственных Главному управлению металлургической промышленности, с фирмами по материальному снабжению других министерств и главных управлений и согласно этому договору реализует их продукцию.

Главный недостаток ныне существующей системы материального снабжения состоит в том, что государство не может осуществлять единого руководства работой по материальному снабжению. Сейчас министерства и главные управления, преследуя свои узковедомственные цели, получают материалы, значительно превышая свои потребности, но об этом не сообщают Главному управлению по материальному снабжению и точно не выполняют его указания о передаче излишков материалов нуждающимся в них производствам других ведомств.

Думаю, что если мы создадим центральную фирму при Главном управлении по материальному снабжению и будем через нее осуществлять продажу и снабжение продукцией заводов и фабрик, то можно будет ликвидировать недочеты, имеющиеся в настоящее время. Не исключено, что такая перестройка приведет к определенному осложнению работы. Зато контроль над работой по материальному снабжению будет намного усилен.

Ныне действующая система снабжения горючим работает следующим образом. Центральная нефтебаза в едином государственном порядке контролирует работу по снабжению горючим, в результате чего все более сокращается бесхозяйственное использование

горючего и успешно ведется работа по оперативному регулированию нефтеснабжения. Если снабжать такими материалами, как стальной прокат и цемент, через центральную фирму, то, я думаю, дело от этого только выиграет. Создание центральной фирмы и образование ее филиалов в провинциях и на крупных предприятиях позволили бы центру глубоко вникнуть в существо дела, знать, сколько произведенных материалов было реализовано и сколько осталось на складе, и на этой основе рационально регулировать материальное снабжение.

Надо еще подумать, что для нас будет лучше: создать центральную фирму и через нее осуществлять всеобъемлющее материальное снабжение или вести снабжение лишь некоторыми важными видами материалов, а остальные материалы поставлять через фирмы по материальному снабжению при министерствах и главных управлениях.

Чтобы улучшить работу по материальному снабжению, надо наряду с разумной перестройкой системы работы фирм правильно использовать торговую форму в деле материального снабжения.

Правильное использование торговой формы в деле материального снабжения даст возможность более рационально использовать сырье и материалы и покончить с расточительством.

В прошлом фирмы, снабжая предприятия материалами, основывали свою деятельность на договорах по снабжению и поставляли предприятиям материалы независимо от того, имеют эти предприятия денежные средства или нет, в результате чего в одном месте накапливались излишки материальных ресурсов, а в другом их не хватало. Отныне фирмы, прежде чем снабжать предприятия материалами, должны удостовериться, имеют ли предприятия средства для их приобретения, и, лишь убедившись в их платежеспособности, продавать им материалы. Вот такой порядок нам и надо установить.

Если предприятия не имеют денежных средств, то, независимо от наличия договора по снабжению, не надо предоставлять им материалы. Такие материалы должны закупать фирмы по материальному снабжению, а затем продавать уже заключившим дого-

вор предприятиям, конечно, при наличии денежных средств, либо поставлять другим предприятиям, имеющим денежные средства. Если каждая фирма по материальному снабжению будет так работать, то будут изжиты такие явления, когда одно предприятие, получив сверх потребностей материалы, не выполняя план, омертвляет их, в то время как другое предприятие, имеющее возможности увеличить производство, не может сделать этого из-за нехватки материалов.

Чтобы экономить и рационально использовать материалы, следовало бы сделать так, чтобы заводы и фабрики получали за экономию сырья и материалов премии, а за расточительство и неиспользование материальных ресурсов выплачивали штрафы из фондов заработной платы. В тех случаях, когда заводы и фабрики из-за превышающей потребности закупки некоторых видов материалов или из-за расточительного использования их лишились денежных средств для приобретения крайне необходимых им материалов, государство может выдавать им денежные средства в кредит, но будет за это взимать определенный процент из фондов заработной платы. Таким образом, необходимо сделать так, чтобы все это создавало определенную заинтересованность всех людей, которые участвуют в процессе производства. Тогда каждый будет всемерно стараться экономить материалы. Центральный банк не должен выдавать заводам и фабрикам слишком много оборотных средств. Выдача излишних оборотных средств приведет к замораживанию материалов.

Чтобы улучшить работу по материальному снабжению, нужно решительно повысить ответственность работников фирм по материальному снабжению.

Сейчас отдельные работники этих фирм в нужном количестве не поставляют материалов, необходимых для производства, но не несут за это никакой ответственности и получают сполна заработную плату. Недавно нам довелось побывать в провинции Южный Хванхэ. Там мы узнали, что много работников райснабпункта Хэжу бездельничают. Они даже не удосужились обеспечить Ракен-

ский рудник карбидом, в результате чего сильно пострадало производство. Как бы в стране ни было туго с карбидом, есть возможность обеспечить им рудники. Дело в том, что работники фирм по материальному снабжению работают не по-хозяйски, не чувствуют ответственности за производство. Отныне работники фирм должны нести ответственность за выполнение производственных планов тех заводов и фабрик, которые они снабжают материалами, и оценка их работы должна производиться на основе производственных успехов последних.

Одним из важных вопросов в работе по материальному снабжению является создание и правильное использование резервов материальных ресурсов. Наличие резервов материалов — залог выполнения важных сверхплановых задач и нормализации производства.

При составлении государственного плана нужно обязательно выделить из общего фонда материалов государственный президентский резервный фонд и резервный фонд Административного совета и затем за счет остальных материалов осуществить координацию производственных планов и планов материального снабжения. Государственный президентский резервный фонд должен использоваться для решения неотложно возникающих новых важных задач общегосударственного значения. В него должны войти только стальной прокат, цемент, автомобили, тракторы и другое важнейшее оборудование и материалы. Резервный фонд Административного совета должен использоваться для выполнения встречных планов и дополнительных государственных заданий, а также на тот случай, когда по ряду уважительных причин станет невозможным планомерное снабжение материалами. Создание и правильное использование резерва Административного совета даст нам возможность предотвратить срывы государственных планов и серьезные перебои в производстве, связанные с дефицитом материалов.

Если же, несмотря на мобилизацию всех резервов, их все же не хватит для выполнения дополнительных государственных заданий и неотложных важных задач, следует сразу же произвести корректировку государственного плана. Допустим, страна должна решать

крайне актуальную задачу быстрого увеличения производства тракторов, но для этого не хватает стального проката. В этом случае Административный совет должен без промедления осуществить корректировку плана — несколько снизить производственные планы других заводов и за этот счет выделить дополнительно стальной прокат тракторным заводам.

Чтобы улучшить управление социалистической экономикой, следует повысить роль Административного совета и Государственного планового комитета.

Сейчас в руководстве и управлении экономикой страны Административный совет и Госплан допускают немало недостатков. И самый главный недостаток заключается в том, что Административный совет и Госплан плохо осведомлены о том, в каких отраслях народного хозяйства, сколько и каких видов имеется производственного оборудования, а также какова его производительность, что они осуществляют руководство хозяйственной работой без достаточного научного обоснования. Поскольку работники Административного совета и Госплана не сумели крепко взять под свой контроль имеющиеся в стране средства производства и работают ощупью, своевременные меры для эффективного использования производственного оборудования в масштабе всей страны ими не принимаются.

Сейчас производство на многих машиностроительных заводах страдает от нехватки штамповочного оборудования, в то время как на автозаводе Сынри это оборудование бездействует. Причем надо отметить, что штамповочное оборудование автозавода Сынри — современное и высокопроизводительное. И если использовать его на полную мощность, можно будет выпускать большое количество различных штампованных деталей, необходимых не только для автозавода Сынри, но и для других заводов. В настоящее время коэффициент использования этого оборудования не превышает и 20 процентов. И вина за это лежит, конечно, на работниках автозавода Сынри. Но главный виновник — это работники Административного совета и Госплана, ибо они не имеют ясного представления о

состоянии производственного оборудования в стране и не проводят тщательной организаторской работы для его рационального использования.

Руководство экономикой мало чем отличается от управления боевыми действиями в армии. Чтобы правильно руководить боевой операцией в армии, командующий должен очень хорошо знать, в какой части, какого вида и сколько имеется вооружения. Без этого командующий не может осуществлять правильное руководство боем и одержать победу в схватке с врагом. Оборудование в сфере производства имеет такое же значение, как и оружие в армии. Хозяйственные руководители, не сумевшие основательно взять под свой контроль средства производства страны, не могут осуществлять научное руководство экономикой.

Когда Административный совет и Госплан установят надежный контроль над средствами производства страны и будут осуществлять научное руководство экономикой, появится реальная возможность повысить коэффициент использования оборудования и покончить с узковедомственным подходом к работе со стороны хозяйственных органов, заводов и фабрик. В настоящее время в государственных и хозяйственных органах, на заводах и фабриках сильно дают себя знать узковедомственные тенденции. Это во многом объясняется слабым контролем со стороны Административного совета и Госплана. Когда Административный совет и Госплан, призванные руководить хозяйством страны в целом, будут постоянно иметь четкое представление о состоянии производственного оборудования, о состоянии производства и расхода материалов и усилят свой контроль в этом направлении, то хозяйственные органы, заводы и фабрики будут вынуждены положить конец своему узковедомственному подходу, а также замораживанию и расточительному расходованию оборудования и материалов.

В дальнейшем Административный совет и Госплан всегда должны иметь ясную картину состояния средств производства в масштабе всей страны, конкретно знать, например, общее количество металлорежущих станков, имеющихся в машиностроительной

промышленности, общее количество шлифовальных и зуборезных станков, в том числе станков для изготовления тарельчатых, косозубых и конических шестерен. Далее необходимо хорошо знать ассортимент и количество оборудования в каждой отдельной отрасли и на каждом отдельном заводе. Административный совет и Госплан должны быть хорошо осведомлены не только о состоянии производственного оборудования, но и о материалах. Нужно конкретно знать, какие материалы каждый день производятся и в каком количестве, сколько уже израсходовано и сколько их осталось.

Надо выработать определенные правила, необходимые для рационального управления социалистическим хозяйством.

После того, как была опубликована моя статья «О некоторых теоретических проблемах социалистической экономики», хозяйственные руководители должны были немедленно заняться разработкой правил, необходимых для рационального управления хозяйством в соответствии с получившими свое освещение в этой статье новыми экономическими идеями и теориями. Однако до сих пор наши хозяйственные руководители только много говорят о правильности получивших освещение в моей статье экономических идей и теорий, но не предпринимают действенных мер для их использования в управлении хозяйством и не выработали необходимых инструкций. И, поскольку много времени уже потеряно, нужно без промедления подготовить необходимые инструкции.

Прежде всего нужно составить новую инструкцию по хозрасчету для государственных предприятий.

В этой инструкции должно быть конкретно указано: как применять принципы хозрасчета в масштабах всего предприятия, цехов, бригад.

При составлении новой инструкции по хозяйственному расчету для государственных предприятий могут возникнуть различные проблемы. Может возникнуть, например, вопрос о том, как назвать применение принципа хозрасчета в масштабе цеха или бригады — внутренним хозрасчетом или премиальной системой. Желательно, чтобы экономические термины были унифицированы с учетом

общеупотребительных в настоящее время терминов. По нашему мнению, в условиях, когда в сельском хозяйстве употребляется термин «бригадная система премирования», следовало бы и в области промышленности применить термин «премиальная система», а не «внутренний хозрасчет». Если назвать внутренним хозрасчетом применение принципа хозяйственного расчета предприятий в масштабе цеха или бригады, то может создаться впечатление, что такие хозяйственные единицы, как цех и бригада, получили чрезмерную самостоятельность. А это уже нехорошо. Далее, термин «внутренний хозрасчет» может создать видимость того, что будто бы цех или бригада оставляют себе всю свою прибыль.

Следует разработать новые инструкции о работе фирм по материальному снабжению.

В новых инструкциях о работе фирм по материальному снабжению следует конкретно учесть функции и роль центральной фирмы, отраслевых фирм, фирм при хозяйственных управлениях и фирм при местных учреждениях. Что касается фирм по материальному снабжению, то мы еще не пришли к окончательному выводу относительно функций и роли центральной фирмы и некоторых других вопросов. Нужно побольше изучить, широко обсудить и отразить в инструкциях все необходимые моменты.

Для того, чтобы разработать новую инструкцию по хозяйственному расчету для государственных предприятий и инструкцию о работе фирм по материальному снабжению, надо создать специальную государственную комиссию. Члены комиссии первым делом должны глубоко изучить документы нашей партии по проблемам управления социалистической экономикой и на основе этого активно проводить коллективное обсуждение и разработать инструкции.

ЭНЕРГИЧНО ФОРСИРОВАТЬ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО, УЛУЧШИВ ФИНАНСОВУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Речь на Общереспубликанском совещании работников финансово-банковских органов
23 декабря 1978 года

Товарищи!

Прежде всего разрешите от имени ЦК ТПК и правительства КНДР, а также всего корейского народа горячо приветствовать участников Общереспубликанского совещания работников финансово-банковских органов.

Я очень доволен тем, что в первом году второй семилетки вы, успешно выполнив план по доходам государственного бюджета, обеспечили на должном уровне огромные ассигнования, необходимые для экономического и оборонного строительства и повышения благосостояния народа, и на ноябрь этого года создали финансовый резерв в сумме 900 миллионов вон. За это я выражаю горячую благодарность участникам настоящего совещания и всем работникам финансово-банковских органов.

Наша партия ведет очень правильную финансовую политику. За прошедшие 10 лет в нашей стране доходы государственного бюджета росли высокими темпами, то есть каждый год увеличивались в среднем на 13 процентов, в результате чего их размер возрос за этот период в 3,4 раза. Сегодня наши финансы только за пять дней обеспечивают тот бюджетный доход, который был достигнут за

целый 1949 год. Это свидетельствует о том, что финансовая политика нашей партии обеспечивает правильное соотношение между накоплением и потреблением и правильно отражает законы развития социалистической плановой экономики, для которой характерен непрерывный прогресс и постоянное движение вперед.

Теперь наше государство берет на себя более тяжелое финансовое бремя, чем какая-либо страна в мире. Наша страна не так уж велика. Конечно, она станет державой с 50-миллионным населением, когда Корея будет единой, однако в нынешних условиях раскола страны нельзя считать ее такой уж большой. Однако наше государство целиком берет на себя содержание армии, насчитывающей сотни тысяч человек. В нашей стране более 8,6 миллиона детей и учащихся растут и учатся за счет государства и общества. Во многих странах мира нашу страну называют «державой просвещения». И ее на самом деле можно назвать так. В нашей стране в яслях и детских садах 3,5 миллиона детей растут за счет государства и общества и 5,1 миллиона учащихся получают бесплатное образование в учебных заведениях различных ступеней, начиная от начальной школы и кончая вузами. Это замечательно и этим можно гордиться.

В условиях, когда наша страна, разделенная на две части, содержит армию, насчитывающую сотни тысяч человек, и за счет государства дает воспитание и образование детям и молодежи, составляющим более половины населения, вряд ли нашлись бы недовольные, если бы мы ели рис только один раз в день, а два раза — жидкую похлебку. Однако мы три раза в день сытно кормим весь наш народ. Теперь у нас в стране молодое поколение даже не имеет понятия о том, что такое жидкая похлебка. В нашей стране всему населению шьется одежда по сезонам и оказывается бесплатная и общедоступная медицинская помощь, введена система социального обеспечения и трудящимся предоставляются места в домах отдыха и санаториях за счет государства.

Мы сами зарабатываем и пополняем нужные для этого огромные средства. Обеспечивая эти финансовые потребности, мы ни в коем случае не прибегаем к взиманию налогов с населения. В нашей

стране уже давно перестала существовать система налогообложения. Мне кажется, наша страна впервые в мире стала страной, свободной от налогов.

Тот факт, что хотя наше государство взяло на себя нелегкое бремя, бесплатно обучая всех учащихся и оказывая всему населению бесплатную медицинскую помощь, но при этом наша страна стала первой в мире страной, которая ни чоны не взимает с населения в виде налогов, — этот факт красноречиво показывает величие линии и политики нашей партии и решимость нашего народа в борьбе за социализм.

Иностранные гости, посещающие ныне нашу страну, говорят, что наш народ не осознает полностью, как он счастлив, ибо он постоянно живет счастливой жизнью.

Вчера я встретился с партийной делегацией одной из стран. Ее глава сказал: я побывал в 70 странах, но нигде не видел такую прекрасную страну, как Корея, где люди веселы, скромны, бодры и полны чувства гордости за свой образ жизни. Выражая искреннее восхищение успехами, достигнутыми нашим народом в строительстве социализма, он подчеркнул, что КНДР является образцовой страной социализма, которая, идя по наиболее правильному пути, строит самый здоровый, самый достойный и самый народный социализм. Я сказал ему: «Не знаю, что представляет собой образец социализма, но наши люди живут, никому не завидуя».

Мы сделали поистине многое в различных сферах социалистического хозяйственного строительства. В период выполнения предыдущего шестилетнего плана мы полностью отменили систему налогообложения, значительно снизили цены на товары и резко повысили заработную плату трудящихся.

Все эти замечательные успехи в социалистическом хозяйственном строительстве — результат активной борьбы нашего народа за претворение в жизнь линии и политики партии, это и наглядная демонстрация преимуществ нашего социалистического строя.

В грандиозных успехах, достигнутых за прошедшие годы в хозяйственном строительстве социализма, большая заслуга принад-

лежит финансово-банковским работникам. Пользуясь случаем, я еще раз выражаю им сердечную благодарность, а также всем хозяйственным работникам, которые активно борются за проведение в жизнь финансовой политики нашей партии.

Достижения нашего народа в строительстве социализма поистине огромны, и они достойны славы во всем мире. Мы по праву гордимся успехами в строительстве социализма.

Мы начали строительство страны с нуля. На сплошном пепелище, где не оставалось камня на камне, мы воздвигли заводы и фабрики, и там, где стояли лачуги и землянки, соорудили благоустроенные жилые дома и высотные здания. Теперь в нашей стране действует множество различных заводов и фабрик, в том числе машиностроительные заводы и предприятия легкой промышленности. Когда-то у нас не было даже приличного клуба, а ныне везде и повсюду открыты дома культуры, кабинеты для политзанятий, театры, кинотеатры, дворцы культуры, дворцы школьников и другие культурно-просветительные учреждения. Все это — творение рук нашего народа, ради всего этого он прилагал активные усилия и проливал пот.

Первые шаги мы начинали с нуля, а сегодня вышли на такие высокие рубежи. Теперь мы имеем возможность на этой основе более быстрыми темпами продвигаться вперед и справиться с любыми задачами.

Во время послевоенного восстановления и строительства у нас не было башенных кранов. Смастерив деррики из дерева, мы возводили многоэтажные жилые дома, международные гостиницы и построили современные улицы в Пхеньяне. А теперь уже на всех стройках сплошь стоят башенные краны.

У нас есть надежная экономическая база, опыт, приобретенный в строительстве новой Родины, начавшемся с нуля, способные национальные кадры и закаленный рабочий класс, трудовой народ. В этих условиях мы вполне сможем выполнить грандиозные задачи второго семилетнего плана. Это не вызывает никакого сомнения.

На состоявшемся недавно XVII Пленуме ЦК партии пятого созыва был обсужден план развития народного хозяйства на 1979 год и поставлены боевые задачи совершить новый поворот в социалистическом хозяйственном строительстве. Суть этих задач — на основе решительно опережающего развития добывающей промышленности в следующем году полностью решить проблемы сырья и топлива, обеспечить ритмичность производства во всех отраслях, значительно повысить благосостояние населения, добиваясь того, чтобы предприятия легкой промышленности работали на полную мощность, ликвидировать напряженность на транспорте и в достаточной мере удовлетворить растущую потребность в перевозках. Успешное выполнение задач, выдвинутых на Пленуме ЦК партии, позволит значительно укрепить экономическую мощь нашей страны, поднять жизнь народа на более высокую ступень и досрочно выполнить второй семилетний план.

Конечно, нынешний экономический потенциал нашей страны очень велик, и жизненный уровень населения довольно высок. Наша самостоятельная национальная экономика обеспечивает все необходимое для хозяйственного строительства и жизни народа за счет собственного производства. Никого не тревожат проблемы питания и одежды. Весь наш народ, пользуясь благами всеобщего бесплатного обучения и бесплатного медицинского обслуживания, занимается плодотворным трудом и наслаждается счастливой жизнью. Однако нам нельзя почивать на лаврах. Наша задача — неуклонно развивать самостоятельную национальную экономику страны и непрерывно улучшать жизнь населения. Для этого нужно до конца решить задачи, которые наша партия вновь выдвинула в области хозяйственного строительства.

В чем заключаются задачи финансово-банковских работников при решении новых задач социалистического хозяйственного строительства?

В первую очередь нужно правильно осуществлять хозяйственный расчет.

Это имеет очень важное значение в управлении социалистиче-

ской экономикой. Управлять заводами и фабриками, руководствуясь принципами хозрасчета, — это требование экономических законов социализма. С первого дня социалистического строительства и по сей день мы на собственном опыте остро ощущали, что правильный хозрасчет является весьма важным вопросом.

Чтобы надлежащим образом осуществлять хозрасчет, требуется правильно пользоваться законом стоимости. Правильное использование закона стоимости позволяет снизить нормы расходования материалов на единицу продукции и увеличить объем продукции на одного работающего.

В настоящее время одним из основных недочетов является неправильное использование закона стоимости в управлении социалистической экономикой.

Как я уже отметил на XVII Пленуме ЦК партии пятого созыва, причина снижения качества некоторых видов продукции, прежде всего угля, главным образом объясняется неправильным применением закона стоимости.

Нужно поставить дело так, что если шахты обеспечили качество угля не на должном уровне, то это должно в значительной мере сказаться на результатах их хозяйственной деятельности. Однако пока так не делают. Поэтому работники шахт обращают мало внимания на повышение качества угля. Некоторые шахты, подталкиваемые цифрами производственного плана, даже не используют имеющиеся у них сортировочные машины и отгружают на ТЭС уголь с большим количеством пустой породы. Несмотря на это, они получают полностью плату за уголь и считаются предприятиями, выполняющими производственный план. В результате того, что шахты поставляют уголь вместе с пустой породой, на теплоэлектростанциях не могут обеспечить необходимую температуру сгорания, что мешает выработке электроэнергии, и даже бывают случаи, когда силовые установки приходят в негодность и происходят аварии.

Все это противоречит принципам хозрасчета. Чтобы на угольных шахтах больше не случалось таких фактов, работники, занимающиеся ценообразованием, должны установить правильные цены на

уголь, разделив его на различные сорта, а работникам финансово-банковских органов следует усилить контроль воной. В прошедшие годы они выделяли шахтам ассигнования, исходя из общего количества добытого угля, независимо от его качества. Вот в чем кроется их вина.

Финансово-банковские работники ослабили финансовый контроль за работой легкой промышленности и других отраслей.

Я посмотрел сделанные работниками легкой промышленности образцы одежды, которой в будущем году предусматривается обеспечивать детей и учащихся. Они сшили их очень красиво. Однако ни к чему хорошие образцы. Нужно одеть всех детей и учащихся в хорошую одежду. И в прежние времена работники предприятий легкой промышленности очень красиво делали образцы, но тем не менее, приступая к массовому производству одежды, они уже не думают об обеспечении ее качества на уровне образца и из рук вон плохо шьют одежду из одних и тех же тканей.

Несмотря на это, финансово-банковские работники только интересуются увеличением доходов государственного бюджета, взимая налог с оборота, и мало уделяют внимания усилению финансового контроля, направленного на повышение качества продукции и правильное ведение хозрасчета на заводах и фабриках.

Из-за неудовлетворительного использования хозрасчета еще невелик объем продукции по стране в расчете на одного работающего. Мы уже давно выдвинули задачу увеличить объем продукции в денежном выражении на одного работающего до 10 тысяч вон в год и более. Однако многие заводы и фабрики еще не дошли до этого уровня, и некоторые предприятия топчутся на одном месте, не поднимаясь над достигнутым уровнем.

Чтобы правильно применять закон стоимости и осуществлять хозрасчет как во всех отраслях народного хозяйства в целом, так и на отдельных заводах и фабриках, важно, конечно, чтобы в этом более активно участвовали Госплан, Главное управление ценообразования, Государственный комитет по науке и технике, Главное управление по контролю за качеством продукции, а также работники,

непосредственно ведающие производством, но не менее важно повысить роль финансово-банковских работников.

Нельзя больше допускать таких явлений, когда тому, кто произвел продукцию высокого качества, и тому, кто выпустил некачественную продукцию, дают одинаковую оценку и когда тот, кто трудился прилежно, и тот, кто ленился, получают одинаково, что теперь практикуется из-за слабого финансового контроля со стороны финансово-банковских работников. Требуется поставить дело так, чтобы те, кто произвел доброкачественную продукцию и кто справился с огромными задачами, заслужили более высокую оценку и получили больше денег, чем те, кто работал хуже.

В финансово-банковской деятельности следует надлежащим образом осуществлять финансовый контроль в соответствии с требованиями закона стоимости. Это заставит заводы и фабрики усилить режим экономии, улучшить уход за оборудованием, активно развернуть движение за технический прогресс и значительно повысить творческий энтузиазм трудящихся. В этом случае появится возможность снизить нормы расходования материалов на единицу продукции, добиться дальнейшего увеличения объема продукции на одного работающего и значительного повышения ее качества. Успешное выполнение финансово-банковскими работниками своей роли имеет важное значение в ускорении социалистического хозяйственного строительства и повышении благосостояния народа.

Если считается, что на нынешнем совещании финансово-банковские работники слабо подверглись критике за то, что и истекшие годы они не на должном уровне осуществляли финансовый контроль, неплохо будет еще раз более строго покритиковать их. Цель критики не в том, чтобы ругать да пугать кого-то, а в том, чтобы исправить недостатки и улучшить работу. Критика является движущей силой для дальнейшего развития работы.

В легкой промышленности можно решить проблему повышения качества продукции, только усилив критику. Как я уже сказал руководящим работникам этой отрасли, посмотрев образцы одежды для детей и учащихся, им неплохо по 2 — 3 раза в год

организовать среди рабочих, крестьян, учащихся, молодежи и детей выставку-конкурс товаров легкой промышленности и подвергнуться критике с их стороны. Это приведет к дальнейшему снижению норм расхода материалов на единицу продукции и к значительному повышению ее качества.

Задача финансово-банковских работников — осуществлять усиленный финансовый контроль, с тем чтобы заводы и фабрики всех отраслей народного хозяйства правильно внедряли хозяйственный расчет в соответствии с требованиями закона стоимости.

Наряду с этим необходимо неуклонно увеличивать количество хозрасчетных предприятий.

У нас еще много бюджетных учреждений и предприятий. Предстоит расширить количество хозрасчетных учреждений и предприятий в области землеустроительных работ, коммунального хозяйства, заготовок и пр.

Далее, нужно усилить финансовую дисциплину.

Цель усиления финансовой дисциплины — добиться бережного расходования средств.

Сейчас немало проявлений недисциплинированности, когда денежные средства используют по своему усмотрению. Полностью не изжиты и такие явления, когда предприятия и учреждения выходят за пределы государственного бюджета, необдуманно выделив деньги на организацию формальных обрядов — излишних банкетов и собраний, на вручение необязательных подарков, а также на внеплановое строительство.

Финансово-банковским работникам следует вести борьбу против таких нарушений, установить строгую дисциплину в исполнении бюджета и усилить финансовый контроль.

Все расходы должны производиться в строгом соответствии со статьями государственного бюджета, и нельзя допускать перерасхода хоть одной воны.

Финансово-банковские работники — это слуги народа, которые работают на благо народа за счет заработанных им денег. Они должны всегда работать и стоять на той позиции, чтобы как можно

лучше сберечь государственную казну и принести больше пользы государству.

Перерасход средств сверх сумм, установленных государством, и финансирование вразрез с этими принципами — все это нарушение государственного закона. Государственный бюджет — это закон, принятый на сессии Верховного Народного Собрания, являющегося высшим органом власти, поэтому никто не вправе нарушать его. Ассигновать деньги, строго опираясь на государственный бюджет, — вот в чем состоит первейшая задача в деле усиления финансовой дисциплины.

Чтобы усилить финансовую дисциплину, нужно на должном уровне подводить итоги финансовой деятельности.

Сейчас некоторые хозяйственные руководители, не имея точного представления о финансовой работе, не уделяют нужного внимания подведению итогов финансовой деятельности. В результате государственные учреждения, предприятия и кооперативные организации плохо подводят итоги работы по исполнению финансового плана.

Все они должны своевременно и точно подводить итоги выполнения бюджета. На заводах и фабриках, в кооперативных организациях итоги каждого месяца, каждого квартала следует предавать гласности, чтобы рабочие, служащие и кооператоры конкретно знали доходы и расходы, а также отчисления в государственный бюджет. Это позволяет усилить массовый контроль и надзор за выполнением финансовых планов и утвердить строгую финансовую дисциплину. Силами одних финансовых органов невозможно успешно справиться с задачами по установлению финансовой дисциплины. Строгая финансовая дисциплина возможна только в том случае, когда народные массы осуществляют контроль за управлением финансами, ведут борьбу против негативных явлений в финансовой деятельности и берут на себя ответственность за нее.

Государственным учреждениям, предприятиям, кооперативным организациям предстоит подводить финансовые итоги по месяцам, кварталам и полугодиям.

Подведение финансовых итогов нужно делать не только хозрасчетным, но и бюджетным предприятиям и организациям, которым своевременное подведение итогов даст возможность правильно вести свое хозяйство на основе полученных от государства бюджетных ассигнований.

Правильное подведение итогов финансовой деятельности поможет всем руководителям и трудящимся рачительно вести хозяйство страны и прилагать больше усилий для выполнения и перевыполнения революционных задач в социалистическом хозяйственном строительстве.

Далее, следует усилить борьбу против расточительства.

Теперь процветают необдуманные ассигнования и растранжиривание государственного и общественного добра.

Государственная и общественная собственность создана народом, она является его достоянием. При социалистическом строе согласно социалистическому принципу распределения каждый получает столько, сколько он заработал. Следовательно, в социалистическом обществе ничто не может быть получено даром. И при коммунизме, где осуществится распределение по потребностям, тоже не будет ничего подобного, ибо и в коммунистическом обществе все люди должны трудиться. Несмотря на это, сейчас некоторые, не изжив из сознания пережитков капиталистической идеологии, любят получать многое даром, и среди работников заводов, фабрик и сельхозкооперативов еще наблюдается бесхозяйственное и расточительное отношение к государственному и общественному добру.

Возьмем, к примеру, ткани. Их часто расходуют зря. В настоящее время благодаря заботе партии и государства железнодорожники, шахтеры, рудокопы и другие рабочие, занятые во всех отраслях народного хозяйства, получают одежду. Однако те, кто ее производит, выпускают продукцию спустя рукава, не соблюдают точно нормативы, установленные государством, допускают большой перерасход тканей. Некоторые государственные и хозяйственные организации покупают ткани, которыми предусмотрено снабжать

население, и делают из них шторы на окна и чехлы на мебель. Хотя каждый год страна производит изрядное количество тканей, но в продажу их мало поступает. Дело в том, что все эти учреждения неправильно расходуют государственные средства на приобретение большого количества тканей и разбазаривают их.

Причина перерасхода материалов главным образом заключается в ослаблении финансовой дисциплины и неправильном определении цен на товары.

В ходе нынешней проверки, выявившей бесхозяйственное расходование материалов, обнаружено, что в провинции Рянган из виналоновой нити вьют веревки для поддерживания ползучих стеблей хмеля. Веревки, нужные для выращивания хмеля, можно сделать из липового лыка, а липа повсюду растет в наших лесах, или конопли, посеянной вокруг полей. Однако в результате того, что виналоновую нить продают по низкой оптовой цене, делают из нее веревки и растрачивают ценное сырье, идущее на изготовление хороших тканей. Наши работники не думают о том, что сколько тратится виналона на витье веревок, настолько сокращается производство тканей.

В сельхозкооперативах не экономят и по своему усмотрению вносят удобрения, поскольку государство снабжает ими по низким ценам. Таким образом, растрачиваются ценные удобрения и создаются помехи земледелию.

Задача финансово-банковских работников — вести решительную борьбу против расточительства и постоянно проверять и контролировать финансовую деятельность во всех отраслях.

Наши финансовые органы по своему предназначению и выполняемой роли коренным образом отличаются от финансовых органов в капиталистических странах. Те только взимают налоги с населения и выдают государственным служащим зарплату. Наши финансовые учреждения являются хозяином, непосредственно ведающим государственной казной, необходимой для развития социалистической промышленности и сельского хозяйства и для улучшения жизни народа. Поэтому от финансовых работников требуется вести настойчивую борьбу против расхищения и расточительства государственных средств, а также против непродуманных ассигнований.

Далее, необходимо укрепить систему местных бюджетов.

Система местных бюджетов — это самобытная система социалистического бюджета, впервые введенная в нашей стране.

В нашей стране до установления этой системы центральный бюджет обеспечивал все средства, необходимые для ведения хозяйства на периферии. А через несколько лет после введения системы местных бюджетов все провинции своими доходами уже восполняют расходы и вносят немалые средства в государственную казну. В прошлом году благодаря последовательному проведению в жизнь системы местных бюджетов периферия сумела дать государству немалые деньги — миллиард вон.

Система местных бюджетов, введенная в нашей стране, по своему характеру коренным образом отличается от бюджетной системы в капиталистических странах. Там бюджет складывается из налогов с населения. Поэтому увеличение бюджетных доходов означает более жестокую эксплуатацию народа. Однако в нашей стране источником денежных средств, вносимых из местных бюджетов в государственный, является прибыль, полученная за счет развития местной промышленности и улучшения обслуживания населения; эти средства идут на удовлетворение жизненных потребностей народа и на пользу государству. Следовательно, наша система местных бюджетов является наилучшей бюджетной системой.

В истекшее время работники органов власти и финансисты, всем сердцем поддерживая курс партии на введение системы местных бюджетов, добились замечательных успехов. Этим я очень доволен.

Однако нам нельзя успокаиваться на достигнутом, а нужно прилагать активные усилия для дальнейшего развития системы местных бюджетов.

Ее развитие означает развитие местной промышленности, сельского хозяйства, рыбной промышленности, бытового обслужива-

ния населения, заготовок и других отраслей экономики, с тем чтобы периферия собственными силами вела свое хозяйство.

В деле укрепления системы местных бюджетов весьма важное значение имеет улучшение заготовительной работы в целях развития местной промышленности.

Сейчас эта работа не налажена должным образом, что мешает быстрому развитию местной промышленности. Как я уже подчеркнул на совместном совещании местных партийных и хозяйственных работников, состоявшемся в 1962 году в Чхансоне, основная задача местной промышленности заключается в том, чтобы вовремя организовать закупку производимой крестьянами сельскохозяйственной продукции и местного сырья, производить из них товары широкого потребления и продукты питания и снабжать ими местных жителей. Не улучшив заготовительной работы, невозможно развивать местную промышленность. В дальнейшем следует установить стройную систему закупки, решительным образом улучшить заготовительную работу, чтобы обеспечить достаточное количество сырья для предприятий местной промышленности.

На периферии требуется прилагать большие усилия для развития рыбной промышленности.

В рыбной промышленности еще много резервов для увеличения добычи. Развитие этой отрасли на периферии позволит получить больше средств и успешно реализовать систему местных бюджетов. На периферии необходимо в широких масштабах развивать мелкий промысел и увеличить добычу и производство рыбопродуктов, используя все возможности и условия.

На периферии также нужно увеличивать производство яиц, птичьего и другого мяса, чтобы они постоянно имелись в продаже в магазинах и на крестьянских рынках. Это, в свою очередь, будет в значительной мере способствовать улучшению жизни народа и росту доходов государства.

Финансово-банковские работники должны вести настойчивую борьбу за полное выявление преимуществ системы местных бюджетов, установленной нашей партией, и тем самым добиться того, чтобы все местные жители получали полное удовлетворение от самостоятельной и творческой жизни.

Далее, нужно повысить роль банков.

Банки являются учреждением, осуществляющим денежный оборот. В ходе хозяйствования заводы, учреждения и сельхозкооперативы могут временно иметь свободные денежные средства или же ощущать их нехватку. Банки выполняют задачи по обеспечению успешного ведения хозяйственной деятельности, своевременно собирая свободные средства и давая их необходимым отраслям, а также оказывая кредит нуждающимся в нем отраслям.

В первые дни после освобождения страны, когда крестьяне испытывали трудности в получении денежных средств, нужных для ведения земледелия, мы организовали Крестьянский банк и тем самым решили эту проблему.

После освобождения страны благодаря земельной реформе крестьяне стали хозяевами земли, однако у них не было тяглового скота и семенных материалов, не хватало сельхозинвентаря. Не было у них и наличных денег на покупку всего этого. В то время помещики, следя за создавшейся обстановкой, говорили: «Посмотрим, как ты будешь, негодяй, работать на земле голыми руками», — а кулаки и ростовщики, считая, что им предоставился хороший шанс, пытались эксплуатировать крестьян-бедняков с помощью выдачи ссуд под высокий процент. Тот, у кого был тягловый скот, сдав его в аренду на день или два, стремился взамен этого осенью получать много риса.

Однако в то время мы не имели в наличии денежных средств, необходимых для кредитования крестьян для ведения земледелия. Когда японских империалистов погнали из Кореи, они разрушили все заводы, а незначительная часть оставшихся предприятий принадлежала частным предпринимателям. В этих условиях неоткуда было взять денег. Мы решили учредить Крестьянский банк, создав его фонд за счет конфискованного имущества финансовой кооперации, которую создали японские империалисты в целях ограбления

нашей деревни. Мы также добились, чтобы крестьяне вкладывали в Крестьянский банк столько денег, сколько у кого было: кто имеет одну вону, пусть вложит одну вону; у кого две воны, пусть ассигнует две; у кого три воны, пусть дает три. Мы поставляли дело так, чтобы не только крестьяне, но и рабочие и служащие вкладывали деньги в Крестьянский банк; раз в год, осенью согласно паевым взносам распределяли дивиденды между вкладчиками Крестьянского банка.

Крестьяне активно поддержали курс на создание Крестьянского банка и наперебой вступали в него. Таким образом, мы создали солидные фонды для учреждения Крестьянского банка.

Он предоставлял крестьянам кредиты, чтобы в провинции Чаган и других горных местностях они покупали тягловый скот, а также семена и сельскохозяйственные орудия. Одновременно с этим государство закупало тягловый скот за счет фонда Крестьянского банка и организовало прокатные станции, которые должны были обеспечить вспашку полей крестьянам. Тогда эти станции получали невысокую плату за вспашку, чтобы было достаточно для содержания тяглового скота.

Таким образом, мы сумели успешно решить денежную проблему, которая в первые дни после освобождения страны оказалась столь острой для крестьян и затрудняла выполнение сельскохозяйственных работ, а также освободили крестьян-бедняков от эксплуатации кулаков и ростовщиков. Крестьянский банк сыграл важную роль в воспитании у крестьян духа коллективизма и понимания преимуществ кооперирования.

Теперь в нашей стране существуют общенародная и кооперативная собственность на средства производства и соответствующие им государственный и кооперативный сектора. Чтобы успешно вести хозяйство независимо от его уклада, нужно повысить роль банков, максимально мобилизовать свободные средства и правильно осуществлять контроль воной.

Банки должны, улучшая работу по аккумуляции средств, шире привлекать в свои фонды свободные средства и на должном уровне вести кредитование.

В период кооперирования сельского хозяйства банки, руководствуясь классовой политикой нашей партии, оказывали долгосрочные кредиты сельхозкооперативам и крестьянам-беднякам, а середнякам — краткосрочные. Что касается кулаков, то им совсем не выдавали ссуды. Теперь такой вопрос не стоит на повестке дня, однако роль банков по-прежнему остается очень важной. От них требуется установить строгую дисциплину в деле предоставления и погашения ссуд и осуществлять как положено кредитование. Они должны, конкретно учитывая положение дел у каждого ссудополучателя, выдавать нужные ссуды заводам, фабрикам, сельскохозяйственным и производственным кооперативам, которые настоятельно нуждаются в этих ссудах. И тем заводам, учреждениям, которые ощущают нехватку денежных средств из-за невыполнения плана по показателям, надо предоставлять только краткосрочный кредит.

Работа и финансовых органов, и банков неразрывно связана. Им нужно наладить взаимодействие.

Финансово-банковские органы должны активно автоматизировать расчетные операции.

В дальнейшем нам предстоит вести все расчетные операции с помощью ЭВМ, что даст возможность быстро выполнять их и экономить трудовые затраты. Банки должны больше заработать иностранной валюты и оснастить себя современным вычислительным оборудованием.

В финансово-банковские учреждения следует больше направлять женщин.

Теперь женщины составляют почти половину трудящихся в народном хозяйстве нашей страны. Однако в финансово-банковских учреждениях их мало. Это показывает, что наши руководящие работники полностью не изжили пренебрежительное отношение к женщинам. Нет оснований говорить, что в финансово-банковских учреждениях женщины не в состоянии справиться с задачами, а, наоборот, мне думается, они будут работать лучше, чем мужчины. В дальнейшем нужно как можно больше посылать женщин в эти учреждения.

За прошедшее время финансово-банковские работники прошли трудный путь, но добились крупных успехов в ходе этого. Я думаю, что на пути продвижения вперед они могут встретиться со всякими трудностями, но тех испытаний, которые нам пришлось пережить в прошлые годы, уже нет. Раз создана прочная основа в области финансово-банковской системы, то в дальнейшем работать будет легче.

Я тверло уверен, что все финансовые и банковские работники успешно преодолеют встающие перед ними трудности и с честью выполнят порученные партией задачи.

ОБ УЛУЧШЕНИИ РУКОВОДСТВА ЭКОНОМИЧЕСКИМ СТРОИТЕЛЬСТВОМ СОЦИАЛИЗМА

Заключительная речь на II Пленуме ЦК Трудовой партии Кореи шестого созыва
20 декабря 1980 года

На настоящем Пленуме мы подытожили выполнение народнохозяйственного плана текущего года и обсудили план развития народного хозяйства на 1981 год.

Мне хотелось бы остановиться на некоторых задачах, которые надо решить для успешного выполнения народнохозяйственного плана на следующий год и достижения нового подъема в строительстве социалистической экономики.

Прежде всего руководящие хозяйственные работники должны тщательно организовать экономическую деятельность.

Для того чтобы нормализовать производство во всех отраслях народного хозяйства и правильно вести социалистическое хозяйственное строительство, ответственные работники Административного совета и его комитетов и министерств, а также руководители промышленных предприятий обязаны рационально организовать экономическую деятельность.

Как я уже неоднократно говорил, в организации экономики очень важно наладить техническое руководство производством, уход за оборудованием, снабжение материалами и организацию труда на предприятиях. Наряду с этим нужно наладить кооперированное производство и транспортировку.

В минувшие годы не раз подчеркивалась необходимость как следует организовать хозяйственно-экономическую работу, но пока не наблюдается заметного улучшения. Руководящие хозяйственные работники не налаживают ни техническое руководство производством и уход за оборудованием, ни снабжение материалами и административную работу по организации труда. Они также не организуют на должном уровне кооперированное производство и транспортировку.

Некоторые из них только выкрикивают пустые лозунги вместо того, чтобы продуманно организовать работу, заменяют организационно-инструкторскую работу тем, что разъезжают туда и сюда на машине или вызывают низовых руководителей к себе и проводят совещания. Работая таким образом, они жалуются, что туго с электроэнергией, не хватает материалов, не налажена перевозка, и ищут причины неполадок с производством в объективных условиях. Если бы руководящие работники умело организовали работу, то можно было бы производить значительно больше за счет вырабатываемой сейчас электроэнергии и лучше решать проблемы с материалами и перевозкой.

В 1978 году положение с электроэнергией было более напряженным, чем в этом году, но благодаря тому, что я послал на крупные заводы и фабрики инструкторские группы ЦК партии и личным командованием наладил чередующееся производство, было успешно обеспечено производство при меньших затратах электроэнергии. А в текущем году руководящие работники, постоянно жалуясь на нехватку электроэнергии, не проявили активности в организации чередующегося производства и не организовали как следует работу, вследствие чего на некоторых промышленных предприятиях страдало производство из-за перебоев с подачей электроэнергии.

Чтобы успешно вести хозяйственно-организационную работу, руководители должны прежде всего точно знать конкретное положение в экономике. Только тогда они смогут своевременно выявлять узкие места и принимать меры для их ликвидации. Поэтому хозяйственные руководители обязаны в первую очередь быть в курсе конкретного положения дел.

Сейчас многие руководящие хозяйственники толком не знают, каково положение дел в подведомственных им отраслях и подразделениях.

В последнее время руководящие работники угольных шахт не обеспечивают надлежащую организацию и руководство производством под предлогом завершения «100-дневного боя», в результате чего добыча угля падает и тормозится выработка электроэнергии на тепловых электростанциях. Несмотря на такое положение в угольной промышленности, никто толком не следит за ним. Поэтому, разумеется, и не ладится добыча угля.

Не только в угольной промышленности, но и в других отраслях народного хозяйства после завершения «100-дневного боя» возникает расхлябанность, но руководящие работники Административного совета и других хозяйственных органов не контролируют как следует положение дел и не принимают активных мер для исправления недостатков.

При таком стиле работы им не добиться успехов в социалистическом хозяйственном строительстве.

Во время Отечественной освободительной войны, в самых трудных условиях я каждый день обязательно интересовался состоянием частей Народной Армии и положением на фронте. По утрам я получал от штаба Верховного Главнокомандования рапорт о том, какая часть на каком рубеже находится в настоящий момент, сколько там бойцов, сколько раненых, какие запасы оружия, боеприпасов и продовольствия. Зная о конкретном положении частей, я мог четко организовать операции и правильно командовать военными действиями.

И хозяйственные руководители должны постоянно знать о положении дел на местах, только при этом условии они смогут правильно организовать и командовать производством. Ответственные работники Административного совета и все другие хозяйственные руководители должны наладить четкую систему повседне-

вной и правильной информации о положении дел в экономике и тщательно организовать хозяйственную работу.

Для улучшения организации и командования производством необходимо решительно повысить роль руководящих хозяйственных органов всех ступеней.

Сейчас нередки такие случаи, когда Административный совет работает, отодвинув в сторону свои комитеты и министерства, и комитеты и министерства Административного совета пренебрегают главными управлениями и управлениями. Так работать нельзя. Ни в партийной работе, ни в военном деле, ни в хозяйственной работе одному никогда не справиться с делами, если не приведены в действие низовые организации. Пословица гласит: «Один в поле не воин». Это означает, что не может быть полководца без воинов. Единоличное руководство мешает точно знать положение дел на местах и своевременно исправить ошибки.

Один человек приводит в движение десятерых, десять — сто, сто — тысячу, тысяча — десять тысяч, а десять тысяч — сто тысяч, с тем чтобы активно действовали все, — вот традиционный метод работы нашей партии, основанный на революционной линии в отношении масс. Ответственным работникам Административного совета нельзя стремиться вести дело в одиночку, а надо активизировать деятельность комитетов и министерств, которые, в свою очередь, обязаны расшевеливать подведомственные им главные управления и управления. А главные управления и управления должны мобилизовать директоров промышленных предприятий, чтобы те активно включались в работу. Таким образом следует добиться активного действия всех хозяйственных органов и всех работников. Тогда и пойдет на лад социалистическое хозяйственное строительство.

В частности, очень важно, чтобы комитеты и министерства Административного совета справлялись со своими задачами как положено. Сейчас их работа не на должном уровне. Ответственные работники комитетов и министерств Административного совета чуть что выдвигают разные предлоги, ссылаясь то на нехватку материалов, то еще на что-нибудь, и сваливают на Премьера

Административного совета или на его заместителя ответственность за то, что работа хромает. Это говорит о том, что они забыли о своих обязанностях и не справляются со своим делом.

Поставки материалов в нашей стране ведутся планомерно, согласно плану снабжения, разработанному на основе контрактов, заключенных между отраслями народного хозяйства, или между промышленными предприятиями. На председателей комитетов и министров Административного совета как раз и возложена ответственность за контроль и руководство планомерной поставкой материалов через фирмы материального снабжения. Именно такой поставки материалов требуют Тэанская система работы и экономический закон социализма. Совершенно неправильно, что председатели комитетов и министры Административного совета не осуществляют надлежащего руководства и контроля над снабжением материалами подведомственных им предприятий, а перекладывают ответственность за это на Премьера Административного совета или его заместителей. Административный совет не является органом материального снабжения. Он не должен регулировать снабжение материалами, кое-как восполняя пробелы вместо обеспечения поставок по уже разработанному плану. При такой работе возникает хаос в системе управления экономикой и невозможно вести хозяйство страны согласно требованиям экономического закона социализма.

Административный совет не должен быть органом материального снабжения, а обязан правильно руководить своими комитетами и министерствами и мобилизовать их на то, чтобы они как следует выполняли свое назначение. Административный совет не в состоянии правильно распределить все материалы, которые требуются бесчисленным промышленным предприятиям всей страны. К тому же, когда он превращается в снабженческое учреждение, его ответственные работники, перегруженные лишними заботами, не могут успешно выполнять свою основную работу и заниматься учебой.

Ответственным работникам Административного совета неза-

чем хлопотать о поставках материалов, а следует хорошо знать реальное положение дел в различных отраслях народного хозяйства и с полной ответственностью организовать и командовать производством.

Раньше я, работая Председателем Народного Комитета Северной Кореи и Председателем Кабинета Министров КНДР, руководил не только хозяйственными делами, но и партийной работой, обороной страны, работой в области внешней политики и всеми другими отраслями, но без лишней суеты организовал всю хозяйственную работу, занимался и учебой. С первых же дней после освобождения страны, каждое утро перед началом своей работы я обязательно занимался учебой, а потом брался за работу и, беседуя с ответственными работниками, получал от них отчет о проделанной работе и знакомился с положением дел в соответствующих отраслях, а после этого давал им новые задания. И до сих пор, несмотря на большую занятость, я выкраиваю время для изучения нового в технике и в других областях, ежедневно по телефону осведомляюсь у соответствующих работников о положении в партийной работе, в деле обороны, во внешней политике и в экономике страны.

Ответственные работники Административного совета и все хозяйственные руководители обязаны усердно учиться. Экономическая политика нашей партии ясна, в партийных документах освещены все вопросы, начиная с принципов управления социалистической экономикой и кончая конкретными методами этого управления. Все хозяйственные руководители должны глубоко изучать партийные документы и прилагать активные усилия для их осуществления в практической деятельности.

Для улучшения руководства экономикой страны важно также повысить роль региональных плановых комитетов.

Социалистическая экономика является плановой. Для правильного управления социалистической экономикой необходимо точно разработать народнохозяйственный план согласно экономическому закону социализма и сделать так, чтобы все отрасли народного хозяйства работали, как часовой механизм. А несколько работников

Госплана, сидящих в центре, не могут знать конкретное положение в экономике всей страны и, не зная реального положения, неизбежно разрабатывают субъективные планы. Вот поэтому наша партия создала в каждой провинции региональный плановый комитет, чтобы Госплан не проявлял субъективизма.

Задача региональных плановых комитетов — быть в курсе реального положения дел в экономике своего региона и своевременно докладывать о нем Госплану, принимать нужные меры для того, чтобы все предприятия четко выполняли народнохозяйственный план. Другими словами, эти комитеты должны быть как бы «руками» Госплана. Однако сейчас они плохо справляются со своей ролью.

Приведу один пример. В текущем году в провинции Южный Хамген не отремонтировали вовремя рыболовные суда и многие из них не смогли отправить в море в самый разгар добычи минтая. Но даже руководители регионального планового комитета провинции Южный Хамген не знали об этом, сидя в своих кабинетах. Из-за того, что региональный плановый комитет не знал о таком положении и не доложил Госплану об этом, Госплан при разработке плана на следующий год, не учтя необходимость ремонта судов, предусмотрел только строительство новых. Региональный плановый комитет, призванный быть «рукой» Госплана, бездействует, как парализованный, а в результате Госплану приходится разрабатывать субъективистские планы, не соответствующие реальным условиям.

Госплану в дальнейшем надо как следует руководить работой региональных плановых комитетов. Провинциальные парткомы тоже должны обращать серьезное внимание на работу этих комитетов и правильно использовать их при руководстве экономической деятельностью провинций. Таким образом, необходимо сделать так, чтобы все региональные плановые комитеты успешно выполняли свое предназначение.

Далее, нужно повысить роль провинциальных партийных комитетов и заводских парткомов.

Главный недостаток в работе провинциальных партийных комитетов в том, что они не держат в поле зрения всю провинцию в целом. Когда им поручено новое задание, они другое упускают.

Поскольку провинциальный партком является хозяином провинции, он обязан держать в поле зрения все дела провинции. Это значит, что провинциальный комитет партии должен взять на себя контроль и руководство всей работой провинции в политической, экономической, культурной и других областях.

Провинциальным партийным комитетам следует также взять под свой контроль и руководство работу железнодорожного транспорта и торговых портов своих провинций.

Провинциальный комитет партии не может отказываться от контроля над работой железнодорожного транспорта под предлогом, что парторганизации этой отрасли подчинены непосредственно партийному комитету Министерства железных дорог. Партийные организации железнодорожного транспорта имеют двойное подчинение: парткому Министерства железных дорог и провинциальному парткому. Раньше руководство работой парторганизации железнодорожного транспорта целиком брали на себя партийные комитеты провинций. А потом, в связи с тем, что провинциальные комитеты партии допускали узковедомственный подход, была установлена система двойного подчинения, при которой руководство работой всех парторганизаций железнодорожного транспорта страны осуществляет централизованно партийный комитет Министерства железных дорог и вместе с парткомом Министерства железных дорог руководство и контроль над выполнением ими политики партии берут на себя и провинциальные партийные комитеты. Поэтому они обязаны постоянно держать под своим контролем выполнение политики партии парторганизациями железнодорожного транспорта в своих провинциях и своевременно исправлять допущенные недостатки. Но сейчас провинциальные комитеты партии не уделяют большого внимания железнодорожному транспорту, хотя неполадки с перевозками по железной дороге серьезно мешают производству в различных отраслях народного хозяйства.

Провинциальные партийные комитеты не контролируют как следует и работу торговых портов в своих провинциях. Там лежат горы импортных и экспортных товаров и портятся, но провинциальные партийные комитеты даже толком не знают об этом.

Поскольку во всех отраслях и подразделениях есть партийные организации, есть члены партии, то каждый провинциальный партийный комитет может отлично знать положение дел во всех областях и контролировать всю работу, если сумеет повысить роль парторганизаций и усилит руководство деятельностью партийцев.

Сейчас некоторые провинциальные комитеты партии сваливают ответственность за неполадки в любом деле на комитеты и министерства Административного совета, но ответственность за то, что происходит в провинции, должен нести хозяин провинции — провинциальный комитет партии. Как известно, каждый провинциальный комитет имеет отделы, руководящие экономической работой, он направляет деятельность заводских и других парторганизаций. Он способен держать в своем поле зрения и тяжелую, и легкую, и местную промышленность. Следовательно, у него нет никаких оснований перекладывать на комитеты и министерства Административного совета ответственность за то, что экономическая работа не налажена.

ЦК партии давно подчеркивал необходимость организации чередующегося производства из-за напряженного положения с электроэнергией. Однако сейчас провинциальные комитеты партии не принимают активных мер по исправлению недостатков в организации чередующегося производства. Если комитеты и министерства Административного совета не налаживают чередующееся производство, то провинциальные партийные комитеты должны, естественно, ставить вопрос о том, что не претворяется в жизнь курс партии, и добиться организации такой системы производства, как этого требует партия.

Увидев, что женщины потрошат минтая в зимнюю стужу, сидя на берегу моря, я уже давно поставил задачу построить рыбообрабатывающее предприятие с утепленными помещениями, где женщины

могли бы заниматься обработкой рыбы. Но, приехав опять в провинцию Южный Хамген, я узнал, что эта задача пока не выполнена. Это очень серьезная ошибка.

Для того чтобы крепко держать в руках всю работу, Южнохамгенский провинциальный комитет партии должен был ежегодно подводить итоги, проверяя, какие задания партии выполнены, а какие нет, и принимать соответствующие меры. Однако за минувшие годы он не осуществлял последовательного и продуманного руководства работой, направленной на выполнение задач, которые поставила партия.

Политику партии надо претворять в жизнь беспрекословно и безоговорочно. Следует вести непримиримую борьбу с такими явлениями, когда политику партии меряют на свой аршин или выполняют ее как попало. Лишь тогда наша партия будет могущественной.

Только усиление функций и повышение роли провинциальных комитетов партии и заводских парткомов позволит успешно решить все проблемы, встающие в ходе строительства социалистической экономики.

Далее. Необходимо наладить внешнюю торговлю.

Чем дальше развивается экономика, тем больше повышается спрос на разных видов сырье и материалы. В нынешних условиях, когда масштабы нашей экономики значительно расширились и производство развивается быстрыми темпами, трудно полностью удовлетворить за счет собственного производства потребность в необходимом сырье и материалах. Такая небольшая страна, как наша, не может процветать только за счет продукции отечественного производства. Мы должны наладить внешнюю торговлю и продавать другим странам те товары, которые в большом количестве выпускаются у нас, и взамен закупать там нужное сырье и некоторые материалы.

Для успешного ведения внешней торговли нужно четко и своевременно поставлять другим странам товары согласно договорам, даже если это немного сказывается на отечественном производстве. Сейчас иные хозяйственные руководители не только не организуют как следует производство экспортных товаров, но даже, когда становится туго с сырьем и материалами, по своему усмотрению используют то, что предназначено для экспорта по контракту. Таким путем нельзя наладить внешнюю торговлю и своевременно импортировать нужные нам товары.

В последнее время мы не поставляем одной из стран антрацит в том объеме, о котором договорились, и не можем получать у нее коксующийся уголь по контракту. Но некоторые из наших работников недовольны тем, что та страна не поставляет коксующегося угля сколько положено. Это неправильно. Обе стороны заключили контракт о том, сколько антрацита поставит наша страна и сколько коксующегося угля она получит из другой страны. Поэтому нельзя ожидать, что та страна будет поставлять нам коксующийся уголь по контракту, если мы сами, нарушая договоренность, не даем ей сколько полагается антрацита.

В последнее время мы приняли меры по ограничению экспорта стального проката, чтобы полнее удовлетворить собственные потребности, но не следует под этим предлогом по своему усмотрению использовать то, что уже предназначено для экспорта по контракту. Надо экспортировать стальной прокат, о котором имеется договоренность, даже если придется частично закупать его за рубежом для покрытия собственных нужд.

Во внешней торговле необходимо неуклонно придерживаться принципа — доверие превыше всего. Партийные комитеты провинций, а также заводов и фабрик, комитетов и министерств Административного совета обязаны с партийных позиций обеспечить правильное решение этого вопроса. А Центральному Комитету партии следует осуществлять надлежащее руководство и контроль над последовательным проведением курса партии на развитие внешней торговли.

В следующем году в различных отраслях народного хозяйства нужно активно расширить производство экспортных товаров и непременно выполнить план внешнеторгового оборота.

Для того чтобы успешно выполнить этот план на следующий год, нужно сосредоточить силы, в частности, на увеличении добычи золота.

За последние несколько лет Комитет горной промышленности, ведая добычей и цветных металлов, и угля, делал главный упор на угледобычу, в немалой степени пренебрегая производством цветных металлов. В результате мы не смогли увеличить добычу золота, имея такое хорошее и перспективное месторождение, как на Сонхынском прииске, где можно каждый год получать много золота. Это была большая ошибка.

Со следующего года мы должны вкладывать больше сил в Сонхынский прииск и быстро увеличить золотодобычу.

Далее. Нужно по-прежнему уделять большое внимание руководству хозяйственной работой, направленной на увеличение сельскохозяйственного производства.

В настоящее время мир переживает серьезный продовольственный кризис и в ряде стран ежедневно умирает от голода множество людей. Но в нашей стране весь народ живет, не беспокоясь о питании, и никто не голодает. В нашей стране издавна известно выражение «чобансокчжук», которое означает, что утром приходится есть кашу, а вечером — похлебку. Наши предки, жившие в нужде, считали нормальным такое питание. Но сегодня все люди досыта едят кашу трижды в день и живут счастливой жизнью, а наши дети не знают даже слова «похлебка».

Как я всегда говорю, теперь, если мы останемся без зерна из-за неурожая, его негде будет достать и трудно будет закупить даже на золото.

В настоящее время некоторые страны импортируют зерно для собственного употребления, причем лишь крупные страны могут закупать его понемногу. У этих стран есть и деньги, и крупные транспортные суда, поэтому они имеют преимущество при закупках зерна перед другими странами. А страны, экспортирующие зерно, не боятся предоставлять кредиты большим странам, обладающим платежеспособностью. Но с малыми странами дело обстоит

иначе. Они не смогут обеспечить себе пропитание, если не сумеют вырастить хороший урожай.

В следующем году нам надо как следует заниматься земледелием, чтобы иметь достаточные продовольственные запасы и еще лучше кормить население.

Для успешного земледелия в наступающем году необходимо, прежде всего, быстро увеличить производство различных удобрений.

Уже давно я выдвинул лозунг: «Удобрения — это рис, а рис — это социализм». Жизнь подтвердила на практике всю правильность этого лозунга. Только имея много удобрений, мы можем увеличить производство зерна и, только увеличивая производство зерновых, мы можем глубже убедить народ в подлинном превосходстве социалистического строя и надежно защищать самостоятельность страны.

Сейчас главное в вопросе с удобрениями — быстрее увеличить производство фосфорных удобрений.

В условиях, когда продолжается влияние холодных атмосферных фронтов, производство зерновых можно увеличить только путем внесения в поле большого количества фосфорных удобрений. Одна из главных причин того, что в этом году в некоторых районах восточного побережья нашей страны выдался неурожай, заключается в том, что не смогли внести достаточно фосфорных удобрений при возделывании сельскохозяйственных культур.

Для того чтобы наша страна успешно преодолевала последствия, вызванные влиянием холодных атмосферных фронтов, и имела устойчивые урожаи, необходимо быстрее увеличить производство фосфорных удобрений и повысить их долю в соотношении с азотными удобрениями. Чем больше вносить фосфорных удобрений, тем лучше.

Чтобы добиться повышения урожайности и не закупать рис и в дальнейшем, нужно твердо придерживаться курса партии на увеличение производства фосфорных удобрений. Все наши руководящие работники должны крепко запомнить это.

Следует форсировать производство фосфорных удобрений и во что бы то ни стало выпустить 1,3 миллиона тонн этих удобрений за соответствующий период внесения удобрений.

В соответствующих отраслях следует расширить производство серной кислоты и полностью решить вопросы, связанные с добычей апатита, с тем чтобы обязательно выполнить план производства фосфорных удобрений на следующий год.

Для поднятия производства зерновых надо не только изготовлять много удобрений, но и своевременно перевозить и вносить их в почву, когда следует.

Подобно тому как у человека хорошо переваривается и усваивается пища, если он питается своевременно, так и сельскохозяйственные культуры хорошо развиваются при своевременном внесении удобрений и дают высокие урожаи.

Надо широко развернуть движение за плетение соломенных мешков, чтобы решить проблему с тарой, и умело организовать перевозку удобрений, своевременно вносить их, как этого требует вегетационное развитие растений.

Нужно также в большом количестве производить гербициды, инсектициды и разные другие химические средства защиты растений.

Чтобы в будущем году добиться успехов в сельском хозяйстве, следует заблаговременно и тщательно подготовиться к очередным земледельческим работам.

По представленным данным, сейчас плохо ведут подготовку к полевым работам наступающего года. Не собирают как следует перегной, не делают ветрозащитные ограждения и не развивают производство тонкой пленки по плану.

Председатели провинциальных сельскохозяйственных комитетов и уездных комитетов по управлению сельхозкооперативами обязаны активно вести подготовку к земледельческим работам, а партийные организации всех ступеней, и прежде всего провинциальные комитеты партии, должны оказывать эффективную помощь сельскому хозяйству, с тем чтобы не оказалось никаких пробелов в

подготовке к полевым работам. В частности, необходимо активно проводить работу по заполнению водохранилищ. Надо собрать богатый урожай и в следующем году.

Необходимо энергично развернуть борьбу за экономию зерна.

Наряду с неуклонным увеличением производства зерновых важно максимально их экономить.

Для этого нужно предпринять действенные меры для сокращения расходования зерна. Бесполезно выкрикивать только лозунги о его экономии, не принимая нужных мер для этого.

Чтобы сократить расходование зерна, необходимо прежде всего увеличить выпуск дополнительных продуктов и разнообразить питание населения. Если производить больше пищевого масла, рыбопродуктов, овощей и других дополнительных продуктов и хорошо снабжать ими население, то можно сделать его питание более разнообразным и сэкономить много зерна.

В будущем году нужно расширить плантации масличных культур и полнее решить проблему пищевого масла, увеличить добычу рыбы и производство овощей и как следует снабжать ими население.

В данный момент в сельском хозяйстве надо быстрее закончить заготовку зерна урожая этого года.

Нужно также результативно подвести итоги земледельческих работ нынешнего года.

В этом году у нас в целом выдался хороший урожай и сбор зерновых достиг уровня прошлого года — года наивысшего урожая. Но есть и места, включая некоторые районы восточного побережья, где в земледелии достигнуты неудовлетворительные результаты.

В этом году работники сельского хозяйства плохо организовали сельскохозяйственное производство и не руководили им надлежащим образом, а из-за этого требования нашей самобытной агротехники не осуществлены полностью. Поэтому мы не смогли в этом году добиться еще больших успехов в земледелии, хотя и были возможности. В сельском хозяйстве необходимо подвести итоги работы за текущий год в точном соответствии с фактическими результатами.

Обсуждая итоги земледелия этого года, нужно четко проанализировать недостатки, проявленные в организации и руководстве сельскохозяйственным производством, включая неправильное размещение сортов, без соблюдения принципа «соответствующей почве — соответствующую культуру», отсутствие правильной, научно обоснованной системы при внесении удобрений, небрежный уход за рассадой в сухом закрытом грунте, из-за которого не успели вырастить крепкую рисовую рассаду и не обеспечили необходимое количество кустиков на каждый пхен, и принять по всем этим вопросам конкретные меры.

Мы — коммунисты, и нам не к лицу объяснять причины недостатков, имевших место в сельском хозяйстве этого года, влиянием холодных атмосферных фронтов или какими-нибудь другими погодно-климатическими аномалиями. Причины недостатков надо искать в собственной работе и самим исправлять их.

Итоги сельскохозяйственных работ нынешнего года следует подвести на пленумах провинциальных и всех других партийных комитетов, а также на собраниях сельских партячеек. Кроме того, необходимо созвать по провинциям совещания работников сельского хозяйства и подытожить результаты земледелия нынешнего года конкретно, с точки зрения соблюдения агротехнических методов.

УЛУЧШИМ УПРАВЛЕНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯМИ ПУТЕМ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОГО ПРЕТВОРЕНИЯ В ЖИЗНЬ ТЭАНСКОЙ СИСТЕМЫ РАБОТЫ

Заключительная речь на III Пленуме ЦК Трудовой партии Кореи шестого созыва
2 апреля 1981 года

На этом Пленуме ЦК партии мы обсудили вопросы последовательного претворения в жизнь Тэанской системы работы для дальнейшего улучшения управления предприятиями. Это имеет исключительно важное значение для скорейшей ликвидации недостатков в управлении предприятиями и для наращивания темпов социалистического хозяйственного строительства.

В прошлом в управлении предприятиями было немало недостатков.

В минувшие годы наш народ под правильным руководством партии, разворачивая трудную и в то же время героическую борьбу, смело преодолел все трудности и испытания. В результате построено множество современных заводов и фабрик, во многих районах поднялись красивые города. Наша страна перед лицом всего мира сумела прославить честь «Кореи — страны Чхоллима». Все это мы воздвигли в поте лица, образно говоря, туго затянув пояса. Все, созданное нами, — это солидный капитал на благо всего народа, ценнейшее богатство страны, которое нам предстоит передать своим потомкам. Но должен отметить, что в прошлом на заводах и фабриках не был установлен надлежащий уход за машинами,

оборудованием и сооружениями производственного назначения, они не всегда работают в полную мощность и малоэффективно используются в интересах развития экономики страны, роста благосостояния населения.

В докладе серьезной критике были подвергнуты некоторые предприятия за недостатки в обеспечении технического ухода за оборудованием и поломку ценных механизмов. Такие недостатки имеются не только на упомянутых в докладе, но и на других предприятиях.

На машиностроительных заводах несвоевременно проводится техническая профилактика и ремонт оборудования, допускается чрезмерная нагрузка машин. Это снизило коэффициент точности работы механизмов, привело часть из них в негодность. Так же обстоит дело и на других предприятиях тяжелой промышленности, например, на заводах черной и цветной металлургии. И в области легкой индустрии небрежный технический уход за машинами и оборудованием выводит из строя дорогостоящие станки.

Транспортники тоже не проводят регулярный ремонт и профилактику вагонов, автомобилей и грузовых судов, вследствие чего сокращается срок их технической службы и годности. И в области рыбной промышленности плохо поставлен технический уход за крупными плавучими базами и другими рыболовными судами, не внедрена стройная система ремонта судов. Не удивительно, что часть из них нельзя выпускать в море и стоят они на приколе у причала.

В плачевном состоянии находятся не только машины и оборудование на предприятиях, но и здания и производственные сооружения разного назначения.

Недавно я побывал на заводе имени 28 сентября в уезде Анчжу. Прямо скажу: завод был в грязи. Из машины заметил, что улицы там тоже не в порядке. Анчжу — молодой город, над его строительством шефствовали Пхеньян и ряд провинций. Там есть все, что нужно для жизни и быта трудящихся, — жилье, больницы, театры, столовые,

гостиницы и так далее. Но коммунальное хозяйство там поставлено скверно, поэтому первоначальный облик города утрачен.

Мне доложили, что рыбоводческое хозяйство в уезде Емчжу малопродуктивно из-за плохого ведения дел. Рыбу там разводят на прибрежных отмелях, отвоеванных у моря. Их площадь превышает 900 чонбо. Я предложил построить это рыбоводческое хозяйство, чтобы снабжать жителей района Синичжу свежей рыбой. Я сам вместе с руководителями провинции Северный Пхеньан выехал на место и дал им задание разводить много рыбы, прежде всего угря, карпа и кефаль. Я обстоятельно наметил даже методы рыбоводства. Но после этого этим делом никто не интересовался, хозяйством занимались кое-как. Сейчас, говорят, используется всего лишь одна треть площади прудового хозяйства, да и продуктивность с чонбо невысока. При такой постановке дела лучше отдать эти площади под рис. Пусть превратят 900 чонбо прудов в заливные поля и посеют там рис. Если соберешь с чонбо хотя бы по 5 тонн риса — получишь 4500 тонн зерна.

Нерадивость в обеспечении технического ухода за оборудованием — это дурная привычка, которая давно укоренилась на предприятиях. Этот порок имеет место и сегодня. Раньше, когда я как Председатель Кабинета Министров непосредственно направлял хозяйственную деятельность, на предприятиях имелись и журналы регистрации оборудования, и технические паспорта на механизмы, действовала стройная система регулярной профилактики и ремонта оборудования. В то время на каждом предприятии был и отдельный склад запчастей для ремонта оборудования. А потом, к сожалению, такой порядок и система постепенно сошли на нет.

Безответственность в организации технического ухода за оборудованием не ликвидируется своевременно и по сей день дает о себе знать. Причина этого зла состоит прежде всего в том, что к этой работе равнодушно относятся ответственные работники Административного совета и другие хозяйственные руководители.

Раньше ответственные работники Административного совета, председатели комитетов и министры, посещая заводы и фабрики,

интересовались только сводками о процентах выполнения производственных планов и текущими трудными проблемами производства. В каком состоянии находится оборудование на предприятиях, как организуется работниками технический уход за ним — этим они совершенно не интересовались. Это серьезная ошибка.

Бывая в частях Народной Армии, я и сейчас первым долгом спрашиваю о постановке ухода за оружием. Так было и во время антияпонской вооруженной борьбы. Чтобы точно определить качество ухода за оружием в частях, я сам снимаю автомат с плеча солдата для осмотра, захожу на склад боеприпасов, знакомлюсь со стрелковой подготовкой воинов. Армия победит в сражении с противником только тогда, когда все воины постоянно заботятся о состоянии вооружения.

Когда речь идет об экономическом строительстве, здесь оружием является оборудование. Боеспособность войск можно определить по состоянию ухода за оружием, а о производственной мощности предприятий можно судить по состоянию технического ухода за оборудованием. А наши хозяйственные руководители, находясь на заводах и фабриках, возятся с цифровыми показателями производства и вообще не интересуются состоянием оборудования. Естественно, что технический уход за оборудованием не становится лучше и не происходит быстрого подъема производства.

В прошлом парторганизации и группы трех революций тоже были равнодушны к вопросам технического ухода за оборудованием на предприятиях.

Ответственные работники провинциальных, городских и уездных комитетов партии, конечно, часто бывают на предприятиях. Но и они, занятые текущими проблемами производства, не интересовались состоянием оборудования и техническим уходом за ним. По Тэанской системе работы партком завода несет ответственность за все проблемы управления предприятием. Но парткомы даже не обсуждали вопрос технического ухода за оборудованием — одну из важнейших проблем управления предприятием.

Органы народной власти, юстиции и прокуратуры не наладили надзор и контроль за уходом за оборудованием на предприятиях.

В центре и на местах функционируют народные комитеты и административные органы всех уровней, находятся учреждения юстиции и прокуратуры. Но они не борются в должной мере с фактами небрежного ухода за оборудованием, которое является ценным достоянием государства, и с отдельными случаями его порчи на предприятиях. Не были предприняты меры для ликвидации подобных явлений. Чтобы органы народной власти лучше проводили проверку и юридический контроль, организован Государственный комитет контроля, при каждом народном комитете создана комиссия по контролю за соблюдением законности. Несмотря на все это, органы народной власти плохо выполняли свои функции проверки и контроля.

Имеющиеся факты показывают, что не на должном уровне справляются со своей ролью руководящие хозяйственные учреждения, органы власти, юстиция и прокуратура.

Сейчас руководящие работники плохо выполняют свою роль хозяина в хозяйственных делах.

Для стран, строящих социализм, важнейшим вопросом является успешное ведение хозяйственного строительства. Без этого не построить коммунистическое общество, не накормить народ.

Успех хозяйственного строительства социализма требует улучшения руководства этим делом. Суть дела — в организаторской работе и управлении. Самым важным вопросом в деле улучшения руководства экономическим строительством является правильное выполнение руководителями своей роли. Если они с подходом хозяев революции верно выполнят порученные им дела, можно будет решить любые вопросы.

Чтобы усилить свое руководство хозяйственными делами, наша партия направила в различные отрасли народного хозяйства, в парторганизации различных ступеней опытных руководителей с большим стажем работы, членов ЦК, а также воспитанных нами

лично активистов. Но должен сказать, что они до сих пор не сумели успешно выполнить свою роль, не оправдали доверие партии.

Запущенность технического ухода за оборудованием, недовыполнение производственных планов в различных отраслях народного хозяйства — все это объясняется тем, что работники, отвечающие за те или иные участки работы, не справляются с порученным им делом.

Помнится, летом минувшего года я со всей серьезностью заметил ответственным работникам Административного совета и другим хозяйственным руководителям, что нести 100-дневную трудовую вахту — это, конечно, дело хорошее, но после ее завершения в случае недосмотра могут создаться перебои с каменным углем и электроэнергией, что снизится производство продукции, поэтому следует проводить организаторскую работу с дальним прицелом. Но они, к сожалению, не запомнили мой совет. Оказалось, что после стодневки имелись трудности с углем, тяжелое положение сложилось с электроэнергией.

И еще: некоторые хозяйственные руководители, ссылаясь на нехватку электроэнергии, не по-хозяйски подходили к делу. Потому и после того, как в нормальную колею вошла выработка электроэнергии, производство буксовало по тем или иным причинам.

Хотелось бы сказать об ответственных работниках Минметпрома. Недавно мне сообщили, что на Металлургическом комбинате имени Ким Чака производство хромает из-за нехватки электроэнергии. И мы удовлетворили их спрос на электроэнергию, но тут же посыпались новые жалобы — не хватает мазута. Даем мазут — опять проблемы: перегорел электродвигатель и так далее. А в результате производство стального проката так и не сдвинулось с места.

Так же относятся к делу и ответственные работники Минхимпрома. Партия потребовала от виналонового объединения имени 8 февраля увеличить производство виналона, а руководители министерства отвечают: не хватает электроэнергии — ничего не можем сделать. Дали электричество — ничего не изменилось. Опять отпи-

ски: авария парового котла и так далее. В итоге производство буксует по-прежнему.

На Нампхоском комбинате цветных металлов и Сунчхонском цементном заводе часто ссылаются на нехватку электроэнергии. Удовлетворишь их запросы, а производство по-прежнему хромает. Это они объясняют аварией доменной печи, неполадками оборудования и тому подобным. Ясно, что таких явлений не было бы, если бы ответственные работники Министерства горной промышленности и Министерства промышленности стройматериалов обладали хозяйским подходом и чувством ответственности за порученное дело и приняли меры для профилактики и ремонта оборудования в то время, когда работали не все производственные линии на заводах из-за нехватки электроэнергии.

Руководящие кадры не оправдывают доверие и ожидания партии своими практическими делами. Такие явления наблюдаются и среди партработников.

Расскажу об одном ответственном работнике провинциального комитета партии. Он сын погибшего революционера, его воспитали мы сами. А он оказался нечестным перед партией и вождем, вел себя очень неуважительно. Как-то я руководил на месте делами той провинции, где он работает. Я дал ему поручение построить несколько небольших электростанций, выбрал для них места. Все материалы, которые он запросил, были обеспечены из государственного резервного фонда. Но он эти материалы, предназначенные для строительства электростанций, использовал на другие цели.

Мы всегда были и остаемся верны революционному долгу перед теми товарищами, которые погибли в годы антияпонской революционной борьбы. Так, после освобождения страны мы незамедлительно послали людей в Северо-Восток Китая, чтобы собрать и привезти на Родину осиротевших детей революционеров. Экономическое положение страны было очень тяжелым, но мы за счет «патриотического риса», сданного крестьянами государству, построили революционное училище в Мангендэ, где учили и воспитывали сирот руководящими кадрами. Воспитанные таким образом,

они сейчас работают ответственными работниками в партии, Народной Армии, государственных органах, в различных отраслях народного хозяйства. Для них я по партийной линии Генеральный секретарь, по государственной — Президент, но по-человечески, я бы сказал, им отец. Следовательно, их долг — быть, как никто другой, беззаветно верными партии и вождю, которые воспитали, выучили и выдвинули их на руководящие посты, добросовестно, с чувством ответственности выполнять порученные мною задания.

Все руководящие работники должны испытывать угрызения совести из-за того, что в последние годы предали забвению глубокое доверие партии и не оправдали ее ожидания. В частности, им, естественно, следует нести ответственность за недостатки в руководстве экономикой и управлении предприятиями, за ущерб, причиненный экономическому развитию страны.

Впредь парторганизации различных ступеней, все работники должны активно стараться устранить недостатки, подвергнутые критике на Пленуме.

Недостатки в руководстве экономикой и управлении предприятиями, как это было отмечено на заседании, конечно, серьезны. Но если парторганизации и руководящие работники вплотную возьмутся за дело с решимостью устранить вскрытые недостатки, то они быстрее ликвидируют их и смогут неизменно мощной поступью продвигаться вперед.

После войны мы, поднимая страну из руин, буквально с голыми руками развернули настойчивую борьбу и смогли построить такой цветущий край социализма, какой мы видим сейчас. Сегодня в стране заложен прочный фундамент экономики, мы имеем выпестованную нашей партией более чем миллионную армию инженерно-технических работников и других специалистов. Подготовленные нами, они, как отмечалось в докладе VI съезду партии, достигли сегодня своего сорокалетнего, пятидесятилетнего рубежа. Они находятся в расцвете сил и полны энергии и рвутся к работе. Если парторганизации и руководящие работники правильно задействуют этот потенциал и будут умело проводить организаторско-

инструкторскую работу, то произойдет новый перелом в управлении предприятиями и в экономическом строительстве страны в целом.

Интересы нового подъема в управлении предприятиями требуют последовательного претворения в жизнь Тэанской системы работы.

Это самый лучший метод управления предприятием, разработанный нашей партией. Эта система в корне отличается от капиталистических методов управления предприятием. Она отличается и от систем управления, которые приняты в других странах социализма. Тэанская система работы — это коммунистический метод управления предприятием, самобытный метод нашего образца, созданный нами и отвечающий существенным требованиям социалистического строя.

Нынешний год знаменуется 20-летием создания нашей партией Тэанской системы работы. Все работники партийных, государственных и хозяйственных органов должны глубоко изучать эту систему для точного понимания ее сущности и преимуществ, прилагать активные усилия для последовательного проведения ее в жизнь. Таким образом нужно улучшить управление предприятиями во всех отраслях народного хозяйства, добиться большого подъема в производстве и строительстве.

Чтобы улучшить управление предприятиями путем претворения в жизнь Тэанской системы работы, следует прежде всего повысить роль парткома завода.

Обеспечение коллегиального руководства заводского парткома — самое важное требование Тэанской системы работы. В этом ее ядро.

Без руководства со стороны партии не может быть и речи о построении социализма и коммунизма. Довести до коммунистического общества народные массы — представителей различных классов и прослоек населения — невозможно одними распоряжениями и директивами отдельной личности. Это может сделать только революционная партия, организации которой приводят в действие

массы таким образом, что один человек мобилизует десять человек, десять — сто, сто — тысячу, тысяча — десяток тысяч. Партийное руководство необходимо не только в ходе строительства коммунизма. Оно, по нашему мнению, нужно и в будущем, и в коммунистическом обществе. Нельзя допустить, чтобы при коммунизме люди жили как им вздумается. И в коммунистическом обществе люди должны жить коллективно, участвовать в жизни организаций, следовательно, необходимо ядро коллектива, призванное мобилизовать общественный коллектив и в едином порядке ориентировать людей, иными словами, такая политическая организация, как партия.

Партком завода — его коллективный руководящий орган. Чтобы претворять в жизнь линию и политику партии, он обязан коллективно обсуждать и решать все вопросы управления предприятием. Парторг и директор обязаны заниматься каждый порученными делами в соответствии с решениями парткома завода.

Долг секретаря заводского парткома — проводить организационную и политическую работу, чтобы через отделы парткома и общественные организации мобилизовать членов партии и беспартийных трудящихся на выполнение производственных заданий предприятия. Директор обязан вести хозяйственно-организаторскую работу через главного инженера, замдиректора и различные службы завода. Другими словами, в его обязанности входят: обеспечение технического ухода за оборудованием, техническое руководство, организация труда, снабжение материалами и вопросы финансов.

Руководство парткома деятельностью по управлению предприятием отнюдь не означает ограничения прерогатив директора и подмену администрации парторгом. Секретарь парткома завода, как и директор, работает в соответствии с решениями парткома, выполняя его поручения, а заседания парткома ведет только как председательствующий.

Коллегиальное руководство парткома завода имеет своей целью опережающее проведение политической работы среди членов партии и беспартийных трудящихся и партийное руководство хозяйственной деятельностью, повышение чувства ответственности и роли директора, главного инженера и других управленческих работников и налаживание управления предприятием.

Партком завода обязан постоянно оказывать действенную помощь всем работникам управленческого аппарата завода с тем, чтобы они могли успешно выполнять свои поручения и обязанности, своевременно помогать им устранять вскрытые недостатки.

Парткому завода следует усилить контроль за претворением в жизнь политики партии.

При рассмотрении всех вопросов управления предприятием он должен брать за критерий политику партии. Подобно тому, как на заводе технический контроль за качеством продукции осуществляется с помощью измерительных приборов, так и заводской партком должен рассматривать все получаемые им постановления Административного совета, других административно-хозяйственных органов и распоряжения тех или иных руководящих работников через призму политики партии. В противном же случае, если даже проблема незначительна, надо своевременно ставить вопрос и докладывать об этом вышестоящей парторганизации. В прошлом парткомы некоторых предприятий не смогли играть такую роль.

Некоторые парткомы знали, что на их предприятиях ликвидированы журналы регистрации оборудования и технические паспорта на механизмы, не введена система технической профилактики оборудования и не создан фонд запасных частей. Но эти проблемы не были своевременно поставлены со всей остротой, не были разработаны и соответствующие меры. Поэтому всю ответственность за недостатки в управлении предприятиями нельзя взваливать только на плечи хозяйственных руководителей. За них должен отвечать прежде всего партком завода, поскольку он является высшим руководящим органом на заводе.

Впредь следует решительно повысить роль парткома завода.

Соответствующие отделы ЦК и провинциальные комитеты партии должны глубоко прочувствовать свою ответственность за плохое руководство деятельностью парткомов предприятий и пред-

принять меры по правильному осуществлению руководства ими, чтобы все они должным образом справлялись со своей ролью.

Далее. Необходимо повысить ответственность и роль хозяйственных руководителей.

Сейчас у них не хватает чувства хозяйского отношения к революции, не высок дух абсолютного, безоговорочного исполнения политики партии. Они на словах говорят о хозяйском подходе к делу, о безусловном выполнении политики партии, а на деле действуют иначе — не отличаются духом безоговорочного, неукоснительного исполнения решений и директив партии, пытаются под разными предлогами уклониться от последовательного претворения в жизнь политики партии. Это совершенно неверно.

Каждый партиец, конечно, имеет право обращаться со своим мнением в парторганизацию. Поэтому на партсобраниях хозяйственные руководители могут высказывать свои мнения по всем проблемам социалистического хозяйственного строительства, да они и должны выступать на них с множеством конструктивных, творческих предложений. Однако никто не вправе оспаривать решения парторганизаций, принятые после обсуждения проблем на демократических началах. Решения парторганизации обязательны для исполнения всеми членами партии. Меньшинство подчиняется большинству, отдельный человек — организации, все партийцы обязаны безусловно отстаивать и претворять в жизнь линию и политику партии — таковы организационные принципы партии рабочего класса, уставные обязанности членов нашей партии.

Парторганизации всех уровней должны активизировать партийное воспитание хозяйственных руководителей с тем, чтобы каждый из них с хозяйским подходом к делу, ответственно трудился и последовательно проводил в жизнь линию и политику партии с чувством абсолютного, безоговорочного исполнения поставленных заданий.

Нужно прилагать усилия, чтобы повысить революционную закалку хозяйственных руководителей и выработать у них правильный взгляд на организацию. Сейчас многие из них радуются похвале

в их адрес, не любят критику за плохую постановку дела. Покритикуешь — они сразу же впадают в уныние и краснеют лицом. Это свидетельствует о том, что у них пока еще не сформировалось твердое революционное мировоззрение и остаются пережитки старой идеологии.

Если организацией дается положительная оценка работы коммуниста, то он должен считать, что он только выполнил свой прямой долг, и гордиться за свое дело. А если его критикуют за оплошности, ему следует считать, что критика вполне естественна и что это есть хорошая мера для побуждения к исправлению допущенных ошибок.

Этому учит недавняя публикация газеты «Нодон синмун» о товарище Ким Чжу Хене.

Он был одним из организаторов Хэлунского партизанского отряда, был подготовлен политически и теоретически, был моим беззаветно преданным товарищем. Вместе с нами он стоял в строю борцов, допускал ошибки, за что не раз подвергался критике и взысканиям. Но каждый раз он добросовестно работал над исправлением своих ошибок.

Это было, помнится, после того, как я сжег кучу бумаг о причастности к шпионской организации «Минсэндан», что некоторые злоумышленные типы хранили в качестве компромата. Одну партизанку, заподозренную в принадлежности к «Минсэндану», я зачислил в повара штаба. А тут товарищ Ким Чжу Хен — в то время он был начальником интендантской службы — в мое отсутствие перевел эту партизанку на другую работу. Как же ей, этой подозрительной особе, думал он, можно доверить работу готовить для командования? Он сделал это из лучших побуждений, заботясь обо мне, но это было ошибкой. Его поступок шел вразрез с моим планом. Через несколько дней я вернулся и узнал, как было дело. Раскритиковали мы его уничтожающе.

Другой пример. Однажды я направил в Корею небольшой отряд во главе с товарищем Ким Чжу Хеном. Это было необходимо для поддержания связи с подпольщиками в Танчхоне, Сончжине и многих других районах страны и расширения сети революционных

организаций. Он шел с отрядом к условленному месту. На полпути он получил информацию о том, что японцы везут золото по дороге, и приказал напасть на них. В результате отряд был обнаружен противником, и ему пришлось вернуться в часть, не выполнив моего задания. Мы подвергли его резкой критике за нарушение революционной дисциплины и невыполнение порученного задания, сняли с должности начальника интендантской службы. Заставили его шесть месяцев работать рядовым поваром, таская на спине большой котел. Но этот товарищ был человеком с революционным мировоззрением: после взыскания вел себя, как подобает коммунисту, — трудился добросовестно, был образцом в быту. Во взыскании, наложенном на него организацией, он видел воспитательную меру для спасения его самого и всячески старался исправить допущенные ошибки. И мы, раньше срока сняв с него взыскание, вернули его на прежнюю должность.

Революционер не застрахован от ошибок в работе. Человека с совершенным революционным мировоззрением быть не может. Коммунист до последних минут своей жизни должен непрерывно совершенствовать свое революционное мировоззрение и закалять себя по-революционному. Виновный должен уметь нести ответственность за допущенные ошибки и активно стараться исправить их.

Коммунист никогда не должен бояться парторганизации. Партия наша внимательна к людям, заботится о них. Она критикует и наказывает своих членов, если они допускают ошибки. Но она всегда снисходительна при решении персональных дел. Тех, кто уже исправил ошибки, партия снова окружает теплой заботой. Однако некоторые хозяйственные руководители пока еще плохо знают, как внимательна наша партия к людям, как заботится о них. Парторганизациям следует усилить идейно-политическое воспитание хозяйственных руководителей с тем, чтобы все они ясно поняли весь гуманизм партии и целиком и полностью вверили свою судьбу партии.

Сейчас они читают газету «Нодон синмун» не регулярно. Так не годится. Через нее наша партия знакомит партийцев со своей линией и политикой на каждом этапе. «Нодон синмун» — важнейший

инструмент воспитания руководящих работников и рядовых партийцев.

Во всех учреждениях, на всех предприятиях обязательно нужно сделать нормой 30-минутную коллективную читку передовой и редакционной статей «Нодон синмун» утром до начала работы.

Чтобы успешно справиться со своим долгом и ролью, хозяйственные руководители должны решительно повысить свою деловую квалификацию.

Одним из самых важных вопросов, встающих в деле поддержания и укрепления власти рабочего класса после ее взятия в руки, в деле хозяйственного строительства, является повышение деловой квалификации руководителей. Руководящие кадры из среды рабочего класса в прошлом не могли получить систематическое образование, так что у них, как правило, не высок уровень подготовки. Поэтому им следует больше учиться, чтобы поднять свой уровень. Без этого они не смогут управлять и развивать экономику на научной основе, в соответствии с требованиями экономических законов. Это тем более актуально в нынешних условиях, когда чрезвычайно возросла техническая оснащенность всего народного хозяйства и в производство широко внедряются новейшие достижения электроники, других отраслей науки и техники. Без быстрого повышения своей деловой квалификации хозяйственные руководители не смогут должным образом управлять современными предприятиями.

Еще в период антияпонской революционной борьбы мы, выдвинув лозунг: «Учеба — первейший долг революционера», обязали каждого заниматься учебой. С той поры прошло несколько десятилетий, но этот лозунг по-прежнему остается актуальным. Сегодня ускоренными темпами развиваются наука и экономика, непрерывно развиваются все сферы нашей жизни. Чтобы не отстать от реальной действительности, всем и каждому следует учиться. Не говоря уже о руководителях из среды рабочих и крестьян, не получивших в свое время систематического образования, а также об участниках революционной борьбы, следует продолжать учебу и тем, кто окончил

высшие учебные заведения. Им надлежит помнить, что их научно-технические знания, приобретенные несколько десятков лет назад, уже устарели и отстают от реальной действительности.

Нужно, чтобы во всей стране царила революционная атмосфера учебы. Важно, чтобы все работники прилежно занимались учебой для быстрого повышения своего делового уровня.

Хозяйственным руководителям, в частности, тем, кто работает на современных автоматизированных предприятиях, следует больше учиться. Так, им надо овладеть большим багажом знаний в области науки и техники, хорошо разбираться в своей специальности. Это поможет умело управлять автоматизированным оборудованием и предприятием.

К делу овладения современной наукой и техникой не следует относиться, как к чему-то непостижимому. И те, кто не получил раньше специального научно-технического образования, вполне могут овладеть современной наукой и техникой, если будут усердно учиться.

В начальный период антияпонской вооруженной борьбы мы совершили налет на японцев и отобрали у противника пулемет и миномет. Но никто из наших партизан не умел стрелять из них. И нам вначале пришлось учиться искусству стрельбы у бывших солдат марионеточной армии Маньчжоу-го. Потом мы захватили у противника руководства по стрельбе из пулемета, миномета и других видов оружия. Мы сделали их перевод и учили бойцов. Вот таким образом учились антияпонские партизаны, хотя они не прошли курс военной академии. И они хорошо освоили различные виды оружия, овладели искусством меткой стрельбы.

Для повышения делового уровня хозяйственных руководителей необходимо активизировать их переподготовку в Академии народного хозяйства. Одно время там хорошо велась работа по переподготовке хозяйственных кадров: им читали лекции, организовывали обмен опытом, проводили собрания по подведению итогов идейно-политической жизни слушателей. Теперь же, вижу, это дело застопорилось. Академия народного хозяйства должна восстановить систему переподготовки хозяйственных руководителей и еще более повысить качество учебно-воспитательной работы.

В соответствующих отраслях следует создать все необходимые условия для учебы хозяйственных руководителей.

Далее. Нужно наладить технический уход за оборудованием, учет использования материалов и рабочей силы, а также финансовое хозяйство.

Все это очень важно в деле управления предприятием. Технический уход за оборудованием, полная его загрузка, экономное и рациональное использование материалов и рабочей силы, налаживание финансового хозяйства — все это приведет к улучшению показателей хозяйственной деятельности предприятий и быстрому росту производства.

Нужно улучшить уход за оборудованием.

Оборудование на производстве равноценно оружию в войсках. Армия, имеющая хорошее оружие, может успешно воевать с противником. Подобно этому, предприятия могут обеспечить ритмичность производства на высоком уровне только тогда, когда оборудование постоянно находится в хорошем состоянии.

Чтобы улучшить уход за оборудованием, нужно прежде всего завести на него технический паспорт и эффективно использовать его.

Это основной документ для правильного ухода за оборудованием. Надо продуманно составлять эту «биографию» оборудования, регулярно заполнять ее, правильно использовать эту книгу. Это поможет нашим работникам быть в курсе состояния оборудования, организовать на основе этого уход за ним, планировать его профилактику и ремонт.

Все предприятия, комитеты и министерства Административного совета обязаны возобновить систему ухода за оборудованием по техническому паспорту на него.

Далее, для надлежащего ухода за оборудованием на предприятиях следует определить день технической профилактики и ремонта, чтобы вести эту работу регулярно и планомерно.

Для улучшения ухода за оборудованием необходим порядок первоочередного выпуска запчастей.

Следует усилить техническую оснащенность ремонтно-механических цехов на предприятиях и обеспечить их полную загрузку. Комитетам и министерствам Административного совета, местным парторганизациям не следует загружать эти цеха другими производственными заданиями в ущерб выпуску запчастей. В частности, нужно настойчиво стараться своими силами производить запчасти для имеющегося импортного оборудования.

Актуальная задача по улучшению ухода за оборудованием — упорно стараться быстрее отремонтировать и наладить дефектное оборудование.

В металлургической, химической, машиностроительной промышленности, всех других отраслях народного хозяйства следует иметь конкретные справки о состоянии имеющегося оборудования на каждом предприятии и принимать надлежащие меры для ремонта и наладки оборудования с техническими изъянами по продуманно составленному плану.

Когда речь идет о таком оборудовании, которое не в силах отремонтировать те или иные комитеты и министерства, то Административному совету следует провести необходимую организаторскую работу, чтобы другие комитеты и министерства помогли им.

В этом году предстоит со всем упорством стараться отремонтировать и привести в порядок оборудование, имеющее технические недостатки. Не ограничиваясь этим, впредь надо ежегодно проводить такую работу на регулярной основе.

Надлежащий уход за оборудованием — важная задача не только промышленных предприятий, но и всех отраслей народного хозяйства, Народной Армии.

На транспорте, в сельском хозяйстве и во всех других отраслях народного хозяйства нужно постоянно налаживать уход за машинами и оборудованием, своевременно проводить их профилактику и ремонт. В Народной Армии надлежит улучшать хранение, профилактику и ремонт оружия и боевой техники.

Наряду с надлежащим уходом за оборудованием следует также улучшать содержание зданий предприятий и жилых домов, налаживать городское коммунальное хозяйство.

Нужно улучшать использование материальных и трудовых ресурсов и финансовое хозяйство.

Чтобы лучше использовать материалы, следует повысить роль фирм по материальному снабжению.

Сейчас поставка материалов осуществляется не этими специализированными фирмами, а по распоряжениям ответственных работников Административного совета, его комитетов и министерств. Такая практика вносит путаницу в систему материального снабжения, загружает руководителей этих учреждений всякими лишними делами. Это в корне противоречит Тэанской системе работы.

Впредь надо положить конец подобным явлениям и повысить роль фирм по материальному снабжению, чтобы они ответственно обеспечивали производство всеми необходимыми материалами только по договорам о поставке материалов.

Вместе с тем надо правильно нормировать расход материалов и строго соблюдать установленные нормы. Нужно решительно изжить такие явления, когда материалы используются не по назначению или создаются сверхнормативные запасы.

В круг важных задач управления предприятиями входят умелая организация труда и правильное использование финансовых средств.

На всех предприятиях необходимо развернуть активную борьбу за усиление трудовой дисциплины, за полное использование каждой из 480 минут рабочего времени, улучшение нормирования труда и повышение объема продукции на каждого работника. Запрещается самовольно снимать рабочую силу с производства и направлять ее на другие работы.

Далее, на предприятиях следует правильно применять хозрасчет, усилить финансовую дисциплину и ввести строгую систему подведения финансовых итогов.

Мы должны сделать этот год годом аккуратного ремонта и

приведения в порядок оборудования, образцового содержания зданий предприятий и жилых домов, значительного улучшения управления предприятиями и всеми другими подразделениями. III Пленум ЦК партии шестого созыва должен стать важным моментом в деле последовательного установления Тэанской системы работы и улучшения управления предприятиями.

Следующая задача — приложить активные усилия для управления предприятиями по утвержденным инструкциям.

Это неизменный курс нашей партии, взятый ею в области управления экономикой. Регламентация управления предприятиями даст возможность правильно претворять в жизнь Тэанскую систему работы и улучшать управление предприятиями в соответствии с природой социалистического строя.

Своей упорной борьбой мы должны осуществить этот курс партии в ближайшие несколько лет.

С этой целью я уже давно поручил Академии народного хозяйства задание составить «Правила управления промышленным предприятием» и потребовал от работников предприятий руководствоваться ими. Но сейчас мало кто работает по этим правилам.

Сама регламентация управления предприятиями обязывает всех хозяйственных руководителей знать правила управления. Их надо знать всем: не только бригадирам, начальникам цехов и директорам предприятий, но и секретарям заводских парткомов, работникам органов власти и хозяйственных учреждений, вплоть до Премьера Административного совета и его заместителей. Сейчас управление предприятиями не регламентировано. Одна из главных причин этого в том, что наши работники плохо знакомы с этими правилами управления.

Все, кто руководит и управляет хозяйством, должны точно знать свои обязанности, весь комплекс проблем управления предприятиями. Для этого требуется организовать систематическую переподготовку работников: бригадиров заводов и фабрик — в городских, уездных партшколах; начальников цехов — в коммунистических университетах; директоров предприятий, ответственных

работников Административного совета, председателей комитетов и министров — в Академии народного хозяйства. И нужно почаще проводить семинары, чтобы дать работникам необходимые знания по управлению предприятиями.

В Народной Армии на должности младших командиров и офицеров военнослужащие выдвигаются после систематической подготовки. Подобно этому, во всех отраслях народного хозяйства следует назначить бригадирами, начальниками цехов и директорами именно тех, кто получил систематическое образование в городских, уездных партшколах, коммунистических университетах и Академии народного хозяйства.

Чтобы регламентировать управление предприятиями, необходимо создать образцовый завод в каждой отрасли народного хозяйства. Цель этого в том, чтобы во всех звеньях экономики деятельность всех предприятий постепенно регламентировалась по образцу таких заводов.

Далее. Следует повысить роль групп трех революций.

Для последовательного проведения в жизнь Тэанской системы работы и улучшения управления предприятиями требуется наряду с усилением руководства со стороны парторганизаций повысить роль групп трех революций.

Сейчас эти группы выполняют свою роль хуже, чем на первом этапе движения групп трех революций. В последнее время в управленческой работе на предприятиях наблюдается немало упущений, но группы трех революций не проявили себя как следует в борьбе с ними. Конечно, неплохо, что они задают тон в движении за технический прогресс и в строительстве важнейших объектов. Однако надо сказать, что более важная задача, которая стоит перед ними, — направлять и контролировать работу в данных подразделениях, чтобы в них последовательно претворялась в жизнь линия и политика партии.

Их очередная задача на современном этапе — последовательное проведение в жизнь Тэанской системы работы. Всем членам групп надо хорошо запомнить это. Им надлежит правильно направлять,

ориентировать, контролировать работу на порученных им участках, чтобы последовательно претворялась в жизнь Тэанская система работы. Таким образом они должны внести свой весомый вклад в борьбу за установление Тэанской системы работы и улучшение управления предприятиями.

Чтобы повысить роль групп трех революций, надо как следует формировать их состав.

Мне стало известно, что парторганизации мало направляют в них хороших товарищей. Так мы не сможем повысить их роль. Парторганизациям следует больше включать в их состав надежных товарищей и молодых интеллигентов, чтобы движение групп трех революций заработало с полной отдачей.

Парторганизации должны помочь членам групп трех революций повысить свою ответственность и деловой уровень. Для них следует проводить и семинары, и собрания руководителей групп.

Завершая свою речь, я хочу остановиться на некоторых проблемах, которым вы должны уделить внимание в хозяйственной работе.

В этом году надо вырастить хороший урожай.

Я уже давно выдвинул лозунг: «Удобрения — это рис, а рис — это социализм». Время все убедительнее показывает правоту и жизненную силу этого лозунга.

Недавно я, добавив в этот лозунг воду, сказал нашему иностранному гостю — президенту одной страны: «Удобрения и вода — это рис, а рис — это социализм». Гость сказал мне: «Ваш курс правилен, сейчас в Корее я глубоко осознал: для построения социализма прежде всего надо быстрыми темпами развивать сельское хозяйство».

Страна, из которой прибыл тот зарубежный гость, обширна территорией, обильна озерами. Если там установить водоподъемные насосы и внедрить орошение, можно получать большие урожаи и даже собирать урожаи два раза в год. Но говорят, что там плохо занимаются земледелием и ежегодно возникают трудности с продовольствием.

Сейчас продовольственный вопрос встает в мире как самая важная проблема. Большие затруднения испытывают, в частности, страны третьего мира, неприсоединившиеся государства. Ведь у них нет денег, да и негде покупать продовольствие.

Последние несколько лет мы продолжаем выращивать обильные урожаи, и наш народ живет счастливо, обеспечивая спрос на продовольствие за счет собственного производства. Представители нашего нового, молодого поколения никогда не испытывали голода — и во время войны, и в послевоенные годы. Они три раза в день сытно едят и даже не знают, что такое голод. И в этом году нам надо во что бы то ни стало вырастить богатый урожай, больше получить продовольствия.

В соответствии с резолюцией конференции министров иностранных дел неприсоединившихся государств, проходившей в Дели в феврале этого года, в Пхеньяне в августе состоится симпозиум неприсоединившихся и других развивающихся стран по вопросам увеличения продовольственного и сельскохозяйственного производства. И для того, чтобы показать наш яркий пример участникам форума, многочисленным зарубежным гостям, мы должны собрать в этом году богатый урожай.

Влияние холодных атмосферных фронтов не ослабевает. Чтобы в этих условиях успешно заниматься земледелием в этом году, нужно принять радикальные меры для предотвращения ущерба от возможных заморозков.

Прежде всего надо своевременно закончить пересадку рисовой рассады. Для этого нужно организовать активную помощь деревне.

В нашей деревне высок уровень механизации работ. Однако пока еще у нас немало рисовых чеков, где машины работать не могут. Но и на тех полях, где они работают, многое еще приходится делать вручную. Значит, для своевременного и быстрого завершения высадки рисовой рассады требуется помощь рабочих, служащих и воинов.

И в этом году мы должны придерживаться курса партии на то,

чтобы город оказывал помощь деревне, рабочий класс — крестьянству. Пусть вся партия, вся армия, весь народ окажут деревне трудовую помощь.

Коллективы предприятий всех отраслей народного хозяйства, заранее учтя возможную мобилизацию рабочих на помощь деревне во время кампании по пересадке рисовой рассады, должны развернуть борьбу за выполнение народнохозяйственных планов на месяц раньше срока. Кроме того, предлагаю уже сейчас тщательно подготовиться к тому, чтобы после завершения кампании резко увеличить объем производства продукции. В частности, на предприятиях местной промышленности следует умело организовать производство с таким расчетом, чтобы на пересадку рисовой рассады направить как можно больше рабочих рук.

Нужно всемерно увеличить производство фосфорных удобрений.

На преодоление последствий заморозков ощутимо воздействуют фосфорные удобрения. Наш опыт показывает: даже на восточном побережье — а там бывают очень сильные заморозки — на полях, где было внесено много фосфорных удобрений, получили высокий урожай. В последнее время и зарубежные ученые отмечают высокую эффективность фосфорных удобрений в деле преодоления последствий заморозков.

Сейчас заводы недовыполняют плановые задания по производству фосфорных удобрений. Нужно принять активные меры по увеличению производства этих минеральных удобрений.

Необходимо продуманно размещать сельскохозяйственные культуры по сортам.

В этом году всем сельхозкооперативам следует сеять только устойчивые к заморозкам сорта. Это особенно относится к провинциям восточного побережья. Следует помнить уроки прошлого года и сеять морозоустойчивые, скороспелые сорта сельскохозяйственных культур.

В этом году нам предстоит направить максимум усилий на

выращивание богатого урожая и успешно претворить в жизнь лозунг партии — покорить высоту по производству 9,5 миллиона тонн зерна.

Нужно хорошо наладить рыбный промысел и выращивание чуфы, чтобы еще лучше решить вопрос побочных продуктов питания.

Наша страна богата рыбными ресурсами. И если наладить организаторскую работу, можно получить большие уловы. Мы можем брать в год более 1,5 миллиона тонн одного только минтая. Если прибавить к этой цифре улов летней путины и в открытом море, то у нас получится 2 миллиона тонн рыбы в год. Тогда наши люди смогут лакомиться рыбным супом каждый день. А это даст и еще немалую экономию зерна. Наешься ухи — меньше съешь риса.

Наряду с увеличением уловов рыбы нужно хорошенько заняться выращиванием чуфы. Если из нее мы получим много масла, то люди смогут готовить на нем разные вкусные блюда из овощей. Рыба, овощи, растительное масло еще более улучшат качество питания народа. Пусть все в этом году вплотную возьмутся за выращивание чуфы.

На нынешнем Пленуме, где обсуждаются вопросы последовательного проведения в жизнь Тэанской системы работы, я еще раз подчеркиваю: в этом году нужно решительно поднять уровень жизни населения путем увеличения сбора зерновых, уловов рыбы и активного выращивания чуфы.

Нужно продолжать настойчивую борьбу за экономию электроэнергии и увеличение ее выработки.

В последнее время заметно смягчилась напряженность с электроэнергией. Делая на это ставку, некоторые предприятия допускают ее перерасход. Это не дело. Уровень воды в водохранилищах ГЭС поднялся после паводка, и это несколько смягчило напряженное положение с электричеством. Но этот сезон долго не продлится. Во всех отраслях народного хозяйства следует максимально экономить электроэнергию.

Заводские, провинциальные, все другие комитеты партии, хозяйственные руководители должны умело составлять графики использования электроэнергии в производстве, объявить беспощадную войну расточительству электроэнергии. Нужно активно проводить и работу по переводу энергоемких отраслей промышленности на более экономичный режим работы. Здесь есть над чем подумать нашим ученым.

В отрасли электроэнергетической промышленности следует повысить КПД турбин ГЭС и увеличить выработку электроэнергии при экономном использовании воды.

Для всемерного увеличения выработки электроэнергии и полного удовлетворения спроса народного хозяйства на нее требуется в широких масштабах строить электростанции. В этом году нам следует дать мощный импульс строительству электростанций, в частности, направить большие силы на строительство средних и малых ГЭС. Таким образом надо более успешно решать в стране проблему электроэнергии.

На этом Пленуме мы обсудили стоящие перед нашей партией вопросы исключительной важности.

Пусть в этом году вся партия, вся страна, весь народ со всем упорством развернут борьбу за последовательное проведение в жизнь решений Пленума.

Парторганизации, государственные и хозяйственные органы всех уровней призваны составить конкретные планы последовательного осуществления решений III Пленума ЦК партии шестого созыва и выполнять намеченные задания одно за другим.

Работу по выполнению решений Пленума мы должны вести в форме общепартийной политической борьбы и настойчивой борьбы с пережитками старой идеологии. В ходе борьбы с идеологическими перекосами парторганизации должны ликвидировать вскрытые недостатки в управлении предприятиями и энергично поднять партийцев, всех трудящихся на борьбу за реализацию решений Пленума.

Надеюсь, что парторганизации всех ступеней, комитеты и министерства Административного совета, все другие государственные и хозяйственные органы горячо поддержат решения Пленума, будут последовательно претворять в жизнь Тэанскую систему работы и добьются резкого улучшения управленческой работы на предприятиях.

Напечатано в Корейской Народно-Демократической Республике

№ 107113